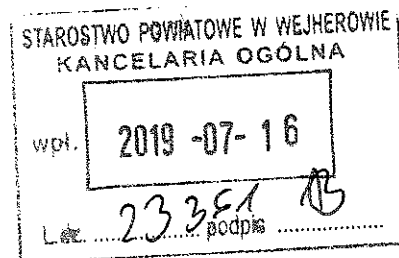


Witold Reclaf  
radny  
Rady Powiatu Wejherowskiego

Rumia, dnia 10.07.2019 r.

**Starosta Wejherowski**

**za pośrednictwem  
Przewodniczącego  
Rady Powiatu Wejherowskiego**



Na podstawie par. 13 Statutu Powiatu Wejherowskiego zwracam się do Pani Starosty z następującymi pytaniami:

W odpowiedzi na moja interpelację z dnia 19.06.2019 r. Pan Jacek Thiel – Wicestarosta Wejherowski napisał, iż „Pani Ewa Myć-Szopińska została poinformowana o wnioskach wynikających z wstępnych wyników audytu w dniu 11 czerwca 2019 r.”

W związku z powyższym zwracam się z zapytaniem, czy Pani Ewie Myć-Szopińskiej przedstawiono na piśmie, jak to określa Pan Wicestarosta - „wstępne wyniki audytu”.

Ponadto proszę o potwierdzenie, że Pani Dyrektor miała możliwość merytorycznego ustosunkowania się do przedstawionych wyników powyższego dokumentu.

Proszę również o poinformowanie czy „wstępne wyniki audytu” różniły się od wyniku audytu przekazanego jednostce w dniu 24 czerwca 2019 r. i komu przekazano te wyniki oraz czy osoba przyjmująca audyt wniosła jakiegokolwiek uwagi czy zastrzeżenia.

Mając na uwadze fakt, iż jednym z elementów uzasadnienia zwolnienia z funkcji Dyrektora Ogniska Wychowawczego w Rumi Pani Ewy Myć-Szopińskiej przez Panią Starostę była, jak to określono „duża rotacja pracowników”, zwracam się z zapytaniem czy sytuacja kadrowa w jednostce w Rumi zmieniła się, tj. czy po zwolnieniu z funkcji dyrektora placówki Pani Ewy Myć-Szopińskiej w dniu 11 czerwca br. nie miały już miejsca zwolnienia z pracy.

Jeżeli natomiast miały miejsca zwolnienia z pracy wnoszę o podanie ile osób się zwolniło po 11 czerwca br. z Ogniska Wychowawczego w Rumi, i co było przyczyną zwolnienia z pracy.

Z poważaniem,  
Witold Reclaf  
radny