



**POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE**  
ul. Usługowa 11 84-200 Wejherowo,  
tel. 58/677-63-00 lub 58/677-63-33, wejherowo.praca.gov.pl,  
e-mail: bok@pupwejherowo.pl

---

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE**  
**W 2023 ROKU**



**WEJHEROWO – STYCZEŃ 2024 R.**

## **WSTĘP**

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, akty wykonawcze do ustawy, a także inne akty prawne o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszące się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie w swoich działaniach dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia wśród mieszkańców powiatu wejherowskiego, ale także do wspierania efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

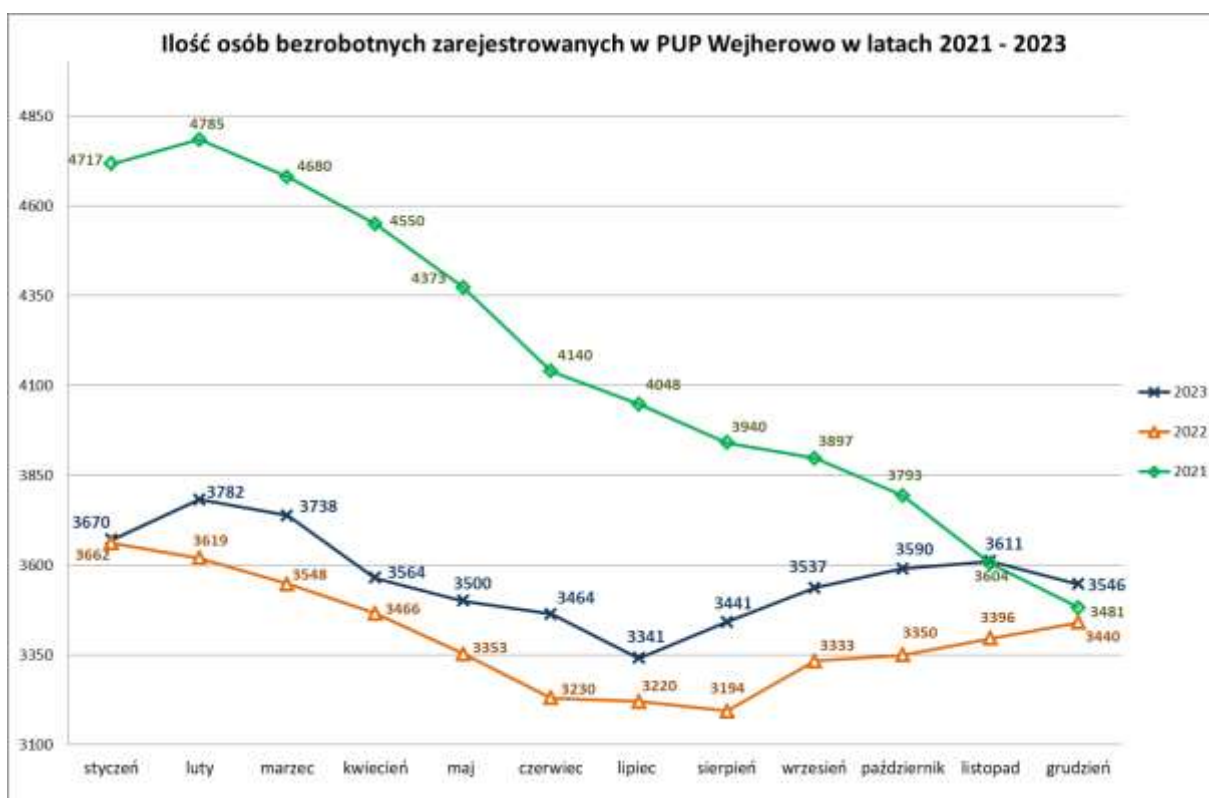
Niniejsze sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie za rok 2023 opracowane zostało na podstawie danych ze sprawozdań statystycznych, danych z Głównego Urzędu Statystycznego, a także informacji uzyskanych z rejestrów Urzędu.

## SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE WEJHEROWSKIM W 2023 ROKU

### Liczba bezrobotnych

Rynek pracy jest specyficznym bytem, na którego wpływ ma wiele różnorodnych czynników takich jak: społeczne (zmniejszająca się liczba osób w wieku produkcyjnym – niż demograficzny), technologiczne (cyfryzacja, wprowadzanie nowych technologii), środowiskowe (zmiany klimatyczne), ekonomiczne (wzrost kosztów produkcji), przy czym mogą one mieć charakter długoterminowy i globalny lub sezonowy związany ze specyfiką danego regionu. Rok 2023 był rokiem, w którym po zakończeniu walki z pandemią, całkowitym wycofaniem obostrzeń towarzyszącym pandemii COVID-19, borykaliśmy się z dalszymi konsekwencjami gospodarczymi i ekonomicznymi niespodziewanego, kolejnego uderzenia w światową gospodarkę, którym był atak zbrojny Rosji na Ukrainę i nadal trwające działania wojenne. Wysoka inflacja, kryzys energetyczny w dostawie paliw, znaczne zwiększenie kosztów zatrudnienia pracowników to tylko niektóre czynniki, które doprowadziły w ostatnim roku do niekorzystnych zjawisk na rynku pracy i wzrostu bezrobocia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się **3.546** osób bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca 2022 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 106 osób, czyli o 3,1%, podczas gdy w dwóch poprzednich latach



zauważalny był spadek liczby osób bezrobotnych, na koniec 2022 roku - o 1,2% i rekordowy spadek o 22,2% na koniec 2021 roku, co widać na wykresie, na którym przedstawiono kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w roku 2023 w porównaniu do dwóch poprzednich lat.

Poniższa tabela przedstawia ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego wg stanu na 31 grudnia 2023 roku, wzrost lub spadek w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego oraz udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców.

Miasta i gminy	Liczba mieszkańców <sup>1</sup>	Liczba bezrobotnych		Wzrost lub spadek w stosunku do grudnia ub.r.	Udział bezrobotnych w stosunku do liczby mieszkańców
		Ogółem	w tym kobiet		
Miasto Reda	28 588	398	263	+ 12	1,39%
Miasto Rumia	52 931	615	362	+ 73	1,16%
Miasto Wejherowo	46 271	849	498	- 52	1,83%
Gmina Choczewo	4 998	129	76	- 5	2,58%
Gmina Gniewino	7 440	135	84	- 40	1,81%
Gmina Linia	6 404	87	62	- 2	1,36%
Gmina Luzino	17 778	289	209	+ 20	1,63%
Gmina Łęczyce	12 006	247	166	+ 13	2,06%
Gmina Szemud	21 276	235	152	+ 41	1,10%
Gmina Wejherowo	30 509	562	376	+ 46	1,84%
<b>Powiat wejherowski</b>	<b>228 201</b>	<b>3 546</b>	<b>2 248</b>	<b>+106</b>	<b>1,55%</b>

Jak wynika z danych zaprezentowanych w tabeli w większości gmin (w sześciu) odnotowano wzrost ilości osób bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego, na przestrzeni

<sup>1</sup> Wyniki badań bieżących - Baza Demografia - Główny Urząd Statystyczny, demografia.stat.gov.pl [dostęp 2024-01-12] (pol.).

ostatniego roku największy wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w Rumi (ilość osób wzrosła o 73) i w gminie Wejherowo (wzrost o 46 osób), natomiast największy spadek miał miejsce w mieście Wejherowie (spadek o 52 osób) i w gminie Gniewino (spadek o 40 osób). W pozostałych gminach ruch w tym zakresie był niewielki.

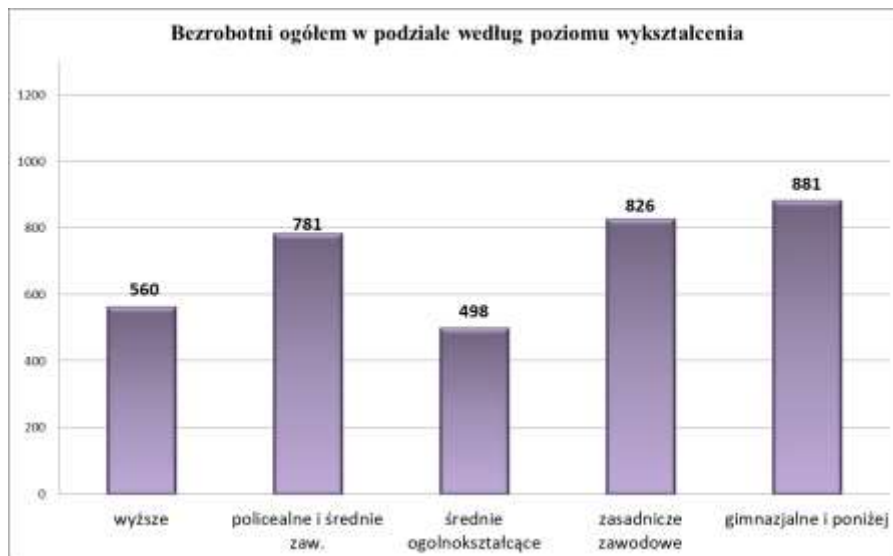
### **Struktura bezrobotnych**

Analizując strukturę osób bezrobotnych w powiecie według płci należy stwierdzić, że podobnie jak w latach ubiegłych, w okresie objętym sprawozdaniem w rejestrach Urzędu przeważały **kobiety**, których liczba na koniec 2023 roku wynosiła **2.248** osób, co stanowiło **63,4%** ogółu zarejestrowanych. Na przestrzeni ostatniego roku liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 40, czyli o 1,8%, natomiast ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,8 pkt proc. Kobiety nadal pozostają mniej aktywne zawodowo niż mężczyźni. Przyczyną trudności w podejmowaniu pracy są najczęściej obowiązki rodzinne (konieczność opieki nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi), brak doświadczenia zawodowego, utrudniony dojazd do pracy, niepełnosprawność lub choroba. Poza tym część kobiet nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia, a rejestruje się tylko w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego.

Według stanu na koniec 2023 roku w ewidencji znajdowało się **1.005 osób do 30 roku życia**, które stanowiły **28,3%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku poprzedniego w tej grupie nastąpił spadek o 54 osoby, a udział w całej populacji bezrobotnych zmniejszył się o 2,4 pkt proc. Należy zaznaczyć, że wśród młodych bezrobotnych 68,4% stanowią kobiety, z których większa część posiada dzieci w wieku do 6 roku życia, co powoduje, że napotykają one na trudności w podjęciu zatrudnienia wynikające z konieczności godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzicielskimi.

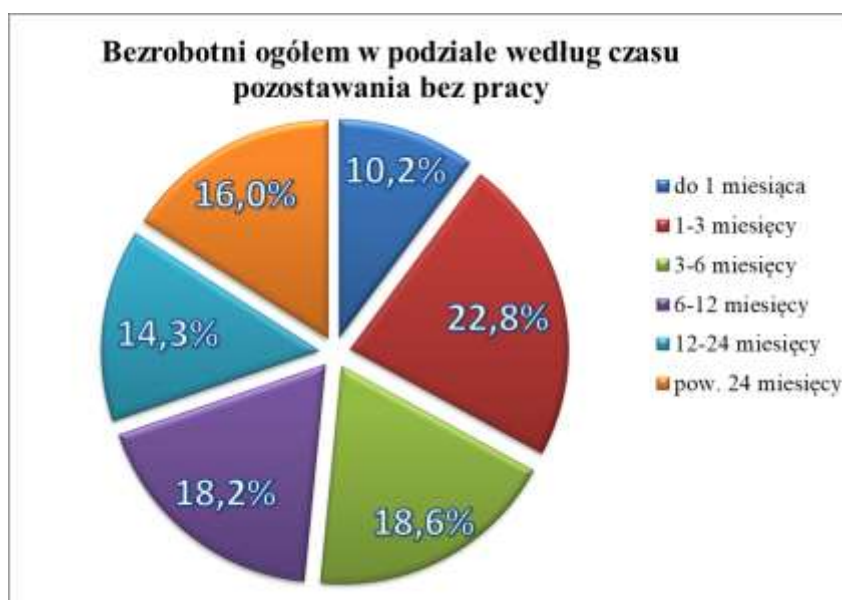
W tym samym okresie zwiększyła się liczebność grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia. **Osób w wieku 50+** było **830** i stanowiły one **23,4%** ogółu (nastąpił wzrost o 81 osób). Przeważają tutaj mężczyźni (55,4% zarejestrowanych), co wynika z ich dłuższego ustawowego okresu aktywności zawodowej.

Jednym z czynników mających wpływ na sytuację pracowników na rynku pracy jest wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w powiecie wejherowskim według poziomu wykształcenia. W stosunku do lat ubiegłych również w 2023 roku nie nastąpiły zmiany w **wykształceniu osób bezrobotnych**, nadal dominującą grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym. Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym i policealnym.



Duża grupa bezrobotnych, bo aż **35,3%** (**1.251** osób), nie posiadała kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, a **18,6%** (**658** osoby) nie posiadało doświadczenia zawodowego. To powodowało, że pracodawcy z takich branż jak budowlana, transportowa, magazynowa, gastronomiczna czy opiekuńcza mieli problem z pozyskaniem pracowników, ponieważ szukali oni osób z kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym. Może to świadczyć o niskim poziomie kształcenia ustawicznego dorosłych, niechętnych zmianie i podwyższaniu kwalifikacji i o zbyt małej liczbie młodzieży podejmującej naukę a potem pracę w zawodach, na które istnieje duże zapotrzebowanie.

