



POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE
ul. I Brygady Pancерnej WP 32 84-200 Wejherowo,
tel. 58/677-63-00, fax 58/677-63-33, www.pupwejherowo.pl,
e-mail: sekretariat@pupwejherowo.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE
W 2018 ROKU



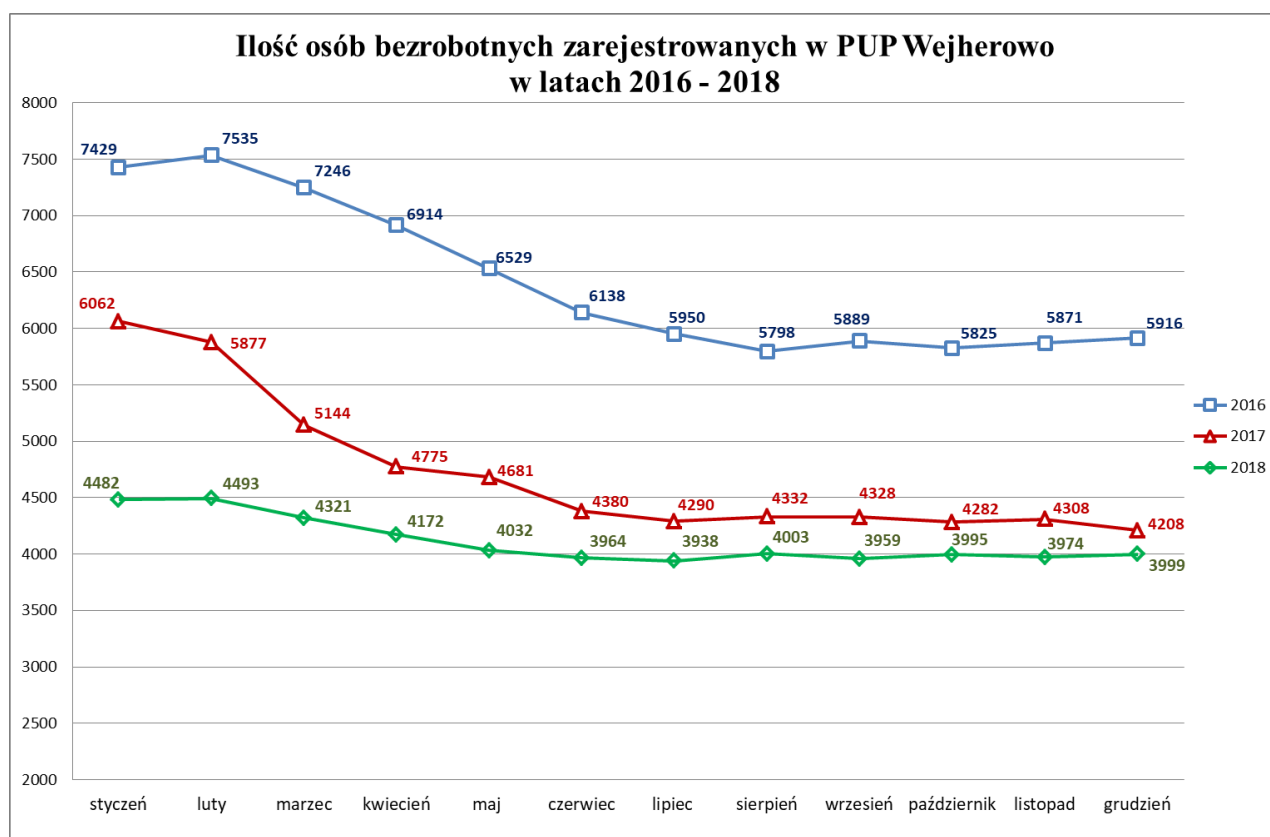
WEJHEROWO – STYCZEŃ 2019 R.

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE WEJHEROWSKIM W 2018 ROKU

Liczba bezrobotnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie znajdowało się **3.999** osób bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca roku poprzedzającego, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 4.208, nastąpiło jej zmniejszenie o 209 osób, a w stosunku do roku 2016 aż o 1.917 osób.

Na wykresie przedstawiono kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w okresie ostatnich 3 lat.

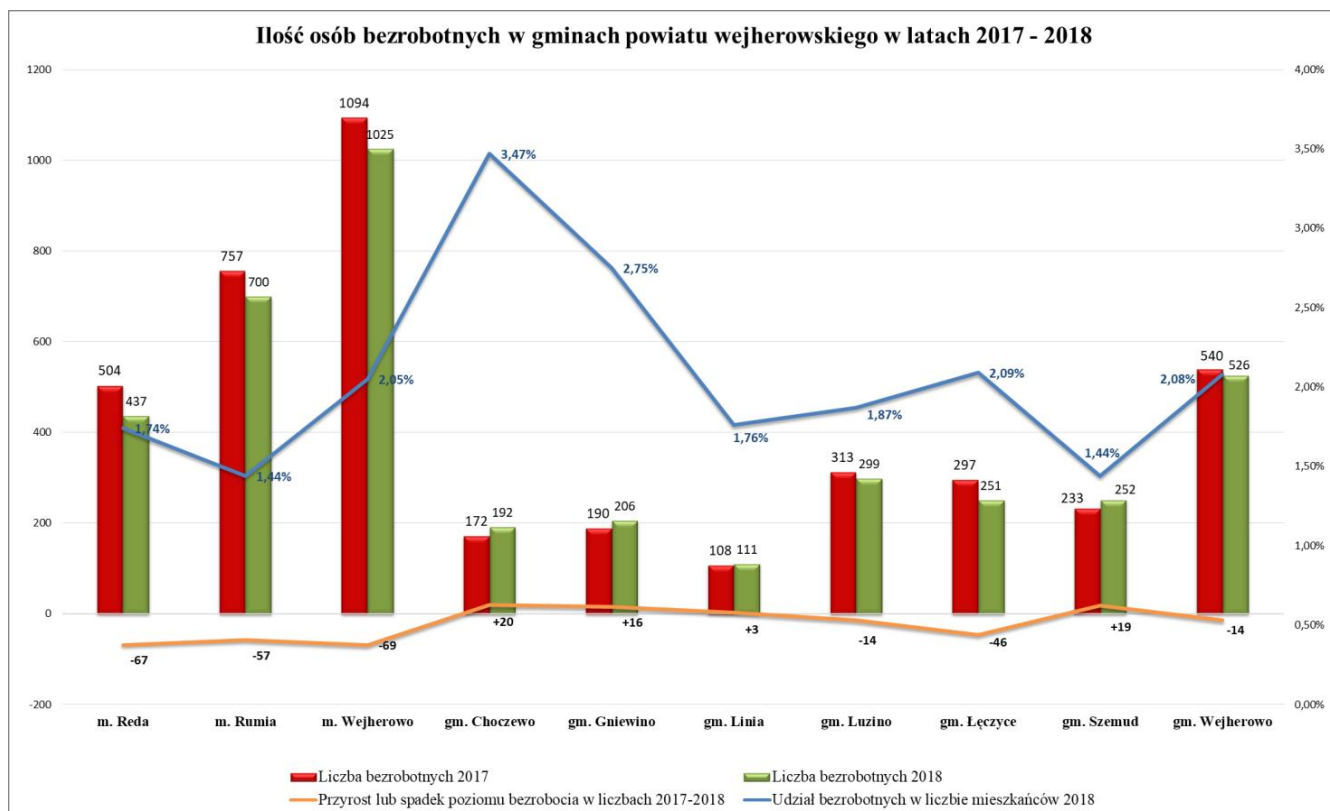


W okresie sprawozdawczym wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych zwyczajowo miał miejsce w styczniu i lutym, a po spadku ilości bezrobotnych w marcu, w pozostałych miesiącach odnotowywano tylko nieznaczne zmiany w tym zakresie. Na ten stan rzeczy wpływ miała dobra sytuacja gospodarcza w kraju oraz wzrost zapotrzebowania na pracowników. W 2018 roku pracodawcy zgłosili do Urzędu zapotrzebowanie na 9.126 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Poszukiwani byli pracownicy zwłaszcza w takich branżach jak budownictwo, transport, gastronomia, handel, gospodarka magazynowa oraz pracownicy fizyczni.

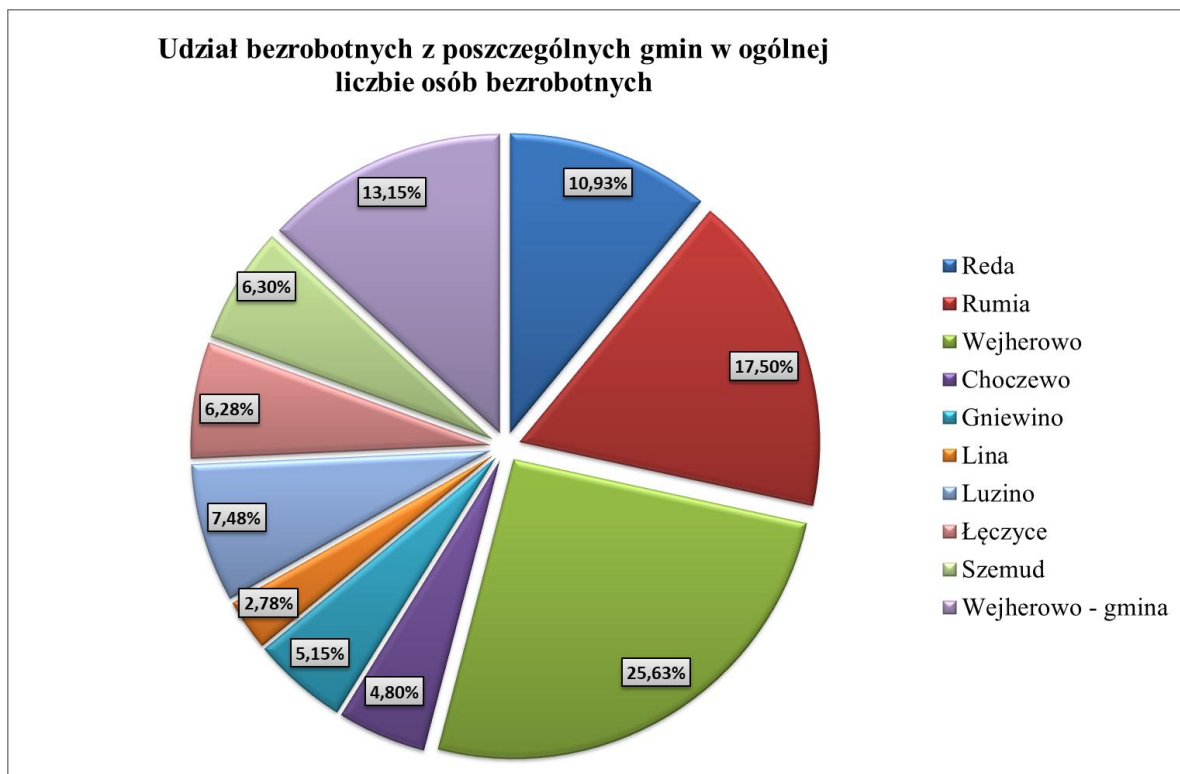
W 2018 roku dynamika spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim wyniosła około **5,0%** i była znacznie niższa, bo aż o 23,9 pkt proc., niż odnotowana rok wcześniej. Dynamika spadku była również niższa od średniej dla całego województwa o 3,7 pkt proc. oraz o 5,2 pkt proc. od średniej krajowej. W tabeli przedstawiono ilość osób bezrobotnych na terenie powiatu wejherowskiego, województwa pomorskiego oraz całego kraju w latach 2016 – 2018.

	Ilość bezrobotnych			Dynamika spadku poziomu bezrobocia w 2018r.
	2016r.	2017r.	2018r.	
Powiat wejherowski	5.916	4.208	3.999	- 5,0 %
Województwo pomorskie	64.132	49.653	45.321	- 8,7 %
Polska	1.335.200	1.081.700	971.300	- 10,2 %

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w okresie ostatniego roku poziom bezrobocia rejestrowanego zmniejszył się w większości gmin powiatu, przy czym było to spadki od kilkunastu do kilkudziesięciu osób. Natomiast niewielki wzrost, od 3 do 20 osób, wystąpił w czterech gminach wiejskich. Zostało to zobrazowane na poniższym wykresie, na którym przedstawiono ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego w latach 2017 – 2018, ich udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców oraz przyrost lub spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego.



Na kolejnym wykresie przedstawiony został udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2018 roku. W porównaniu do roku poprzedniego zmiany w tym zakresie były nieznaczne (rzędu od 0,1 do 1,0 pkt proc).



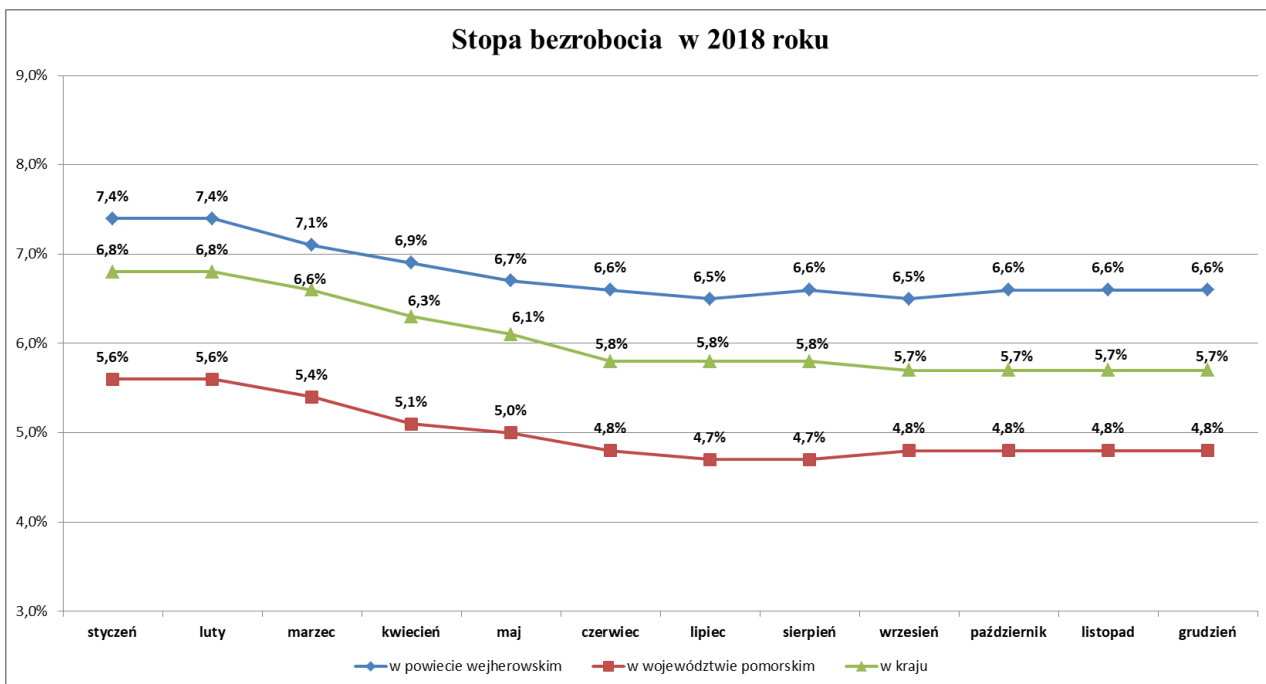
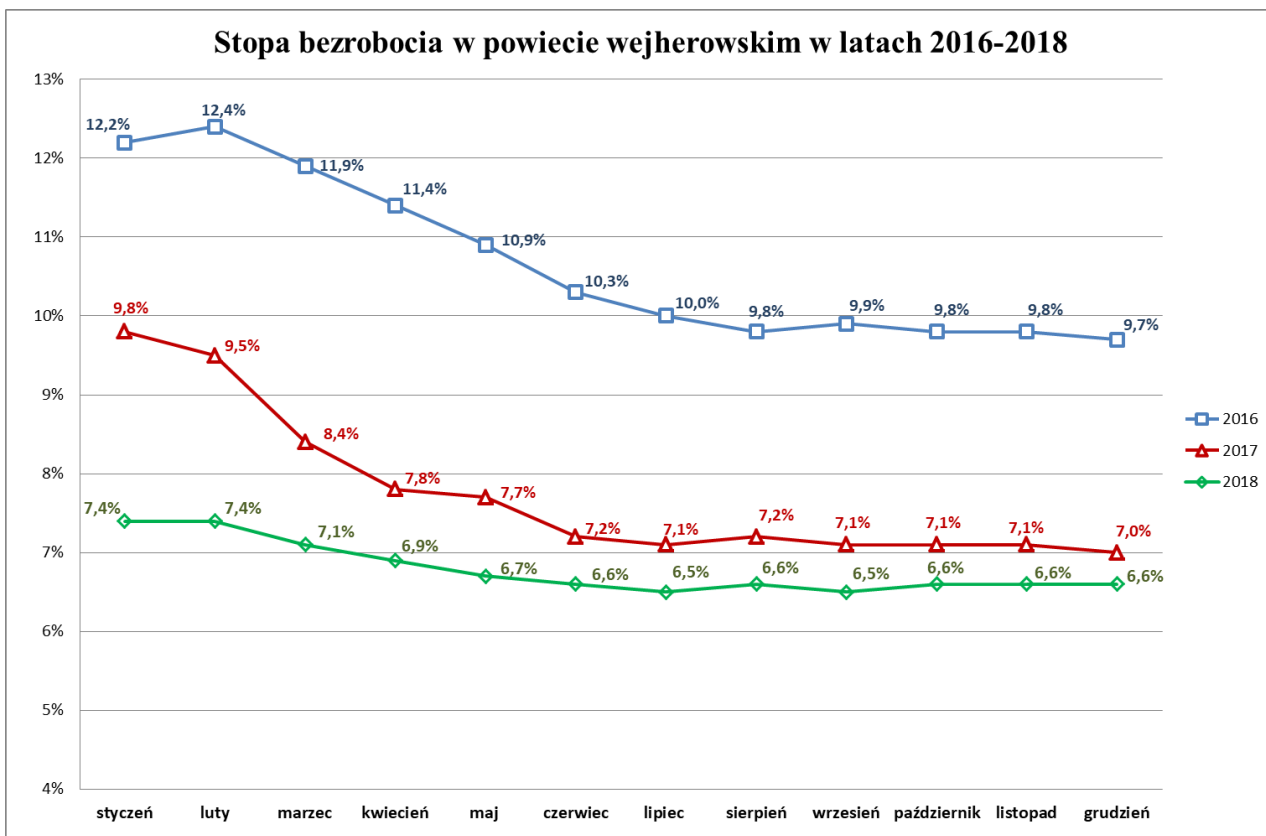
Stopa bezrobocia

Jednym z mierników poziomu bezrobocia jest jego stopa ustalana przez Główny Urząd Statystyczny jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności zawodowo czynnej. Wskaźnik ten w powiecie wejherowskim w II połowie 2016 roku osiągnął wartość jednocyfrową, która utrzymała się przez kolejne dwa lata. Na dzień 31 grudnia 2018 roku stopa bezrobocia rejestrowanego wyniosła **6,6%** i była niższa o 0,4 pkt proc. niż w końcu roku poprzedzającego i o 3,1 pkt proc. w stosunku do roku 2016.

