



POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE
ul. I Brygady Pancерnej WP 32 84-200 Wejherowo,
tel. 58/677-63-00, fax 58/677-63-33, www.pupwejherowo.pl,
e-mail: sekretariat@pupwejherowo.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE
W 2019 ROKU

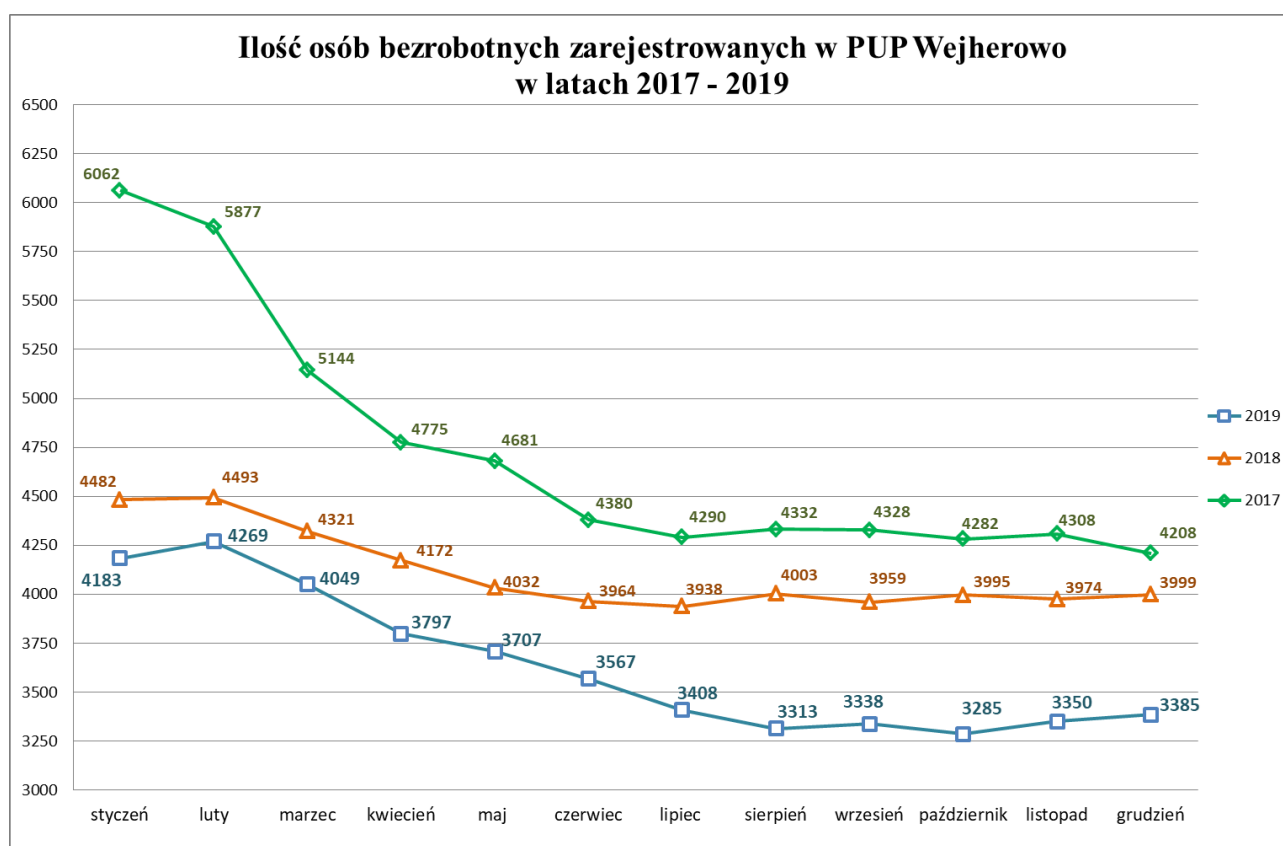


WEJHEROWO – STYCZEŃ 2020 R.

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE WEJHEROWSKIM W 2019 ROKU

Liczba bezrobotnych

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie znajdowało się **3.385** osób bezrobotnych, co oznacza spadek o 614 osób w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim obniża się systematycznie już od kilku lat, co zostało zobrazowane na wykresie przedstawiającym kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie w latach 2017 – 2019.