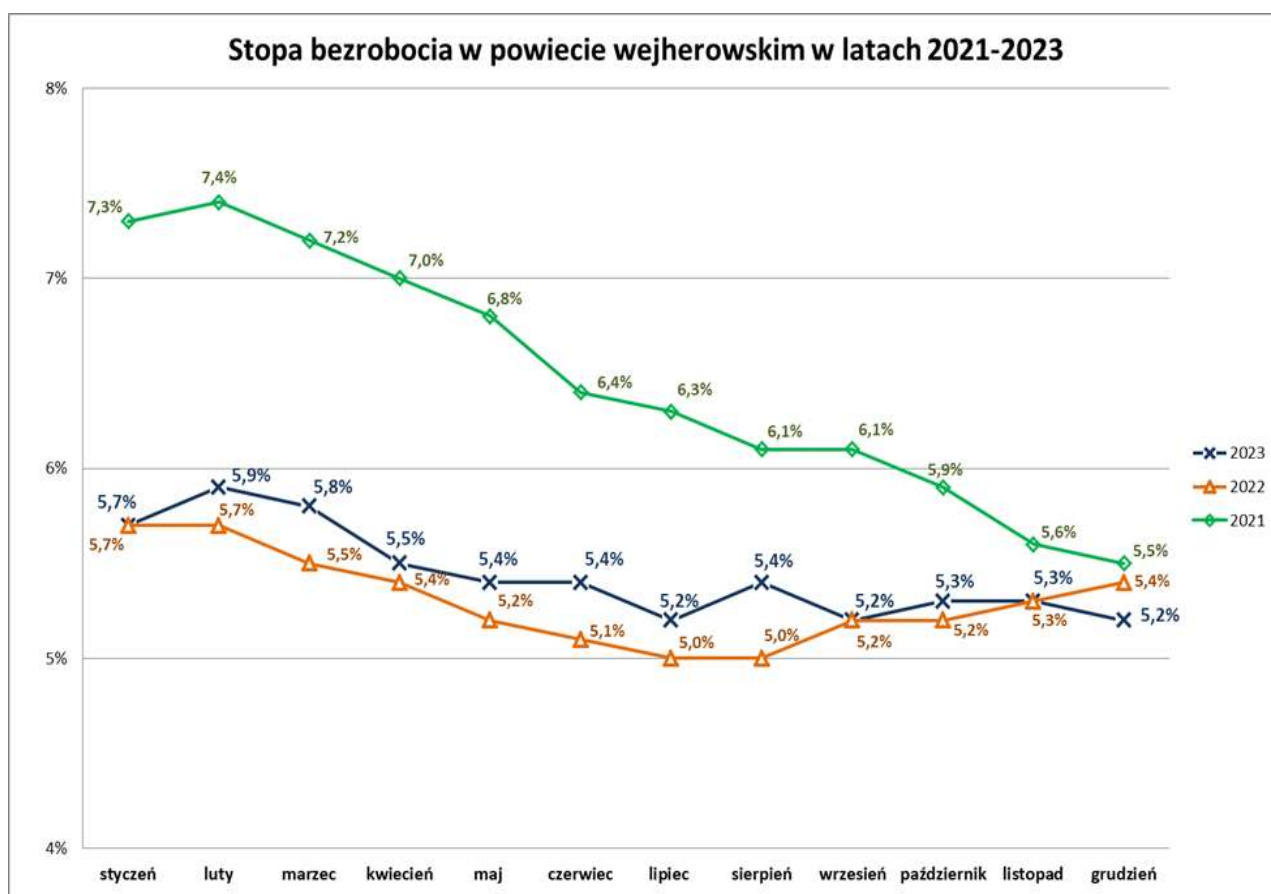
Na kolejnym wykresie przedstawiona została struktura osób bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy.



Najliczniejsza populacja to bezrobotni pozostający w ewidencji Urzędu przez okres od 1 do 3 miesięcy – 22,8% ogółu bezrobotnych. W stosunku do poprzedniego roku nastąpił spadek w tej grupie o 2,5%. Spadek również nastąpił w przedziale do jednego miesiąca (z 12% na 10,2%) oraz w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (z 18,2% do 15,9%).

### Stopa bezrobocia

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy. Według szacunków stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na koniec 2023 roku powinna ukształtować się na poziomie **5,2%**. Jak wynika z danych przedstawionych na poniższym wykresie będzie ona niższa o 0,2 pkt proc. w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego i o 0,3 pkt proc. do wysokości stopy z grudnia 2021 roku.

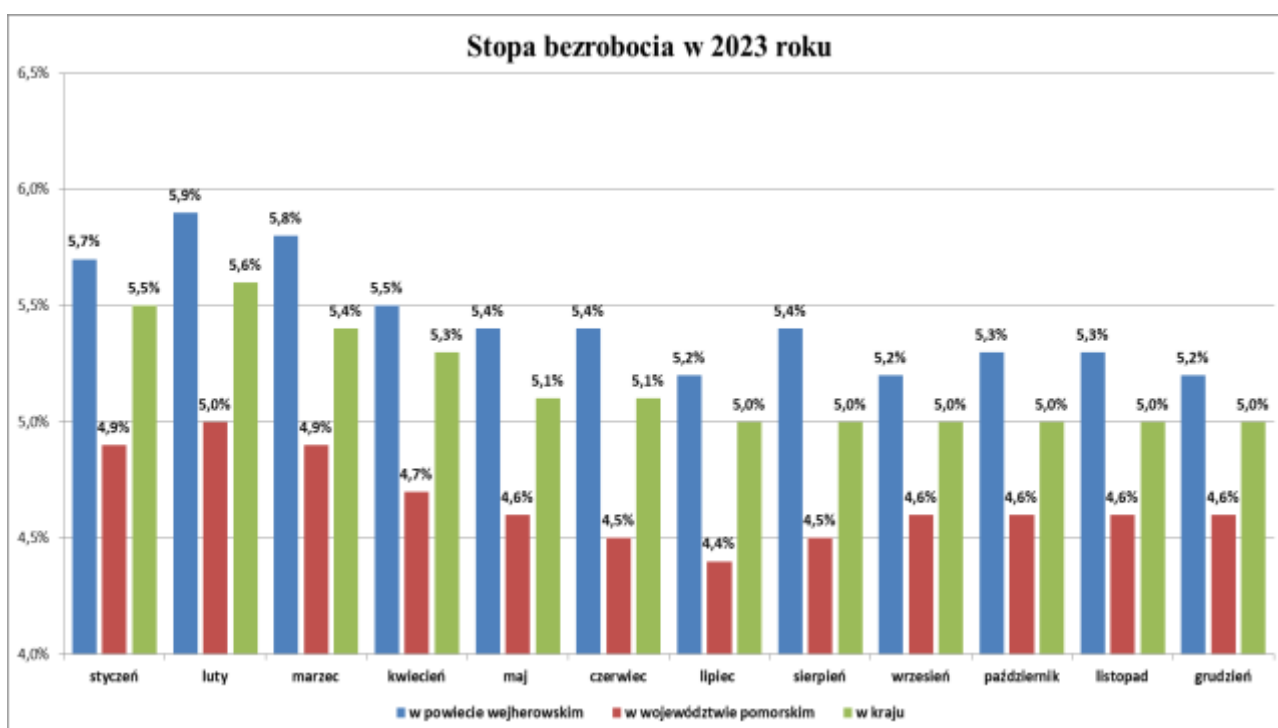


Analizując dane z 2023 roku zaobserwować można dalszy spadek bezrobocia rejestrowanego. Choć rynek pracy pełen był wyzwań i niepewności, można uznać jego sytuację w naszym powiecie za stabilną. W skali całego roku różnica wartości stopy bezrobocia pomiędzy pierwszym (5,7%), a ostatnim miesiącem 2023 roku wyniosła 0,5 pkt proc. W miesiącach

lutym i marcu 2023 roku stopa bezrobocia osiągnęła najwyższy poziom w badanym roku, który wyniósł odpowiednio 5,9% i 5,8%, natomiast w kolejnych miesiącach systematycznie spadał by osiągnąć rekordowo niski poziom, tj. 5,2% w grudniu.

Aktualnie pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat wejherowski znajduje się na szóstym miejscu w województwie (dane z listopada 2023 roku). Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Trójmieście, Słupsku oraz powiatach kartuskim, gdańskim i sztumskim. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia była wyższa niż w powiecie wejherowskim.

Kolejny wykres obrazuje kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim, województwie pomorskim i w kraju w poszczególnych miesiącach 2023 roku.



Województwo pomorskie, pod względem stopy bezrobocia rejestrowanego w wysokości **4,6%** na koniec listopada 2023 roku, która w stosunku do roku 2022 nie uległa zmianie, zajmuje niezmiennie siódme miejsce w kraju. Natomiast stopa bezrobocia w kraju na koniec listopada 2023 roku, która ukształtowała się na poziomie **5,0%**, jest niższa o 0,2 pkt proc. od stopy z końca roku poprzedniego.

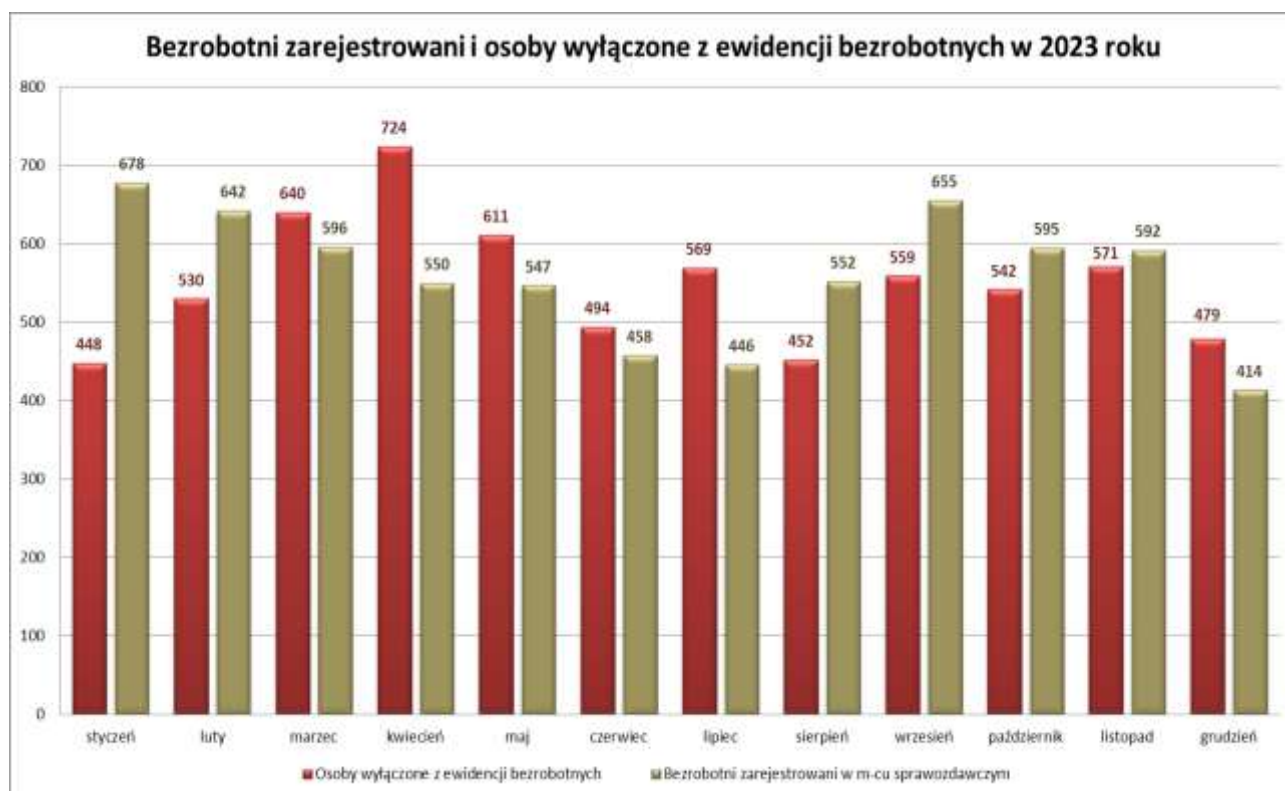
### **Napływ i odpływ bezrobotnych**

W 2023 roku napływ osób do Powiatowego Urzędu Pracy ukształtował się na poziomie **6.725** bezrobotnych i **133** poszukujących pracy, co oznacza, że w stosunku do roku poprzedniego



zarejestrowało się o 211 osób mniej. W ogólnej liczbie rejestrujących się 1.236 osób dotychczas nie pracowało (spadek o 172 osoby). Średnio w miesiącu rejestrowało się 561 osób. Rejestracja osób bezrobotnych odbywała się zarówno w formie osobistego stawiennictwa, jak i elektronicznie. Rejestrację elektroniczną możemy również podzielić na dwie formy. Jedną z nich jest rejestracja pełna zakończona podpisaniem dokumentacji profilem zaufanym lub podpisem kwalifikowanym, wówczas osoba bezrobotna nie stawia się w rejestracji celem potwierdzenia swojej dokumentacji. Drugą formą jest rejestracja bez podpisu, wówczas osoba bezrobotna musi się stawić w Urzędzie w określonym dniu i godzinie celem weryfikacji dokumentacji. Forma rejestracji i załatwiania spraw w Urzędzie drogą elektroniczną zostały spopularyzowane w okresie pandemii i korzysta z tych możliwości coraz większa grupa osób. Wśród rejestrujących się bezrobotnych **443** osoby zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co w stosunku do roku 2022 oznacza wzrost o 51 osoby.

Na poniższym wykresie przedstawiono ilość osób bezrobotnych rejestrujących się (napływy) i wykreślonych z ewidencji (odpływy) w poszczególnych miesiącach 2023 roku.



W tym miejscu należy wspomnieć, iż na terenie naszego powiatu istnieje zakład, który nie zgłosił zwolnień grupowych a duża liczba pracowników zwolniła się sama, ponieważ już od połowy roku zakład nie prowadzi produkcji i nie wypłaca pracownikom należnych wynagrodzeń. Jest to **Pomorska Fabryka Mebli KLOSE z Gościcina**. Część załogi zwolniła się na podstawie art. 55 par 1' Kodeksu Pracy czyli z powodu naruszenia obowiązków pracodawcy.

Od miesiąca września zarejestrowały się **24 osoby**, z czego **10** osób będzie mogło ubiegać się o świadczenie przedemerytalne po okresie 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Sytuacja pracowników fabryki jest bardzo trudna, boją się sami zwolnić, oczekując na ruch pracodawcy, jednocześnie nie rejestrując się w PUP celem uzyskania wsparcia np. w zakresie podniesienia kompetencji lub przekwalifikowania. Tym samym trudno im planować swoją przyszłość, która jest niepewna. Należy domniemywać, że w 2024 roku większość załogi zasili szeregi osób bezrobotnych.

W 2023 roku z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy wyłączono ogółem **6.619** bezrobotnych, czyli o 355 osób mniej niż rok wcześniej. Główną przyczyną było podjęcie pracy przez **3.281** osób, czyli **49,6%** wszystkich, którzy utracili status bezrobotnego. W stosunku do roku poprzedniego liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie zwiększyła się o 141 osób, co przełożyło się na znaczący wzrost ich udziału w ogólnej strukturze wyłączeń z ewidencji z 45,0% do 49,6% rok do roku. Pozostałe przyczyny wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji to:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| - niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy              | - 1.602 osób - 24,2% |
| - rozpoczęcie stażu, szkolenia, prac społecznie użytecznych | - 560 osoby - 8,5%   |
| - rezygnacja ze statusu bezrobotnego                        | - 476 osób - 7,2%    |
| - nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji pracy          | - 16 osób - 0,2%     |
| - inne tj.:   | - 657 osób - 9,9%    |

*osiągnięcie wieku emerytalnego, uzyskanie emerytury, renty,  
podjęcie nauki, wyjazd za granicę*

Obsługa klientów Urzędu opiera się w dużej mierze na tworzeniu wszelkiego rodzaju dokumentów z tym związanych. Są nimi między innymi decyzje, zaświadczenia, pisma, wezwania, skierowania do pracy, indywidualne plany działań, listy wypłat itp. W 2023 roku wydaliśmy ok. **17.200 decyzji administracyjnych**. Dotyczyły przyznania statusu osoby bezrobotnej, prawa do zasiłku, odmowy prawa do zasiłku, przyznania stypendium, wstrzymania lub wznowienia prawa do zasiłku, utraty prawa do zasiłku oraz utraty statusu osoby bezrobotnej a także przyznania lub utraty dodatku aktywizacyjnego. Wachlarz decyzji jest bardzo duży. W 2023 roku wniesiono od nich **44 odwołania**, czyli niewielki odsetek, stanowiący jedynie 0,26%. W rezultacie 28 decyzji utrzymano w mocy, 10 uchylono w miejscu, 1 odwołanie wysłano do SKO i czeka na rozstrzygnięcie, jedną decyzję organ wyższej instancji uchylił i umorzył postępowanie, 2 odwołania nie zostały rozpatrzone z powodu uchybienia terminu a 2 odwołania osoby bezrobotne wycofały. Kolejnym dokumentem, który wydajemy osobom bezrobotnym jest zaświadczenie. Potwierdza ono aktualny status osoby bezrobotnej lub okres rejestracji i pobierania wszystkich świadczeń. W 2023 roku wydaliśmy łącznie ok. **5.000 zaświadczeń**.

