

**UCHWAŁA NR VI/902/24**  
**ZARZĄDU POWIATU WEJHEROWSKIEGO**  
**z dnia 16 stycznia 2024 r.**

**w sprawie ustanowienia nagrody „Tytani Przedsiębiorczości Powiatu Wejherowskiego”**

**Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 1526 ze zm.) Zarząd Powiatu Wejherowskiego uchwala co następuje:**

**§1**

Ustanawia się nagrodę Starosty Wejherowskiego „Tytani Przedsiębiorczości Powiatu Wejherowskiego”.

**§2**

Warunki i zasady przyznawania nagrody, o której mowa w §1, określa Regulamin stanowiący załącznik do uchwały.

**§3**

Realizację uchwały powierza się Staroście Wejherowskiemu.

**§4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Zarządu:

1. Gabriela Lisius        /-/
2. Jacek Thiel            /-/
3. Ludwik Zegzuła       /-/
4. Jolanta Król           /-/
5. Kazimierz Bistrzeń   /-/

Załącznik do Uchwały  
Zarządu Powiatu Wejherowskiego  
Nr VI/902/24 z dnia 16 stycznia 2024 r.

## REGULAMIN KONKURSU



## **Postanowienia ogólne**

### **§1**

1. Celem konkursu jest:
  - 1.1 promocja rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu wejherowskiego,
  - 1.2 prezentacja pozytywnego wizerunku oraz potencjału gospodarczego powiatu wejherowskiego,
  - 1.3 promocja dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej – zachęcanie do zakładania nowych firm oraz tworzenia nowych miejsc pracy,
  - 1.4 popularyzacja własnej aktywności przedsiębiorców – zaangażowanie w rozwój własnej firmy.
2. Przedmiotem konkursu jest wyłonienie najefektywniej działających przedsiębiorców zarejestrowanych lub działających na terenie powiatu wejherowskiego.
3. Każda edycja konkursu „TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO” przeprowadzana jest wg niniejszego Regulaminu i aktualizowanego na każdy rok harmonogramu konkursu stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu.
4. Konkurs organizowany jest w cyklach rocznych, zgodnie z harmonogramem, o którym mowa w pkt 3.
5. Regulamin konkursu jest jedynym źródłem zasad uczestnictwa w konkursie oraz zasad przyznawania tytułu: TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO.

## **Organizator**

### **§2**

1. Organizatorem konkursu jest Starosta Wejherowski, w imieniu którego konkurs przeprowadza Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie.
2. Sekretariat konkursu mieści się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie, przy ul. Usługowej 11.
3. Sekretariat konkursu przyjmuje i sprawdza pod względem formalnym przekazaną dokumentację zgłoszeniową.
4. Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie opracowuje harmonogram konkursu, o którym mowa w § 1 oraz podaje go do publicznej wiadomości w terminie do 31 stycznia każdego roku.
5. Osoba do kontaktu z ramienia organizatora wskazana zostanie corocznie w harmonogramie konkursu, o którym mowa w § 1.

## Kapituła Konkursu

### §3

1. Kapitułę Konkursu stanowią:
  - 1.1 Przewodniczącym Kapituły Konkursu i jej stałym członkiem jest Starosta Wejherowski.
  - 1.2 Pozostali Członkowie Kapituły Konkursu:
    - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie,
    - Przedstawiciel Kaszubsko Pomorskiej Szkoły Wyższej w Wejherowie,
    - Przedstawiciel Regionalnej Izby Przedsiębiorców Norda w Wejherowie,
    - Przedstawiciel Powiatowego Cechu Rzemiosł Małych i Średnich Przedsiębiorstw – Związek Pracodawców w Wejherowie,
    - Przedstawiciel Powiatowej Rady Rynku Pracy,
    - Przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy oddział Wejherowo.
2. W skład Kapituły Konkursu nie mogą wchodzić osoby, których firma bierze udział w konkursie.
3. Posiedzenie Kapituły Konkursu w celu wyłonienia laureatów oraz wręczenie nagród odbywa się w terminie do 31 marca każdego roku.
4. Obsługę kancelaryjno – biurową Kapituły Konkursu oraz promowanie i rozpowszechnianie idei konkursu w mediach zapewnia Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie.