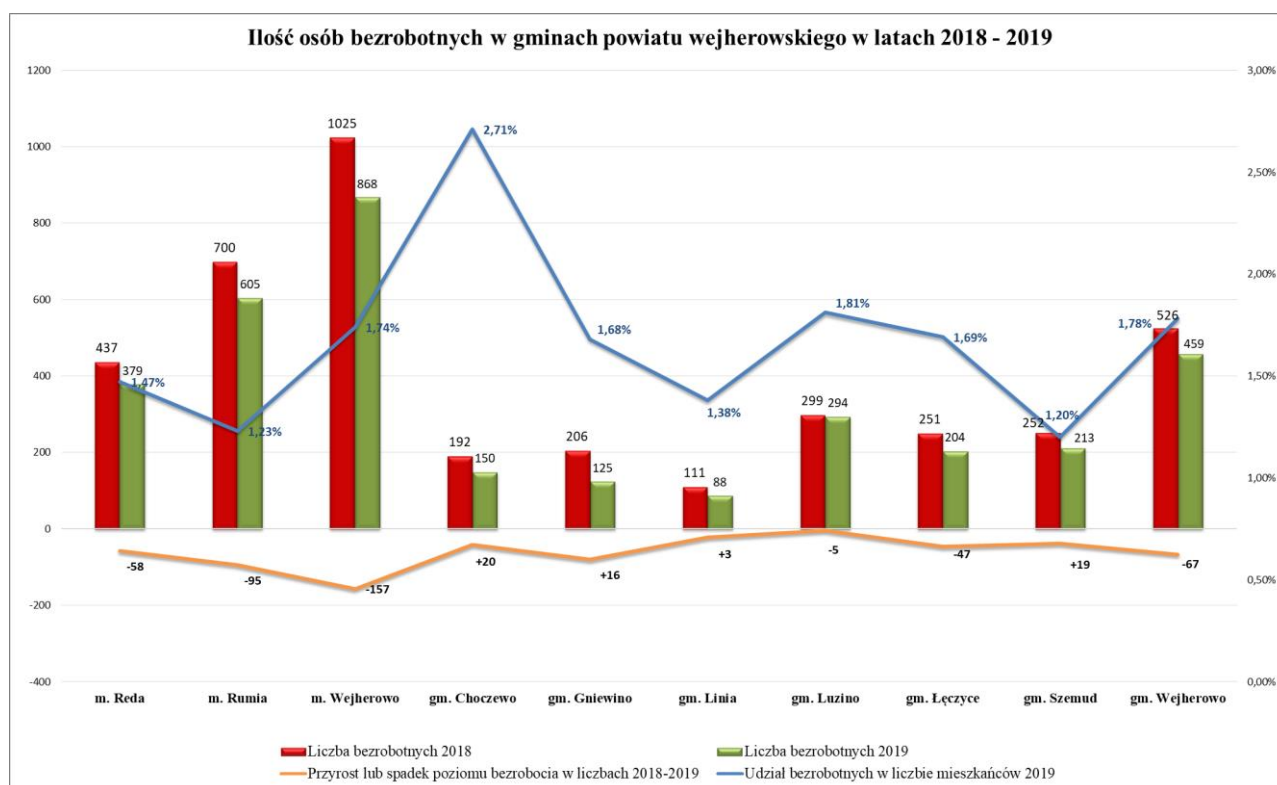


W okresie sprawozdawczym wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych zwyczajowo miał miejsce w dwóch pierwszych miesiącach roku, a w kolejnych następował systematyczny spadek, aby w październiku osiągnąć najniższy poziom 3.285 osób. Na ten stan rzeczy wpływ miała utrzymująca się w kraju dobra sytuacja gospodarcza, jednak należy zauważyć, że zmniejszeniu uległo zapotrzebowanie na pracowników. Pracodawcy zgłosili do Urzędu 6.077 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, o 33,4% ofert mniej niż rok wcześniej. Nadal poszukiwani byli pracownicy budowlani, elektrycy i elektromonterzy, mechanicy samochodowi, stolarze, kucharze i pomoce kuchenne, nauczyciele, pracownicy biurowi, sprzedawcy, sprzątaczkę, pracownicy produkcji oraz pracownicy fizyczni.