## **Pomoc dla obywateli Ukrainy**

W 2023 roku w dalszym ciągu obowiązywały przepisy ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Zgodnie z w/w ustawą obywatele tego państwa, którzy legalnie przebywają w Polsce mogą rejestrować się w powiatowych urzędach pracy. Do końca roku w Urzędzie zarejestrowało się **146** obywateli Ukrainy, z czego 78% stanowiły kobiety. Są to osoby głównie z wykształceniem średnim bądź wyższym, w przedziale wiekowym 30-50 lat. Z tej grupy 141 osoby uzyskały status osoby bezrobotnej, a 5 status osoby poszukującej pracy. Na dzień 31.12.2023 roku zarejestrowanych było **41** osób, ponieważ 56 zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, a 44 z powodu zmiany miejsca zamieszkania (wyjazd poza teren powiatu, powrót do Ukrainy) lub niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani jako bezrobotni mogą korzystać ze wszystkich form aktywizacji oferowanych przez Urząd. W związku z tym **10** osób odbywało staż, **5** osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, **3** osoby podjęły pracę w przedsiębiorstwach, które otrzymały środki na utworzenie nowych miejsc pracy.

Obowiązująca ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy regulowała nadal zakres legalnego ich zatrudniania. Każdy obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może podjąć pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności, pod warunkiem, że pracodawca zgłosi ten fakt do Urzędu Pracy w ciągu 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy. Lokalni pracodawcy w 2023 roku złożyli **1.143** powiadomienia w tym zakresie, przy czym 57% dotyczyło kobiet. Od lutego 2022 roku złożono łącznie 3.207 takich powiadomień. Obywatele Ukrainy w 2023 roku tak jak i w poprzednim roku najczęściej byli zatrudniani przy pracach fizycznych i porządkowych, na produkcji, w gastronomii i przetwórstwie oraz w budownictwie. Ponadto podejmowali zatrudnienie jako pracownicy magazynowi, kierowcy, sprzedawcy, szwaczki, kosmetyczki i fryzjerki.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy utrzymywali bezpośrednie kontakty z lokalnymi pracodawcami poszukując wolnych miejsc pracy dla uchodźców. Pozyskano w ten sposób 61 ofert obejmujących utworzenie 138 stanowisk, z których część skierowana była do mężczyzn – pracownik fizyczny, monter instalacji sanitarnych, kierowca samochodu ciężarowego, spawacz - ślusarz. Do kobiet skierowane były oferty pracy w gastronomii, (kucharz), pomoc kuchenna, szwaczka/krawcowa, fryzjer. Niektórzy pracodawcy oferowali zakwaterowanie, a część wymagała przynajmniej podstawowej znajomości języka polskiego. Obywatele Ukrainy mogą korzystać z wszystkich ofert będących w posiadaniu Urzędu, jeżeli spełniają warunki wskazane przez pracodawców.

## USŁUGI RYNKU PRACY

### Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Usługa ta polega w szczególności na pozyskiwaniu ofert pracy, udzielaniu pomocy pracodawcom w rekrutowaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych w związku ze zgłoszoną ofertą pracy oraz osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia poprzez informowanie o dostępnych ofertach pracy. Pośrednictwo pracy jest świadczone nieodpłatnie oraz prowadzone na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania, jak również jawności i równości w traktowaniu stron, zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

Pośrednicy pracy, pełniący funkcję doradcy klienta, przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna. Z każdą z nich opracowują indywidualny plan działania (IPD) nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w Urzędzie. Następnie w systematycznych kontaktach realizowanych w formie spotkań, rozmów telefonicznych, czy wymiany informacji drogą elektroniczną monitoruje się sytuację i postępy w realizacji działań przewidzianych w IPD. Jeżeli sytuacja osoby bezrobotnej ulegnie zmianie, doradca klienta w porozumieniu z nim może dokonać stosownych zmian w IPD. W ciągu 2023 roku pośrednicy pracy odbyli **28.980** spotkań aktywizacyjnych z osobami bezrobotnymi (o 1.932 spotkania więcej niż w 2022 roku) i opracowali **4.702** indywidualne plany działania, wydali **1.139** skierowań do pracy i **549** skierowań do odbycia stażu, przedstawili bezrobotnym **8.249** propozycji pracy oraz **1.109** propozycji dotyczących ofert stażowych.

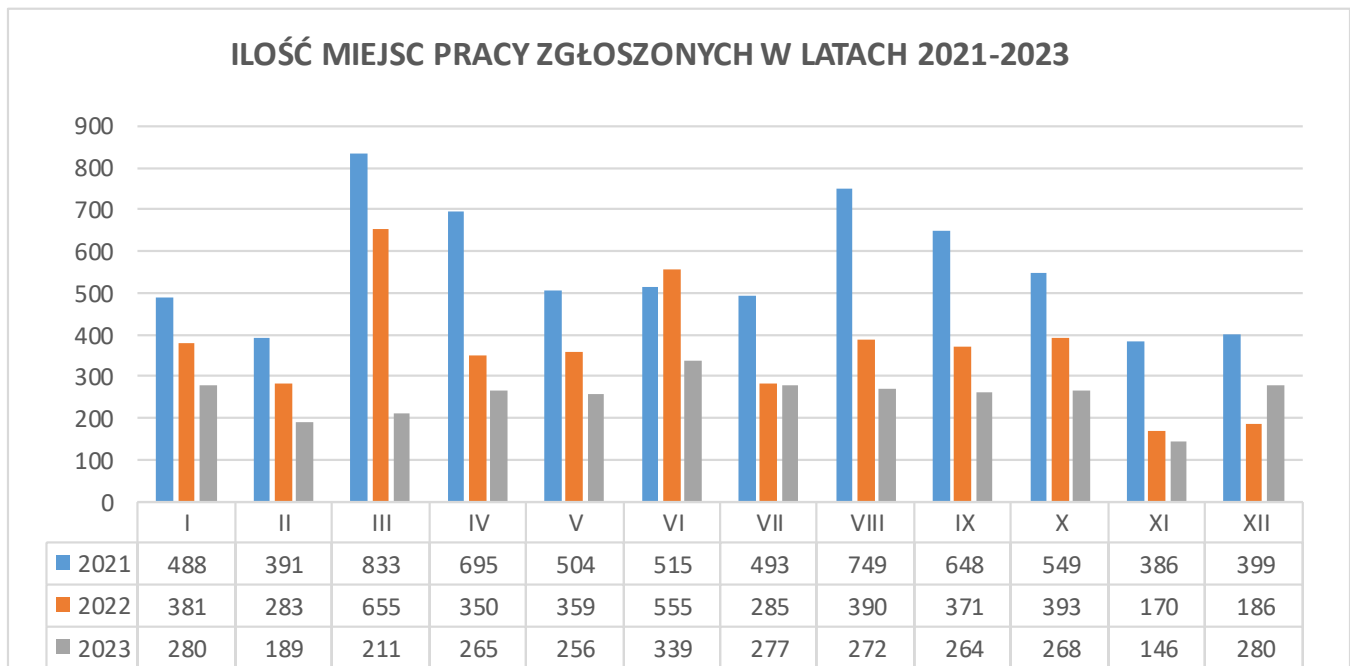
Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z Urzędem poszukują pracowników oraz często oczekują wsparcia finansowego i fachowego. W 2023 roku Urząd przyjął do realizacji oferty dotyczące **3.736** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, było to o **1.666** miejsc mniej niż w roku poprzednim, kiedy to ich liczba wyniosła 5.402.

Wszystkie oferty pozyskane przez Dział Pośrednictwa Pracy można podzielić na:

- miejsca zatrudnienia niesubsydiowanego w ilości **3.047** stanowisk, które stanowiły **81,6 %** ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu; ilość ofert zmniejszyła się o 1.331 tj. o 30,4% (w skali kraju ilość ofert zmniejszyła się o około 17 pkt proc. rok do roku i jest to największy spadek od 3 lat);
- miejsca pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy, takie jak prace interwencyjne, zatrudnienie wspierane i miejsca pracy utworzone w ramach przyznanej pracodawcom refundacji kosztów ich wyposażenia, które w ilości **280** stanowiły **7,5 %** ogółu ofert; w tym przypadku nastąpił spadek o 98 miejsc i 25,9 pkt proc.;

- miejsca aktywizacji zawodowej w postaci staży i prac społecznie użytecznych w ilości **409** które stanowiły **10,9%** wszystkich ofert; ich ilość zmniejszyła się o 237 miejsca, tj. o 36,7 pkt proc. w stosunku do roku 2022.

Poniższy wykres przedstawia ilość wolnych miejsc zatrudnienia niesubsydiowanego zgłoszonych przez pracodawców w poszczególnych miesiącach w latach 2021 – 2023.



Natomiast poniższa tabela zawiera dane dotyczące w/w ilości wolnych miejsc zatrudnienia niesubsydiowanego w 2023 roku w podziale na poszczególne gminy powiatu wejherowskiego.

<b>NIESUBSYDIOWANE OFERTY PRACY W PODZIALE NA GMINY</b>									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
<b>285</b>	<b>595</b>	<b>811</b>	<b>101</b>	<b>71</b>	<b>74</b>	<b>150</b>	<b>59</b>	<b>418</b>	<b>325</b>

158 wolnych miejsc zatrudnienia niesubsydiowanego zgłosili pracodawcy z okolicznych powiatów głównie powiat pucki, lęborski, kartuski i miasto Gdynia. Jak widać z powyższych danych warunki gospodarcze panujące w 2023 roku napawały pracodawców dużą dozą ostrożności w składaniu ofert. Stagnacja gospodarcza zmniejszyła napływ ofert pracy widoczny

już od połowy IV kwartału 2022 roku, gdyż znaczna część firm skupiła się na utrzymaniu obecnych miejsc pracy, planując rekrutację z większym dystansem.

Największa liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu w 2023 roku dotyczyła branży budowlanej (724 stanowiska) oraz gastronomicznej (458 stanowisk). Pracodawcy poszukiwali również stolarzy (115 stanowisk), kierowców (102 stanowiska) a także pracowników w branży odzieżowej (120 stanowisk). Wpływały także oferty pracy dla pracowników fizycznych (644 miejsca). Tak jak w roku poprzednim wyjątkowo duże zapotrzebowanie dotyczyło nauczycieli, zarówno przedmiotów ogólnokształcących jak i zawodowych, zgłoszono aż 249 wolnych stanowisk. Natomiast w ramach subsydiowanych miejsc pracy zapotrzebowanie dotyczyło głównie takich stanowisk jak pracownik biurowy, pracownik budowlany, kosmetyczka, kucharz, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola, asystent d/s księgowości.

Dokonując analizy ofert pracy, wpływających do Urzędu w ostatnich latach, należy zauważyć, że zapotrzebowanie na określone zawody nie ulega większym zmianom gdyż notorycznie bardzo duża część ofert dotyczy stanowisk pomocniczych i niższych technicznych. Pracodawcy nadal poszukiwali wykwalifikowanych pracowników z branży budowlanej i w tym zakresie do tut. Urzędu pracodawcy zgłosili większe zapotrzebowanie o 350 stanowisk pracy w porównaniu do roku poprzedniego. Zapotrzebowanie na pracowników budowlanych jak i na kierowców wzrosło ze względu na odpływ wielu pracowników z Ukrainy pracujących na tych stanowiskach. Bardzo rzadko poszukiwani są pracownicy o wysokich kompetencjach, chociaż zaczęły się pojawiać oferty na stanowiska kierownicze w jednostkach budżetowych tj. w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wejherowie czy Miejskich i Gminnych Ośrodkach Pomocy Społecznej w powiecie (20 stanowisk).

Podsumowując w 2023 roku, tak jak i w poprzednim okresie sprawozdawczym, można było zaobserwować trudności w doborze kandydatów na wolne miejsca pracy. W szczególności sytuacja ta dotyczyła stanowisk nie wymagających dużych umiejętności lub doświadczenia zawodowego. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie mają również coraz większe wymagania wobec warunków zatrudnienia przede wszystkim do poziomu wynagrodzenia za pracę. Dla wielu osób trudność również stanowi brak dostępności do komunikacji zbiorowej.

Oferty pracy, będące w dyspozycji Urzędu, udostępniane są w jego siedzibie, na stronie internetowej, w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a ponadto pośrednicy pracy na bieżąco współpracują z ościennymi urzędami pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy przyjętych do realizacji.

Jednym ze sposobów usprawnienia realizacji ofert pracy jest organizacja spotkań rekrutacyjnych z pracodawcami. Dział Pośrednictwa Pracy w 2023 roku zorganizował 6 giełd pracy, w których uczestniczyło 57 osób bezrobotnych. Firmy poszukiwały pracowników

w zawodach elektryk, elektromonter i pomocnik elektryka, stolarz, pracownik budowlany, kadrowa/kadrowy, magazynier.

W Urzędzie odbyło się również 6 spotkań informacyjnych dla: Klubu Integracji Społecznej w Wejherowie, Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni, 18 Wojskowego Oddziału Gospodarczego w Wejherowie, Morskiego Oddziału Straży Granicznej, PGZ Stocznia Wojenna Sp. z o.o. W spotkaniach uczestniczyły łącznie 74 osoby.



W dniu 19.04.2023 roku po 3 - letniej przerwie spowodowanej pandemią, zostały ponownie zorganizowane przez nasz Urząd Targi Pracy. Urząd skierował do pracodawców oraz instytucji działających na terenie powiatu wejherowskiego ponad **200** zaproszeń zachęcających do wzięcia udziału w Targach. Ostatecznie obecnych było **46** wystawców.