Wskazana wyżej stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim była wyższa o 1,8 pkt proc. od stopy bezrobocia w województwie pomorskim, która ukształtowała się na poziomie 4,8% i o 0,9 pkt proc. od stopy bezrobocia w kraju wynoszącej 5,7%.

W województwie pomorskim stopę bezrobocia poniżej średniej odnotowano w 6 powiatach i miastach na prawach powiatu, w 12 ukształtowała się w przedziale pomiędzy 4,8 a 10%, natomiast w 2 powiatach wyniosła ona powyżej 12%.

Dla zobrazowania dynamiki spadku stopy bezrobocia na poniższych wykresach przedstawiona została wysokość stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim w latach 2016 – 2018 oraz wysokość stopy bezrobocia w powiecie w porównaniu do stopy bezrobocia w województwie pomorskim i w kraju w poszczególnych miesiącach 2018 roku.



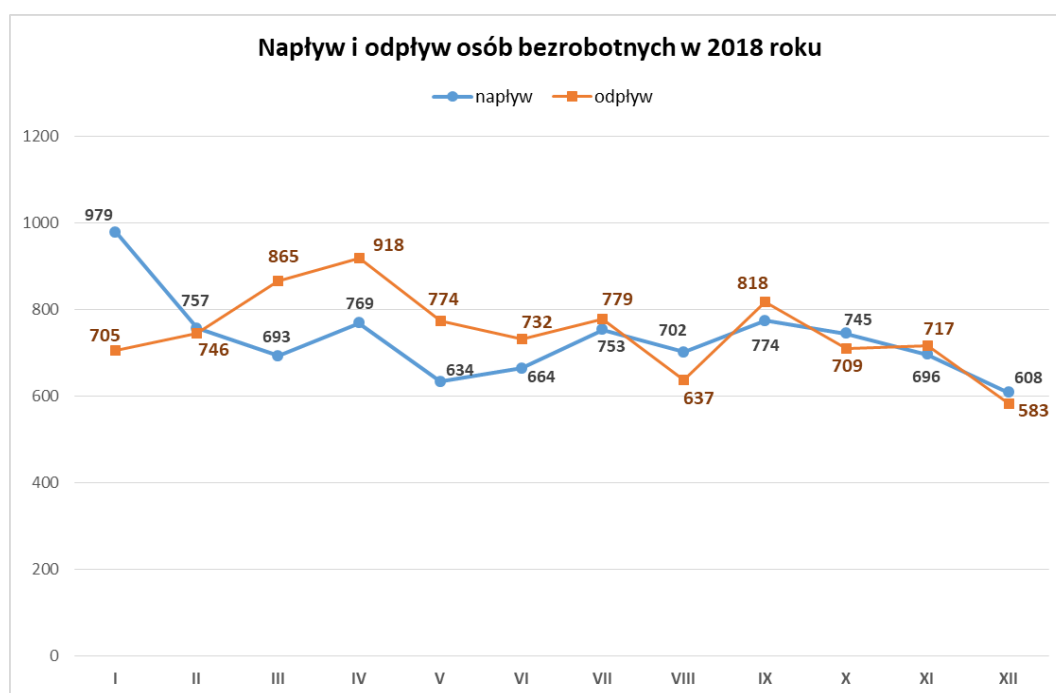
Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2018 roku napływ osób do Powiatowego Urzędu Pracy ukształtował się na poziomie **8.774** bezrobotnych i 133 poszukujących pracy. Średnio w miesiącu rejestrowały się 743 osoby. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu, co wynika głównie z zakończenia z końcem roku kalendarzowego umów o pracę zawartych na czas określony oraz powrotu do ewidencji osób, które zakończyły udział w różnych formach aktywizacji. Zwiększoną liczbę rejestracji odnotowano również we wrześniu i październiku, na co miało wpływ zakończenie prac sezonowych oraz rejestracja młodzieży szkół średnich i zawodowych.

W okresie sprawozdawczym z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy wyłączono ogółem **8.983** osoby bezrobotne (odpływ) z następujących przyczyn:

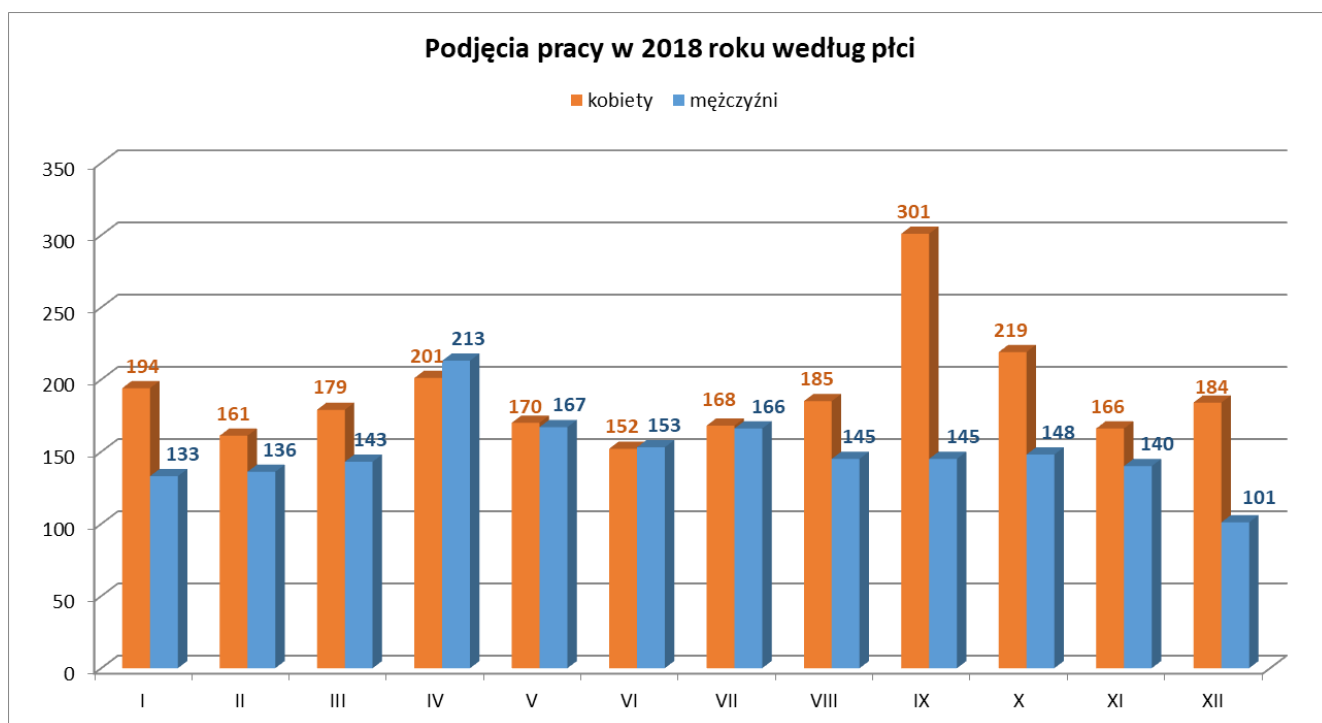
- podjęcie pracy - 4.070 osób - 45,3%
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 2.458 osób - 27,4%
- podjęcie stażu, szkolenia, prac społecznie użytecznych, skierowanie do działań aktywizacyjnych - 939 osób - 10,5%
- rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 609 osób - 6,8%
- nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji pracy - 191 osób - 2,1%
- osiągnięcie wieku emerytalnego, uzyskanie emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego - 229 osób - 2,5%
- inne (podjęcie nauki, wyjazd za granicę) - 487 osób - 5,4%.

Na wykresie przedstawiono wielkość napływów i odpływów osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w poszczególnych miesiącach 2018 roku.



Jak wykazano wyżej głównym powodem odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy, w stosunku do roku poprzedzającego udział osób wyłączonych z ewidencji z tego powodu zwiększył się o 2,8 pkt proc. W związku z tym, że wśród bezrobotnych przeważały kobiety, większy był ich udział w grupie osób podejmujących zatrudnienie. Pracę rozpoczęło 2.280 kobiet, co stanowi 56,0% ogółu. Mimo oferowania przez pracodawców coraz częściej zatrudnienia w ramach umów o pracę i wynagrodzenia wyższego od płacy minimalnej, Urząd miał trudności z realizacją zapotrzebowania na pracowników, co wynikało między innymi z niedostosowania kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób podejmujących zatrudnienie w poszczególnych miesiącach 2018 roku w podziale na kobiety i mężczyzn.



W związku z obsługą osób bezrobotnych i przyznawaniem im różnorodnych świadczeń, w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy wydał około 22.000 różnego rodzaju decyzji administracyjnych, od których złożonych zostało **46** odwołań (o 4 mniej niż rok wcześniej). Z tej ilości 16 decyzji zostało uchylonych na szczeblu Urzędu w trybie art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego, natomiast 30 spraw zostało przekazanych do rozpatrzenia przez organ II instancji. Wojewoda Pomorski utrzymał w mocy 26 decyzji, 2 decyzje uchylił w całości, 1 sprawę przekazał do ponownego rozpatrzenia, natomiast 1 odwołanie pozostawił bez rozpoznania z uwagi na brak uzupełnienia dokumentów przez stronę.

Profilowanie bezrobotnych

Według stanu na koniec 2018 roku 3.806 osób bezrobotnych posiadało ustalony profil

pomocy, z tego:

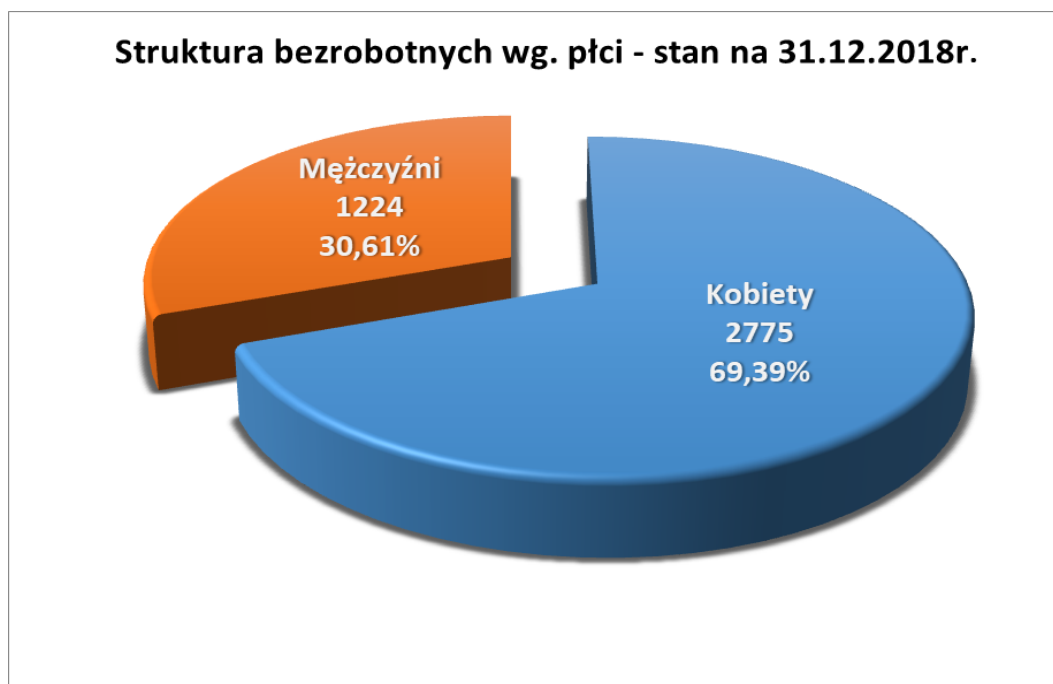
- profil I - 92 osoby - 2,4%
- profil II - 2.571 osób - 67,6%
- profil III - 1.143 osoby - 30,0%.

Jako zjawisko pozytywne należy odnotować wzrost o 2,9 pkt proc., w stosunku do roku poprzedzającego, udziału osób z II profilem, oraz zmniejszenie udziału osób, dla których ustalono III profil pomocy. Udział osób z I profilem pozostał bez zmian.

W zależności od ustalonego profilu pomocy osoby bezrobotne mogą brać udział w określonych formach wsparcia przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W najkorzystniejszej sytuacji są osoby z II profilu, ponieważ mogą korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Urząd. Natomiast dla bezrobotnych z III profilu, najbardziej oddalonych od rynku pracy, którzy powinni otrzymać największą pomoc, ustawa przewiduje bardzo ograniczone możliwości wsparcia. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy, dążąc do aktywizacji i przywrócenia tych osób na rynek pracy, od kilku lat opracowuje i realizuje skierowane do nich programy specjalne.

Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w podziale według płci.

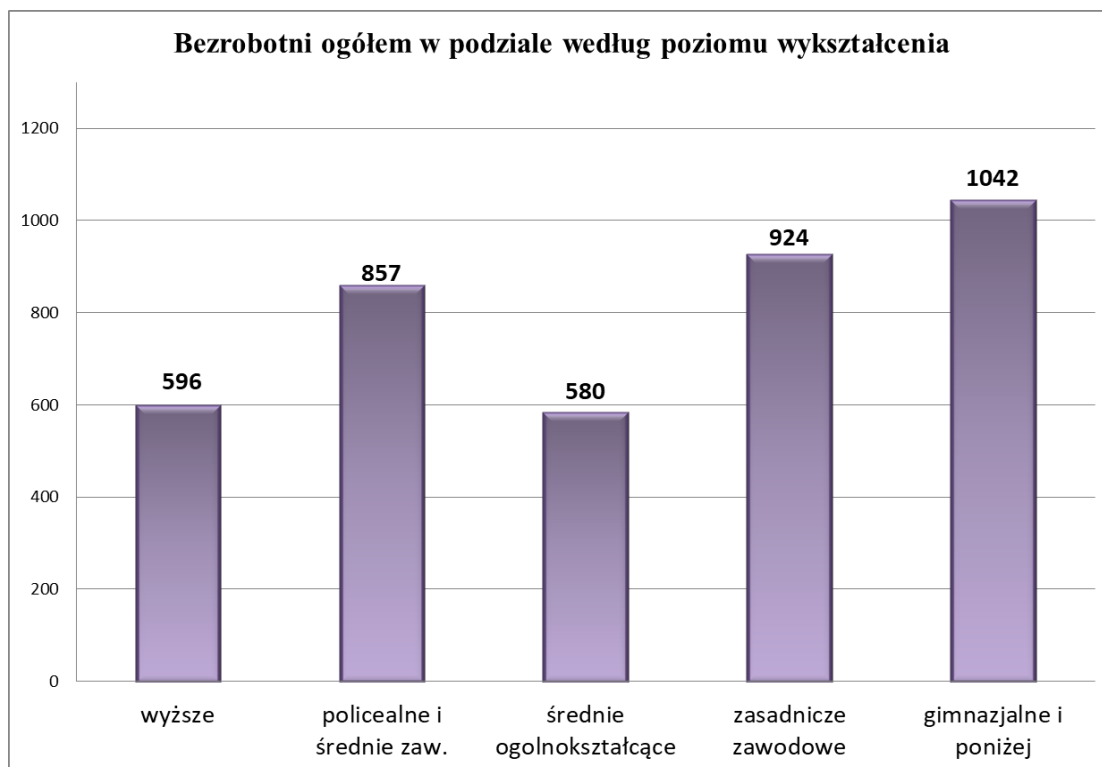


W 2018 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, w populacji osób bezrobotnych przeważały kobiety, które w liczbie **2.775** stanowiły **69,39%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku 2017 ich udział wzrósł o 1,8 pkt proc. W ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet 1.047, czyli 37,7%, posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. W związku z tym część z nich nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia, a część napotyka na trudności w godzeniu ról zawodowych z obowiązkami rodzicielskimi, co wynika z braku wsparcia instytucjonalnego w postaci tanich i dostępnych żłobków i przedszkoli.

Jeszcze trudniejsza jest sytuacja kobiet bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 47,4% wszystkich kobiet zarejestrowanych w Urzędzie. Ich udział wzrósł w ciągu ostatniego roku o 2,3 pkt proc. W tym przypadku dodatkową barierą w podejmowaniu zatrudnienia są niskie kwalifikacje zawodowe, brak dogodnego dojazdu do pracy i uwarunkowania kulturowe, nakładające na kobiety konieczność opieki nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi.