Dynamika spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim wyniosła **15,3%** i była wyższa o 10 pkt proc. niż odnotowana rok wcześniej. Dynamika spadku była również wyższa od średniej wojewódzkiej o 7,8 pkt proc. oraz o 4,6 pkt proc. od średniej krajowej. W tabeli przedstawiono ilość osób bezrobotnych na terenie powiatu wejherowskiego, województwa pomorskiego oraz całego kraju w latach 2017 – 2019.

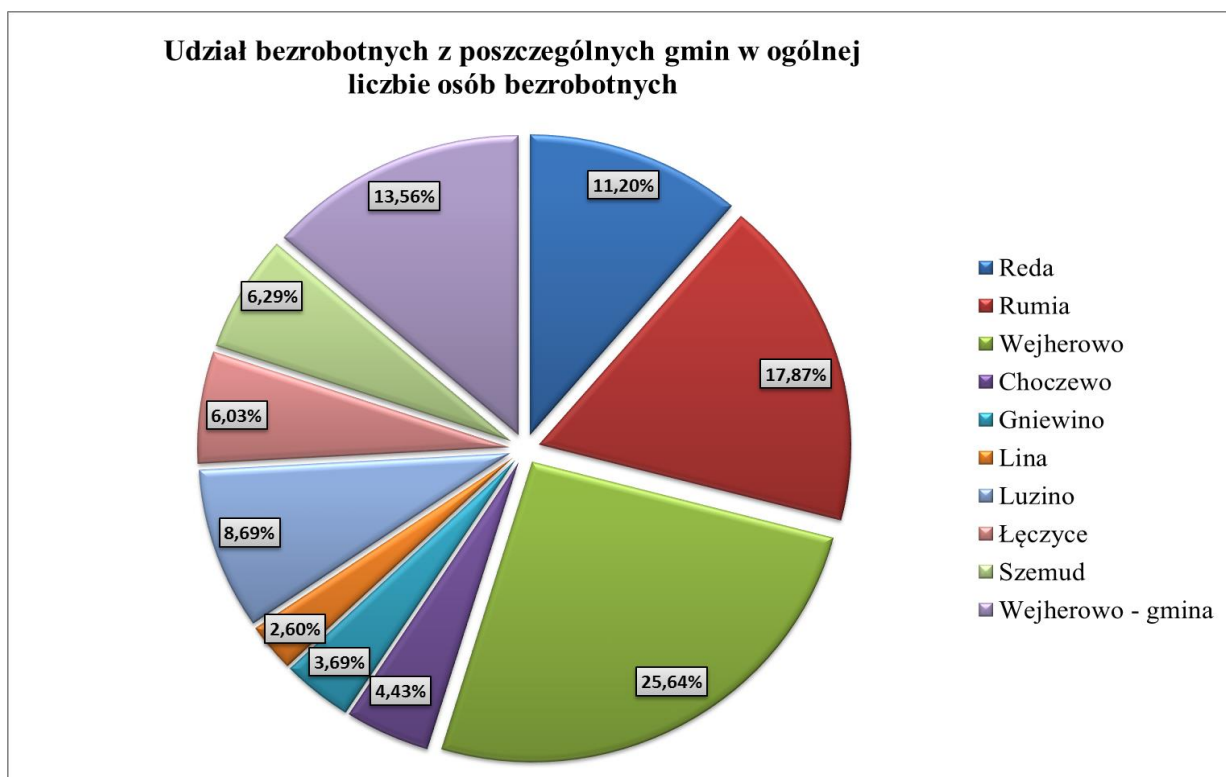
	<i>Ilość bezrobotnych</i>			<i>Dynamika spadku poziomu bezrobocia w 2019r.</i>
	<i>2017r.</i>	<i>2018r.</i>	<i>2019r.</i>	
<i>Powiat wejherowski</i>	4.208	3.999	3.385	- 15,3 %
<i>Województwo pomorskie</i>	49.653	45.321	41.900	- 7,5 %
<i>Polska</i>	1.081.700	971.300	867.200	- 10,7 %

Na poniższym wykresie przedstawiono ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego w latach 2018 – 2019, ich udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców oraz przyrost lub spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego.