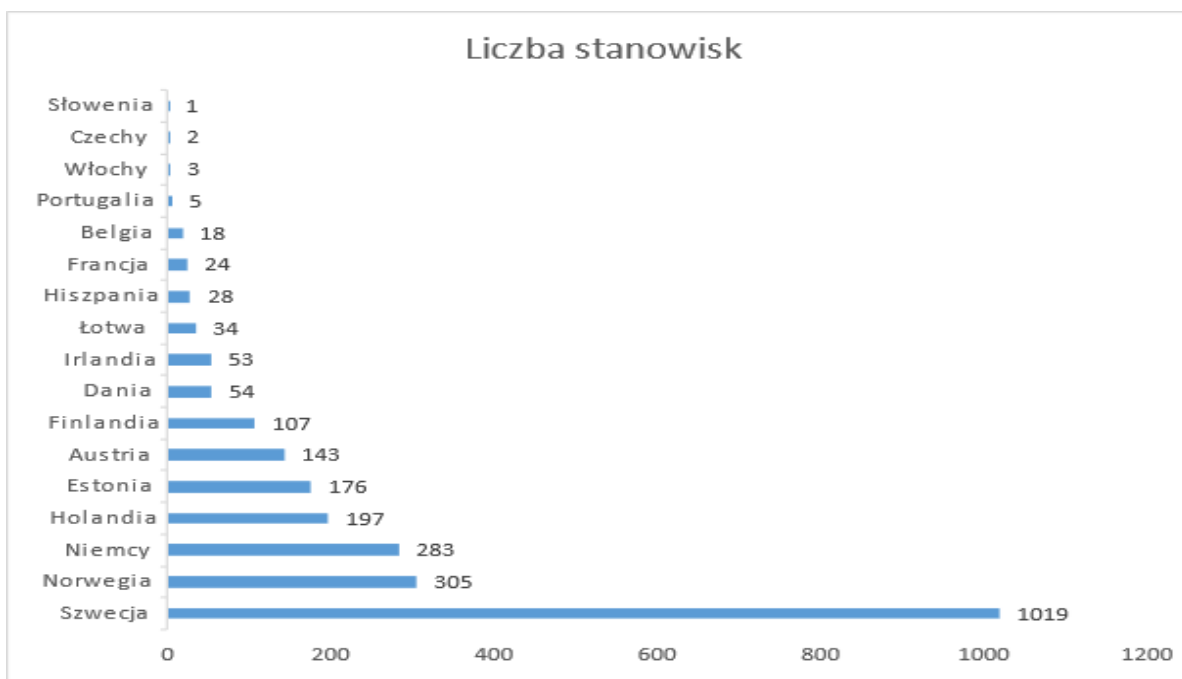




Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy uczestniczyli również w Dniu Zawodowca w Pucku, który odbył się 20.04.2023 roku oraz 30.05.2023 roku w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni, gdzie przedstawili dostępne oferty pracy oraz udzielali informacji o realizowanych przez Urząd formach wsparcia.



Ponadto klienci Urzędu korzystali z usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, służącego poprawie mobilności zawodowej osób z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy. W ramach sieci EURES do Urzędu wpłynęły **384** oferty zawierające **2.452** miejsc pracy, które udostępniane były osobom poszukującym zatrudnienia za granicą. Ponadto **41** osobom oraz **14** pracodawcom udzielono informacji na temat pracy i warunków życia w innych krajach Unii.





Powiatowy Urząd Pracy obsługuje również pracodawców, którzy chcą legalnie zatrudnić cudzoziemców. Dokumentami, które to umożliwiają są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, których w 2023 roku zarejestrowano **1.190** i dotyczyły obywateli Ukrainy – 617, Białorusi – 425, Gruzji – 82, Mołdawii – 49, Armenii – 17.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń zmniejszyła się o 2.780 w stosunku do 2022 roku, Wpływ na złożone ilości oświadczeń ma przede wszystkim trwająca nadal wojna na Ukrainie i obowiązujące od 2022 roku przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy, które regulują uproszczona procedurę dotycząca ich zatrudniania w formie tzw. powiadomienia o powierzeniu pracy, z czego wielu pracodawców skorzystało, ponieważ jest to forma bezkosztowa.

Biorąc pod uwagę dane dotyczące zatrudniania cudzoziemców w województwie pomorskim, powiat wejherowski znajduje się na 5 miejscu (po Gdańsku, Gdyni, powiecie kartuskim oraz powiecie słupskim wraz z miastem Słupsk) pod względem ilości rejestrowanych oświadczeń. Za złożenie każdego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pracodawca ponosił opłatę w wysokości 100 zł. Połowa tej kwoty przekazywana jest do budżetu centralnego, a druga połowa do budżetu powiatu. W 2023 roku Urząd przekazał na dochody powiatu **61.675,00 zł.** z tytułu dokonania 1.286 wpłat.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy wydał również **64** zezwolenia na pracę sezonową w rolnictwie i turystyce, które dotyczyły podjęcia zatrudnienia przez obywateli Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Indii, Filipin, Nepalu, Kazachstanu i Sri Lanki. W 2023 roku wzrosło zatrudnienie osób z Filipin i Nepalu, którzy łącznie stanowią 53% ogółu zatrudnionych w ramach pracy sezonowej. Ilość wydanych zezwoleń zmalała o 70 w stosunku do roku 2022, kiedy to ich liczba wyniosła 134. Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje wojewoda na podstawie złożonego przez pracodawcę wniosku, do którego załącza tzw. informację starosty o braku możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2023 roku po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, Urząd sporządził i wydał **174** informacje, które dotyczyły **1.081** stanowisk pracy. Dla porównania, w 2022 roku wydano 157 takich informacji dotyczących 970 stanowisk pracy.

W 2023 roku tutaj Urząd przyjął od 4 pracodawców (KLIR Sp. z o.o., VRISTON Sp. z o.o., H+H Polska Sp. z o.o., Towarzystwo Edukacyjne „Lokomotywa”) zgłoszenia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych na łączną liczbę 22 osób. Do 31.12.2023 roku dokonano zwolnień 21 osób. Zwolnienia grupowe dotyczyły takich branż jak: produkcja obuwia, sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność

pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana (edukacja), produkcja wyrobów budowlanych z betonu.

Od lipca 2023 roku pracownicy pośrednictwa pracy przeprowadzają ocenę kompetencji cyfrowych osób młodych (w wieku do 30 lat). Ocena przeprowadzana jest za pomocą elektronicznej ankiety EUROPASS. Obowiązek przeprowadzenia oceny wynika z Zalecenia Rady UE z 20 października 2020 r. w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży, z Planu realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce (z 1 sierpnia 2022 roku) oraz – w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) – z wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021 – 2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 roku) Weryfikację kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia przeprowadza się najpóźniej przed przystąpieniem (po raz pierwszy) do danej formy wsparcia, wynikającej z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do końca 2023 roku badaniem tym zostało objętych 580 osób.

### **Poradnictwo zawodowe**

Usługa poradnictwa zawodowego realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie ma na celu udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w dokonaniu trafnej oceny indywidualnych szans podjęcia zatrudnienia i optymalnego wyboru kierunku rozwoju oraz kariery zawodowej. Dodać należy, że usługa poradnictwa zawodowego to również informacja zawodowa i grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2023 roku przeprowadzono **355 porad indywidualnych** dla **310 osób**. Najczęstszymi zagadnieniami poruszonymi podczas spotkań indywidualnych były tematy związane z rynkiem pracy, aktualnymi metodami poszukiwania zatrudnienia lub podjęcia samozatrudnienia. Klienci oczekiwali również wsparcia w zakresie konsultacji dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Bezrobotni obserwując szybkie zmiany zachodzące na rynku pracy, rozważali chęć przekwalifikowania zawodowego i oczekiwali wsparcia w doborze odpowiedniego szkolenia lub dalszej ścieżki kształcenia. Korzystali również z możliwości poddania się badaniu testem KZZ (narzędzie diagnostyczne, służące do badania zainteresowań zawodowych, stosowane w przypadku, gdy klient ma problem w określeniu predyspozycji zawodowych).

Kolejną formą pomocy realizowaną przez doradców zawodowych było **grupowe poradnictwo zawodowe**. Zorganizowano **8 spotkań grupowych**, w których uczestniczyło łącznie **46 osób**. Porada grupowa pt.: „**Poznaj swoje kompetencje**” odbywała się cyklicznie i skierowana

była do osób młodych. Uczestnictwo w tej formie wsparcia dawało możliwość poznania swoich zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

W 2023 roku zorganizowano **6 grupowych spotkań informacyjnych** w formie online dla 22 nowozarejestrowanych osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą praw i obowiązków osób bezrobotnych, zapoznać się z podstawowymi formami pomocy udzielanej w ramach usług i instrumentów rynku pracy.

Doradcy zawodowi zaopiniowali wnioski **27** osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenia indywidualne diagnozując ich predyspozycje zawodowe, a w przypadku wystąpienia wątpliwości związanych ze skierowaniem na kurs przeprowadzali rozmowy kwalifikacyjne.

Ponadto w ramach usługi poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone zajęcia dla uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych pt.: „Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz trendy na rynku pracy” oraz zajęcia praktyczne z uczniami z pieczy zastępczej w Wejherowie dotyczące rynku pracy oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

### **Organizacja szkoleń**

Dynamiczne zmiany rynku pracy powodują, że kształcenie ustawiczne to niezbędny wymóg dzisiejszych czasów, a Urząd świadcząc swoim klientom usługę polegającą na organizacji szkoleń pomaga wzmocnić ich pozycję na rynku pracy i dostosować zdobyte kwalifikacje i uprawnienia do potrzeb pracodawców.

Szkolenia organizowane przez Urząd, mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, realizowanych zgodnie z planem szkoleń na dany rok kalendarzowy lub szkoleń indywidualnych. W 2023 roku tutejszy Urząd zorganizował 1 szkolenie grupowe w zakresie „ABC Przedsiębiorczości” dla 120 osób, których wnioski przeszły pozytywną weryfikację do otrzymania dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia indywidualne dla 108 osób o wskazanej przez nie tematyce. Dział Szkoleń i Poradnictwa Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w 2023 roku tym samym przeprowadził szkolenia dla **228 osób**, z których 219 skierował na szkolenia w omawianym okresie, a 9 osób kontynuowało szkolenie rozpoczęte w 2022 roku. Zakres tematyczny realizowanych szkoleń dotyczył aż **64 branż i specjalności**. Najliczniejszą grupę uczestników szkoleń stanowiły osoby skierowane na kurs „ABC Przedsiębiorczości” stanowiące 52,64% ogółu skierowanych. Następnie stylizacja paznokci 4,39 % ogółu skierowanych oraz kurs spawania blach i rur (metodami MAG i TIG) 3,07% ogółu oraz obsługi wózków jezdniowych z egzaminem UDT stanowiący także 3,07% ogółu skierowanych.

Analizując szkolenia pod względem płci uczestników zauważyć można, że najwięcej szkoleń dla kobiet zrealizowano w branży kosmetycznej, fryzjerskiej oraz księgowości, kadr

i płac, a także opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym. Wśród mężczyzn największym zainteresowaniem cieszyły się kursy obsługi sprzętu ciężkiego typu operator koparko ładowarki oraz koparki/ ładowarki jednonaczyniowej, obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych, spawania metodą MAG/TIG oraz kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu kierowcy kat. C oraz D. Spośród wszystkich uczestników szkoleń 55,70% mężczyzn zostało skierowanych na szkolenia, kobiet 44,3%. Największą liczbę uczestników stanowiły osoby poniżej 30 roku życia (38,60%), bez kwalifikacji zawodowych (19,74%) oraz bez doświadczenia zawodowego(15,35%). Należy podkreślić, iż 9,65% uczestników szkoleń to osoby długotrwale bezrobotnych.

W 2023 roku **szkolenia ukończyło 226 osób**, zaś 2 osoby będą kontynuować szkolenia w 2024 roku.

Organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy szkolenia mają na celu podjęcie pracy lub własnej działalności gospodarczej przez osoby objęte wsparciem. Badając efektywność szkoleń prowadzonych przez tutejszy Urząd uwzględniono odpowiednio okres jaki upłynął od zakończenia szkolenia tj.: do 1 miesiąca, do 3 miesięcy, do 6 miesięcy oraz powyżej 6 miesięcy do podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej czy własnej działalności gospodarczej. Efektywność zakończonych szkoleń przedstawia poniższa tabela.

Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zostały wyrejestrowane z tytułu podjęcia pracy lub działalności gospodarczej							
	do 1 m-ca od zakończenia szkolenia	Efektywność	do 3 m-cy od zakończenia szkolenia	Efektywność	do 6 m-cy od zakończenia szkolenia	Efektywność	powyżej 6 m-cy od zakończenia szkolenia	Efektywność
grupowe	107	89,17%	120	100,00%	120	100,00%	120	100,00%
indywidualne	44	41,51%	64	60,38%	69	65,09%	70	66,04%
<b>RAZEM</b>	<b>151</b>	<b>66,81%</b>	<b>184</b>	<b>81,42%</b>	<b>189</b>	<b>83,63%</b>	<b>190</b>	<b>84,07%</b>

Najbardziej efektywne są szkolenia, po których uczestnicy deklarują podjęcie działalności gospodarczej lub posiadają promesy zatrudnienia od pracodawców, którzy po ukończeniu szkolenia zapewniają uczestnikom oprócz zatrudnienia także możliwość zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego, po ukończonym szkoleniu. W 2023 roku efektywność osiągnęła **84,07%** i była wyższa od ubiegłorocznej, która wynosiła 83%.

Powiatowy Urząd Pracy dbając o właściwy przebieg realizacji zawartych umów szkoleniowych dokonuje wizytacji poszczególnych szkoleń, podczas których weryfikuje:

- zgodność realizacji zajęć z harmonogramem,
- zgodność miejsca realizacji szkolenia z ofertą i umową szkoleniową,
- prawidłowość prowadzenia dokumentacji szkoleniowej (dziennik zajęć, lista obecności),

- fakt przekazania uczestnikowi materiałów szkoleniowych wskazanych w ofercie,
- prowadzenie zajęć przez wykładowcę wskazanego w ofercie,
- obecność uczestników na zajęciach,
- oznaczenie kolorowymi logotypami dokumentów szkoleniowych oraz miejsca odbywania szkolenia (dot. EFS PLUS).

Dodatkowo podczas wizytacji uczestnicy każdorazowo wypełniają ankiety oceniające realizację prowadzonego szkolenia. Prowadzący szkolenie ma także możliwość oceny aktywnego uczestnictwa w zajęciach i przyswajania wiedzy przez uczestnika, czy zdobywania przez niego umiejętności praktycznych. Z przeprowadzonych rozmów z uczestnikami podczas wizytacji wynika, że szkolenia były prowadzone na wysokim poziomie, przez wykwalifikowaną kadrę dydaktyczną. Pozytywnie oceniano także warunki lokalowe oraz ramy czasowe zajęć.

Prowadzący, jak i uczestnicy nie przekazali żadnych uwag, nie stwierdzono także naruszeń warunków umowy. Z przebiegu każdej wizytacji zostały sporządzone protokoły.

