

**UCHWAŁA NR VI/XIV/217/20  
RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO**

z dnia 8 kwietnia 2020 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działanie Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej w Wejherowie**

Na podstawie art. 12 pkt 11 z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511 ze zm.) oraz art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 4 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256),

**Rada Powiatu Wejherowskiego  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

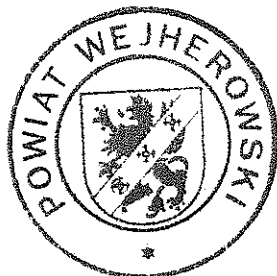
Uznaje się za bezzasadną skargę z dnia 30 grudnia 2019 r. na działanie Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej w Wejherowie.

**§ 2.**

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do przekazania Skarżącemu odpisu uchwały wraz z uzasadnieniem.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady  
Powiatu Wejherowskiego  
*[Signature]*  
Józef Reszke

## UZASADNIENIE

Zgodnie z artykułem 229 pkt 4 kodeksu postępowania administracyjnego do rozpatrzenia skargi na działalność dyrektora jednostki organizacyjnej powiatu właściwa jest Rada Powiatu.

W dniu 30 grudnia 2019 roku do Starostwa Powiatowego w Wejherowie wpłynęła skarga na działanie Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej w Wejherowie. Przedmiotowa skarga zawiera zarzut niepodjęcia przez panią Dyrektor wystarczających działań mających na celu przeciwdziałanie zachowaniom o znamionach mobbingu i dyskryminacji w kierowanej jednostce oraz rażącego naruszenia obowiązków pracodawcy wobec pracowników.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zwróciła się do Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej w Wejherowie o przygotowanie informacji w sprawie oraz zawiadomiła Skarżącego o możliwości przedstawienia dodatkowych wyjaśnień.

Na posiedzeniu w dniu 29 stycznia 2020 roku Komisja wysłuchała wyjaśnień Skarżącego oraz Pani Dyrektor. Po dokonaniu analizy zebranych akt sprawy Komisja wskazała, że zgodnie z artykułem 227 kodeksu postępowania administracyjnego przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw. Jednakże przedmiotem złożonej skargi jest relacja pracownika z pracodawcą wynikająca ze stosunku pracy. W związku z czym uznać należy, że zgodnie z artykułem 94<sup>3</sup> kodeksu pracy roszczenia związane z mobbingiem podlegają rozpatrzeniu przez sąd pracy. Powołując się na wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Szczecinie z dnia 9 sierpnia 2012 roku, który stwierdza, że skarga jest odformalizowanym środkiem obrony i ochrony różnych interesów jednostki, które nie dają podstaw do żądania wszczęcia postępowania administracyjnego, albo też nie mogą stanowić podstawy powództwa lub wniosku zmierzającego do wszczęcia postępowania sądowego (Sygn. II SA/Sz 969/12), złożoną skargę uznać należy za bezzasadną. Jednakże, Komisja mając na uwadze prowadzoną przez Państwową Inspekcję Pracy (Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku) kontrolę w jednostce postanowiła rozstrzygnąć sprawę po jej zakończeniu.

Z protokołem kontroli przeprowadzonej w Powiatowej Bibliotece Publicznej w Wejherowie przez Państwową Inspekcję Pracy Komisja zapoznała się na posiedzeniu w dniu 26 lutego 2020 roku. Wynika z niego, że w jednostce nie stwierdzono rażących nieprawidłowości czy zaniedbań mogących stanowić podstawę do postawienia zarzutu niewłaściwego kierowania Biblioteką przez Panią Dyrektor. Kontrola nie wykazała stosowania wśród pracowników mobbingu i dyskryminacji, a także nie potwierdziła zarzutu stawianego w złożonej skardze, kierowania jednostką niewłaściwie, z naruszeniem przepisów prawa pracy. Ponadto w trakcie kontroli stwierdzono, że w Powiatowej Bibliotece Publicznej wprowadzony został Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, z którym zostali zapoznani wszyscy pracownicy.

Mając powyższe na uwadze Komisja uznała przedmiotową skargę za bezzasadną.

Przewodniczący Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

**Andrzej Soboń**