W ciągu ostatniego roku w miastach i trzech gminach wiejskich (Luzino, Łęczyce i Wejherowo) liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych zmniejszyła się, przy czym najmniejszy spadek o 5 osób odnotowano w gminie Luzino, a największy w mieście Wejherowie o 157 osób. W pozostałych gminach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych, od 3 osób w gminie Linia do 20 w gminie Choczewo. Natomiast udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej

liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy kształtował się na podobnym poziomie jak rok wcześniej, zmiany w tym zakresie były nieznaczne i wynosiły od 0,01 do 1,5 pkt proc.



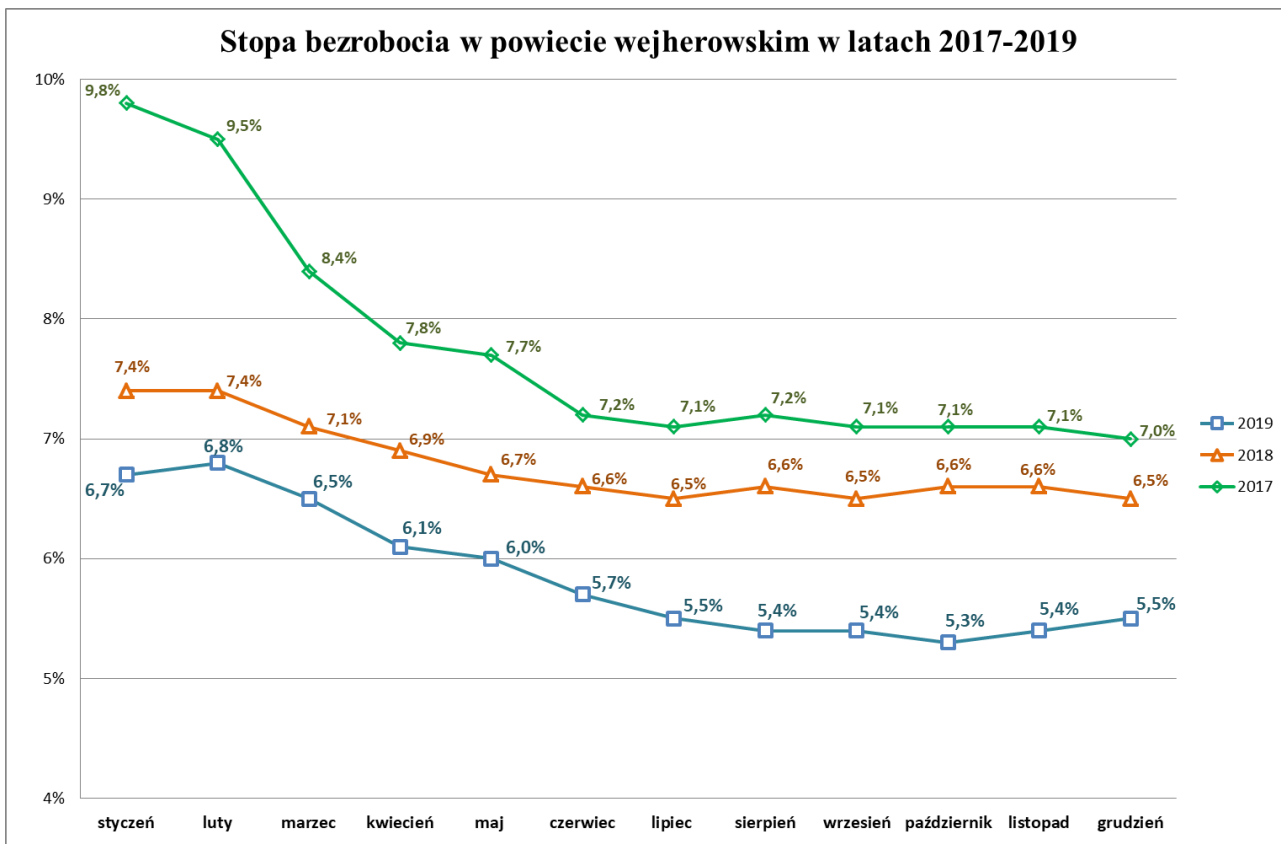
Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia, ustalana przez Główny Urząd Statystyczny jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności zawodowo czynnej, na dzień 31 grudnia 2019 roku wyniosła w powiecie wejherowskim **5,5%** i była niższa o 1,0 pkt proc. w stosunku do stanu z końca roku poprzedzającego. Jest to najniższa stopa bezrobocia w całym okresie działalności Powiatowego Urzędu Pracy, a jednocyfrowa wartość tego wskaźnika utrzymuje się od II połowy 2016 roku.