W 2023 roku Dział Szkoleń zwizytował 22 szkolenia, co stanowiło 20,56% ogółu przeprowadzonych szkoleń. Pozostałe szkolenia były monitorowane na bieżąco w oparciu o dostarczaną dokumentację szkoleniową oraz informacje przekazywane przez jednostkę szkoleniową, a także uczestników szkoleń.

Poniżej przedstawiono kilka wybranych fotografii z przeprowadzonych wizytacji dokumentujących zajęcia uczestników szkoleń.

*Szkolenie pn. „Szkolenie kosmetyczne”*



*Szkolenie „Obsługa kasy fiskalnej”*



*Szkolenie „Kurs instruktora pilates”*



## INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### Staże

Staże to najpopularniejsza forma wsparcia, zarówno wśród przedsiębiorców jak i osób bezrobotnych. Jednak rok bieżący z uwagi na ograniczone środki finansowe na tą formę wsparcia zapisał się na niższym poziomie niż rok 2022. W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł **275** umów o zorganizowanie stażu z pracodawcami, z których 19% to podmioty publiczne. Zdecydowaną większość stanowiły te realizowane na terenie powiatu wejherowskiego, natomiast z pracodawcami spoza terenu powiatu podpisano **30** umów. W ramach staży doświadczenie zawodowe zdobywało **489** osób, w tym **158**, które kontynuowały udział rozpoczęty w 2022 roku. W 2023 roku nastąpił spadek liczby stażystów z obywatelstwem ukraińskim. Było to zaledwie 26 osób, gdzie dla porównania w poprzednim okresie sprawozdawczym liczba ta wynosiła 75. Tak gwałtowny spadek spowodowany był głównie powrotami do ojczyzny.

W trakcie roku zmieniła się wysokość stypendium stażowego, które od czerwca wynosi **1.790,30 zł**. W 2023 roku staż zakończyło **396** uczestników. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **70%**, co oznacza, że **276** osoby podjęło zatrudnienie po jego zakończeniu. W ramach realizowanych umów z roku sprawozdawczego w roku 2024 kontynuować będą udział **93** osoby. Kształtowanie się liczby osób odbywających staż oraz uzyskiwanej efektywności zatrudnieniowej na przestrzeni lat 2021 – 2023 prezentuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
Liczba osób uczestniczących w stażach	502	635	489
Liczba osób, która zakończyła udział w stażach	374	475	396
Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	234	276	276
Efektywność zatrudnieniowa w %	63%	58%	70%
Łączna kwota wydatków	3.614.785,37 zł	4.880.387,97 zł	3.968.319,95 zł

Największa liczba uczestników staży to mieszkańcy miasta Wejherowa (116 osób) i gminy Wejherowo (97 osób), którzy stanowili prawie 44% ogółu stażystów. Poniższa tabela pokazuje podział osób bezrobotnych uczestniczących w stażu w 2023 roku w podziale na gminy z których pochodzą.

OSOBY BEZROBOTNE UCZESTNICZĄCE W STAŻACH W PODZIALE NA GMINY									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
44	34	116	9	30	21	77	28	33	97

W trakcie trwania umów przeprowadzono **38** wizyt monitorujących umowy stażowe. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie prawidłowości przebiegu stażu, w tym: etap realizacji programu stażu, fakt przeszkolenia z zakresu BHP oraz odbycie stanowiskowych badań lekarskich. W wyniku kontroli w większości przypadków nie stwierdzono żadnych uchybień po stronie beneficjentów pomocy. Jedynie kilku z nich wezwano do wyjaśnień i uzupełnienia braków w zakresie szkoleń BHP i badań lekarskich.

### Prace interwencyjne

Wśród oferowanych przez Urząd instrumentów wsparcia wskazać należy prace interwencyjne, które charakteryzują się osiąganą co roku wysoką efektywnością. To wsparcie umożliwia otrzymanie refundacji części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnioną osobę bezrobotną. Pracodawca, który zatrudni skierowanego przez Urząd Pracy bezrobotnego na okres co najmniej 12 miesięcy, w ramach zawartej umowy może wnioskować o refundację części poniesionych kosztów przez okres do 6 miesięcy. Przez pozostały okres zatrudnienia ponosi koszty związane z zatrudnieniem pracownika samodzielnie. W 2023 roku wysokość refundacji wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na pełnym etacie to 1.300,00 zł miesięcznie, od tej kwoty obliczane są również koszty poniesione na składki na ubezpieczenie społeczne.

W roku sprawozdawczym Urząd objął wsparciem **141** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, w tym 78 osób kontynuowało swój udział z roku 2022. W bieżącym roku z prac interwencyjnych skorzystało 6 obywateli Ukrainy. W 2023 roku łącznie zawarto 61 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych. Dla porównania w roku 2022 zostało zawartych 110 umów i było to o 49 umów więcej niż w omawianym okresie sprawozdawczym. Środki z Funduszu Pracy wypłacone na refundację prac interwencyjnych to kwota **753 162,82 zł**, w tej kwocie ujęte zostały zobowiązania z roku 2022.

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
Liczba osób uczestniczących w pracach interwencyjnych	204	219	141
Liczba osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych	133	115	89
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	130	101	84
Efektywność zatrudnieniowa w %	98%	88%	94,4 %
Łączna kwota wydatków	748.630,69 zł	910.128,08 zł	753.162,82 zł

W 2023 roku w pracach interwencyjnych udział zakończyło **89** osób, z których **84** utrzymało zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa omawianej formy aktywizacji ukształtowała się na poziomie 94,4%. Najwięcej osób skierowanych do prac interwencyjnych, niezmiennie w stosunku do 2022 roku, byli mieszkańcy miasta Wejherowa.

Poniższa tabela przedstawia podział liczby osób skierowanych w roku 2023 (63 osoby) na prace interwencyjne w podziale na gminy.

LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB ZE WZGLĘDU NA MIEJSCE ZAMIESZKANIA W PODZIALE NA GMINY									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
4	7	18	1	4	3	8	5	4	9

W większości z prac interwencyjnych korzystali pracodawcy, którzy współpracowali z Urzędem Pracy w latach ubiegłych. Jednak pojawiali się również nowi przedsiębiorcy, dla których ta forma wsparcia stanowi zachętę do rozwoju firmy przy równoczesnym obniżeniu kosztów zatrudnienia pracownika. Najwięcej firm zatrudniających osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych miały swoją siedzibę w Wejherowie.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ma na celu wsparcie podmiotów, w tym osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepubliczne przedszkola lub niepubliczne szkoły, żłobki, kluby dziecięce w tworzeniu nowych



miejsc pracy w związku ze stworzeniem lub dostosowaniem stanowiska pracy dla skierowanej przez Urząd osoby bezrobotnej. Warunkiem jest zatrudnienie na okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Refundacja jest jednym z kluczowych narzędzi wspierających tworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, który poprzez długość wymaganego okresu zatrudnienia zwiększa atrakcyjność oferty pracy i przyczynia się do redukcji bezrobocia.

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy podpisał **97** umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy aktywizując przy tym **109** osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach utworzonych stanowisk pracy. Maksymalna wysokość wsparcia w 2023 roku na utworzenie jednego stanowiska pracy to kwota 30.000,00 zł, tj. o 5.000,00 zł więcej niż w poprzednim roku. Wartość całkowita wydatków na refundacje w roku 2023 wyniosła **3.267.800,00** zł i jest niższa w stosunku do roku ubiegłego o 259.117,81 zł.

Wpływ na zmniejszenie się liczby przyznanych w roku sprawozdawczym refundacji miały skutki wysokiej inflacji, które przyczyniły się do wzrostu kosztów prowadzenia firmy oraz zatrudnienia pracowników. Wobec drożących dóbr i usług, zauważalnym trendem na obecnym rynku pracy są rosnące oczekiwania płacowe pracowników oraz ich skłonności do częstszej zmiany pracy ze względów finansowych. Z tego powodu, mimo stałego zapotrzebowania na pracowników, przedsiębiorstwa zmagają się z wysoką rotacją wśród załogi.

Jednakże, uwzględniając aktualną sytuację gospodarczą i ekonomiczną, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi dla pracodawców korzystną formę wsparcia. Tabela poniżej przedstawia średni poziom wysokości wsparcia na przestrzeni lat 2021-2023.

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
<b>Liczba przyznanych refundacji</b>	<b>126</b>	<b>142</b>	<b>109</b>
<b>Łączna kwota wydatków</b>	<b>2.766.000,00</b>	<b>3.526.917,81</b>	<b>3.267.800,00</b>
<b>Średnia kwota otrzymanej refundacji</b>	<b>21.952,38</b>	<b>24.837,45</b>	<b>29.979,82</b>

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy podmiotom gospodarczym z trzech gmin miejskich oraz sześciu gmin wiejskich przynależących do powiatu wejherowskiego. Tak jak w zeszłym roku, najwięcej utworzonych stanowisk pracy zostało w gminie Wejherowo – 25 oraz w mieście Wejherowie – 22, a najmniej w gminach: Łęczycze - 5, Gniewino – 3 oraz Linia - 1. Natomiast w gminie Choczewo nie powstało żadne nowe stanowisko pracy z udziałem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY W PODZIALE NA GMINY									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
14	11	22	0	3	1	20	5	8	25

Niezmiennie, jak w roku poprzednim, najwięcej utworzonych stanowisk pracy powstało w branży budowlanej, bo aż 33. Zapotrzebowanie to wynika z ekspansywnej modernizacji urbanistycznej powiatu wejherowskiego. Kolejno 15 nowych miejsc pracy powstało w branży administracyjno – biurowej, 12 w branży samochodowej, 8 w branży handlowej i gastronomicznej, 6 w stolarskiej, 4 w konserwatorskiej, po 3 w elektrycznej i kosmetycznej, oraz po 2 w branży tapicerskiej, szwalniczej, ślusarskiej. Zatrudniono również 2 magazynierów oraz 2 osoby z zakresu usług sprzątających. Pozostałe pojedyncze stanowiska pracy były związane z wąskimi specjalizacjami, jak ceramik, czy sztukator elementów zabytkowych.

Nabory zostały poprzedzone spotkaniami online na platformie Zoom, podczas których omówiono główne zagadnienia dotyczące omawianej refundacji.

W roku 2023 przeprowadzono 24 wizyty w celu monitorowania realizacji umów zawartych z Podmiotami w zakresie utworzonych nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Celem wizyt było sprawdzenie sposobu realizacji zapisów umów dla 31 nowostworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, w tym jednego przy udziale środków PFRON. Przy zatrudnieniu osoby z niepełnosprawnością i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, obowiązkiem Pracodawcy jest utrzymanie takiego stanowiska przez okres 36 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach wszystkich kontroli dokonano weryfikacji wydatków związanych z utworzeniem miejsc pracy, zgodności zakupów z planami zawartymi w specyfikacji wniosków. Ponadto monitorowano zatrudnienie osób bezrobotnych w kontrolowanych miejscach. W trakcie wizyt monitorujących Powiatowy Urząd Pracy nie stwierdził żadnych nieprawidłowości ani uchybień po stronie beneficjentów wsparcia.

### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2023 roku 278 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy ubiegało się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Warunkiem ubiegania się o przyznanie środków było przedłożenie kompletnego i prawidłowo sporządzonego wniosku na obowiązujących drukach.. W 2023 roku zrealizowano 4 nabory wniosków tj.:

- 20-24 luty                      wpłynęło 109 wniosków
- 22-26 maj                      wpłynęły 92 wnioski
- 18-22 wrzesień                wpłynęło 70 wniosków
- 15 grudzień                    wpłynęło 7 wniosków

Członkowie Komisji powołanej przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dokonywali oceny wniosków pod względem formalnym i merytorycznym na podstawie karty oceny wniosku. Zmianą w stosunku do lat ubiegłych jest sam wzór karty oceny, która stanowi załącznik nr 1 do „Zasad przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej”. Podczas oceny formalnej najważniejsze było zbadanie czy wnioskodawca spełnia warunki do ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej, czy wniosek jest kompletnie i prawidłowo sporządzony oraz zbadanie wiarygodności złożonych dokumentów i przedstawionych informacji. Przy weryfikacji merytorycznej brano pod uwagę w szczególności aktualną sytuację na rynku pracy. W 2023 roku wprowadzono do Karty oceny dodatkowe kryterium tj. odniesienie do obowiązującego w danym roku barometru zawodów. Niezmiennie weryfikowano również kwalifikacje i doświadczenie zawodowe wnioskodawcy, posiadanie oraz stan przygotowania zaplecza lokalowego, proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu środków, rachunek ekonomiczny planowanego przedsięwzięcia oraz celowość planowanych zakupów.

LICZBA OSÓB KTÓRE OTRZYMAŁY DOTACJĘ W PODZIALE NA GMINY									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczyce	Szemud	Wejherowo
10	22	19	2	3	6	11	7	20	27

Ostatecznie Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie przyznał wsparcie w kwocie **3.180.800,00 zł dla 128 osób.**

Kwota maksymalna o jaką można było się ubiegać to 25.000,00 zł. Średnia otrzymanej pomocy wyniosła 24.850,00 zł. Wśród osób składających wnioski, jak i ostatecznych beneficjentów pomocy większość stanowili mężczyźni tj. 61,72% ogółu. Najczęściej wybieranymi przez nich profilami działalności, usługi ogólnobudowlane, remontowe, wykończeniowe; usługi w zakresie mechaniki samochodowej, usługi elektryczne, a także w zakresie programowania, automatyki, robotyki. Natomiast wśród kobiet najczęściej wybieranym profilem działalności były usługi kosmetyczne (stacjonarne i mobilne) oraz usługi specjalistycznego projektowania.

Wychodząc naprzeciw Klientom zostały przeprowadzone spotkania online na platformie Zoom, podczas których omówiono główne zagadnienia dotyczące dotacji. Każde z tych spotkań cieszyło się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

W 2023 roku przeprowadzono wizyty monitorujące w zakresie realizacji 51 umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie faktycznego prowadzenia działalności zgodnie z dokonany wpisem do CEIDG oraz faktu posiadania maszyn, urządzeń, towarów zakupionych w ramach dotacji. Po zapoznaniu się ze stanem faktycznym w miejscu prowadzenia działalności, w większości przypadków nie stwierdzono uchybień i zaniedbań ze strony uczestników wsparcia. W przypadku kilku przedsiębiorców zgłoszono uwagi dotyczące uzupełnienia wymogów promocyjnych, które zostały niezwłocznie dokonane.