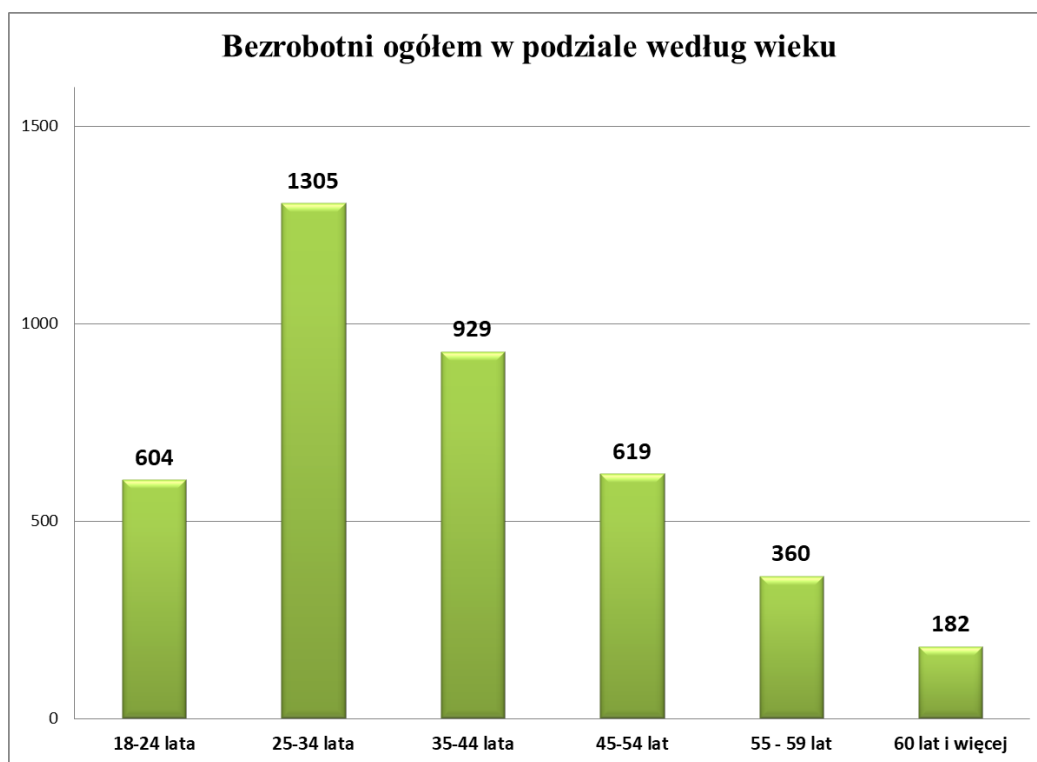
Spośród 3.999 osób pozostających w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy na dzień 31 grudnia 2018 roku tylko **744** osoby, czyli 18,6%, posiadały prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Rok wcześniej udział ten kształtował się na zbliżonym poziomie.

Jednym z czynników determinujących pozycję pracowników na rynku pracy jest ich wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia.



Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie nadal dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i dawnym podstawowym, które stanowiły 26,1% ogółu zarejestrowanych; w stosunku do roku poprzedniego ich udział zmniejszył się o 1,4 pkt proc. Zmniejszeniu o 0,5 pkt proc. uległ również udział osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Natomiast nieznacznie zwiększył się udział bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którzy stanowili 23,1% ogółu zarejestrowanych, średnim ogólnokształcącym (14,5%) i wyższym (14,9%).

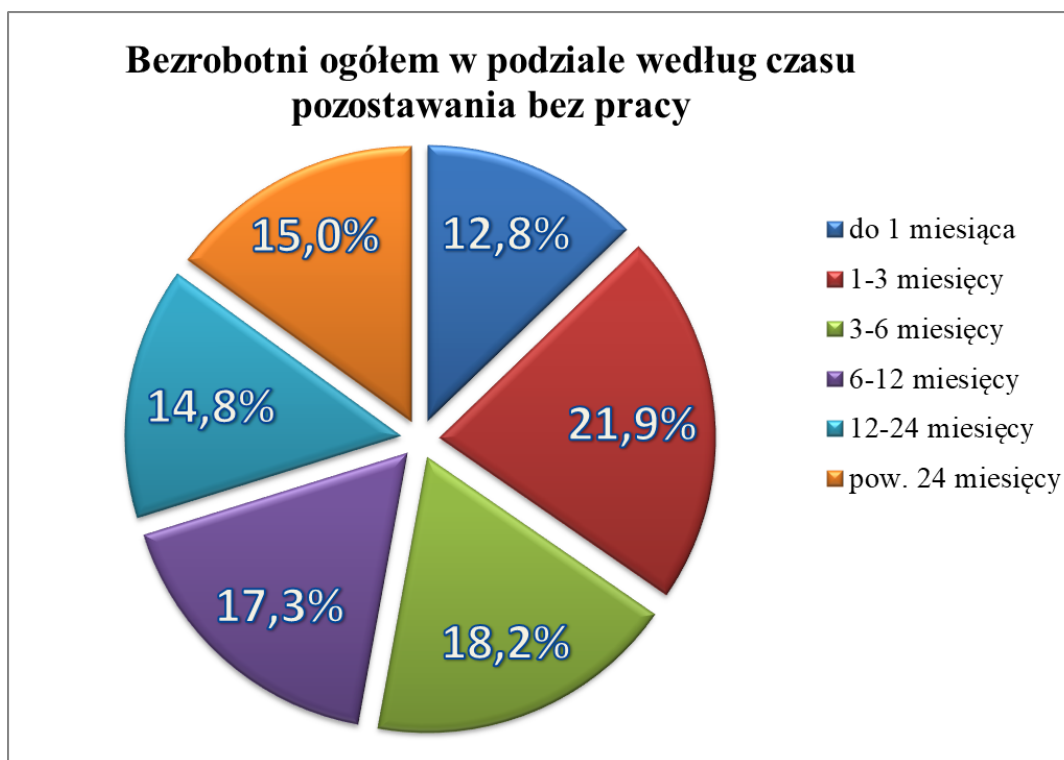
Do czynników mających istotny wpływ na poziom aktywności zawodowej należy wiek uczestników rynku pracy. Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie w podziale według wieku.



Jak wynika z wyżej przedstawionych danych, podobnie jak w latach wcześniejszych, największą grupę wśród zarejestrowanych – 1.909 osób (47,7%) – stanowiły osoby w wieku od 18 do 35 roku życia, przy czym około 75% z nich to kobiety. Z kolei osoby w przedziale wiekowym od 45 do 60 lat w liczbie 979, stanowiły 24,5% ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę (4,6%) stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, przy czym od października 2017 roku, z uwagi na obniżenie wieku emerytalnego, są to wyłącznie mężczyźni. Należy zauważyć, że pracodawcy często nie doceniają doświadczenia i kwalifikacji starszych pracowników, obawiają się z ich strony braku elastyczności, wolniejszego tempa pracy i ewentualnych chorób, dlatego osoby z tej grupy wiekowej mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Podstawą określenia charakteru bezrobocia i jednym z elementów oceny szans osób bezrobotnych na pierwszą lub ponowną aktywizację zawodową jest analiza struktury okresu poszukiwania pracy. W zależności od czasu pozostawania bez pracy bezrobocie można podzielić na krótkookresowe i długotrwałe, przy czym za przejaw tego ostatniego przyjmuje się ponad dwunastomiesięczny okres bezskutecznego poszukiwania pracy.

Na wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2018 roku w zależności od czasu pozostawania bez pracy.



W porównaniu do 2017 roku łącznie o 1,1 pkt proc. zmniejszył się udział bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 miesięcy, co oznacza, że skróceniu uległ okres w jakim część osób bezrobotnych podejmowała kolejne zatrudnienie. Na tym samym poziomie utrzymał się udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, natomiast udział niepracujących powyżej 24 miesięcy zwiększył się o 1,1 pkt proc.

Mimo stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy różnorodnych form aktywizacji dopasowanych do indywidualnej sytuacji klientów, osoby długotrwałe bezrobotne stanowią znaczący odsetek wszystkich zarejestrowanych. Według stanu na dzień 31.12.2018 roku były to 1.572 osoby – 39,3% ogółu, w tej liczbie aż 77,7% to kobiety. W związku z długim okresem pozostawania poza rynkiem pracy kwalifikacje i umiejętności tych osób są często niedostosowane do aktualnych wymagań pracodawców, co pogłębia trudności związane z podjęciem zatrudnienia przez bezrobotnych z tej grupy.

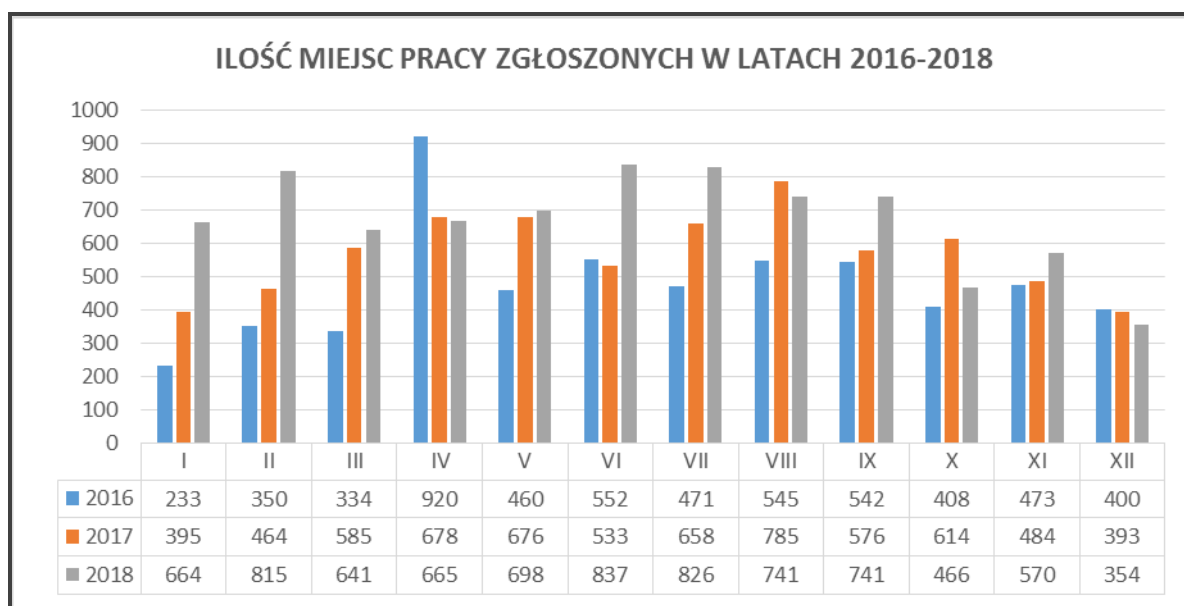
USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo Pracy

Podstawowym celem publicznych służb zatrudnienia jest sprawne pośrednictwo pracy polegające na skutecznym kojarzeniu miejsc pracy oferowanych przez pracodawców i osób bezrobotnych poszukujących zatrudnienia.

W 2018 roku Dział Pośrednictwa Pracy przyjął do realizacji **9.126** ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji, które były oferowane klientom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub stażu. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost popytu na pracę, gdyż zgłaszane zapotrzebowanie uległo zwiększeniu o **734** miejsca pracy, a większe ilości miejsc pracy dawały pośrednikom pracy możliwość szybszej i skuteczniejszej aktywizacji osób bezrobotnych.

Poniższy wykres przedstawia ilość wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach w latach 2016-2018.



Zgłoszone w okresie sprawozdawczym miejsca pracy dotyczyły:

- pracy niesubsydiowanej w ilości **8.018** miejsc, co stanowi **87,9%** ogółu ofert; w stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost o **1.177** miejsc;
- **532** miejsc pracy subsydiowanej, czyli miejsc utworzonych przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych, otrzymanych refundacji z tytułu wyposażenia miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, bonu zatrudnieniowego oraz refundacji części kosztów wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia; miejsca pracy subsydiowanej stanowiły **5,8%** ogółu ofert;
- miejsc aktywizacji zawodowej, czyli miejsc odbywania staży i prac społecznie użytecznych w ilości **576**, czyli **6,3%** wszystkich zgłoszonych ofert.

Szczegółowy podział miejsc pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia poniższa tabela.

Miejsca pracy zgłoszone w 2018 roku										
<i>Miesiące</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Zewnętrzne</i>	<i>Prace interwencyjne</i>	<i>Refundacja wyposażenia miejsca pracy</i>	<i>Bony zatrudnieniowe</i>	<i>Staże</i>	<i>Bony stażowe</i>	<i>Prace społecznie użyteczne</i>	<i>Refundacja do 30 roku życia</i>	<i>Zatrudnienie wspierane</i>
styczeń	835	664	16	7	1	64	0	73	10	0
lut	987	815	27	10	8	110	2	0	15	0
marzec	835	641	20	70	10	74	4	0	16	0
kwiecień	771	665	19	6	4	60	5	0	12	0
maj	803	698	19	4	9	63	3	0	7	0
czerwiec	941	837	8	25	4	59	1	0	7	0
lipiec	914	826	9	52	0	19	0	0	8	0
sierpień	885	741	7	11	3	12	0	0	10	2
wrzesień	738	741	6	9	3	14	0	5	10	0
październik	704	466	4	29	0	2	0	0	3	0
listopad	547	570	6	15	1	3	0	0	2	1
grudzień	415	354	1	3	0	3	0	0	2	1
RAZEM	9 126	8 018	142	241	43	483	15	78	102	4

Powiatowy Urząd Pracy dysponował największą liczbą ofert pracy dla osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w zawodach: kierowcy (141 ofert, w tym 80 dla osób z prawem jazdy kat. C lub C+E), sprzedawcy (115 ofert), elektryka (86 ofert), kucharza (70 ofert), magazyniera (63 oferty) oraz technika prac biurowych (60 ofert). Duże zapotrzebowanie dotyczyło pracowników budowlanych, jednak występowało tradycyjnie w okresie od wiosny do jesieni (235 ofert). Pracodawcy składali również oferty pracy na stanowiska robotnicze, takie jak pracownik produkcji (69 ofert), pracownik fizyczny (66 ofert), sprzątaczką (66 ofert).

Można zauważyć, że pracodawcy składając oferty dla pracowników w zawodach stolarz, mechanik samochodowy, hydraulik, elektryk czy w branży budowlanej obniżali wymagania dotyczące kwalifikacji i doświadczenia, a nawet oferowali przyuczenie do zawodu lub do wykonywania konkretnych prac.

Poza tym do Urzędu wpłynęło 250 ofert na stanowiska pracy w placówkach oświatowych, w tym m.in. 46 ofert na stanowisko nauczyciela przedszkola, 26 – nauczyciela wspomagającego, 28 – dla nauczycieli ze specjalnością z surdopedagogiki. Pozostałe oferty pracy w większości były

ofertami na częściowy wymiar etatu i dotyczyły zatrudnienia doradców zawodowych lub nauczania takich przedmiotów jak edukacja dla bezpieczeństwa, wychowanie do życia w rodzinie.

Zwiększony napływ miejsc pracy przy jednocześnie mniejszej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych spowodował większą dostępność ofert pracy. Jednak część z nich była trudna do zrealizowania z uwagi na brak w rejestrach Urzędu osób o odpowiednich kwalifikacjach, zmotywowanych do podjęcia pracy, a także z uwagi na oferowane przez pracodawców warunki pracy i płacy, które nie były zadowalające dla potencjalnych kandydatów do pracy.

Pozyskane od pracodawców oferty pracy realizowane były poprzez zastosowanie poniższych działań:

- dobór kandydatów do zatrudnienia spełniających wymogi określone w ofercie pracy i kierowanie ich do pracodawców,
- wydawanie osobom zarejestrowanym indywidualnych skierowań pod oferty pracy (3.106) oraz skierowań pod oferty stażowe (732),
- udostępnianie wszystkim zainteresowanym informacji o aktualnych ofertach pracy poprzez przekazywanie ich do Centralnej Bazy Ofert Pracy,
- upowszechnianie ofert pracy w innych, wskazanych przez pracodawcę, powiatowych urzędach pracy na terenie kraju,
- przyjmowanie ofert pracy spoza terenu powiatu, nadesłanych przez inne urzędy pracy; w 2018 roku upowszechniono 720 takich ofert pracy.

W omawianym okresie pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy obsłużyli **35.779** wizyt aktywizacyjnych osób bezrobotnych, ustalili profile pomocy dla **7.668** osób i opracowali **5.487** indywidualnych planów działania, tj. spersonalizowanych planów wychodzenia z bezrobocia i powrotu na rynek pracy, które zawierały zakres możliwych do zastosowania form wsparcia, dostosowanych do wcześniej ustalonego dla osoby bezrobotnej profilu.

Reagując na potrzeby pracodawców dotyczące pozyskiwania nowych pracowników Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował w 2018 roku **16** giełd pracy oraz **8** spotkań informacyjnych, w których łącznie uczestniczyło **466** osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia.

Ponadto w dniu 16 maja 2018 roku zostały zorganizowane kolejne **Targi Pracy i Edukacji**, które odbyły się na terenie i we współpracy z Powiatowym Zespołem Szkół Nr 2 im. Bohaterskiej Załogi ORP „Orzeł” w Wejherowie. Celem targów było stworzenie okazji do spotkania osób poszukujących pracy



z przedstawicielami pracodawców oferującymi zatrudnienie. Wzięło w nich udział 37 wystawców oraz około 500 osób poszukujących pracy.



Pośrednicy pracy brali również udział w targach organizowanych przez inne urzędy pracy lub instytucje województwa pomorskiego, podczas których prezentowali oferty pracy i informowali uczestników o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy:

- 18.04.2018 roku – Metropolitarne Targi Pracy Pomorza w Gdańsku,



- 21.03.2018 roku – Targi Edukacji i Pracy „Młoda Przedsiębiorczość w powiecie puckim” w Pucku,
- 29.05.2018 roku – Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni,
- 07.09.2018 roku – Targi Pracy organizowane przez Centrum Integracji Społecznej w Rumi,
- 18.10.2018 roku – Targi Edukacji i Pracy organizowane przez Ochotniczy Hufiec Pracy Punkt Pośrednictwa Pracy w Rumi,
- 15.11.2018 roku – Targi Edukacji i Pracy „Czas na karierę” organizowane przez Ochotniczy Hufiec Pracy Punkt Pośrednictwa Pracy w Wejherowie.

W 2018 roku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy po raz trzeci brali udział w ogólnopolskim badaniu pt. „Barometr zawodów” realizowanym przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia. „Barometr zawodów” jest krótkookresową

(jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, która może być wykorzystywana do planowania kariery zawodowej w zakresie uzupełniania, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych.

Zadania Działu Pośrednictwa Pracy to również zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, które były realizowane we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy poprzez sieć EURES. Usługi te są ogólnodostępne i kierowane do osób poszukujących pracy w państwach UE oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. W 2018 roku Urząd dysponował w ramach sieci EURES **61** ofertami pracy na **458** wolnych miejsc pracy, a **76** osobom bezrobotnym udzielono informacji w zakresie dotyczącym pracy i warunków życia za granicą.