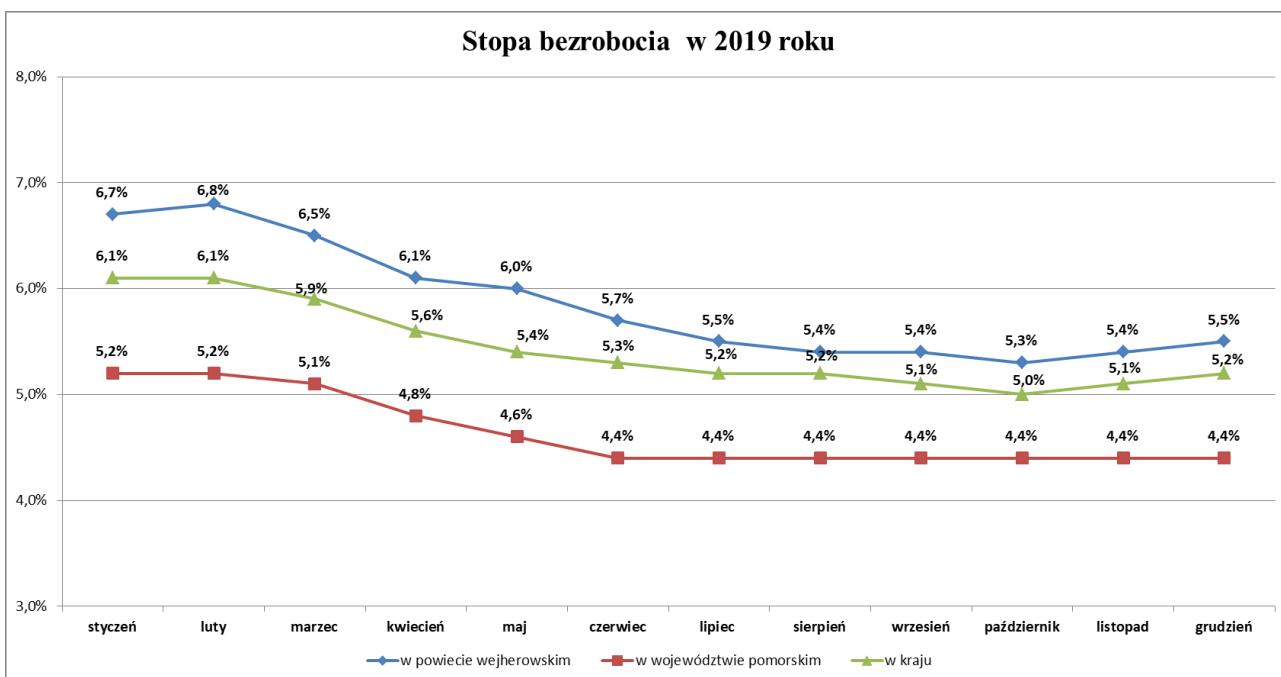
Pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat wejherowski znajduje się na ósmym miejscu w województwie, po Sopocie, Gdyni, Gdańsku, powiecie gdańskim, Słupsku oraz powiatach kartuskim i starogardzkim. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia przekraczała 5,5%, a w dwóch (malborskim i nowodworskim) wyniosła powyżej 10,0%.