### **Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie to atrakcyjna forma wsparcia dla osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia i które planują podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Warunkiem otrzymania bonu na zasiedlenie jest spełnienie poniższych przesłanek:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, po uprzednim złożeniu wniosku przez osobę bezrobotną. Środki te mogą zostać wykorzystane wyłącznie na pokrycie kosztów zamieszkania. W 2023 roku wartość bonu przyznawanego przez Urząd wynosiła **8.000,00 zł**. Przyznano 8 bonów ze środków Funduszu Pracy, na co wydatkowano łącznie **64.000,00 zł**. Zainteresowanie tym instrumentem co roku utrzymuje się na podobnym poziomie. Z bonów na zasiedlenie korzystają osoby, które mają sprecyzowane plany zawodowe i nie wiążą

miejsca zamieszkania z jedyną możliwą opcją budowania własnej kariery. Ponadto osoby decydują się na zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania z uwagi na korzystniejsze warunki płacowe w odniesieniu do tych samych stanowisk. W roku sprawozdawczym pracę w związku z realizacją bonu na zasiedlenie podejmowano głównie w takich zawodach jak: młodszy specjalista ds. obsługi klienta, lekarz, pracownik biurowy, kucharz, inżynier i elektryk. Główne kierunki migracji zarobkowej w 2023 roku to Warszawa, Szczecin, Białystok, Toruń, Kraków i Wieluń. Poniższa tabela przedstawia podział osób bezrobotnych do 30 roku życia korzystających z bonu na zasiedlenie w roku sprawozdawczym wg gmin.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z BONU NA ZASIEDLENIE WG GMIN									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczyce	Szemud	Wejherowo
0	1	1	0	0	0	1	1	3	1

### Prace społecznie użyteczne

W 2023 roku realizowano wsparcie dla bezrobotnych w postaci prac społecznie użytecznych w ramach porozumień podpisanych z dwoma gminami miejskimi Rumią i Wejherowem oraz z trzema gminami wiejskimi Choczewem, Linią i Luzinem. W ramach tych porozumień osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, świadczyły pracę w wymiarze do 10 godzin w tygodniu w jednostkach wskazanych przez gminy. Wsparcie realizowano w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, opiekun/opiekunka dziecięca lub osoby starszej, sprzątaczką, pracownik przy pracach prostych oraz pomoc kuchenna.

Z uwagi na problem z pozyskaniem kandydatów zainteresowanie tą formą wsparcia z roku na rok jest co raz niższe. W 2023 roku Urząd skierował **28** osób bezrobotnych, do wykonywania prac społecznie użytecznych, a na ich organizację wydatkował **39.225,18 zł**. Z tej grupy 3 osoby podjęły zatrudnienie w ramach umowy o pracę. Z tytułu utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy 2 osobom przyznano premię w wysokości po **1.000,00 zł**. W poprzednich latach liczba uczestników pomocy to 48 uczestników w 2021 roku i 30 osób w 2022 roku.

### Pozostałe działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

Poza omówionymi wcześniej usługami i instrumentami rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował następujące formy pomocy dla osób bezrobotnych:

- **koszty opieki nad dzieckiem** – refundacji dokonano dla **52** osób, w tym 3 obywateli Ukrainy, w okresie uczęszczania przez nie na staż lub szkolenie, wydatkowano na ten cel **99.829,12 zł**;
- **koszty dojazdu** z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – wsparcie otrzymało **132** stażystów na łączną kwotę **101.517,18 zł**;
- dodatek aktywizacyjny wsparcia przyznane osobom bezrobotnym, którzy samodzielnie podjęli zatrudnienie. W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2023 roku **318** osób nabyło uprawnienia do pobierania dodatku aktywizacyjnego w wyniku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w tym 191 kobiet). Kwota wydatkowana to **421.622,10 zł**. W porównaniu do 2022 roku liczba osób otrzymujących to świadczenie zmniejszyła się o 26, ale kwota wydatkowanych środków wzrosła o 71.409,50 zł.

### Świadczenia integracyjne oraz zatrudnienie wspierane

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Centrum Integracji Społecznej w Rumi oraz w Łęczycach w zakresie refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych dla skierowanych przez ośrodki pomocy społecznej uczestników zajęć. Głównym celem CIS jest pomoc osobom, które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym, poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej. Uczestnikami Centrów Integracji Społecznej mogą być w szczególności: osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnione od alkoholu lub środków odurzających po zakończeniu stosownego leczenia, chore psychicznie, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, zwalniane z zakładów karnych oraz uchodźcy realizujący indywidualny program integracji.

W 2023 roku Urząd zrefundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne łącznie **58 uczestnikom**, tj. 39 osobom z CIS w Rumi, w tym 16 osobom przechodzącym z poprzedniego roku oraz 19 osobom z CIS w Łęczycach, w tym 4 osobom przechodzącym z poprzedniego roku.

Łącznie wysokość zrefundowanych świadczeń w ciągu całego roku ukształtowała się na poziomie **695.987.15 zł**.

### Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to kluczowy element wsparcia dla pracodawców w zakresie rozwoju kompetencji pracowników. Wsparcie w postaci dofinansowania kształcenia ustawicznego to dla przedsiębiorców doskonała okazja, aby inwestować w rozwój swojego personelu, celem uzupełnienia kompetencji nieadekwatnych do wymagań konkurencyjnego rynku pracy. Dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymaga elastyczności. Dzięki wsparciu KFS pracodawcy mogą przekwalifikować swoich pracowników, dostosowując ich umiejętności do nowych potrzeb branżowych. To fundamentalny czynnik w utrzymaniu konkurencyjności na rynku pracy, a także w rozwijaniu umiejętności niezbędnych do wykonywania coraz bardziej wymagających zawodów.

W 2023 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, ponownie odnotowano duże zainteresowanie pracodawców z powiatu wejherowskiego tą formą pomocy, bowiem liczba złożonych wniosków i zawarte w nich potrzeby szkoleniowe trzykrotnie przerosły możliwości finansowe Urzędu.

Wyszczególnienie	2021	2022	2023
Liczba osób pracujących objęta kształceniem	419	376	465
Liczba firm korzystających z KFS	128	107	141
Łączna kwota wydatków	924.478,76 zł	824.992,00 zł	1.158.093,00 zł

W okresie sprawozdawczym do Urzędu wpłynęły **272** wnioski na łączną kwotę ponad **3.300.000,00 zł**. W 2023 roku Urząd dysponował środkami w wysokości **1.159.002,00 zł**, które były wyższe o 333.277,00 zł od kwoty z roku 2022. W ramach przyznanego limitu środków Urząd zawarł z pracodawcami **151** umów (z tego 3 anulowane na wniosek Pracodawcy) przyznających dofinansowanie kosztów kształcenia, dzięki czemu **465** osób podniosło lub uzupełniło swoje kwalifikacje (o 89 osób więcej niż w roku poprzednim).

W 2023 roku, analogicznie do lat poprzednich dofinansowano przede wszystkim koszty kształcenia ustawicznego realizowanego w postaci szkoleń, rzadziej studia podyplomowe czy egzaminy. W większości były to kursy w zawodach deficytowych. Należały do nich m.in. szkolenia przeznaczone dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości, nauczycieli, fryzjerów, fizjoterapeutów, sprzedawców, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych. Realizowano również szkolenia dla pracowników firm, w których wykorzystuje się lub wprowadza nowe technologie i narzędzia pracy oraz osób powracających na rynek pracy

po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem czy osób będących członkami rodzin wielodzietnych, a także pracowników firm zatrudniających cudzoziemców. W ramach priorytetów rezerwy środków KFS, wprowadzono możliwość kształcenia w branżach kluczowych dla rozwoju powiatu wejherowskiego jakimi są m.in. opieka zdrowotna, gastronomia czy transport. Urząd wspierał również kształcenie pracowników Centrów i Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej oraz pracowników spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych jak również pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Zarówno pracodawcy, jak i pracownicy deklarowali, że wsparcie otrzymane w ramach KFS uznają za niemal idealnie dopasowane do swoich potrzeb i pracy, którą wykonują oraz że otrzymane wsparcie w dużym stopniu odpowiada ich aktualnym i przyszłym potrzebom.

Najwięcej podmiotów, które skorzystały ze wsparcia zlokalizowanych jest na terenie Wejherowa – 40, i Rumi - 36 oraz gminy Wejherowo – 22, natomiast najmniej na terenie gminy Linia - 2 i z gminy Gniewino - 1. Poniższa tabela przedstawia liczbę podmiotów korzystających z omawianego wsparcia w podziale na gminy.

<b>LICZBA PODMIOTÓW KORZYSTAJĄCYCH ZE ŚRODKÓW KFS W PODZIALE NA GMINY</b>									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
9	36	40	5	1	2	13	4	9	22

Każdorazowo nabory o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracodawców i pracowników poprzedzone były spotkaniami on -line na platformie ZOOM. Podczas spotkań omawiane były najważniejsze zagadnienia dotyczące KFS, zasady przyznawania wsparcia oraz prawidłowego wypełniania wniosków.

**Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – tzw. dotacje branżowe (art. 15<sup>z</sup>e<sup>4</sup> ustawy)**

W 2023 roku Urząd zakończył rozpoczętą w 2022 roku kontrolę zawartych umów, kontrola objęła 177 podmiotów, gdzie nie stwierdzono nieprawidłowości. Zakres kontroli obejmował weryfikację prawidłowości wydatkowania przez przedsiębiorców otrzymanych środków oraz weryfikację dokumentów potwierdzających finansowanie z dotacji bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.



## FINANSOWANIE DZIAŁAŃ URZĘDU

### Zadania aktywne

Powiatowy Urząd Pracy finansuje działania na rzecz osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy, który jest państwowym funduszem celowym oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Limit środków do wykorzystania na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznawany jest na podstawie decyzji ministra właściwego ds. pracy, będącego jego dysponentem.

W 2023 roku ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy kwota na finansowanie zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych wyniosła **12.461.117,64 zł** i była o 26,5% niższa od środków przeznaczonych na ten cel w roku poprzednim, a w stosunku do roku 2021 była wyższy o 7,1%.



Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu odbywały się za pomocą działań realizowanych w ramach następujących programów:

- Funduszu Pracy przyznanego na podstawie obowiązującego algorytmu – **9.092.426,07 zł**,
- własnego programu specjalnego „STOP oddaleni – 2023” – **173.686,00 zł**,
- programu regionalnego „Praca dla Pomorzan” – **589.422,72 zł**,
- Regionalnego Programu Operacyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus – **2.605.582,85 zł**.

Przyznane środki wykorzystano na poziomie **97,8%**. W strukturze wydatków w 2023 roku dominują stypendia stażowe. Na kolejnych miejscach pod względem wysokości wykorzystanych środków znajdują się refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Tym samym wydatki dominujące obecnie są na porównywalnym poziomie co w latach poprzednich. W 2022 roku łącznie

wydatkowano na te formy wsparcia 87,1% środków, a w okresie sprawozdawczym to 85,5% całości. Tożsamy podział środków finansowych pomiędzy poszczególne działania realizowane przez Urząd na przestrzeni ostatnich lat wynika z uwarunkowań lokalnego rynku pracy i potrzeb zgłaszanych przez klientów.

Wykorzystanie środków w podziale na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela.

<b>Wydatki na zadania aktywne w 2023 roku</b>		
<b>1</b>	<b>Szkolenia</b>	633.241,19
<b>2</b>	<b>Stypendia stażowe</b>	3.968.319,95
<b>3</b>	<b>Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy</b>	3.267.800,00
<b>4</b>	<b>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	3.180.800,00
<b>5</b>	<b>Prace interwencyjne</b>	753.162,82
<b>6</b>	<b>Zatrudnienie wspierane</b>	39.639,27
<b>7</b>	<b>Prace społecznie użyteczne</b>	39.225,18
<b>8</b>	<b>Bony na zasiedlenie</b>	64.000,00
<b>9</b>	<b>Koszty przejazdu</b>	117.897,91
<b>10</b>	<b>Koszty opieki nad dzieckiem</b>	99.829,12
<b>11</b>	<b>Koszty badań lekarskich bezrobotnych</b>	15.630,00
<b>12</b>	<b>Elementy specyficzne programu specjalnego</b>	2.000,00
<b>RAZEM</b>		<b>12.181.545,44</b>

Odrębnym funduszem pozostającym w dyspozycji Urzędu był Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **1.159.002,00 zł**. Na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wydatkowano **1.158.093,00 zł**, czyli **99,9%** przyznanego na ten cel limitu.

Osoby niepełnosprawne to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca jest dla nich nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Osoby niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu, mogą korzystać ze środków PFRON



przeznaczonych na aktywizację zawodową w zakresie określonym w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Zestawienie wydatków poniesionych przez Urząd w 2023 roku przedstawiono w tabeli.

<i>Forma wsparcia</i>	<i>Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2022r.</i>		<i>Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2023r.</i>	
	<i>kwota</i>	<i>ilość osób</i>	<i>kwota</i>	<i>ilość osób</i>
<i>Stáže (stypendia, koszty dojazdu)</i>	<i>22.875,30</i>	<i>3</i>	<i>27.896,79</i>	<i>3*</i>
<i>Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	<i>47.725,87</i>	<i>2</i>	<i>120.000,00</i>	<i>3</i>
<i>Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>	<i>0,00</i>	<i>0</i>
<i>Szkolenia</i>	<i>6.015,00</i>	<i>2</i>	<i>2.640,00</i>	<i>1**</i>
<b><i>OGÓŁEM</i></b>	<b><i>76.616,17</i></b>	<b><i>6</i></b>	<b><i>150.536,79</i></b>	<b><i>7</i></b>

\* w tym 2 osoby, które rozpoczęły udział we wsparciu w 2022 roku

\*\*osoba, która rozpoczęła udział we wsparciu w 2022 roku

Wśród osób wskazanych w budżecie 1 osoba przystąpiła do wsparcia (staż) w roku 2022 środki wypłacono w 2023 roku oraz ponownie przystąpiła do wsparcia (staż) w roku 2023

W 2023 roku został uruchomiony System Obsługi Wsparcia (SOW), czyli nowoczesna platforma, za pomocą której Osoby z Niepełnosprawnościami i jednostki działające na ich rzecz mogą elektronicznie składać wnioski o wsparcie finansowane przez **PFRON**, dystrybuowane przez jednostki samorządu terytorialnego. W 2023 roku wsparciem objęto 7 osób. Największe środki przeznaczono na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wydając na ten cel 79,7% całego budżetu. Z formy tej skorzystały 3 kobiety z niepełnosprawnością, które dzięki wsparciu udzielonemu przez Urząd stworzyły dla siebie miejsca pracy w zakresie: gabinet logopedyczny, gabinet rehabilitacyjny oraz usługi fizjoterapeutyczne. Ponadto 3 osobom z niepełnosprawnościami umożliwiono nabycie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży w zawodach: pomocnik mechanika, asystentka sekretariatu oraz pracownik biurowy. Dla jednej osoby zorganizowano i opłacono udział w szkoleniu zawodowym pn. „Specjalista ds. podatkowych”. W wyniku działań finansowanych ze środków PFRON, w roku 2023 udział we wsparciu rozpoczęło 5 osób, z których 4 podjęły zatrudnienie.