## Uczestnicy konkursu i kategorie

### §4

1. Prawo uczestnictwa w konkursie przysługuje przedsiębiorcom zarejestrowanym lub prowadzącym działalność na terenie powiatu wejherowskiego (weryfikowane na podstawie CEiDG i KRS).
2. W konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorstwa bez względu na formę prawną oraz wielkość zatrudnienia.
3. Przedsiębiorca, który aspiruje do tytułu terminowo reguluje wszelkie zobowiązania dot. danin publicznych, nie został skazany prawomocnym wyrokiem sądowym związanym z obrotem gospodarczym lub prawem pracy i nie toczy się przeciwko niemu postępowanie w tym zakresie.
4. Ze względu na różnorodność i skalę problemów, związanych z zarządzaniem firmą, przedsiębiorcy będą oceniani w pięciu kategoriach:
  - I. Start – up – przedsiębiorca prowadzący działalność nieprzerwanie od 24 do 36 miesięcy,

- II. mikro przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający do 10 pracowników,
- III. mały przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający do 50 pracowników,
- IV. średni przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający od 50 do 250 pracowników,
- V. duży przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający powyżej 250 pracowników.

### **Warunki formalne**

#### **§5**

1. Do konkursu może przystąpić każdy przedsiębiorca, który samodzielnie zgłosi chęć udziału w konkursie.
2. Warunkiem zgłoszenia kandydata w kategoriach II-V jest poprawne i kompletne wypełnienie ankiety zgłoszeniowej – formularza internetowego stanowiących załącznik nr 2 do Regulaminu. Natomiast warunkiem zgłoszenia kandydata w kategorii I jest poprawne i kompletne wypełnienie ankiety zgłoszeniowej – formularza internetowego stanowiących załącznik nr 3 do Regulaminu.
3. Do ankiety zgłoszeniowej – formularza internetowego, kandydat będzie mógł załączyć prezentację – maksymalnie 10 slajdów. Dopuszcza się również załączenie filmu o maksymalnej długości czasu trwania do 3 min. i ograniczeniu rozmiarów pliku do 100 megabajtów. Materiały te muszą dotyczyć zgłaszanej firmy.
4. Zgłoszenia przyjmowane są jedynie w wersji elektronicznej, za pośrednictwem udostępnionej przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie ankiety zgłoszeniowej.
5. Zgłoszenia w wersji elektronicznej należy przysyłać do dnia wskazanego w harmonogramie, o którym mowa w § 1.
6. Zgłoszenia, które wpłyną po terminie nie będą podlegały ocenie.

### **Ocena merytoryczna**

#### **§6**

1. Po zamknięciu listy zgłoszeń kandydatów do nagrody „TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO” Kapituła Konkursu na posiedzeniu niejawnym wybierze laureatów w każdej z pięciu kategorii.

2. Każdy członek Kapituły Konkursu dysponuje 10 punktami w każdej z pięciu kategorii, w których przyznawane są nagrody. Punkty te może rozdysponować wśród zgłoszonych firm, kierując się następującymi kryteriami konkursu:

1.1. Kryteria dla przedsiębiorców w kategoriach II-V:

- Wdrożenia nowoczesnych form zarządzania i nowoczesnych technologii.
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawcy i pracowników.
- Przestrzeganie prawa i etyki pracy.
- Wspieranie społeczności lokalnej oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspieranie przedsięwzięć ważnych społecznie, np. akcji charytatywnych).
- Organizowanie staży dla osób bezrobotnych, praktyk dla uczniów i studentów.
- Dbłość o zasoby i środowisko naturalne.
- Stosowanie zasad uczciwej konkurencji.
- Liczba stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnością w stosunku do ogółu liczby zatrudnionych.

1.2. Kryteria dla kategorii I:

- Pomysł na biznes (koncepcja i okoliczności powstania firmy, umiejętność przewyższania kryzysów, trudności przy tworzeniu i rozwoju firmy, determinacja w dążeniu do sukcesu).
- Opis działania firmy (wizja, strategia, zaangażowanie w realizację zamierzonych celów).
- Inwestycje w rozwój firmy oraz w utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy.
- Wspieranie społeczności lokalnej oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspieranie przedsięwzięć ważnych społecznie, np. akcji charytatywnych).
- Dbłość o zasoby i środowisko naturalne.
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawcy i pracowników.
- Stosowanie zasad uczciwej konkurencji.
- Liczba zatrudnionych pracowników.