Wskazana wyżej stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim była wyższa o 1,1 pkt proc. od stopy bezrobocia w województwie pomorskim, która ukształtowała się na poziomie 4,4% i tylko 0,3 pkt proc. od stopy bezrobocia w kraju wynoszącej 5,2%. Natomiast województwo pomorskie zajmuje czwarte miejsce w kraju pod względem wysokości stopy bezrobocia.

Dynamika spadku stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim w latach 2017 – 2019 przedstawiona została na poniższym wykresie.



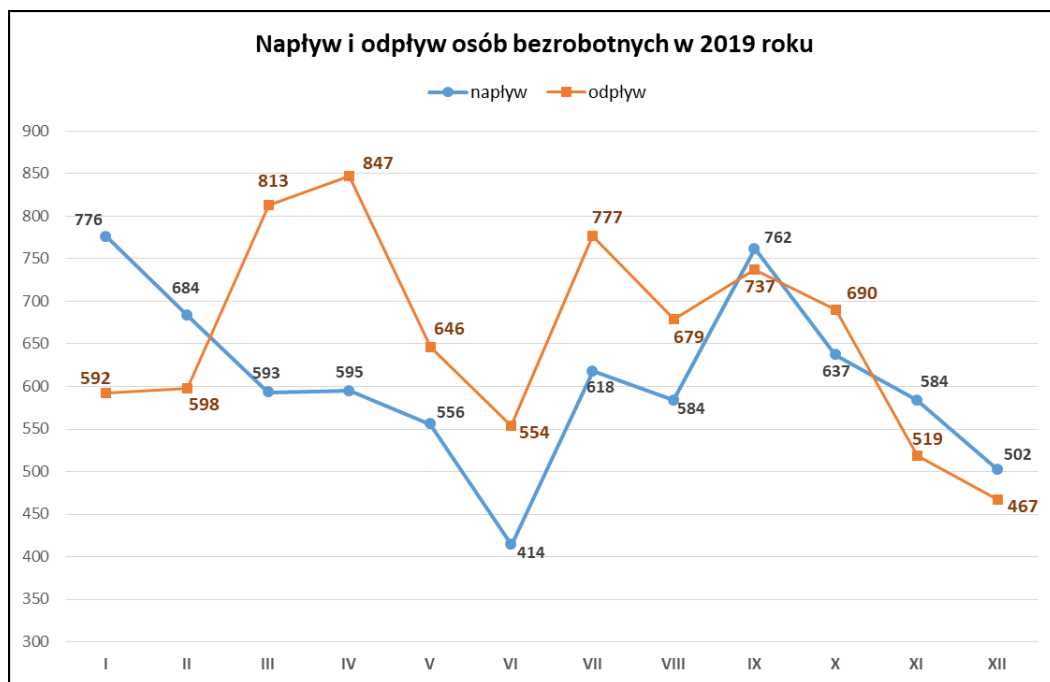
Kolejny wykres obrazuje kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim w porównaniu do stopy bezrobocia w województwie pomorskim i w kraju w poszczególnych miesiącach 2019 roku.



Napływ i odpływ bezrobotnych

W ciągu całego 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się **7.305** osób (napływ), które uzyskały status bezrobotnego i 135 poszukujących pracy, co oznacza, że średnio w miesiącu rejestrowało się 620 osób. W stosunku do roku poprzedniego liczba rejestrujących się zmniejszyła się o 1.467 osób. Zwyczajowo najwięcej bezrobotnych rejestrowało się w styczniu i we wrześniu. W pierwszym przypadku wynika to głównie z zakończenia z końcem roku kalendarzowego umów o pracę zawartych na czas określony oraz powrotu do ewidencji osób, które zakończyły udział w różnych formach aktywizacji, natomiast w drugim – z zakończenia prac sezonowych oraz powakacyjnej rejestracji młodzieży szkół średnich i zawodowych.