### **Zadania obligatoryjne i fakultatywne**

Na zadanie obligatoryjne jakim jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy wydatkował z Funduszu Pracy **11.797.433,00 zł**. W stosunku do roku poprzedniego kwota wypłaconych zasiłków uległa zwiększeniu o 2.637.208,00 zł z uwagi mniejszą liczbę osób

uprawnionych do ich pobierania. Średnio w miesiącu zasiłek pobierało 538 osób, czyli 15,8% ogółu zarejestrowanych. Od czerwca 2023 roku podstawowa wysokość zasiłku dla bezrobotnych wynosi **1.491,90 zł**.

Zadaniem obligatoryjnym jest również wypłata dodatków aktywizacyjnych osobom, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Urząd wypłacił dodatki aktywizacyjne **344** osobom w łącznej kwocie **421.622,10 zł**. W porównaniu do 2021 roku ilość osób otrzymujących to świadczenie zmniejszyła się o 23, a kwota wydatkowanych środków o 21.341,60 zł.

Ze środków Funduszu Pracy Urząd wydatkował **830.008,00 zł** na pokrycie kosztów niżej wymienionych czynności technicznych i organizacyjnych, niezbędnych dla sprawnej realizacji zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- koszty wezwań, zawiadomień, zakup druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywanie bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych (koszty obsługi rachunków bankowych) oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami emerytalno-rentowymi i urzędami skarbowymi,
- rozwijanie i utrzymanie systemu teleinformatycznego, na które składało się:
  - zakup czterech zestawów komputerów oraz dwóch drukarek kolorowych. Rozbudowa techniczna systemu informatycznego znacznie przyczyniła się do zapewnienia bezpieczeństwa ciągłości działania Urzędu, jak również zwiększyła sprawność obsługi klientów,
  - zakup serwera z oprogramowaniem do wirtualizacji, co umożliwi oszczędność miejsca w centrum danych poprzez zastąpienie wielu fizycznych serwerów pojedynczym fizycznym serwerem, na którym uruchamiane są wirtualne maszyny. Dzięki temu można zmniejszyć liczbę urządzeń, co przekłada się na zmniejszenie kosztów związanych z zakupem, energią elektryczną oraz kosztami utrzymania infrastruktury,
  - zakup dwóch monitorów i multimedialnego infokiosku z oprogramowaniem w celu zapewnienia bezpośredniego dostępu osób bezrobotnych do ofert pracy i lepszego oznakowania miejsc realizacji poszczególnych zadań w Urzędzie;
- szkolenia pracowników Urzędu - w celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń oraz webinarium finansowanych ze środków Funduszu Pracy z zakresu zatrudniania cudzoziemców, dostępu do informacji publicznej, stosowania przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego. Szkolenia dotyczyły również tematyki związanej z: zadaniami pracowników PUP w aspekcie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy, wprowadzeniem elektronicznego obiegu dokumentów, planowanym wprowadzeniem e-doręczeń. Większość szkoleń odbyła się formie online, a uczestniczyło w nich 57 pracowników,

- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- koszty postępowań sądowych i egzekucyjnych w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Z dniem 1 stycznia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy został wyłączony z obowiązku opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, która była finansowana z dotacji w ramach zadań zleconych powiatu. W związku ze zmianą przepisów Urząd miał prawo dochodzić nienależnie opłacone składki składając dokumenty korygujące za okresy wsteczne. W 2023 roku otrzymano z ZUS kwotę 11.626,00 zł, która została zwrócona dysponentowi środków.

### **Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy**

Uchwałą Rady Powiatu budżet Powiatowego Urzędu Pracy na 2023 rok ustalony został w wysokości **5.901.801,00 zł, który był wyższy w stosunku do roku poprzedniego o 16,8%**.

Budżet został zrealizowany w **98,5%**, czyli wydatkowano **5.811.547,00 zł**, w roku 2023 podobnie jak w roku poprzednim z uwagi na stosunkowo łagodną zimę koszty ogrzewania okazały się niższe od przewidywanych.

Z powyższej kwoty **535.352,00 zł**, tj. 9,2% środków, wydatkowano na bieżące utrzymanie Urzędu. Były to wydatki stałe, takie jak: opłaty za dostawę energii elektrycznej, wody i gazu, odprowadzanie ścieków i inne usługi komunalne, ubezpieczenie mienia, podatek od nieruchomości, usługi telekomunikacyjne, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, koszty okresowych badań lekarskich pracowników oraz refundacja kosztów zakupu okularów. Wykonano również obowiązkowe przeglądy instalacji gazowej, sprzętu przeciwpożarowego i dźwigu towarowego w budynku archiwum oraz opracowano ocenę ryzyka zawodowego w związku ze zmianą przepisów Kodeksu Pracy. Aby zapewnić sprawność działania instalacji i urządzeń sfinansowano bieżące przeglądy i konserwację systemu alarmowego i sieci telefonicznej. Dokonywano zakupu materiałów biurowych, środków czystości, paliwa do samochodu służbowego. Zakupiono i zamontowano dziewięć klimatyzatorów, z czego osiem w pomieszczeniach biurowych i jeden na sali konferencyjnej gdzie prowadzone są różnego rodzaju spotkania tj. posiedzenia Rady Rynku Pracy, giełdy pracy, spotkania osób bezrobotnych z pracodawcami oferującymi miejsca pracy. Montaż klimatyzatorów znacznie poprawi komfort pracy w okresie letnim gdzie temperatura przekraczała 30 stopni. Poza tym wymieniono zużyte

sprzęty, takie jak: krzesła, meble biurowe, rolety i żaluzje pionowe, konsole telefoniczne, czajniki, niszczarki, zakupiono dmuchawę spalinową do liści. Wykonywano niezbędne naprawy mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego budynków i terenów zielonych, zakupując w tym celu materiały do bieżących prac remontowych i konserwacyjnych oraz środki do pielęgnacji trawników i roślin.

W ciągu roku sprawozdawczego na wynagrodzenia pracowników Urzędu i pochodne wydatkowano **5.276.195,00 zł**, tj. o 779.181,00 zł więcej niż rok wcześniej. Wzrost wydatków wynikał z podniesienia kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, a tym samym wzrostu wynagrodzeń pracowników Urzędu i pochodnych od tych wynagrodzeń oraz zmianą od 1 lipca 2023 roku rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie zmianie uległy kategorie zaszeregowania oraz wysokość minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego. Poza tym wypłacono nagrody jubileuszowe (8) i odprawy emerytalne (2).

W/w środki zostały wydatkowane na:

- wynagrodzenia pracowników i dodatkowe wynagrodzenia roczne – 4.312.838,00 zł,
- nagrody jubileuszowe – 64.091,00 zł,
- odprawy emerytalne – 72.720,00 zł,
- składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i PPK – 826.546,00 zł.

Liczba pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy jest stała od kilku lat i wynosi **70 osób**, w tym 4 na stanowiskach obsługi. Na koniec roku średnia płaca, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wyniosła **4.930,00 zł brutto**.

W poniższej tabeli przedstawiona została wysokość wydatków poniesionych na funkcjonowanie Urzędu w latach 2021–2023, z wyszczególnieniem środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników oraz dotacji z Funduszu Pracy przekazywanej corocznie przez ministra właściwego do spraw pracy na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników pełniących funkcję doradcy klienta.

<i>Rok</i>	<i>Wydatki z budżetu PUP ogółem</i>	<i>Środki na wynagrodzenia pracowników (kol. 3), w tym wysokość dotacji Ministra do wynagrodzeń pracowników (kol. 4)</i>		<i>Średnia liczba zatrudnionych pracowników</i>
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>
<b>2021</b>	<b>4.485.297,00</b>	<b>4.077.755,00</b>	<b>462.443,00</b>	<b>70</b>
<b>2022</b>	<b>4.980.093,00</b>	<b>4.497.014,00</b>	<b>554.909,00</b>	<b>70</b>
<b>2023</b>	<b>5.811.547,00</b>	<b>5.276.195,00</b>	<b>640.555,00</b>	<b>70</b>

W miesiącu czerwcu została zawarta umowa na usługi pomocy prawnej w ramach wsparcia bieżącej obsługi prawnej w sprawach związanych z działalnością Urzędu, w tym w szczególności udzielanie porad i konsultacji prawnych, sporządzanie opinii prawnych, opracowywanie projektów umów i innych aktów prawnych (w tym udział w ich negocjowaniu i uzgadnianiu).

### **Zadłużenie wobec Urzędu**

Zadłużenie wobec Urzędu na dzień 31 grudnia 2023 roku wynosi ogółem **1.935.239,51 zł** i dotyczy dłużników, którzy korzystali z form wsparcia będących w dyspozycji Urzędu.

Na kwotę zadłużenia składa się:

- kwota **1.136.621,60 zł** – 58 dłużników – związana z realizacją zadań w ramach ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- kwota **760.028,26 zł** – 36 dłużników – związana jest z przyznaną pomocą w ramach tarczy antykryzysowej na podstawie ustawy z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych,
- kwota **38.589,65 zł** – 2 dłużników – związana z realizacją zadań w ramach ustawy o rehabilitacji i zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

## **DZIAŁANIA DODATKOWE PODEJMOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE**

Powiatowy Urząd Pracy, poza realizacją swoich ustawowych zadań, podejmuje działania w celu samorozwoju i wzrostu dostępności, poprawy jakości pracy oraz współpracuje z instytucjami zewnętrznymi, przy realizacji wydarzeń mających na celu kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród lokalnej społeczności, promowanie działań instytucji rynku pracy, budowanie współpracy międzysektorowej, a także przełamywanie stereotypów na temat publicznych służb zatrudnienia. Poniżej zaprezentowano wybrane zagadnienia mające miejsce w 2023 roku.

### **Punkt potwierdzający profil zaufany**

W dniu 27 kwietnia 2023 roku w Urzędzie powstał Punkt Potwierdzający Profil Zaufany ePUAP. Profil Zaufany to bezpłatny podpis elektroniczny, dzięki któremu obywatel może załatwić



sprawy administracyjne drogą elektroniczną, bez konieczności wychodzenia z domu. Identyfikuje on osobę, która ten podpis wykorzystuje. W Punkcie pracownicy potwierdzają Profil, a także udzielają pomocy w założeniu Profilu oraz wysłaniu wniosku o jego potwierdzenie. Do końca roku potwierdzono 51 profili zaufanych oraz na wniosek klienta unieważniono

10. Wzrost zainteresowania Punktem można było zaobserwować w listopadzie, ze względu na kończącą się ważność profili przedłużanych automatycznie do 31 października 2023 roku w czasie pandemii COVID-19.

### **Biuro obsługi klienta**

Pracując nad tym, aby PUP Wejherowo postrzegany był przez klientów i partnerów jako instytucja otwarta, elastyczna i skuteczna uruchomiono w IV kwartale 2023 roku Biuro Obsługi Klienta – BOK na parterze budynku głównego Urzędu.

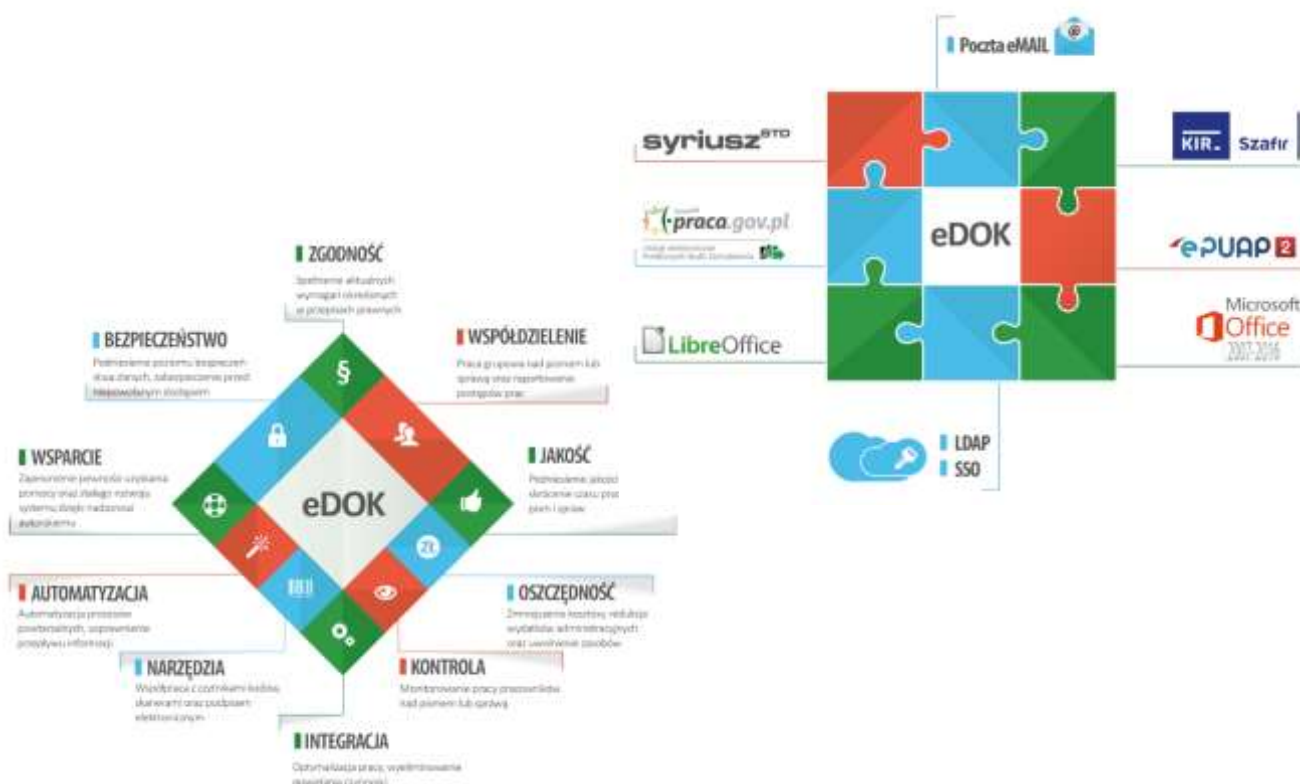
Z uwagi na różnorodność klientów i spraw załatwianych w naszym Urzędzie niezmiernie ważnym elementem jest właściwe, sprawne skierowanie ich do miejsca docelowego. Często pierwsze kroki osoby kierują do budynku głównego Urzędu i tam szukają informacji o sposobie lub miejscu załatwienia sprawy. Dotychczasowo niejednokrotnie klienci pokonywali dwa piętra po



schodach, jedynie chcąc dopytać o coś w sekretariacie lub zostawić tam dokumenty za potwierdzeniem. Z uwagi na brak windy dla części z nich było to nie lada wyzwanie, a na pewno wydłużenie czasu. Dlatego umiejscowienie kancelarii i informacji w postaci BOK niedaleko wejścia, na parterze spowodowało eliminację wielu niedogodności i zwiększyło naszą dostępność dla klientów.