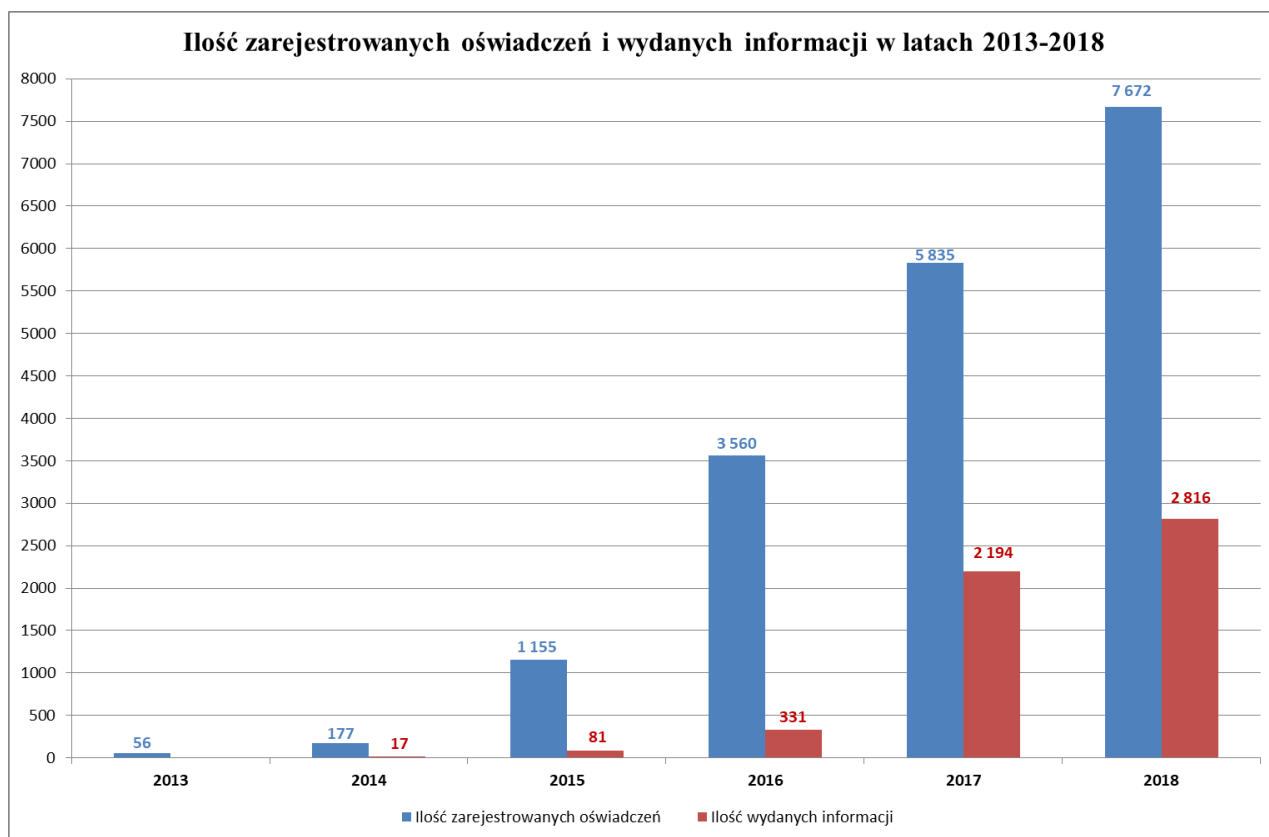


Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy nadal realizowali działania dotyczące zatrudniania na terenie powiatu cudzoziemców z innych państw niż Europejski Obszar Gospodarczy. Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem obywatela państwa spoza obszaru EOG musi bowiem uzyskać dla niego zezwolenie na pracę. Jednym z elementów tej procedury jest konieczność przeprowadzenia przez Powiatowy Urząd Pracy tzw. testu rynku pracy, co ma zapewnić komplementarność zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do rodzimej siły roboczej. W tym celu pracodawca zgłasza do Urzędu krajową ofertę pracy, a po otrzymaniu informacji o braku możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji, występuje do Wojewody z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. W 2018 roku pracodawcy złożyli do Urzędu **405** wniosków o uzyskanie informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych, które dotyczyły **2.816** stanowisk pracy, dla porównania wnioski złożone rok wcześniej dotyczyły 2.194 stanowisk.

Z kolei obywatelom Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy wykonywanie pracy w Polsce może być powierzone również bez obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę. W takim przypadku pracodawca musi zarejestrować w Powiatowym Urzędzie Pracy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W 2018 roku pracodawcy złożyli w Urzędzie **7.672** takie oświadczenia, tj. o 1.837 oświadczeń więcej niż rok wcześniej. W większości złożonych oświadczeń deklarowali zatrudnienie cudzoziemców w oparciu o umowy cywilno-prawne i zatrudniali pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślniczych.

Około 90% oświadczeń (6.938) dotyczyło obywateli Ukrainy, przy czym należy zauważyć, że w ostatnim roku ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych oświadczeń nieznacznie zmalał na rzecz obywateli Białorusi – 439 oświadczeń, co w tym przypadku oznacza wzrost o 185 oświadczeń, tj. o 72,8%. Wzrosła również ilość oświadczeń dotyczących obywateli Gruzji, których złożono 131 i obywateli Republiki Mołdowy – 118. Tylko 38 oświadczeń dotyczyło obywateli Federacji Rosyjskiej, a 8 – obywateli Armenii.

Tempo przyrostu ilości zarejestrowanych oświadczeń i wydanych informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców w latach 2013 – 2018 przedstawia poniższy wykres.



W związku z nowymi regulacjami obowiązującymi od stycznia 2018 roku w zakresie zatrudniania cudzoziemców, pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy zarejestrowali 121 wniosków dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową w rolnictwie i turystyce, a po przeprowadzeniu postępowania administracyjnego wydali 91 zezwoleń na taką pracę.

Przytoczone wyżej dane potwierdzają duże zainteresowanie lokalnych pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców, przede wszystkim z uwagi na fakt, że w niektórych branżach brakuje chętnych bądź wykwalifikowanych osób do pracy. Często też wynagrodzenie oferowane przez pracodawców nie zachęca Polaków do podjęcia pracy.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu tych osób do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Usługa poradnictwa zawodowego może być również skierowana do pracodawców i polega na udzielaniu im pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2018 roku doradcy zawodowi przeprowadzili dla **254** osób porady indywidualne, które dotyczyły takich zagadnień jak:

- informacje na temat rynku pracy, skutecznych metod poszukiwania pracy oraz pobudzania motywacji do poszukiwania zatrudnienia,
- zdiagnozowanie trudności w poszukiwaniu pracy oraz wypracowanie rozwiązań przełamania barier,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych tj. CV i listu motywacyjnego,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, określenie mocnych stron klienta,
- przekwalifikowanie zawodowe, pomoc w doborze szkolenia zawodowego lub dalszego kształcenia,
- określenie dla 29 osób predyspozycji i zainteresowań zawodowych przy użyciu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ), narzędzia diagnostycznego, służącego do badania zainteresowań zawodowych, które jest stosowane w przypadku, gdy klient ma problem w określeniu predyspozycji zawodowych, nie wie, w jakim kierunku podjąć dalszą naukę lub szkolenie,
- informacje dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej oraz miejsc (organizacji, instytucji) wspierających przedsiębiorczość,
- pomoc przy obsłudze komputera.

Ponadto w omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili **7** porad grupowych dla łącznie **49** uczestników, czyli jednodniowych lub pięciodniowych warsztatów tematycznych, których celem było zapoznanie uczestników z tematyką rynku pracy oraz nabycie umiejętności przydatnych w poszukiwaniu zatrudnienia. Tematyka zrealizowanych porad to:

- **„Warsztaty z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy”**

Zajęcia pięciodniowe, których celem jest wyposażenie uczestników w umiejętności niezbędne na rynku pracy, począwszy od określenia słabych i mocnych stron, po opracowanie

dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do autoprezentacji i rozmowy kwalifikacyjnej. Duże znaczenie ma również integracja w grupie oraz wymiana doświadczeń zawodowych.

- **„CV i list motywacyjny Twoją wizytówką na rynku pracy”**

Jednodniowa grupowa porada zawodowa, adresowana głównie do osób, które nie posiadają przygotowanego życiorysu zawodowego lub poszukują informacji jak można w sposób bardziej „atrakcyjny” dla pracodawcy przygotować swoje dokumenty. W zakres porady wchodzi między innymi informacje dotyczące zasad sporządzania CV i listu motywacyjnego oraz informacje na temat typów życiorysów. Przedstawiane są także konkretne wzory dokumentów aplikacyjnych.

- **„Podstawy obsługi komputera – ćwiczenia praktyczne”**

Kilku godzinne spotkanie grupowe skierowane do osób, które chciałyby nabrać większej pewności w pracy z komputerem. Zajęcia odbywają się przy stanowiskach komputerowych, co pozwala uczestnikom wykonywać zadania w programie Microsoft Word, jak również wyszukiwać informacje w Internecie. Klienci mają możliwość sporządzić dokumenty aplikacyjne i założyć pocztę e-mail.

- **„Co to znaczy być przedsiębiorczym?”**

Warsztat w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości dotyczący wyznaczania celów i zarządzania czasem planując pracę na własny rachunek. Uczestnicy mogli sprawdzić, czy posiadają cechy przedsiębiorcze.

Przeprowadzone zostały także **83** grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło **850** osób. Spotkania informacyjne adresowane były do osób bezrobotnych nowo zarejestrowanych, a w ich zakres tematyczny wchodziło:

- zapoznanie klientów Urzędu z podstawowymi formami pomocy udzielanej w ramach usług i instrumentów rynku pracy,
- poinformowanie o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych,
- omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Doradcy zawodowi realizowali również szereg innych działań:

- a) skierowanie **11** osób na badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku,
- b) udział w komisji ds. szkoleń indywidualnych i opiniowanie wniosków osób bezrobotnych dotyczących skierowania na wybrany przez siebie kurs,
- c) opracowywanie Indywidualnych Planów Działania dla **24** uczestników projektu: „Klub Integracji Społecznej – W poszukiwaniu pracy” organizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rumi,

- d) poprowadzenie warsztatów dla uczestników Projektu „Aktywność szansą na zmianę” realizowanego przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Szemudzie,
- e) udział w badaniu „Barometr Zawodów” czyli prognozowaniu sytuacji na rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na rok 2019,
- f) pełnienie funkcji doradcy klienta dla osób poszukujących pracy, w tym obsługa klienta, przedstawianie ofert pracy oraz kierowanie na formy wsparcia finansowane z PFRON,
- g) współpraca w ramach sieci szkolnych doradców edukacyjno-zawodowych z powiatu wejherowskiego; przedstawienie w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej prezentacji pt.: „Usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez PUP w Wejherowie” w celu dalszego informowania młodzieży przez doradców w szkołach,
- h) działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży ze szkół powiatu wejherowskiego; zajęcia przeprowadzono z **1.120** uczniami w takich placówkach jak:
- Powiatowy Zespół Szkół Nr 1, 3 oraz 4 w Wejherowie,
 - Powiatowy Zespół Szkół w Redzie,
 - Powiatowy Zespół Szkół Nr 2, LO nr 1 oraz 2 w Rumi,
 - Niepubliczna Szkoła Rzemiosła w Wejherowie,
 - Ośrodek Szkolno -Wychowawczy i Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego w Wejherowie,
 - Szkoła Podstawowa w Górze.



- i) współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wejherowie polegająca na prowadzeniu zajęć z zakresu aktywizacji zawodowej dla ich klientów.

Organizacja szkoleń

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez Urząd, prowadzoną w formie kursu obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową potwierdzający zdobycie określonych kwalifikacji zawodowych.

W 2018 roku Urząd realizował przedmiotowe zadanie w postaci organizacji szkoleń grupowych i indywidualnych, w tym bonów szkoleniowych. Dział Szkoleń i Poradnictwa Zawodowego w omawianym okresie zorganizował szkolenia dla **357** osób, z tego **4** osoby kontynuują udział w 2019 roku. Na dzień 31 grudnia 2018 roku **353** osoby zakończyły kurs uzyskując dodatkowe umiejętności i kwalifikacje, a **275** z nich podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie **78%**. Urząd w badanym okresie sfinansował kursy w **88** kierunkach. Najbardziej popularne były: ABC Przedsiębiorczości, kursy na prawo jazdy kat. C i D oraz kwalifikacje na przewóz osób lub rzeczy, szkolenia kosmetyczne, kursy spawalnicze oraz obsługi żurawia wieżowego.

Wszystkich uczestników szkoleń można przypisać do następujących kategorii osób (poszczególnych liczb nie należy dodawać):

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>2017</i>		<i>2018</i>	
	<i>liczba osób</i>	<i>% ogółu przeszkolonych</i>	<i>liczba osób</i>	<i>% ogółu przeszkolonych</i>
<i>liczba osób ogółem, w tym:</i>	<i>269</i>	<i>-</i>	<i>357</i>	<i>-</i>
<i>liczba kobiet</i>	<i>101</i>	<i>37,5%</i>	<i>137</i>	<i>38,4%</i>
<i>liczba osób poniżej 30 lat</i>	<i>135</i>	<i>50,2%</i>	<i>132</i>	<i>37,0%</i>
<i>liczba osób powyżej 50 lat</i>	<i>27</i>	<i>10,0%</i>	<i>29</i>	<i>8,1%</i>
<i>liczba osób długotrwale bezrobotnych</i>	<i>44</i>	<i>16,4%</i>	<i>34</i>	<i>9,5%</i>
<i>liczba osób bez kwalifikacji zawodowych</i>	<i>88</i>	<i>32,7%</i>	<i>49</i>	<i>13,7%</i>
<i>liczba osób bez doświadczenia zawodowego</i>	<i>55</i>	<i>20,4%</i>	<i>51</i>	<i>14,3%</i>
<i>liczba osób bez wykształcenia średniego</i>	<i>118</i>	<i>43,9%</i>	<i>109</i>	<i>30,5%</i>
<i>liczba osób samotnie wychowujących dziecko</i>	<i>19</i>	<i>7,1%</i>	<i>22</i>	<i>6,2%</i>
<i>liczba osób niepełnosprawnych</i>	<i>16</i>	<i>5,9%</i>	<i>21</i>	<i>5,9%</i>
<i>liczba osób mieszkających na wsi</i>	<i>121</i>	<i>45,0%</i>	<i>176</i>	<i>49,3%</i>

Studia podyplomowe

Urząd na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, może dofinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 75% całości kosztów czesnego, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych ma charakter fakultatywny i jest uzależnione od limitów środków Funduszu Pracy przeznaczonych na to działanie w danym roku kalendarzowym.

W 2018 roku dofinansowaniem do kosztów studiów podyplomowych objęto łącznie **22** osób, w tym **3** osoby kontynuowały studia, którym wsparcia udzielono w roku 2016 oraz **13** osób, którym pomocy udzielono w 2017 roku. **17** osób podjęło zatrudnienie w trakcie studiów lub po ich zakończeniu, tym samym uzyskano efektywność na poziomie **77%**.

Osoby uprawnione odbywały studia podyplomowe na następujących kierunkach:

- ekspertyza dokumentów – 1 osoba,
- zarządzanie samorządem terytorialnym – 2 osoby,
- hydrografia – 1 osoba,
- grafika komputerowa i multimedia – 1 osoba,
- tester oprogramowania – 1 osoba,
- administracja publiczna – 1 osoba,
- Administrator Bezpieczeństwa Informacji (ABI) – 1 osoba,
- doradztwo zawodowe i zarządzanie talentami – 1 osoba,
- dietetyka – 1 osoba,
- pedagogika resocjalizacyjna z socjologią – 1 osoba,
- logopedia – 1 osoba,
- przygotowanie pedagogiczne – 4 osoby,
- pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna – 1 osoby,
- oligofrenopedagogika – 2 osoby,
- MBA – Innowacje i analiza danych – 1 osoba,
- Porozumienie bez przemocy wg Marshalla B. Rosenberga – 1 osoba,
- Standardy ISO i zarządzanie przez jakość (TQM) – 1 osoba.

Stypendium na kontynuację nauki

Stypendium na kontynuację nauki to finansowa forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, z ustalonym II profilem pomocy, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęły dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej, gdzie studiują w systemie

niestacjonarnym. Stypendium może być przyznane w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy wydatkował środki w formie stypendium na kontynuację nauki dla 2 osób bezrobotnych, którym pomoc została przyznana w roku poprzednim. Wsparcie finansowe dotyczyło kształcenia w zawodach technik administracji i opiekunka dziecięca. Na dzień sporządzania niniejszej informacji jedna z osób, nie figuruje już w rejestrze Urzędu z tytułu podjęcia zatrudnienia, co daje efektywność tej formy na poziomie 50%.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Stáže

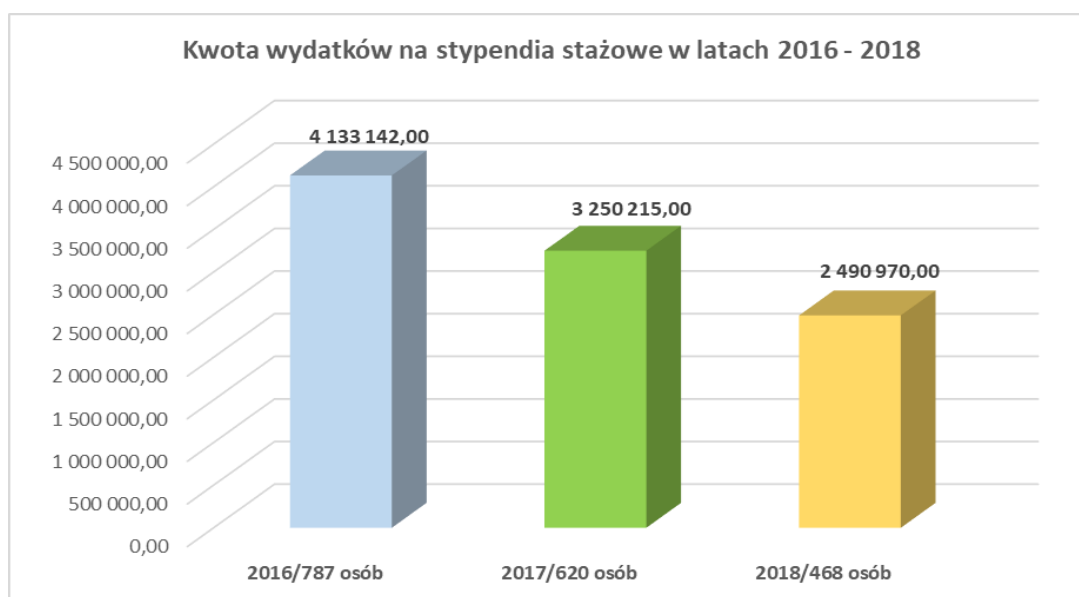
Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych wykonywania konkretnego zawodu w zakładzie pracy bez nawiązania stosunku pracy. To forma aktywizacji zawodowej skierowana zarówno do osób młodych, dopiero rozpoczynających swoją ścieżkę zawodową jak i do osób powracających na rynek pracy po dłuższej przerwie.

