|  |
| --- |
| **KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE** |
| 1. **Na podstawie art. 221 §1 pkt 1) – 3) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy**
 |
| Pierwsze imię |  |
| Drugie imię |  |
| Nazwisko |  |
| Data urodzenia |  |
| Dane kontaktowe |  |
| Nazwa miejscowości, w której osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu |  |
| 1. **Na podstawie art. 221 §2 oraz art. 221 §3 pkt. 4) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy**
 |
| Wykształcenie |  |
| Kwalifikacje zawodowe |  |
| Przebieg dotychczasowego zatrudnienia |  |
| 1. **Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustawy z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych**
 |
| Obywatelstwo |  |
| **4. Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282)** |
| 🞎 Oświadczam, że mam pełną zdolność do czynności prawnych i korzystam z praw publicznych |
| 🞎 Oświadczam, że nie byłam/łem skazana/y prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe |
| **5.** 🞎 Wyrażam zgodę\* 🞎 Nie wyrażam zgody\* | Na przetwarzanie moich danych osobowych w następnych rekrutacjach nie dłużej niż do………………………………….\* Proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź |
| **6. Na podstawie art. 45 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426)** |
| Informacja o niepełnosprawności |  |
| **Dobrowolne podanie przeze mnie danych osobowych innych niż wskazanych w kwestionariuszu jest wyraźnym działaniem potwierdzającym moje przyzwolenie na przetwarzanie tych danych osobowych.** |
| **Obowiązek informacyjny** |
| 1. Administratorem danych osobowych jest **Powiatowy Zespół Szkół nr 4 im. J. Wejhera, ul. Sobieskiego 344 , 84-200 Wejherowo**
2. Kontakt do inspektora ochrony danych e-mail iodo@pzs4-samochodowka.pl
3. Celem przetwarzania jest przeprowadzenie rekrutacji na stanowisko.
4. Podstawą przetwarzania są przepisy prawa pracy, zgoda pracownika
5. Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ujawnienia im danych na mocy przepisów prawa oraz podmioty przetwarzające dane w ramach świadczenia usług dla administratora.
6. Dane osobowe będą przetwarzane, w tym przechowywane przez okres 7 miesięcy od dnia zakończenia procesu rekrutacji lub do dnia wycofania się ze zgody.
7. Dokumentacja kandydata, który zostanie zatrudniony, zostanie dołączona do akt osobowych.
8. Kandydat do pracy ma prawo do:
	1. dostępu do danych; sprostowania danych; ograniczenia przetwarzania;
	2. wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, listownie: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie: [https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt](https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt);
	3. w przypadku wyrażenia zgody ma prawo do wycofania się ze zgody pisząc na adres administratora, prawo do żądania usunięcia danych zebranych na podstawie zgody.
9. Podanie danych osobowych wskazanych w pkt. 1 - 6 kwestionariusza jest wymogiem ustawowym i kandydat jest zobowiązany do ich podania. Konsekwencją niepodania tych danych może być brak możliwości podpisania umowy o pracę.
 |
| **Imię** | **Nazwisko** | **Data** | **Podpis**  |
|  |  |  |  |