## Elektroniczne zarządzanie dokumentacją

W 2023 roku wdrożono elektroniczny obieg dokumentów, którego celem jest udoskonalenie pracy Urzędu. Wybrano program eDOK firmy Sygnity to elektroniczny system obiegu dokumentów przeznaczony dla administracji publicznej. Umożliwia prowadzenie dowolnej sprawy w formie elektronicznej od momentu jej zarejestrowania przez pracownika do momentu jej zakończenia. Udostępnia informacje zawarte w pismach w formie dokumentów elektronicznych oraz zeskanowanych dokumentów papierowych. Zadanie to oprócz korzyści dotyczących lepszej komunikacji przełożyło się na zysk dla naszego Urzędu w postaci m.in.: optymalizacji pracy poszczególnych komórek poprzez wyeliminowanie powielania czynności, możliwości lepszego monitorowania pracy pracowników nad pismem lub sprawą, podniesienia jakości obsługi klientów dzięki skróceniu czasu procesowania pism i spraw, a także zmniejszenia kosztów poprzez redukcję wydatków administracyjnych.



## „Marzec na obcasach”

W 2023 roku Urząd po raz kolejny przyłączył się do organizacji wydarzenia skierowanego do kobiet pt. „Marzec na obcasach”, które realizowane jest na terenie województwa pomorskiego



od 2014 roku. Wydarzenie organizowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz innymi partnerami. Inicjatywa ta ma na celu wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego mieszkanki Pomorza poprzez bezpłatne warsztaty motywacyjne, inspirujące spotkania ze specjalistami, konsultacje z doradcami zawodowymi. Tegoroczne spotkania zorganizowane w PUP Wejherowo to:

### **Wiek to nie przeszkoda w byciu aktywnym -**

Zaproszono kobiety 55+ do udziału w spotkaniu z przedstawicielem ZUS, podczas którego mogły uzyskać informację nt.: świadczeń emerytalnych, kapitału początkowego, korzyści jakie daje dłuższe pozostawanie na rynku pracy

oraz jak obsługiwać PUE ZUS. Gościem wydarzenia był również przedstawiciel Stowarzyszenia Wejherowskiego Uniwersytetu Trzeciego Wieku, który zaprezentował ofertę w zakresie promocji całonocnej aktywności.

### **Możesz być aktywna zawodowo mimo niepełnosprawności.**

Spotkanie zorganizowane dla kobiet z orzeczoną stopniem niepełnosprawności z przedstawicielem PCPR, podczas którego mogły dowiedzieć się jakie formy pomocy kierowane są do osób niepełnosprawnych, zapoznać się z Systemem Obsługi Wsparcia oraz poznać aktualne przepisy dotyczące orzekania o stopniu niepełnosprawności.

## **Barometr zawodów**

Badanie struktury popytu na zasoby siły roboczej, w tym w szczególności prognozy zapotrzebowania na zawody jest ważnym elementem analizy lokalnego rynku pracy. W tym obszarze najbardziej wiarygodnym źródłem są dane pochodzące z badań w ramach metodologii tzw. barometru zawodów.

„Barometr zawodów” powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy. Jest to jednoroczna prognoza zapotrzebowania na pracowników w powiatach. Badanie pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Analizie poddawane są poszczególne zawody, które przyporządkowane zostają do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani,
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie,
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku, których występuje niewielka ilość ofert pracy.

Opracowana prognoza może być wykorzystywana w procesie planowania kariery zawodowej, zmiany lub podwyższania kwalifikacji.

W tegorocznym panelu wzięli udział pracownicy PUP Wejherowo, koordynatorzy wojewódzcy z WUP w Gdańsku, a także przedstawiciele Regionalnej Izby Przedsiębiorców Norda oraz Powiatowego Cechu Rzemiosł Małych i Średnich Przedsiębiorstw i Niepublicznej Szkoły Rzemiosł im. św. Józefa w Wejherowie.

## **Projekt kariera**

Współczesny rynek pracy jest bardziej konkurencyjny niż kiedykolwiek wcześniej, a młodzi ludzie stoją w obliczu wyjątkowych wyzwań i możliwości. Dlatego tak ważne jest, aby wesprzeć ich rozwój zawodowy i pomóc im w znalezieniu właściwej ścieżki kariery. Jednym z przedsięwzięć, które wzbogacają młodzież o niezbędne umiejętności i wiedzę jest "Projekt Kariera." Inicjatywa ta realizowana jest corocznie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz powiatowe urzędy pracy z całego Pomorza w formie cyklu online'owych i stacjonarnych zajęć skierowanych do uczniów szkół ponadpodstawowych.

W ramach spotkań zorganizowanych przez doradców zawodowych PUP Wejherowo w 2023 roku wzięli udział uczniowie I Liceum Ogólnokształcącego w Rumi, Ogniska Wychowawczego w Rumi oraz Specjalnej Szkoły Przystosowującej do Pracy w Wejherowie w łącznej ilości 87 słuchaczy.



## Współpraca z firmą PORTA

W ramach Dni Pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zorganizował po raz pierwszy warsztaty z ekspertem z dziedziny HR - Panem Miłoszem Floriańskim, pracownikiem firmy PORTA z Bolszewa. Podczas zajęć uczestnicy mogli dowiedzieć się czym jest szukanie pracy, jak sporządzić dokumenty aplikacyjne i jak odpowiadać na trudne pytania podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osoby chętne miały możliwość odbycia symulacji rozmowy kwalifikacyjnej wcielając się zarówno w rolę potencjalnego pracownika jak i rekrutera. Było ciekawie, inspirująco, twórczo i bardzo kreatywnie. Mamy nadzieję kontynuować przedmiotową współpracę w kolejnym roku.



## Aktywizacja zawodowa dla osadzonych

Na mocy zawartego w marcu 2023 roku porozumienia pomiędzy PUP Wejherowo a Aresztem Śledczym w Wejherowie przeprowadzono w omawianym okresie sprawozdawczym program pod nazwą „Aktywizacja zawodowa furtką do zmian” opracowany i realizowany przez doradców zawodowych Urzędu.





Celem programu było wspieranie procesu resocjalizacji osób dyskryminowanych na rynku pracy, do których niewątpliwie należy zaliczyć osoby pozbawione wolności. W ramach spotkań doradców zawodowych z osadzonymi, którzy w okresie najbliższych kilku miesięcy mieli opuścić Areszt prowadzono następujące działania:

1. Samopoznanie poprzez przeanalizowanie i określenie własnych możliwości, zainteresowań, umiejętności i wartości.
2. Praca nad umiejętnościami interpersonalnymi poprzez dialog z innymi uczestnikami i doradcami zawodowymi prowadzącymi spotkania.
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim i województwie pomorskim.
4. Zapoznanie z możliwościami wynikającymi z nowoczesnych technologii informacyjnych, pod kątem poszukiwania zatrudnienia.
5. Udzielenie praktycznych wskazówek dotyczących tworzenia dokumentów aplikacyjnych, takich jak: CV, list motywacyjny, podanie o pracę lub referencje. Próba stworzenia podstawowych dokumentów,
6. Zapoznanie z zagadnieniami dotyczącymi rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, wypełnienie karty rejestracyjnej,
7. Zapoznanie z usługami i instrumentami rynku pracy i warunkami ubiegania się o konkretną formę wsparcia.

### **Dni Otwarte Funduszy Europejskich**

Z okazji X edycji ogólnopolskiej akcji promocyjnej pn. „Dni otwarte funduszy europejskich”, Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zorganizował w wejherowskim Starostwie konferencję podsumowującą realizację projektów finansowanych z funduszy unijnych. Była to okazja m.in. do: podsumowania działań Urzędu, które realizowaliśmy w ramach środków unijnych, przedstawienia zagadnień i inwestycji zrealizowanych przez Powiat Wejherowski; wystąpienia zaproszonych gości, którzy dzięki funduszom europejskim utworzyli własną firmę lub doposażyli stanowisko pracy.



Tego dnia zorganizowano również kolejną już edycję gry miejskiej dla uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu wejherowskiego. Tym razem z okazji jubileuszu DOFE uczniowie zmagali się z zadaniami związanymi z Unią Europejską. W grze wzięło udział 7 szkół,

a uczestnicy wraz z opiekunami musieli przemierzyć trasę na terenie Wejherowa, podczas której zmierzyli się ze swoją wiedzą. Po 3 godzinnej przygodzie, uczniowie dotarli do Starostwa Powiatowego, gdzie zostały ogłoszone wyniki i przyznane nagrody.



### Światowe Dni Przedsiębiorczości

W ramach wojewódzkich obchodów Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Urząd zorganizował dwa wydarzenia. Pierwsze z nich to konkurs plastyczny dla uczniów szkół podstawowych o tematyce „Zawody w przyszłości”. Do konkursu zgłoszono 80 prac z 11 szkół z terenu powiatu. Jury w składzie:

- Anna Kulik – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie,
- Monika Załuska – Wicedyrektor Niepublicznej Szkoły Rzemiosła w Wejherowie,
- Tomasz Magulski – przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Wejherowie,
- Jacek Nurzyński – członek Izby NORDA Biznes Regionalna Izba Przedsiębiorców,

wybrało najciekawsze prace i wyłoniło zwycięzców. Wystawa prac oraz uroczyste wręczenie nagród miało miejsce 15 listopada 2023 roku w auli przy Liceum Ogólnokształcącym im. Króla Jana III Sobieskiego w Wejherowie.



Tego samego dnia miało miejsce drugie z zaplanowanych wydarzeń, tj. turniej dla młodzieży szkół ponadpodstawowych pt. „Lider Przedsiębiorczości”. Była to już II edycja tego konkursu dla szkół, ale w tym roku po raz pierwszy drużyny walczyły o Puchar Starosty Wejherowskiego. W rywalizacji udział wzięło 9 czteroosobowych zespołów. Konkurs przyjął formułę turnieju opartego na połączeniu kilku znanych z telewizji programów m.in. „Jeden z dziesięciu” oraz „Va Banque” oraz dodatkowych zagadek logicznych. Tematyka zadań związana była z szeroko rozumianym pojęciem przedsiębiorczości. Po ok. dwugodzinnych zmaganiach drużynom z największą liczbą punktów zostały przyznane nagrody.

Oba wydarzenia odebrane zostały bardzo pozytywnie przez uczniów szkół podstawowych jak i ich starszych kolegów.



Ponadto w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zorganizował bezpłatne konsultacje dla przedsiębiorców i mieszkańców w gminach powiatu wejherowskiego. Podczas spotkań przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się m.in. o zatrudnianiu cudzoziemców oraz formach wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy tj. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, Krajowym Funduszu Szkoleniowym, możliwości zgłoszenia oferty pracy, stażach, pracach interwencyjnych. Mieszkańcy mogli uzyskać informacji dotyczące pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wydarzenie odbyło się według poniższego harmonogramu spotkań w gminach:

- 13 listopada** - Urząd Gminy Linia; Centrum Kultury i Biblioteka Gniewino
- 14 listopada** - Urząd Miasta Reda; Klub Integracji Społecznej Rumia
- 15 listopada** - Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie
- 16 listopada** - Centrum Samorządowe Szemud; Urząd Gminy Łęczyce
- 17 listopada** - Urząd Gminy Choczewo; Gminny Ośrodek Sportu Rekreacji i Turystyki Luzino.

## **Gala konkursu "Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023"**

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zdobył statuetkę i tytuł „Lider aktywizacji osób młodych 2023” w konkursie realizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM oraz Nagrodę Złotych Liderów w konkursie Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023. Uroczyste wręczenie nagród i wyróżnień odbyło się podczas konferencji pt. "Współpraca międzysektorowa na rzecz umiejętności" 28 listopada 2023 roku w Warszawie. W konkursie Powiatowy Urząd Pracy opisał swoje działania zwiększające skuteczność wsparcia kierowanego do osób młodych. Zgłoszoną przez Urząd dobrą praktyką był Turniej, który miał na celu zaangażować młodzież we wspólne działanie. Zadania Turnieju pozwalały sprawdzić wiedzę, pobudzały kreatywność, oraz uczyły pracy zespołowej. Uczestnicy reprezentujący daną szkołę poprzez współdziałanie i chęć zrealizowania wspólnego celu mieli okazję na integrację oraz naukę kooperacji. Dzięki zróżnicowaniu zadań i poziomu trudności zabawa przybrała formę edukacyjną. Świadczy o tym przede wszystkim zainteresowanie jakie wydarzenie budziło wśród uczniów i nauczycieli oraz pozytywna informacja zwrotna po jego zakończeniu. Wydarzenie było połączeniem teleturniejów znanych z telewizji m.in. 1 z 10, Va Banque, Koło fortuny, oraz zadań luźno związanych z przedsiębiorczością.



## **Realizacja projektów partnerskich**

Powiatowy Urząd Pracy w roku ubiegłym był partnerem w trzech projektach dotyczących aktywizacji społeczno-zawodowej realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 06.01 Aktywna Integracja, 06.01.01 Aktywizacja Społeczno-zawodowa w ramach mechanizmu ZIT. Projekty te to: „Klub Integracji Społecznej Śródmieście”, „Klub Integracji Społecznej – Zagórze, „System aktywizacji społeczno- zawodowej w powiecie wejherowskim I – drugi etap”, a ich liderami byli odpowiednio Gmina Miasta Wejherowa, Gmina Miasta Rumia oraz Starostwo Powiatowe w Wejherowie. Celem zaplanowanych w nich działań było zwiększenie poziomu



zatrudnienia osób z grupy docelowej, którą stanowiły osoby lub rodziny zamieszkujące zdegradowane infrastrukturalnie obszary poddawane rewitalizacji w poszczególnych gminach. Ponadto dla obszaru całego powiatu były to osoby dotknięte lub zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

W 2023 roku Urząd objął wsparciem łącznie 18 osób. Doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy sporządzili z 17 uczestnikami Indywidualne Plany Działania, 11 osób skorzystało ze stażu zawodowego, w ramach których PUP finansował stypendia, a dla 7 osób zorganizowano i opłacono szkolenia zawodowe w zakresie: specjalista ds. kadr i płac, mała księgowość z obsługą programu Optima, opiekunka osób starszych, merchandiser mobilny, pracownik biurowy oraz manicure i stylizacja paznokci. Realizacja wszystkich ww. projektów została zakończona w roku 2023 osiągnięciem większości planów, wskaźników i głównych zamierzeń.



Podsumowując niniejsze sprawozdanie należy stwierdzić, że pomimo wielu wyzwań, które rok 2023 postawił przed Powiatowym Urzędem Pracy, dzięki zintensyfikowanym działaniom, udało się zrealizować zadania prowadzące do osiągnięcia celu strategicznego w zakresie zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, zdefiniowanego w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025. Mowa tu o niwelowaniu niedopasowań występujących na lokalnym rynku pracy. Praca Urzędu była i jest efektywna dzięki ciągłemu wychodzeniu naprzeciw potrzebom naszych klientów przy realizacji standardowych zadań, a także skutecznemu reagowaniu na pojawiające się nowe wyzwania. Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka, przy zachowaniu zasad racjonalności wydatkowania środków publicznych.

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy

Wejherowo, dnia 15.01.2024 r.

Anna Kulik