W badanym okresie Urząd zawarł 375 umów o zorganizowanie stażu z pracodawcami, z których około 13% stanowiły podmioty publiczne. Jest to aż o 148 umów mniej niż w roku poprzednim. Ten znaczny spadek w stosunku do roku poprzedniego wynika z wymagalności zatrudnienia po stażu, która jest podstawą obliczania efektywności zatrudnieniowej a także bardzo dobrej sytuacji na rynku pracy pozwalającej osobom odpowiedzialnym, chętnym do pracy na podjęcie zatrudnienia nawet bez doświadczenia zawodowego. Deficyt pracowników skłania również pracodawców to szybszego podejmowania decyzji o zatrudnieniu niż jak w latach ubiegłych najpierw skorzystania ze stażu w celu przyuczenia i sprawdzenia kandydata do pracy. Zdecydowaną większość staży stanowią te realizowane na terenie powiatu wejherowskiego. Tą formą zainteresowani są również pracodawcy spoza terenu powiatu, z którymi łącznie podpisano 35 umów.

W przedmiotowej formie wsparcia udział wzięło 468 osób bezrobotnych, w tym 72 osoby, które kontynuowały udział w stażu rozpoczętym w 2017 roku. Natomiast 94,4% uczestników tj. 442 osoby zakończyły również swój udział w tej formie aktywizacji w ciągu badanego okresu. Efektywność zatrudnieniowa w 2018 roku wyniosła 75,6%, co oznacza iż na dzień sporządzania sprawozdania 334 osoby z 442 osób podjęły zatrudnienie po zakończeniu stażu. W ramach realizowanych umów 26 osób będzie kontynuować staż w 2019 roku. Kształtowanie się liczby osób odbywających staż oraz uzyskiwanej efektywności zatrudnieniowej na przestrzeni lat 2016-

2018 prezentuje poniższa tabela. Realizacja staży w głównej mierze współfinansowana była ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, część środków pochodziła z Funduszu Pracy.

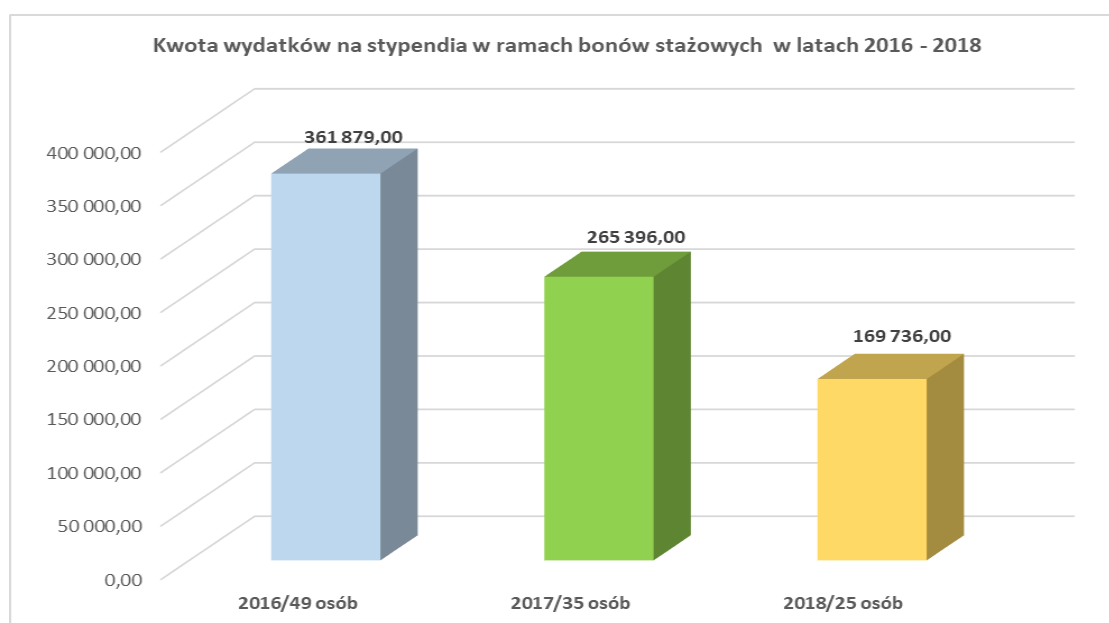
Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba osób uczestniczących w stażach	787	620	468
Liczba osób, która zakończyła udział w stażach	763	548	442
Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	554	445	334
Efektywność zatrudnieniowa w %	72,6%	81,2%	75,6%
Łączna kwota wydatków	4.133.142,00 zł	3.250.215,00 zł	2.490.970,00 zł



Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd może przyznać alternatywną dla staży formę pomocy jaką jest **bon stażowy** stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. Ponadto pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres, Urząd wypłaca premię w wysokości 1.500,00 zł. W 2018 roku z tej formy wsparcia skorzystało **25** osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, a rok wcześniej 35 osób. Odnotowany spadek liczby uczestników wiąże się z realizacją przez Urząd wprowadzonej w 2016 roku formy aktywizacji osób do 30 roku życia, tj. refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Ponadto w 2018 roku Urząd wypłacił 22 pracodawcom premię za dotrzymanie deklaracji utrzymania osoby bezrobotnej w zatrudnieniu przez minimum pół roku.

W omawianym okresie staż organizowany w ramach bonów stażowych zakończyło **25** osób, a **18** z nich podjęło zatrudnienie. Poniższa tabela przedstawia jak w latach 2016 - 2018 kształtowała się liczba uczestników oraz efektywność zatrudnieniowa po zakończonej formie aktywizacji.

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba osób uczestniczących z bonów stażowych	49	35	25
Liczba osób, która zakończyła udział w stażach	49	23	25
Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	49	15	18
Efektywność zatrudnieniowa w %	100%	65%	72%
Wydatki całkowite	361.879,00zł	265.396,00 zł	169.736,00 zł



Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacja, czyli jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, to wsparcie, z którego może skorzystać:

- osoba bezrobotna,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy,
- absolwent centrum integracji społecznej lub klubu integracji społecznej.

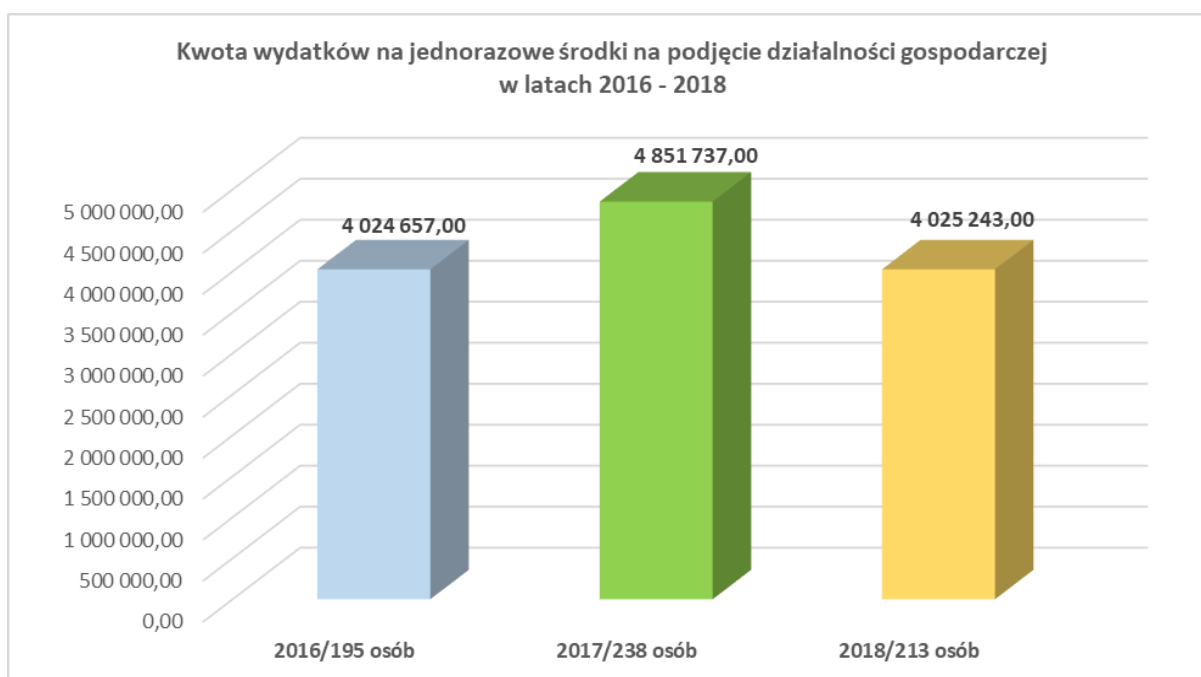
Uzyskanie dotacji i jej wysokość uzależnione są od posiadanych przez Urząd środków finansowych oraz wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu złożenia

wniosku. Co do zasady można otrzymać bezzwrotne środki do 6-krotnej jego wysokości.

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie w roku 2018 zawarł **213 umów** o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, których łączna wartość wyniosła **4.025.243,00 zł**. Liczba osób objętych wsparciem w stosunku do roku 2017 spadła o 25, tj. o 10,5%. Maksymalna kwota środków na utworzenie działalności gospodarczej możliwa do otrzymania wynosiła **19.000,00 zł**, natomiast średnia wartość udzielonego wsparcia ukształtowała się na poziomie **18.897,85 zł** i jest niższa aż o 1.487,60 zł w stosunku do roku poprzedniego. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej pochodziły z dwóch źródeł, tj. z Europejskiego Funduszu Społecznego w 81,5% i Funduszu Pracy w 18,5%.

Wartość środków przeznaczonych na tę formę wsparcia w okresie ostatnich 3 lat ukształtowała się następująco:

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba przyznanych dotacji	195	238	213
Łączna kwota wydatków	4.024.657,00 zł	4.851.737,00 zł	4.025.243,00 zł
Średnia kwota otrzymanej dotacji	20.639,27 zł	20.385,45 zł	18.897,85 zł



Analogicznie jak w latach poprzednich do dominujących rodzajów działalności w roku 2018, otwieranych przez klientów PUP, należą m.in.: budowlano-remontowe (31) i fryzjersko-kosmetyczne (29). Natomiast na kolejnych miejscach uplasowały się usługi inne niż w roku ubiegłym. Mianowicie usługi w zakresie elektro-mechanicznym, usługi projektowo-graficzne i fotograficzne, sprzedaż artykułów spożywczych i przemysłowych oraz usługi stolarskie ustąpiły

działalnościom z zakresu usług mechaniki samochodowej, instalacji elektrycznych czy świadczenia usług hydraulicznych.

W poniższych tabelach przedstawiono liczbę osób, które otrzymały ww. dofinansowanie, z uwzględnieniem płci i wieku w latach 2010-2017.

Rok	Ilość dotacji	Kobiety	Mężczyźni	Wiek		
				Do 30	30 - 50	Powyżej 50
2010	253	100	153	102	140	11
2011	103	53	50	41	56	6
2012	153	71	82	56	82	15
2013	203	90	113	85	97	21
2014	203	83	120	85	104	14
2015	195	72	123	59	124	12
2016	195	86	109	93	91	11
2017	238	94	144	86	136	16
2018	213	88	125	74	123	16
Łączna ilość	1756	737	1019	682	952	122

Biorąc pod uwagę przedstawione dane dotyczące struktury osób, które otrzymały przedmiotowe wsparcie można wysnuć wniosek, iż decyzję o utworzeniu firmy podejmowały głównie osoby w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia, czyli osoby posiadające już doświadczenie zawodowe, rozeznanie lokalnego rynku oraz mające sprecyzowane plany zawodowe. Grupa ta stanowi 57,7% osób, które otrzymały dotację w 2018 roku. Utrzymująca się od lat tendencja, że to głównie mężczyźni otwierają działalności gospodarczą, znalazła swoje potwierdzenie również w roku 2018, gdzie stanowili oni 58,7%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest instrumentem ułatwiającym pracodawcy stworzenie miejsca pracy dla nowego pracownika skierowanego przez Urząd.

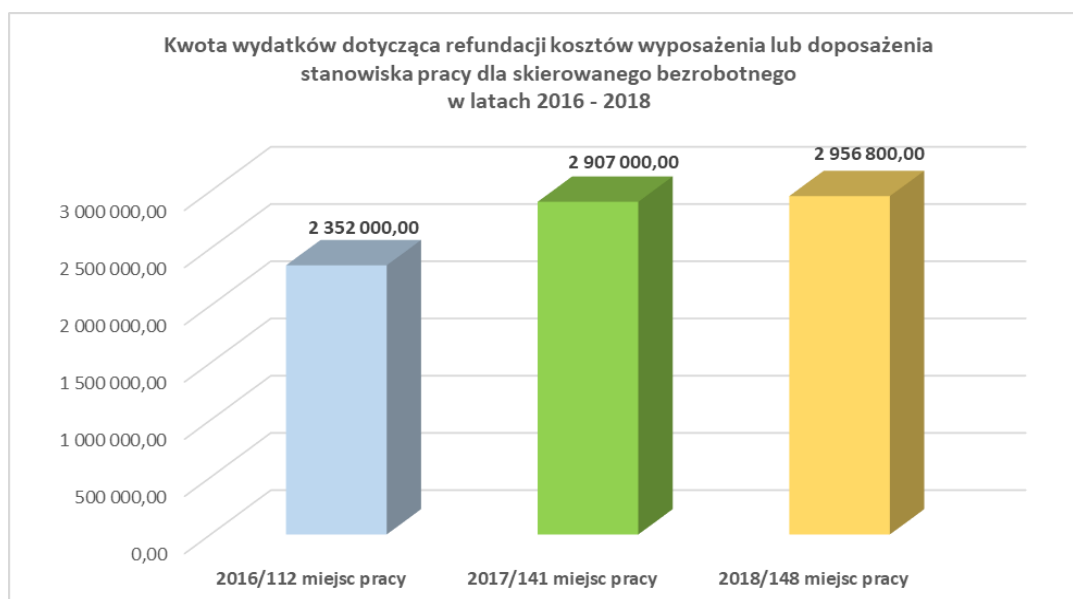
W roku 2018 zawarto umowy ze **129** pracodawcami, w ramach których utworzono **148** stanowisk pracy. Odnotowano wzrost o 7 miejsc pracy w stosunku do roku 2017. Jest to jedna z nielicznych form wsparcia na którą środki finansowe w omawianym okresie wzrosły, co ważne przy niższym ogólnym budżecie będącym w dyspozycji Urzędu w 2018 roku. Działanie takie podyktowane jest faktem, iż refundacja należy do najbardziej efektywnych instrumentów rynku pracy, przynoszącym wymierne efekty w zakresie długoterminowego zatrudnienia osób bezrobotnych.

W 2018 roku na jego realizację przeznaczono kwotę **2.956.800,00 zł tj.** o 49.800,00zł więcej niż w roku ubiegłym, przy czym podmioty mogły się ubiegać maksymalnie o kwotę 20.000,00 zł na jedno stanowisko pracy. Natomiast średni poziom refundacji wyniósł 19.978,38 zł.

W 2018 roku większość tworzonych stanowisk pracy powstała w branżach typowych dla powiatu wejherowskiego. Najwięcej bo aż 26 miejsc pracy zostało utworzonych w branży budowlanej tj. 17,5% ogółu. Na kolejnych miejscach uplasowały się: stanowiska utworzone w handlu - 12 stanowisk pracy (8,1%), gastronomia z 10 miejscami pracy (6,6%), usługi serwisu i naprawy aut w liczbie 8 stanowisk (5,4%), 7 stanowisk związanych z usługami stolarskimi (4,7%) oraz usługi kosmetyczne z 6 miejscami pracy (4%).

Przedstawione poniżej dane charakteryzują omawianą formę wsparcia na przestrzeni lat 2016 – 2018.

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba przyznanych refundacji	112	141	148
Łączna kwota wydatków	2.352.000,00 zł	2.907.000,00 zł	2.956.800,00 zł
Średnia kwota otrzymanej refundacji	21.000,00 zł	20.617,00 zł	19.978,38 zł



Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na wsparciu osób bezrobotnych powracających na rynek pracy poprzez refundację pracodawcy z tytułu ich zatrudnienia części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości i okresach uzgodnionych w umowie zawartej z Urzędem. Przez pozostały okres pracodawca ponosi koszty samodzielnie.