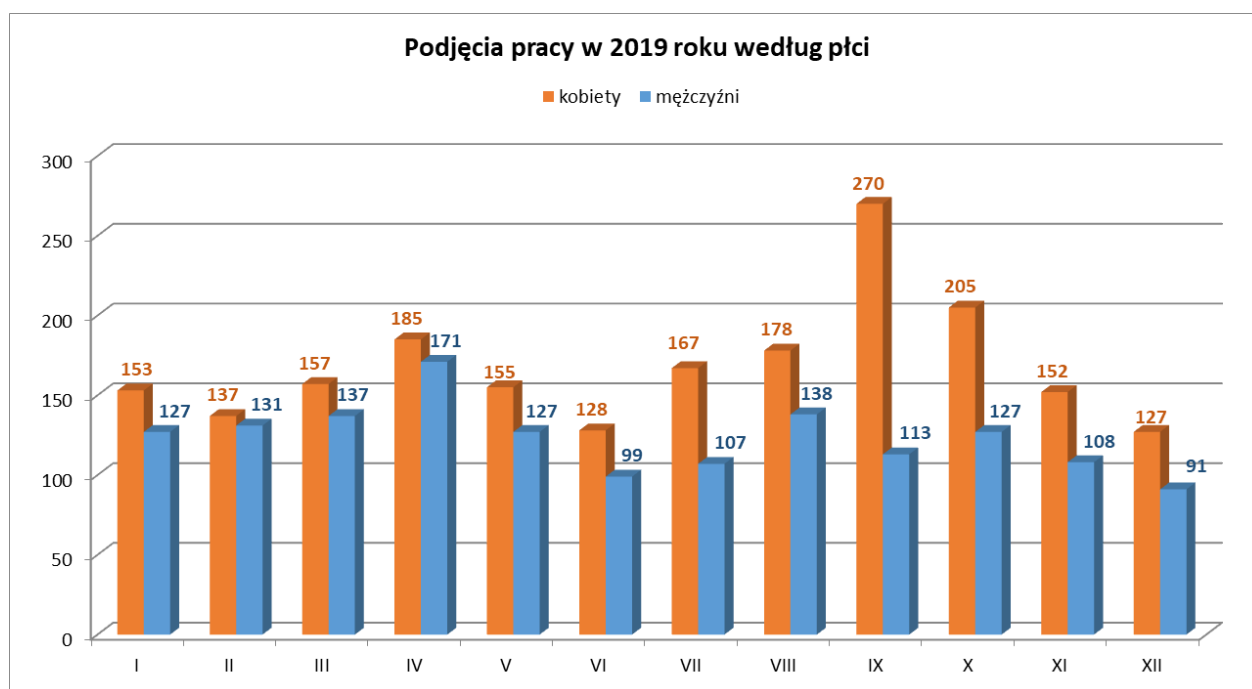
Z kolei z ewidencji wyłączono ogółem **7.919** osób bezrobotnych (odpływ). Na wykresie przedstawiono wielkość napływów i odpływów osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w poszczególnych miesiącach 2019 roku.



Przyczyny wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji były następujące:

- | | |
|---|----------------------|
| - podjęcie pracy | - 3.490 osób - 44,1% |
| - niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy | - 2.288 osób - 28,9% |
| - podjęcie stażu, szkolenia, prac społecznie użytecznych | - 622 osoby - 7,9% |
| - rezygnacja ze statusu bezrobotnego | - 733 osoby - 9,3% |
| - nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji pracy | - 112 osób - 1,4% |
| - osiągnięcie wieku emerytalnego, uzyskanie emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego | - 183 osoby - 2,3% |
| - inne (podjęcie nauki, wyjazd za granicę) | - 491 osób - 6,41%. |

Głównym powodem odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy, jednak w stosunku do roku 2018 udział osób wyłączonych z ewidencji z tego powodu zmniejszył się o 1,2 pkt proc. W związku z tym, że wśród bezrobotnych przeważały kobiety, większy był ich udział w grupie osób podejmujących zatrudnienie. Pracę rozpoczęło 2.014 kobiet, co stanowi 57,7% ogółu, tj. o 1,7 pkt proc. więcej niż rok wcześniej. Poniższy wykres przedstawia ilość osób podejmujących zatrudnienie w poszczególnych miesiącach 2019 roku w podziale na kobiety i mężczyzn.



