

## ***Uchwała III 34/99***

### ***Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 29.01.1999 r.***

*w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty*

Na podstawie art. 4 pkt 1 i 20 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21 poz. 124 z późniejszymi zmianami). W związku z § 2 ust. 1, § 5 ust. 2 i § 6 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (jednolity tekst: Dz.U. z 1993 r. Nr 111 poz. 493 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu uchwała co następuje:

#### **§ 1**

1. Staroście Powiatu przyznaje się:

- 1) miesięczne wynagrodzenie zasadnicze według XXI kategorii zaszeregowania w kwocie maksymalnej
- 2) dodatek funkcyjny według stawki "9" w wysokości 175 % najniższego wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania
- 3) dodatek służbowy w wysokości 170 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
- 4) dodatek za wieloletnią pracę według obowiązujących przepisów.

2. Składniki wynagrodzenia określone w ust. 1 podlegają automatycznemu wzrostowi w przypadku każdorazowej zmiany stawek określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (tj. Dz.U. z 1993 r. Nr 111, poz. 493 z późniejszymi zmianami).

#### **§ 2**

Starosta ma prawo do innych świadczeń przewidzianych w przepisach obowiązujących dla pracowników samorządowych.

#### **§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu..

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1999 roku.

#### § 5

Ustalone przez Radę Powiatu wynagrodzenie wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze według XXI kategorii zaszeregowania -	1.880,00
- dodatek funkcyjny -	813,75
-dodatek służbowy- 170 % , tj.	<u>4.579,37</u>
<b>RAZEM:</b>	<b>7.273,12</b>

### Uzasadnienie

Przewodniczący Rady Powiatu proponuje wprowadzenie zasad wynagrodzenia Starosty w celu:

- 1) wyeliminowania uznaniowości w określeniu wynagrodzenia ,
- 2) pełnej jasności w określaniu tychże zasad,
- 3) uniknięcia potrzeby zajmowania się powyższym problemem w okresie kadencji.
- 4) dodatek służbowy w wysokości 170 % ze względu na nienormowany czas pracy oraz liczę mieszkańców Powiatu.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Komisję Organizacyjno - Prawną na posiedzeniu w dniu 19.01.1999 r.