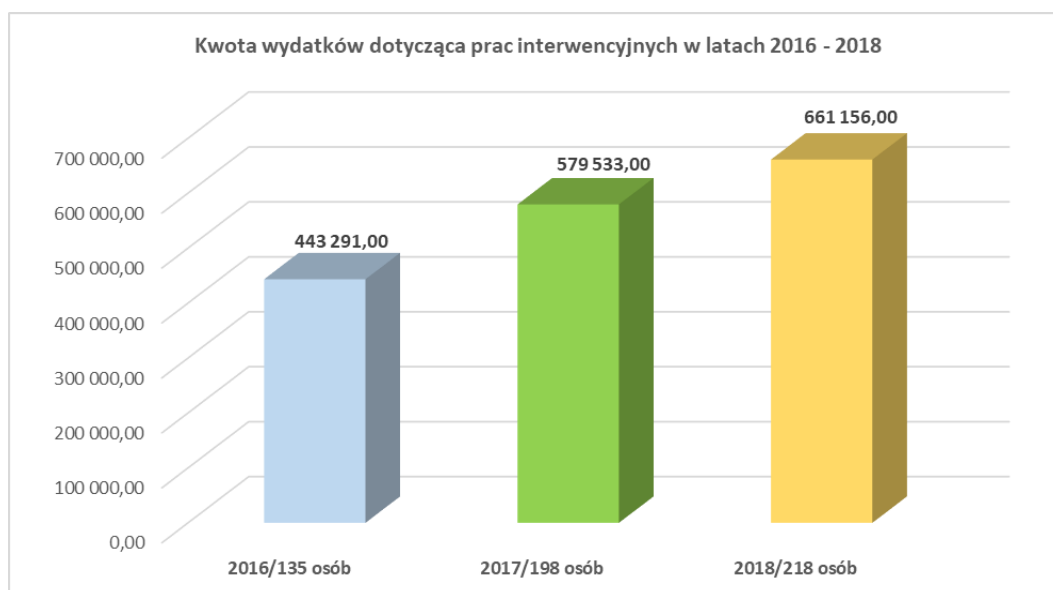
Co do zasady zatrudnienie następuje na minimalny okres 12 miesięcy, a w/w koszty zwracane są przez 6 miesięcy.

W 2018 roku PUP Wejherowo objął tym programem **218** osób bezrobotnych, czyli o 20 osób mniej niż roku poprzednim. Podstawa wysokości dofinansowania w omawianym okresie wynosiła **800,00 zł**. Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na refundację kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w badanym okresie wyniosła **596.961,00 zł**.

Prace interwencyjne stanowią jedną z bardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu i odgrywają bardzo istotną rolę na lokalnym rynku pracy. Z ogólnej liczby osób korzystających z tej formy wsparcia **119** osób rozpoczęło zatrudnienie jeszcze w 2017 roku, a **95** zostało skierowanych w roku sprawozdawczym. W omawianym okresie prace interwencyjne zakończyły **144** osoby, z których **137** utrzymało zatrudnienie, co oznacza, że efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji ukształtowała się na poziomie **95%**, co stanowi wzrost o 9 pkt proc. do roku poprzedniego.

W poprzednich latach rezultaty prac interwencyjnych były równie zadowalające, co pokazuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba osób uczestniczących w pracach interwencyjnych	135	198	218
Liczba osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych	112	75	144
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	95	65	137
Efektywność zatrudnieniowa w %	84,8%	86%	95%
Łączna kwota wydatków	443.291,00 zł	579.533,00 zł	661.156,00 zł

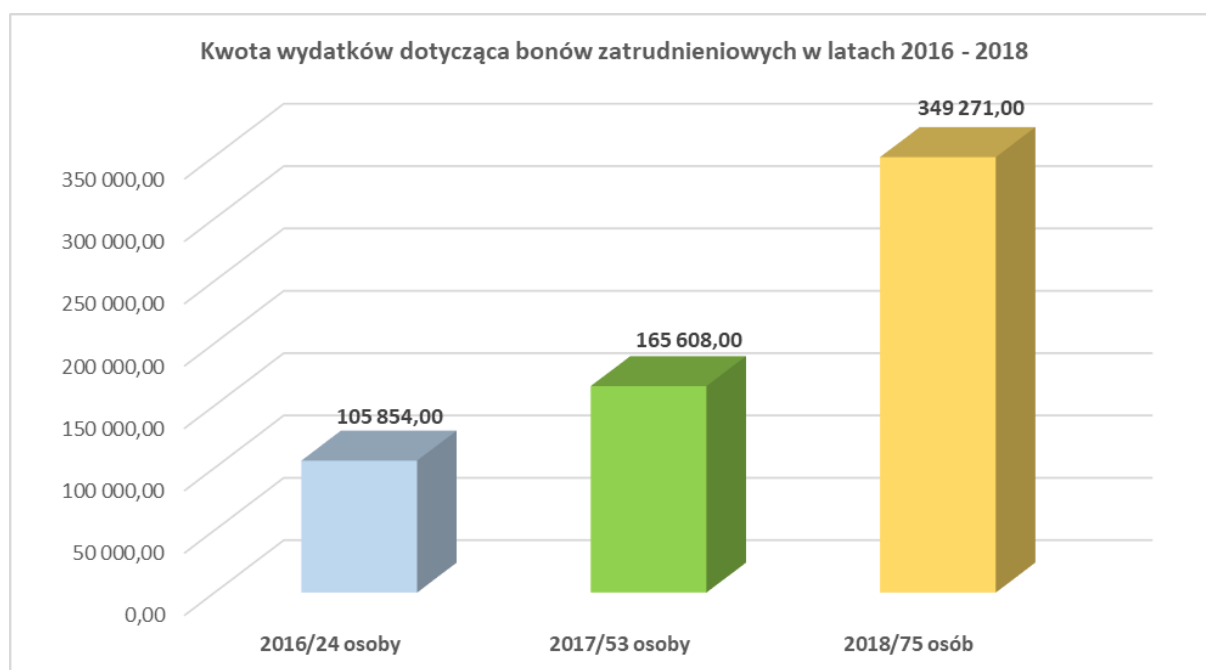


Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy jest formą aktywizacji zawodowej skierowaną do osób młodych, do 30 roku życia. Przyznanie bonu dla osoby bezrobotnej oznacza, że pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia osoby bezrobotnej na okres 18 miesięcy, z czego przez 12 miesięcy może wnioskować o refundację kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Pozostały okres zatrudnienia odbywa się bez refundacji.

W 2018 roku przyznanie bonu zatrudnieniowego pomogło **40** osobom bezrobotnym w podjęciu pracy, dodatkowo **35** osób z 2017 roku kontynuowało swój udział w programie. Łącznie na realizację zadania wydano **349.271,00 zł**, co stanowi wzrost o ponad 110,9% w stosunku do 2017 roku. Formę aktywizacji finansowano wyłącznie ze środków Funduszu Pracy.

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba osób korzystających z bonu zatrudnieniowego	24	53	75
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	11	18	20
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	10	17	12
Efektywność zatrudnieniowa w %	91%	94%	60%
Łączna kwota wydatków	105.854,00 zł	165.608,00 zł	349.271,00 zł



Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to forma skierowana do osób młodych, do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek bezrobotnego w wysokości określonej w zawartej umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Środki mogą zostać wykorzystane wyłącznie na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

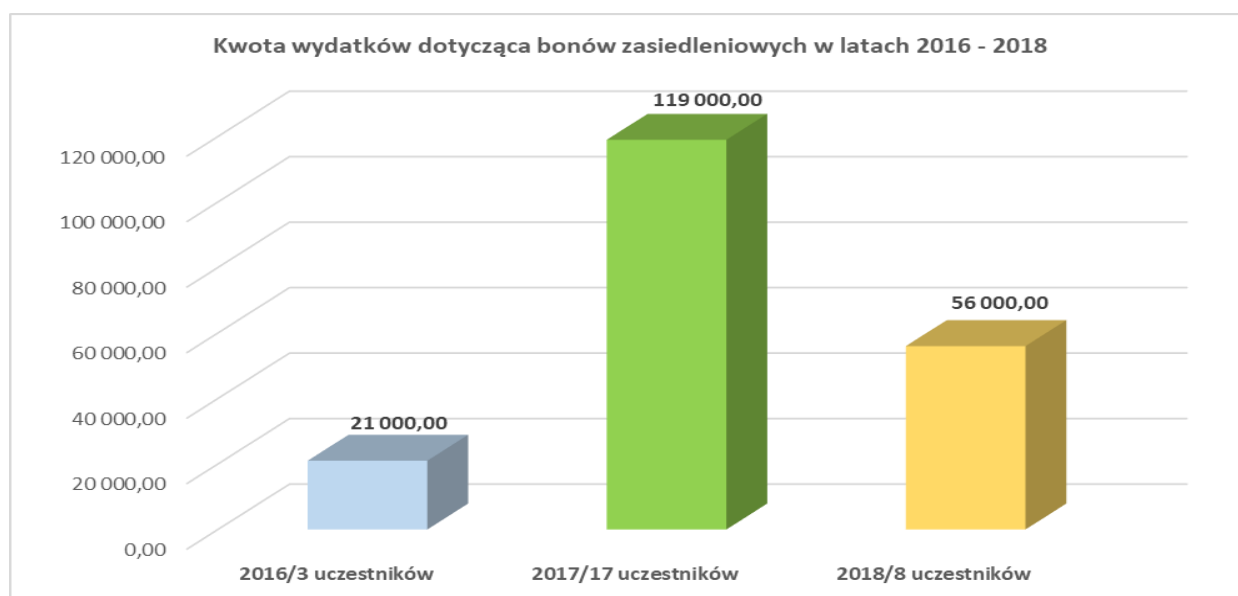
W 2018 roku poprzez przyznanie bonu zasiedleniowego pracę poza miejscem stałego zamieszkania podjęło 8 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Dla porównania w roku 2017 z tej formy wsparcia skorzystało 17 osób. Łącznie na realizację zadania wydano 56.000,00 zł. Zadanie to było finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	3 + 3*	17+1**	8+7***
Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie wsparcia	2 + 3*	14	12
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	5	14	12
Efektywność zatrudnieniowa w %	100%	100%	100%
Łączna kwota wydatków	21.000,00 zł	119.000,00 zł	56.000,00 zł

* osoby, które przeszły do programu z roku 2015

** osoby, które przeszły do programu z roku 2016

*** osoby, które przeszły do programu z roku 2017



Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających z pomocy społecznej oraz do osób, które uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Na wniosek gminy Urząd może skierować bezrobotnego spełniającego powyższe warunki do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin tygodniowo. Zaangażowane w organizację niniejszych prac są również gmina oraz ośrodek pomocy społecznej, bo to właśnie po ich stronie leży zgłoszenie zapotrzebowania na pracowników, organizacja prac oraz pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

W roku 2018 w ramach prac społecznie użytecznych podpisano porozumienia z 3 gminami miejskimi Redą, Rumią, Wejherowem i 6 gminami wiejskimi Linią, Luzinem, Choczewem, Gniewinem, Łęczycami, Wejherowem. Zawarte porozumienia dotyczyły organizacji prac w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, opiekun/opiekunka dziecięca lub osoby starszej, sprzątaczką, pracownik przy pracach prostych oraz pomoc kuchenna. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowanych zostało **98** osób bezrobotnych, z których jedynie **11** wyrejestrowało się z Urzędu z tytułu podjęcia zatrudnienia. Oznacza to, iż w obecnej sytuacji na rynku pracy, w której zdecydowanie większe jest zapotrzebowanie na pracowników niż ich podaż większość osób gotowych i chętnych do podjęcia zatrudnienia ma już swoje miejsce na rynku pracy. Osoby pozostające bez zatrudnienia to na obecną chwilę często osoby wykluczone społecznie chociażby częściowo, które z uwagi na swoją sytuację osobistą nie mają możliwości lub nie wiedzą jak powrócić na rynek pracy. Na organizację prac społecznie użytecznych Urząd wydatkował **86.800,00 zł**.

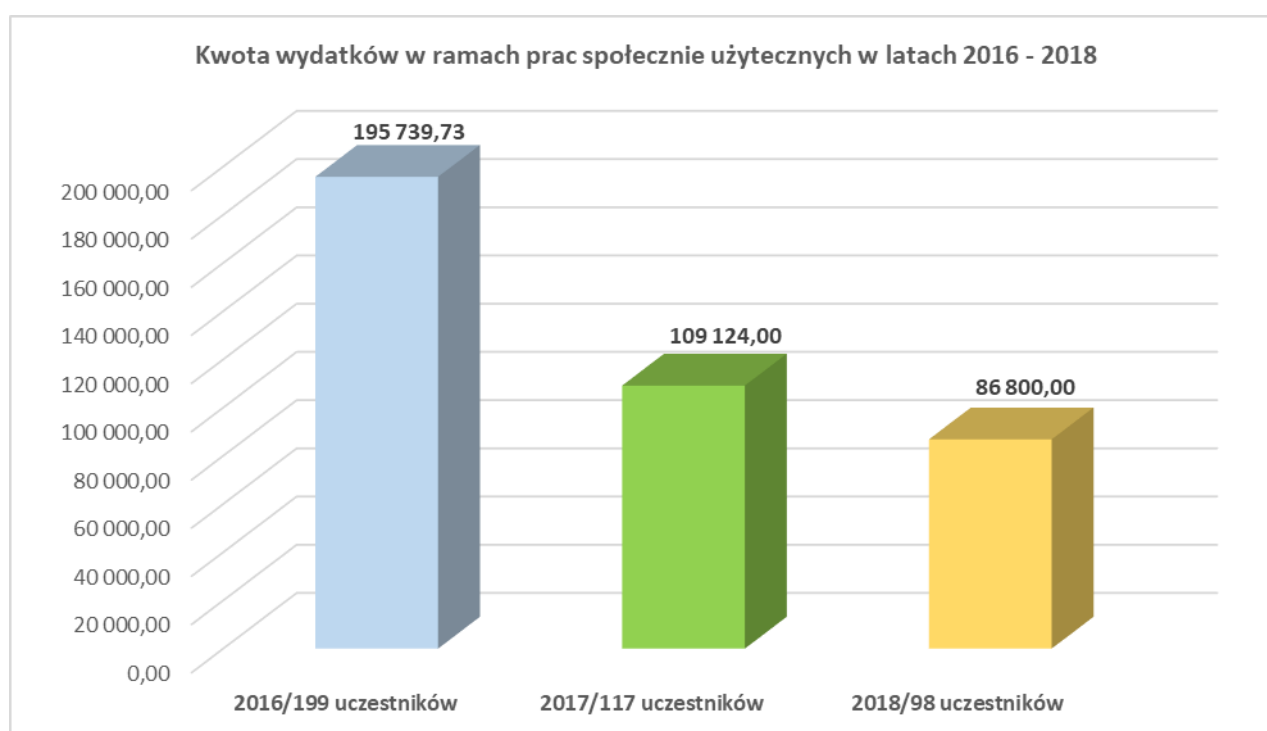
Prace społecznie użyteczne oprócz formy ich organizacji opisanej wyżej, były również elementem Programu Aktywizacja i Integracja realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach trzech porozumień – dwóch z Rumią i jednym z Wejherowem. Wspólne działania Urzędu i Ośrodka Pomocy Społecznej miały na celu udzielenie kompleksowego wsparcia **17** osobom bezrobotnym znacznie oddalonych od rynku pracy.

Projekt obejmował wsparciem osoby bez prawa do zasiłku, dla których ustalono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej z deficytami i dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy. Program przyczynił się do rozwinięcia umiejętności psychospołecznych, budowania prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrotu do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Ze względu na złożoność problemu

aktywizacji zawodowej osób oddalonych od rynku pracy w ramach Programu Aktywizacja i Integracja realizowane były dwa zadania tj.:

- integracja społeczna realizowana przez Ośrodek Pomocy Społecznej w wymiarze 10 godzin tygodniowo,
- aktywizacja zawodowa realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy, w ramach prac społecznie użytecznych również w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Wyszczególnienie	2016	2017	2018
Liczba osób uczestniczących w pracach społeczno-użytecznych	199	117	98
Łączna kwota wydatków	195.739,73 zł	109.124,00 zł	86.800,00 zł



Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowane do bezrobotnych do 30 roku życia

W minionym roku realizacja zadania uregulowanego w art. 150f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegała jedynie na refundacji wynagrodzeń i monitoringu umów zawartych w latach 2016 i 2017. Zgodnie z obowiązującymi przepisami umowy w sprawie refundacji kosztów wynagrodzeń zatrudnionych pracowników do 30 roku życia mogły być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 roku

do dnia 31 grudnia 2017 roku, a refundacja wypłacana do końca 2018 roku. W ramach tej formy pomocy podpisano łącznie 458 umów na 534 miejsc pracy.

Kwota wydatkowana w minionym roku to 3.392.313,00 zł. Poniższy wykres przedstawia zestawienie środków przyznanych Urzędowi na poszczególne lata do wysokości poniesionych wydatków w latach 2016-2018.



Pozostałe działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

W 2018 roku oprócz cieszących się największym zainteresowaniem i omówionych szczegółowo w niniejszej informacji usług i instrumentów rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował następujące formy pomocy dla osób bezrobotnych:

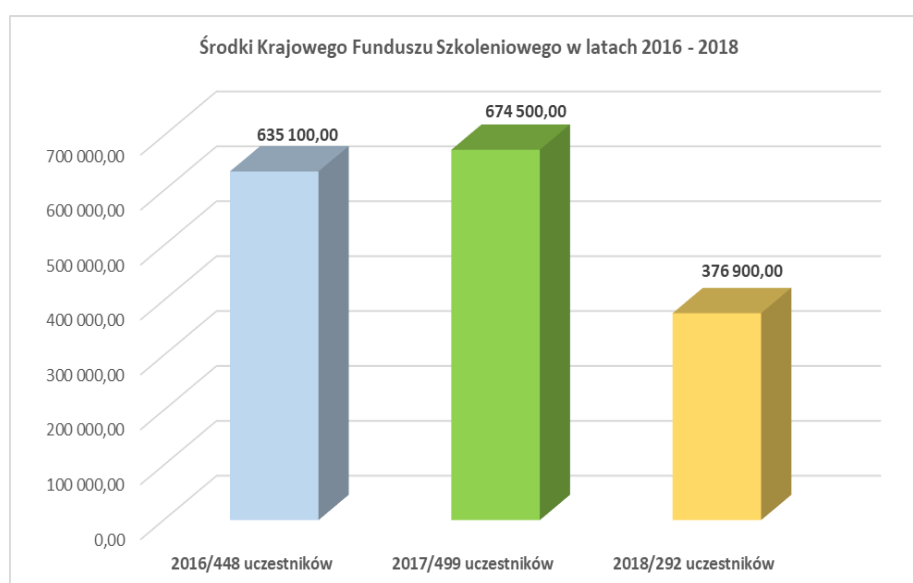
- dodatki aktywizacyjne wypłacane **448** osobom (wzrost w stosunku do roku 2017 o 93 osoby tj. o 26,2%), które utraciły prawo do zasiłku dla bezrobotnych w związku z podjęciem zatrudnienia – wydatkowano kwotę **313.993,00 zł**,
- koszty opieki nad dzieckiem dla **66** osób (wzrost w stosunku do roku 2017 o 1 osobę) w okresie uczęszczania przez nie na staż, szkolenie lub do pracy; kwota wydatkowana na ten cel wynosiła **102.995,00 zł**,
- koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – wsparcie otrzymało **69** osób bezrobotnych na łączną kwotę **47.869,00 zł**.