3. Suma ocen poszczególnych członków Kapituły Konkursu decyduje o miejscu uzyskanym w danej kategorii. W przypadku uzyskania przez kandydatów tej samej liczby punktów Kapituła Konkursu ocenia ponownie wyłącznie tych kandydatów poprzez głosowanie jawne. O wyższej ocenie decyduje wówczas większość głosów. Jeśli kandydaci nadal osiągną taką samą liczbę głosów, decyduje głos Przewodniczącego Kapituły Konkursu.

4. Wyniki swoich prac Kapituła Konkursu przedstawia w formie protokołu.

5. Od decyzji Kapituły Konkursu nie przysługuje uczestnikom prawo odwołania.

## **Nagrody**

### **§7**

1. W konkursie „TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO” uczestnicy, którzy zdobyli najwyższą liczbę punktów otrzymują statuetkę oraz w każdej z kategorii tytuł „TYTAN PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO” za dany rok.
2. Laureaci konkursu uzyskują prawo do wykorzystywania uzyskanego tytułu i logo konkursu w celach marketingowych.
3. Wzór graficzny logo konkursu każdorazowo przekaże nagrodzonym organizator konkursu.

## **Ogłoszenie wyników**

### **§8**

1. Wyniki konkursu zostają ogłoszone publicznie, w tym również w lokalnych środkach masowego przekazu.
2. Uroczyste zakończenie i podsumowanie konkursu nastąpi w trakcie konferencji, podczas której laureaci odbiorą nagrody.
3. Uroczystość wręczenia nagród będzie miała charakter publicznej promocji laureatów.
4. Miejsce konferencji podsumowującej każdą edycję konkursu wskazane zostanie corocznie w harmonogramie, o którym mowa w § 1.

## **Postanowienia końcowe**

### **§9**

1. Decyzja Kapituły Konkursu jest ostateczna.
2. Kapituła Konkursu może dokonać cofnięcia lub zawieszenia prawa do tytułu TYTAN PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO w przypadku stwierdzenia zachowań niezgodnych z powszechnie przyjętymi zasadami etyki biznesowej.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem głos decydujący ma Przewodniczący Kapituły Konkursu.

**HARMONOGRAM KONKURSU TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO**

**ZA ROK .....**

<b>Lp.</b>	<b>Zakres informacji</b>	<b>TERMIN</b>
<b>1</b>	<b>Ogłoszenie informacji o edycji konkursu za rok ..... / Informacja o naborze formularzy internetowych ze zgłoszeniami kandydatów do nagród (najpóźniej do 31 stycznia)</b>	<b>DD/MM/RRRR</b>
<b>2</b>	<b>Zakończenie naboru formularzy</b>	<b>DD/MM/RRRR</b>
<b>3</b>	<b>Posiedzenie Kapituły Konkursu i Wyłonienie laureatów za rok .....</b> (najpóźniej do 30 marca)	<b>DD/MM/RRRR</b>
<b>4</b>	<b>Uroczysta gala i wręczenie nagród laureatom (najpóźniej do 31 marca)</b>	<b>DD/MM/RRRR</b>
<b>5</b>	<b>Nazwa i adres miejsca, w którym odbędzie się gala wręczenia nagród:</b>	
<b>6</b>	<b>Imię i nazwisko wraz z kontaktem do osoby z ramienia organizatora konkursu:</b>	



**Ankieta Zgłoszeniowa – formularz internetowy: TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO - ankieta dla firm działających powyżej 3 lat - od mikro do dużych przedsiębiorstw, zawiera następujące informacje:**