Ponadto w 2018 roku Urząd, kontynuował refundację części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadających składce na w/w ubezpieczenia za 3 osoby zatrudnione w ramach spółdzielczych umów o pracę w spółdzielni socjalnej Dobrodziejki w Wejherowie. Ogółem wydatkowano na ten cel **18.860,00 zł** ze środków Funduszu Pracy.

Inne działania

W okresie sprawozdawczym PUP Wejherowo wspierał również kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2018 roku przyznano Urzędowi środki na powyższą formę wsparcia w wysokości **376.900,00 zł**. Kwota ta jest niższa o 297.600,00 zł od kwoty z roku 2017. Podpisano na tą okoliczność 71 umów. Liczba uczestników tej formy wsparcia zmalała w stosunku do roku 2017 o 207 osób i wyniosła 292.



Dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS-u cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu naszego powiatu. Głównie dofinansowano koszty kształcenia ustawicznego realizowanego w postaci szkoleń, rzadziej studia podyplomowe, w ramach ogłoszonych priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydatkowania środków KFS na 2018 rok. W związku z tym w większości były to kursy w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe. Należały do nich m.in.: pielęgniarzy i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, kosmetyczki i fryzjerzy oraz nauczyciele przedszkoli. Pozostałe szkolenia realizowano głównie dla pracowników firm, w których wykorzystuje się lub wprowadza nowe technologie i narzędzia pracy oraz kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe pracowników w wieku powyżej 45 lat.

Świadczenia integracyjne

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z funkcjonującymi na terenie powiatu wejherowskiego Centrami Integracji Społecznej. W ramach trzech porozumień Urząd refunduje Centrum świadczenia integracyjne wypłacane uczestnikom zajęć. Wspomniane świadczenia oznaczają należności pieniężne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych wydatkowane ze środków Funduszu Pracy.

W omawianym okresie Urząd refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne 32 osobom biorącym udział w zajęciach w CIS w Łęczycach, 37 osobom w CIS Rumia, 86 osobom w CIS Wejherowo. Łącznie wysokość zrefundowanego świadczenia w ciągu całego okresu kształtowała się na poziomie **302.843,00 zł.** i była wyższa od wydatków poniesionych na ten cel w roku 2017 o 128.529,00 zł tj. 73,7%.

Zatrudnienie wspierane

W drugiej połowie 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz pierwszy uruchomił środki finansowe z przeznaczeniem na realizację zatrudnienia wspieranego. Forma ta polega na udzieleniu pomocy w podjęciu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osobom, które są oddalone od rynku pracy i zakończyły uczestnictwo w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej. Do grupy tej ustawodawca zalicza osoby: bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnione od alkoholu lub środków odurzających po zakończeniu stosownego leczenia, chore psychicznie, długotrwale bezrobotne, zwalniane z zakładów karnych, niepełnosprawne oraz te, które są uchodźcami realizującymi indywidualny program integracji. Finansowanie zatrudnienia może trwać maksymalnie do 12 miesięcy. Refundacja wynosi odpowiednio: 100% zasiłku dla bezrobotnych przez pierwsze 3 miesiące zatrudnienia, 80 % zasiłku od 4 do 6 miesiąca zatrudnienia oraz 60 % zasiłku od 7 do 12 miesiąca zatrudnienia. W roku 2018 rozpoczęto wspieranie zatrudnienia dla 3 osób, w tym 2 od września i 1 od grudnia. Wydatki wyniosły **5 910,00 zł.**

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ URZĘDU

Finansowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w celu realizacji zadań nałożonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można podzielić na trzy kategorie:

1. *Zadania aktywne*
2. *Zadania obligatoryjne*
3. *Zadania fakultatywne*

Zadania aktywne

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami przeznaczonymi na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu w kwocie **15.975.516,00 zł**, które pochodziły z następujących źródeł:

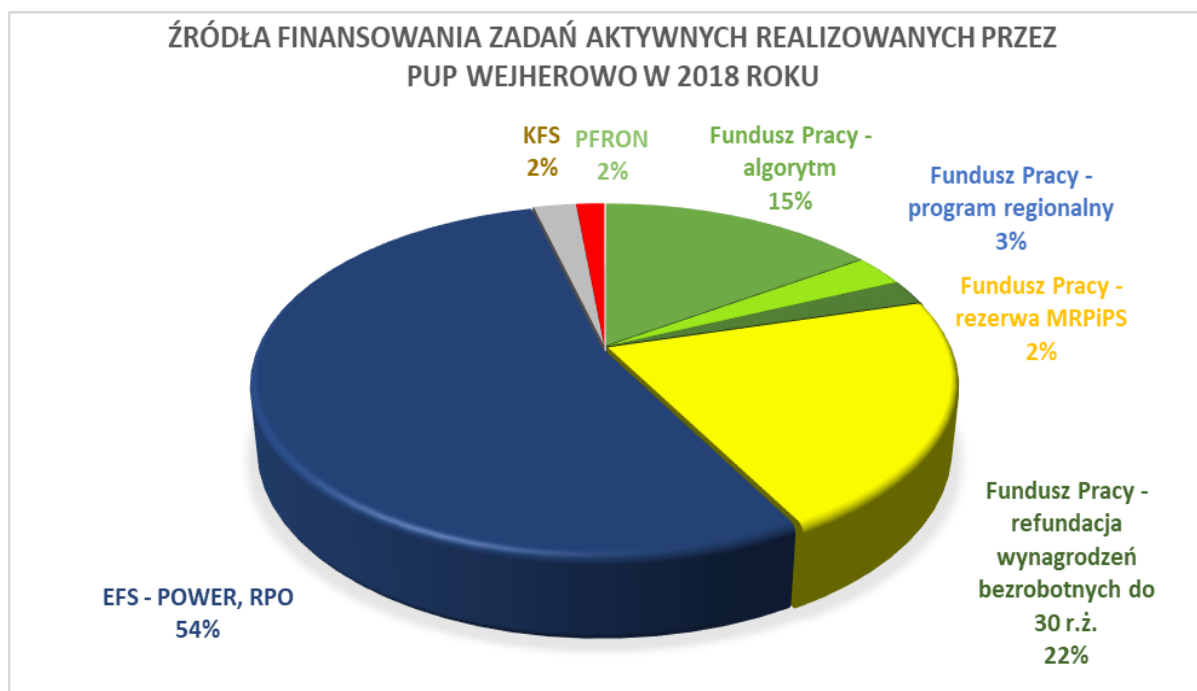
- środki Funduszu Pracy przyznane na podstawie obowiązującego algorytmu – **2.464.281,40 zł**, z których kwotę **148.126,00 zł** Urząd przeznaczył na realizację własnego programu specjalnego pod nazwą „STOP oddaleni – 2018”;
- środki Funduszu Pracy przyznane na realizację Programu Regionalnego Praca Dla Pomorza – **456.800,00 zł**;
- środki Funduszu Pracy pochodzące z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację 4 programów, każdy dla określonej grupy osób bezrobotnych – **363.600,00 zł**;
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego otrzymane na realizację projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego – **8.620.518,60 zł**;
- środki Funduszu Pracy przeznaczone na refundację części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – **3.445.100,00 zł**;
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców – **376.900,00 zł**;
- środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie **248.316,00 zł** przeznaczone na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy.

Tendencja utrzymująca się od kilku lat związana ze stopniowym wzrostem udziału Europejskiego Funduszu Społecznego w strukturze źródeł finansowania działań Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych doprowadziła w 2018 roku do sytuacji, w której **54%** całego budżetu stanowiły przedmiotowe środki. Natomiast Fundusz Pracy przyznany na podstawie algorytmu to zaledwie 15% ogólnej kwoty tj. o 6 pkt proc. mniej niż w 2017 roku.

Znaczący udział w budżecie Urzędu bo 22% stanowiła kwota przyznana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację zadania dotyczącego refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Znikomy natomiast był udział środków pochodzących z rezerwy MRPiPS, Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, gdyż każde z tych źródeł zasiłowało budżet Urzędu na poziomie 2% ogółu otrzymanych środków.

Poniższy wykres obrazuje udział poszczególnych źródeł finansowania w strukturze środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wsparcie pracodawców w okresie sprawozdawczym.



Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny

Przytoczone wcześniej dane wskazują, iż Powiatowy Urząd Pracy realizuje usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy głównie przy wykorzystaniu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Szczegółową analizę wykorzystania tych środków w podziale na poszczególne zadania na przestrzeni ostatnich trzech lat pokazuje poniższa tabela. Wartym zauważenia jest fakt, iż na przestrzeni ostatnich lat zachowana jest struktura wydatkowania środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie. Bez względu na skalę posiadanych środków najwyższe wydatki ponoszone są na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz na finansowanie stypendiów stażowych.

L.p.	Wyszczególnienie	Wydatkowanie środków FP i EFS		
		2016 rok	2017 rok	2018 rok
1	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	1.452.322,00	1.199.677,00	784.803,00
2	Stypendia stażowe (w tym bony stażowe)	4.396.721,00	3.515.611,00	2.654.500,00
3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	2.352.000,00	2.907.000,00	2.956.800,00
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4.024.657,00	4.851.737,00	4.025.243,00
5	Prace interwencyjne	443.291,00	579.533,00	661.156,00
6	Stypendia za okres kontynuowania nauki	12.525,00	17.722,00	3.823,00
7	Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnej	28.608,00	23.205,00	18.860,00
8	Koszty studiów podyplomowych	50.316,00	40.422,00	40.066,00
9	Prace społecznie użyteczne	195.740,00	109.124,00	86.801,00
10	Bony zatrudnieniowe	105.854,00	165.608,00	349.271,00
11	Bony na zasiedlenie	21.000,00	119.000,00	56.000,00
12	Koszty przejazdu	239.705,00	206.535,00	63.606,00
13	Koszty opieki nad dzieckiem	91.633,00	102.981,00	102.995,00
14	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	50.690,00	23.460,00	18.640,00
15	Elementy specyficzne programu specjalnego	43.419,00	36.554,00	25.000,00
16	Zatrudnienie wspierane	0,00	0,00	5.910,00
17	Refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30 r. ż.	3.494.571,00	5.769.767,00	3.392.312,00
18	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	635.100,00	674.261,00	376.900,00
RAZEM		17.638.152,00	20.342.197,00	15.622.686,00

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Celem każdego dorosłego człowieka jest praca, która daje poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji. Niepełnosprawność bywa jednak barierą na drodze do zdobycia lub znalezienia swojego miejsca na rynku pracy. Bywa, co nie oznacza, że zawsze nią jest. Pracodawcy bowiem,

coraz częściej i chętniej zatrudniają osoby niepełnosprawne, dostrzegając w nich przede wszystkim potencjał, a nie deficyty. Niepełnosprawność nie jest zatem wykluczeniem z rozmaitych grup zawodowych. Nie powinna być też pretekstem, do zaniżania swoich kwalifikacji i predyspozycji. Powiatowy Urząd Pracy wspiera i aktywizuje osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. Zakres realizowanych zadań określony został w ustawie z dnia 27.08.1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a wszystkie działania finansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, których wydatkowanie w latach 2017–2018 przedstawia poniższa tabela.

Forma wsparcia	Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2017r.		Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2018r.	
	kwota	ilość osób	kwota	ilość osób
Szkolenia (koszty szkoleń, licencji, badań lekarskich, dojazdu)	8.264,00	2	11.980,00	2
Stáže (stypendia, koszty dojazdu)	32.604,00	5	11.335,00	3
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	200.000,00	4	200.000,00	5
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	49.796,00	2	25.000,00	1
OGÓŁEM	290.664,00	13	248.315,00	11

W omawianym okresie, podobnie jak rok wcześniej, największą kwotę przeznaczono na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, wydatkując na ten cel 80,5% całego budżetu. Z formy tej skorzystało 5 pracodawców, którzy zatrudnili po 1 osobie niepełnosprawnej na utworzonych stanowiskach pracy takich jak: pracownik budowlany, technik medyczny, asystent ds. administracji i archiwizacji, pracownik obsługi oraz księgowy. Ponadto Urząd udzielił wsparcia 1 osobie w postaci przyznania środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, a także zorganizował oraz sfinansował staże zawodowe dla 3 osób, które zdobywały doświadczenie i umiejętności pracy na stanowisku pracownik biurowy. Natomiast kolejnym 2 osobom Urząd pomógł zdobyć dodatkowe kwalifikacje kierując je na szkolenia w zakresie „Stylizacja paznokci” oraz „Podstawy obsługi komputera”.

Zadania obligatoryjne

W 2018 roku Urząd wydatkował ogółem na realizację niżej wymienionych zadań obligatoryjnych **9.428.270,00 zł**:

- zasiłki dla bezrobotnych – **8.810.628,00 zł**, kwota wypłaconych zasiłków uległa zmniejszeniu o 951.55,00 zł z uwagi na mniejszą liczbę zasiłkobiorców,
- dodatki aktywizacyjne – **313.993,00 zł**, tj. o 39.839,00 zł więcej niż rok wcześniej, co wynika z faktu, że znacznie większa liczba osób bezrobotnych podjęła zatrudnienie jeszcze w okresie przysługującego im prawa do zasiłku,
- świadczenia integracyjne – **303.649,00 zł**, tj. o 129.335,00 zł więcej od wydatków poniesionych w 2017 roku, ponieważ zwiększyła się liczba uczestników Centrów Integracji Społecznej działających na terenie powiatu.

Zadania fakultatywne

Powiatowy Urząd Pracy wydatkował w 2018 roku z Funduszu Pracy kwotę **672.348,00 zł** na realizację niżej wymienionych zadań fakultatywnych:

- organizowanie partnerstwa lokalnego, w tym targów pracy,
- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami emerytalno-rentowymi i urzędami skarbowymi,
- rozwijanie i utrzymanie systemu teleinformatycznego,
- szkolenie pracowników Urzędu oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy

W 2018 roku budżet Powiatowego Urzędu Pracy ukształtował się na poziomie **3.786.702,00 zł** i był o 293.550,00 zł, czyli o 8,4%, wyższy od budżetu z roku poprzedniego.

Z w/w kwoty **364.680,00 zł**, tj. 9,6% środków, wydatkowano na bieżące utrzymanie Urzędu, tj. opłaty za dostawę energii elektrycznej, wody i gazu, odprowadzanie ścieków i inne usługi komunalne, zakup oleju opałowego, ubezpieczenie mienia, podatek od nieruchomości, zakup paliwa do samochodu służbowego, usługi telekomunikacyjne, zakup materiałów biurowych

i środków czystości, bieżące przeglądy i konserwacje urządzeń, badania okresowe i szkolenia bhp pracowników, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz naprawy i remonty bieżące mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego budynku. Ponadto w ramach tych środków odnowiono trzy pomieszczenia biurowe, zakupiono meble biurowe i dokończono wymianę regałów w pomieszczeniu zakładowej składnicy akt.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 70 pracowników, w tym 5 osób na stanowiskach pomocniczych i obsługi. Wśród pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych 52,9% stanowili pracownicy na stanowiskach kluczowych, takich jak: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów, którzy pełnili funkcję doradcy klienta.

Na wynagrodzenia pracowników wydatkowano w 2018 roku kwotę **3.422.022,00 zł**, na którą składały się:

- płace, dodatkowe wynagrodzenia roczne i nagrody z oszczędności funduszu płac – 2.763.718,00 zł,
- nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne – 126.389,00 zł,
- ubezpieczenia społeczne i składki na Fundusz Pracy – 531.915,00 zł.

Na koniec 2018 roku średnia płaca w Urzędzie, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wyniosła 3.082,00 zł brutto.

W tabeli przedstawiono wysokość wydatków poniesionych na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w latach 2016–2018, z wyszczególnieniem środków na wynagrodzenia pracowników oraz dotacji z Funduszu Pracy przekazywanej corocznie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników pełniących funkcję doradcy klienta.

Rok	Wydatki z budżetu PUP ogółem	Środki na wynagrodzenia pracowników (kol. 3), w tym wysokość dotacji MRPiPS do wynagrodzeń pracowników (kol. 4)		Liczba zatrudnionych pracowników
1.	2.	3.	4.	5.
2016	3.330.317,00	2.973.735,00	701.600,00	69
2017	3.493.152,00	3.113.898,00	661.000,00	70
2018	3.786.702,00	3.422.022,00	584.500,00	70

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał nagrodę specjalną Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z tytułu osiągnięcia wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, w kwocie **95.200,00 zł**, z przeznaczeniem na finansowanie nagród dla pracowników.

DZIAŁANIA REALIZOWANE WSPÓLNIE **Z PARTNERAMI RYNKU PRACY**

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie kontynuował współpracę z partnerami rynku pracy podejmując szereg przedsięwzięć w zakresie aktywnej polityki rynku pracy, edukacji oraz zabezpieczenia społecznego. Wszystkie podejmowane działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy konsekwentnie dążyły do wzmocnienia polityki prozatrudnieniowej na terenie powiatu wejherowskiego.

Działania aktywizacyjne

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację umowy w zakresie „Świadczenia działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych”, która została zawarta w dniu 7 listopada 2016 roku pomiędzy Marszałkiem Województwa Pomorskiego a Pomorską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. ze Słupska. Dotyczyła ona świadczenia działań aktywizacyjnych dla 300 osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalono II lub III profil pomocy, skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie.

Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego zgodnie z zapisami umowy o świadczenie działań aktywizacyjnych obowiązkowo dokonywała diagnozy sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, przygotowywała ścieżkę działań aktywizacyjnych określając zadania podejmowane w celu skutecznej aktywizacji, świadczyła usługi pośrednictwa pracy. Zgodnie z zawartą umową działania aktywizacyjne zakończono dnia 30 kwietnia 2018 roku.

W efekcie przeprowadzonych działań aktywizacyjnych spośród 375 uczestników 213 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie.

Zespół ds. metropolitalnego rynku pracy

Od roku 2018 przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie uczestniczą w pracach zespołu ds. metropolitalnego rynku pracy, który został zainicjowany przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Gdańsku. Poza wcześniej wymienionymi w skład zespołu wchodzi pracownicy PFRON oddział Gdańsk, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Gdańskiego Urzędu Pracy, Powiatowych Urzędów Pracy z Gdyni, Tczewa, Kartuz, Pucka i Lęborka. W ramach cyklicznych spotkań podjęto próbę zidentyfikowania ról poszczególnych



partnerów, obszarów i celów szczegółowej współpracy. Wynikiem prac zespołu ma być większy efekt synergii w realizacji zadań przez poszczególne instytucje, jak również większe współdziałanie między PUP, OWES i PFRON. Jedno ze spotkań zespołu odbyło się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w dniu 11.07.2018 roku.

Spotkanie z nauczycielami

W dniu 05.10.2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy odbyło się spotkanie robocze z nauczycielami przedsiębiorczości szkół ponadgimnazjalnych z terenu wejherowskiego



i doradcami zawodowymi celem wypracowania zasad współpracy oraz omówienia szczegółów realizacji Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości. Podczas spotkania poruszono kwestie udziału młodzieży w trzeciej edycji konkursu „Dzień z życia firmy”. W wyniku spotkania dopracowano

regulamin konkursu oraz zasady udziału, nadsyłania prac jak i ich oceny.

Ponadto poruszono kwestie organizowania w szkołach spotkań informacyjnych dla uczniów z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w PUP Wejherowo.

Seminarium dobrych praktyk

W sytuacji kiedy brakuje systemowych rozwiązań na rzecz integracji imigrantów i imigrantek urzędy pracy z województwa pomorskiego podejmują działania na miarę własnych możliwości. Współpracują z innymi instytucjami świadczącymi usługi socjalne, pomagają cudzoziemcom w zdobyciu odpowiedniej oferty pracy czy załatwieniu spraw urzędowych. Także wymieniają się swoimi doświadczeniami w tym zakresie i wypracowują wspólne rozwiązania. Zagadnieniu temu poświęcone było



seminarium zorganizowane przez WUP Gdańsk i PUP Chojnice w dniach 11-12.10.2018 roku w miejscowości Charzykowy, w którym również uczestniczyli przedstawiciele władz samorządowych powiatu chojnickiego, pracownicy urzędów pracy z województwa pomorskiego, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, przedstawiciele Centrum Wsparcia

Imigrantek i Imigrantów, partnerzy społeczni, pracodawcy z powiatu chojnickiego. Podczas seminarium poruszono kwestie związane z zatrudnianiem cudzoziemców, przedstawiono regionalną politykę imigracyjną województwa pomorskiego oraz informacje z zakresu budowania regionalnego wsparcia imigrantów z państw trzecich. Ponadto zaprezentowano założenia i realizację projektu „3 kroki do integracji na pomorzu”. Kontynuowanie dobrej praktyki spotkań z pracodawcami związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w formule szkoleniowo-warsztatowej to jedna z rekomendacji urzędów pracy wypracowana podczas Seminarium Dobrych Praktyk. Podkreślano też znaczenie partnerskich inicjatyw w tym zakresie, różnych sposobów dzielenia się wiedzą – pracownicy urzędów pracy komunikują się m.in.: za pośrednictwem FB gdzie zawiązali grupę i wspólnie rozwiązują bieżące problemy, potrzebę przygotowania ulotek dla pracodawców i pracowników informujących o ich obowiązkach i prawach.

Spotkania informacyjne i współpraca z LPI

Rok 2018 był kolejnym, w którym Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Lokalnym Punktem Informacji Funduszy Europejskich w Wejherowie. W ramach niej zorganizowano m.in. spotkanie dla osób zainteresowanych uruchomieniem własnej firmy, które odbyło się 18.10.2018 roku w siedzibie PUP Wejherowo. Celem spotkania było zapoznanie



uczestników z możliwościami finansowania kosztów uruchomienia działalności gospodarczej w perspektywie finansowej UE 2014-2020. W trakcie spotkań omawiano m.in. zasady przyznawania dotacji przez Powiatowy Urząd Pracy, sposób przygotowania dokumentacji, prawa i obowiązki wnioskodawców, źródła dofinansowania tj. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wejherowskim (III)” oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu wejherowskiego (III)”.

Ponadto Pan Marcin Piasecki doradca klienta z Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego, omówił narzędzia finansowe wspierające rozwój przedsiębiorczości dostępne w województwie pomorskim.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w dniu 14 listopada 2018 roku zorganizował cykl przedsięwzięć w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, który jest elementem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem wydarzenia była promocja postaw przedsiębiorczych wśród osób młodych. W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych warsztaty pt. „Co to znaczy być przedsiębiorczym?” Ich głównym założeniem było pokazanie jak optymalnie zarządzać swoim czasem w jaki sposób wyznaczać cele i co uwzględniać planując pracę na własny rachunek.



Warsztaty miały także pomóc uczestnikom zdefiniować własne cechy przedsiębiorcze.

W dniu tym odbyła się także trzecia edycja konkursu pn. „Dzień z życia firmy” skierowanego do uczniów szkół ponadgimnazjalnych z powiatu wejherowskiego. Uczniowie przedstawili 5-minutowe filmiki mające w sposób interesujący i oryginalny pokazać pracę w wybranym przez siebie zakładzie pracy. Do udziału w konkursie zgłoszono 6 filmów, które zostały ocenione przez pięcioosobową komisję. W skład komisji weszli: Pan Marek Kwiatkowski Prezes Regionalnej Izby Przedsiębiorczej NORDA; Pani Alicja Araszekiewicz teatrolog, reżyser, instruktor animacji filmowej w Filharmonii Kaszubskiej; Pani Anna Kulik Z-ca Dyrektora



Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie, Pan Patryk Kwidziński Kierownik Działu Programów Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie oraz Pani Małgorzata Kasprzyk Doradca Zawodowy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie. Pierwsze miejsce zajęli uczniowie z Powiatowego Zespołu Szkół w Redzie za film pn. „Słodka praca”, drugie miejsce zajęli uczniowie z Powiatowego Zespołu

Szkół nr 2 w Wejherowie za film pn. „Dzień z życia firmy OPEC” natomiast trzecie miejsce zajęła produkcja przygotowana przez uczniów I Liceum Ogólnokształcącego w Rumi za film pn. „Dzień z życia mechanika samochodowego”. Spotkanie z uczniami zakończyła prelekcja Pani Alicji Araszekiewicz podsumowująca wszystkie nadesłane przez uczniów prace oraz krótki wykład Pana Marka Kwiatkowskiego na temat szeroko rozumianej przedsiębiorczości.

Projekt „Klub Integracji Społecznej – W poszukiwaniu Pracy”



W 2018 roku kontynuowano realizację projektu partnerskiego pn. „Klub Integracji Społecznej – W poszukiwaniu Pracy” w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja społeczno – zawodowa z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Rumi. Okres realizacji projektu przypada od 01 stycznia 2016 roku do 31 października 2018 roku.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy zajmował się pomocą przy rekrutacji potencjalnych uczestników projektu, finansowaniem prac społecznie użytecznych (PAI) oraz staży.

Doradcy zawodowi oraz doradcy klienta PUP sporządzili Indywidualny Plan Działań dla 10 osób bezrobotnych z III profilem pomocy i 11 osób niezarejestrowanych, tzw. osób nieaktywnych zawodowo. Osoby bezrobotne będące uczestnikami projektu zostały skierowane do prac społecznie użytecznych w ramach PAI, które trwały 2 miesiące. Po zakończeniu prac społecznie użytecznych 5 osób najbardziej zdeterminowanych do podjęcia zatrudnienia zostało skierowanych na 3 miesięczne staże zawodowe, które pozwoliły uczestnikom nabyć kompetencji zawodowych, zapoznać się z kulturą pracy i nabyć doświadczenia w wybranym zawodzie. Osoby te otrzymały stypendia stażowe.



Projekt „Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym”

W 2018 roku kontynuowano realizację projektu partnerskiego pn. „Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja społeczno – zawodowa z Lokalną Grupą Działania Małe Morze z Pucka. Projekt trwał od 01 września 2016 roku do 31 października 2018 roku. Z projektu docelowo skorzystało 86 uczestników projektu, którzy otrzymali wsparcie w postaci:

- spotkań z doradcą zawodowym i psychologiem,
- pomocy mediatora,



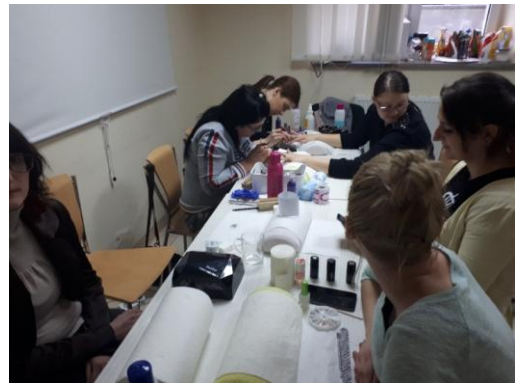
- szkoleń i kursów,
- warsztatów,
- stażu u pracodawców,
- zwrotu kosztów dojazdu,
- możliwości zwrotu lub pokrycia kosztów opieki nad dzieckiem w trakcie zajęć w projekcie.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w projekcie był współdziałanie w rekrutacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. osób długotrwale bezrobotnych z III profilem pomocy,

współdziałanie w zdiagnozowaniu potrzeb w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej uczestników zarejestrowanych w PUP oraz finansowanie świadczeń integracyjnych uczestników.

Projekt „Klub Integracji Społecznej Śródmieście”

Projekt realizowany w wyniku umowy partnerskiej zawartej w roku 2017 z Gminą Miasta Wejherowa i Wejherowską Spółdzielnią Socjalną „Dobrodziejki”. Jego finansowanie pochodzi z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 06.01 Aktywna Integracja, 06.01.01 Aktywizacja Społeczno-zawodowa w ramach mechanizmu ZIT, a okres realizacji przypada od 01 września 2017 roku do 30 grudnia 2022 roku. W wyniku realizacji działań przewidzianych wnioskiem, wypracowany ma zostać cel szczegółowy projektu, tj. zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.



Grupę docelową stanowią osoby z obszarów rewitalizowanych Wejherowa. W 2018 roku PUP Wejherowo wsparciem objął 5 osób. Doradcy zawodowi oraz doradcy klienta PUP sporządzili dla nich Indywidualny Plan Działania.

Osoby bezrobotne będące uczestnikami projektu zostały skierowane do prac społecznie użytecznych w ramach PAI, które trwały 2 miesiące.

Po zakończeniu tego etapu 4 osobom sfinansowano udział w szkoleniach zawodowych „Kucharz małej gastronomii- pomoc kuchenna” (2 osoby), „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych”, „Kucharz – pomoc kucharza”.

Projekt „Klub Integracji Społecznej - Zagórze”

Projekt realizowany w wyniku umowy partnerskiej zawartej w roku 2017 z Gminą Miasta Rumia i Fundacją „Dla Was”. Jego finansowanie pochodzi z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, 6.1.1 Aktywizacja Społeczno-zawodowa w ramach mechanizmu ZIT, a okres realizacji przypada od 01 stycznia 2018 roku do 31 października 2022 roku. W wyniku realizacji działań przewidzianych wnioskiem, zostanie osiągnięty cel szczegółowy projektu, tj. zwiększenie zatrudnienia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszarów rewitalizowanych miasta Rumia. W 2018 roku wsparciem objęto 3 osoby. Doradcy zawodowi oraz doradcy klienta PUP sporządzili Indywidualny Plan Działania dla uczestników projektu z III profilem pomocy.



Osoby bezrobotne będące uczestnikami projektu zostały skierowane do prac społecznie użytecznych w ramach PAI, które trwały 2 miesiące.

„Marzec na obcasach”

Inicjatywa ta to akcja wojewódzka, w której realizację włączył się Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie. Została ona skierowana do kobiet w różnej sytuacji zawodowej chcących powrócić na rynek pracy po dłuższej przerwie, a polegała na organizacji warsztatów podczas których uczestniczki mogły porozmawiać o problemach związanych z powrotem na rynek pracy, wymienić się doświadczeniami i radami, szukać źródeł inspiracji do działania i impulsów do zmiany. Tegoroczne spotkania to głównie warsztaty przygotowujące do efektywnego szukania pracy i skutecznej autoprezentacji oraz zajęcia motywacyjne. Oprócz wiedzy teoretycznej, uczestniczkom udzielali porad dietetyki i wizażystka.



„Aktywni z pasją”



Kolejna inicjatywa wojewódzka polegająca tym razem na organizacji bezpłatnych warsztatów i spotkań dedykowanych seniorom, którzy chcą na długo zachować dobrą kondycję i samopoczucie, chcą rozwijać kreatywność i dzielić się pasją z innymi, chcą być aktywni społecznie

i zawodowo. Zajęcia prowadzone były przez doradców zawodowych, specjalistów z zakresu rozwoju osobistego i zdrowego stylu życia. PUP Wejherowo był jednym z 7 powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego, który włączył się do niniejszej akcji i zorganizował dla 34 osób warsztaty o następującej tematyce:



- Stylizacja wizerunku – spotkanie z wizażystką (2 grupy),
- Z komputerem za pan brat – ćwiczenia z zakresu podstaw obsługi (2 grupy),
- W zdrowym ciele – zdrowy duch – jak dbać o zdrowie i zapobiegać chorobom.

„Pomorski System Poradnictwa Zawodowego”

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”. W pracach



związanych z tworzeniem przedmiotowego systemu biorą udział doradcy zawodowi z powiatowych urzędów pracy, szkolni doradcy zawodowi, powiatowi konsultanci poradnictwa edukacyjno-zawodowego, konsultant wojewódzki oraz przedstawiciele instytucji realizujących

zadania z zakresu poradnictwa zawodowego z terenu województwa pomorskiego. Obszar działań doradców zawodowych jest szeroki, dotyczy wielu grup klientów i wymaga dopasowania odpowiednich metod pracy i narzędzi. Jedną z grup, które wymagają szczególnej uwagi, stanowią osoby długotrwale



bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym. Prace nad stworzeniem Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego odbywają się na szczeblu wojewódzkim ale również w ramach subregionalnych grup roboczych tj. metropolitalnej, słupskiej, południowej i nadwiślańskiej, których praca koordynowana jest przez doradcę zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP Wejherowo należą do subregionu metropolitalnego, a jedno ze spotkań tej grupy zorganizowane zostało w siedzibie naszego Urzędu.

Spotkanie z pracodawcami

W dniu 14 marca 2018 roku w Starostwie Powiatowym w Wejherowie z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie odbyło się spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców. W seminarium udział wzięli również przedstawiciele Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy oraz 70 przedsiębiorców z terenu powiatu wejherowskiego. W trakcie spotkania pracodawcy mieli możliwość zaznajomić się z zagadnieniami dotyczącymi sytuacji na pomorskim rynku pracy, pośrednictwa pracy EURES, zezwolenia na pracę sezonową, czyli nową formą zatrudniania cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, kontroli pobytu i legalności zatrudnienia a także wyjaśnić swoje wątpliwości w zakresie zatrudniania cudzoziemców.



Współpraca z firmami PKS Gdynia SA, PORTA KMI Poland Sp. z o.o. oraz KOMENDA POLICJI

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie w 2018 roku podejmował również wspólne przedsięwzięcia z firmami i jednostkami działającymi na terenie powiatu wejherowskiego w celu pozyskania i kompleksowego przygotowania przyszłych pracowników na konkretnych stanowiskach pracy.



W dniach 3 i 4 października oraz 28 listopada 2018 roku Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował spotkanie dla firmy PKS Gdynia SA. Pracodawca oferował możliwość podjęcia pracy na stanowisku kierowca komunikacji miejskiej lub komunikacji regionalnej. Podjęcie pracy na wspomnianym stanowisku poprzedzone było ukończeniem szkolenia w zakresie prawa jazdy kat. D finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy. Na spotkanie z w/w pracodawcą zaproszono 35 osób bezrobotnych. W trakcie rozmów wyłoniono 9 osób, które otrzymały skierowania na badania lekarskie, w wyniku których ostatecznie w terminie od 26 października do 16 grudnia 2018 roku szkoliło się 6 osób. W styczniu 2019 roku odbędą się egzaminy na prawo jazdy kat. D po których nastąpi zatrudnienie.

Podjęto również współpracę z firmą PORTA KMI Poland. W dniu 6 listopada 2018 roku odbyło się spotkanie przedstawiciela firmy z kandydatami do pracy (osobami bezrobotnymi zrekrutowanymi przez Urząd). Pracodawca oferował pracę na stanowisku młodszy operator maszyn numerycznych (CNC). Podjęcie pracy w tym przypadku również wiązało się z ukończeniem szkolenia finansowanego przez Powiatowy Urząd Pracy. Na spotkanie zaproszono 30 osób. Po indywidualnych rozmowach z pracodawcą 4 osoby rozpoczęły szkolenie, które trwało od 3 do 19 grudnia 2018 roku. Na początku 2019 roku nastąpi zatrudnienie.

Kolejne działania to pomoc Urzędu w pozyskaniu kandydatów do pracy w zawodzie policjant w ramach współpracy podjętej z Komendą Powiatową Policji w Wejherowie. W tym celu



_____ w dniu 20 grudnia 2018 roku Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował spotkanie informacyjne dotyczące służby w Policji podczas którego przedstawiciele Komendy omówili wymagania stawiane kandydatom oraz procedury związane z przyjęciem do służby. Zaproszono na spotkanie 31 osób bezrobotnych. Osoby _____ bezrobotne aktywnie brały udział w spotkaniu, a pracownicy Policji odpowiadali na liczne pytania. Efektem inicjatywy ma być złożenie przez zainteresowanych uczestników spotkania podań o przyjęcie do służby w policji. W I kwartale 2019 roku odbędzie się kolejne spotkanie dla osób zainteresowanych tym rodzajem pracy.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy

Grażyna Sobieraj

Wejherowo, dnia 14.01.2019 roku