1. Pouczenie o brzmieniu: Prawo uczestnictwa w konkursie przysługuje przedsiębiorcom zarejestrowanym lub prowadzącym działalność na terenie Powiatu Wejherowskiego (weryfikowane na podstawie CEiDG i KRS).
2. Nazwa i numer NIP firmy.
3. Imię i Nazwisko wraz z numerem tel. osoby do kontaktu ze strony firmy.
4. Rodzaj działalności wg PKD i REGON.
5. Wybór kategorii konkursowych
  - mikro przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający do 10 pracowników
  - mały przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający do 50 pracowników,
  - średni przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający od 50 do 250 pracowników,
  - duży przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą powyżej 3 lat zatrudniający powyżej 250 pracowników.
6. Opis działalności firmy – należy krótko opisać działalność przedsiębiorstwa oraz strategię rozwoju.
7. Wdrożenia nowoczesnych form zarządzania i nowoczesnych technologii.
8. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawcy i pracowników.
9. Przestrzeganie prawa i etyki pracy.
10. Wspieranie społeczności lokalnej oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspieranie przedsięwzięć ważnych społecznie, np. akcji charytatywnych).
11. Organizowanie staży dla osób bezrobotnych, praktyk dla uczniów i studentów.
12. Dbłość o zasoby i środowisko naturalne.
13. Stosowanie zasad uczciwej konkurencji.
14. Liczba stanowisk pracy dla osób z niepełnosprawnością w stosunku do ogółu liczby zatrudnionych.
15. Wymagane oświadczenia:

Oświadczam, że jako przedsiębiorca/ członek organu osoby prawnej w okresie dwóch lat poprzedzających złożenie niniejszego oświadczenia nie byłem/ em prawomocnie skazana / y za wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie Pracy i Innych Ustawach oraz za przestępstwa w art. 218 do 221 kk. i art. 225 § 2 kk., także nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub w sprawach o wykroczenie.

  - Oświadczam
  - Nie oświadczam

Oświadczam, że nie zalegam z opłacaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz nie zalegam z opłacaniem podatków i opłat do Urzędu Skarbowego oraz innych płał cywilno – prawnych.

- Oświadczam
- Nie oświadczam

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji konkursu (Ustawa z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych oraz przepisy Ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych RODO).

- Oświadczam
- Nie oświadczam

**Ankieta Zgłoszeniowa – formularz internetowy: TYTANI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI POWIATU WEJHEROWSKIEGO - ankieta dla start – upów, firmy działające od 24 do 36 miesięcy, zawiera następujące informacje:**

1. Pouczenie o brzmieniu: Prawo uczestnictwa w konkursie przysługuje przedsiębiorcom zarejestrowanym lub prowadzącym działalność na terenie Powiatu Wejherowskiego (weryfikowane na podstawie CEiDG i KRS).
2. Nazwa i numer NIP firmy.
3. Imię i Nazwisko wraz z numerem tel. osoby do kontaktu ze strony firmy.
4. Rodzaj działalności wg PKD i REGON.
5. Pomysł na biznes (koncepcja i okoliczności powstania firmy, umiejętność przewyższania kryzysów, trudności przy tworzeniu i rozwoju firmy, determinacja w dążeniu do sukcesu).
6. Opis działania firmy (wizja, strategia, zaangażowanie w realizację zamierzonych celów).
7. Inwestycje w rozwój firmy oraz w utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy.
8. Wspieranie społeczności lokalnej oraz pracowników firmy (uczestnictwo i wspieranie przedsięwzięć ważnych społecznie, np. akcji charytatywnych).
9. Dbłość o zasoby i środowisko naturalne.
10. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracodawcy i pracowników.
11. Stosowanie zasad uczciwej konkurencji.
12. Liczba zatrudnionych pracowników.
13. Wymagane oświadczenia:

Oświadczam, że jako przedsiębiorca/ członek organu osoby prawnej w okresie dwóch lat poprzedzających złożenie niniejszego oświadczenia nie byłem/ em prawomocnie skazana / y za wykroczenie przeciwko prawom pracownika określone w Kodeksie Pracy i Innych Ustawach oraz za przestępstwa w art. 218 do 221 kk. i art. 225 § 2 kk., także nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub w sprawach o wykroczenie.

- Oświadczam
- Nie oświadczam

Oświadczam, że nie zalegam z opłacaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz nie zalegam z opłacaniem podatków i opłat do Urzędu Skarbowego oraz innych płać cywilno – prawnych.

- Oświadczam
- Nie oświadczam

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych do celów promocji konkursu (Ustawa z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych oraz przepisy Ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych RODO).

- Oświadczam
- Nie oświadczam