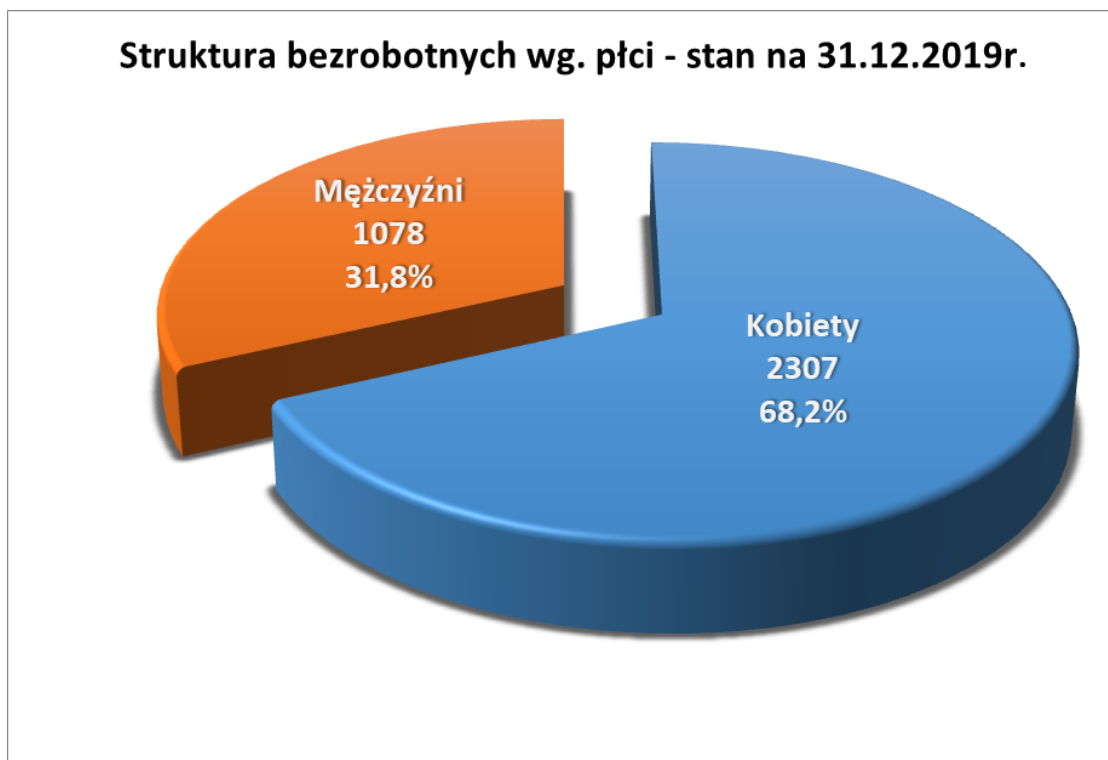
Drugą istotną przyczyną utraty statusu bezrobotnego przez 28,9% osób było niestawienie się w Urzędzie w wyznaczonym terminie bez uzasadnionej przyczyny w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W tej grupie nastąpił wzrost o 1,5 pkt proc. w stosunku do roku poprzedniego. Wzrost o 2,5 pkt proc. wystąpił również w grupie osób bezrobotnych, które na własny wniosek zrezygnowały z rejestracji w Urzędzie.

Wybrane grupy zarejestrowanych bezrobotnych

Według stanu na koniec okresu sprawozdawczego roku spośród 3.385 osób bezrobotnych **2.679**, czyli 79,1% znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, podczas gdy w 2018 roku wskaźnik ten był o 0,4 pkt proc. wyższy. Aktywizacja zawodowa osób z tej grupy jest utrudniona z uwagi na brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, wiek, niepełnosprawność, długotrwały okres pozostawania bez pracy.

W 2019 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, w populacji osób bezrobotnych w powiecie odnotowano przewagę kobiet, które w liczbie **2.307** stanowiły **68,2%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku 2018 ich udział zmniejszył się o 1,2 pkt proc. W ogólnej liczbie

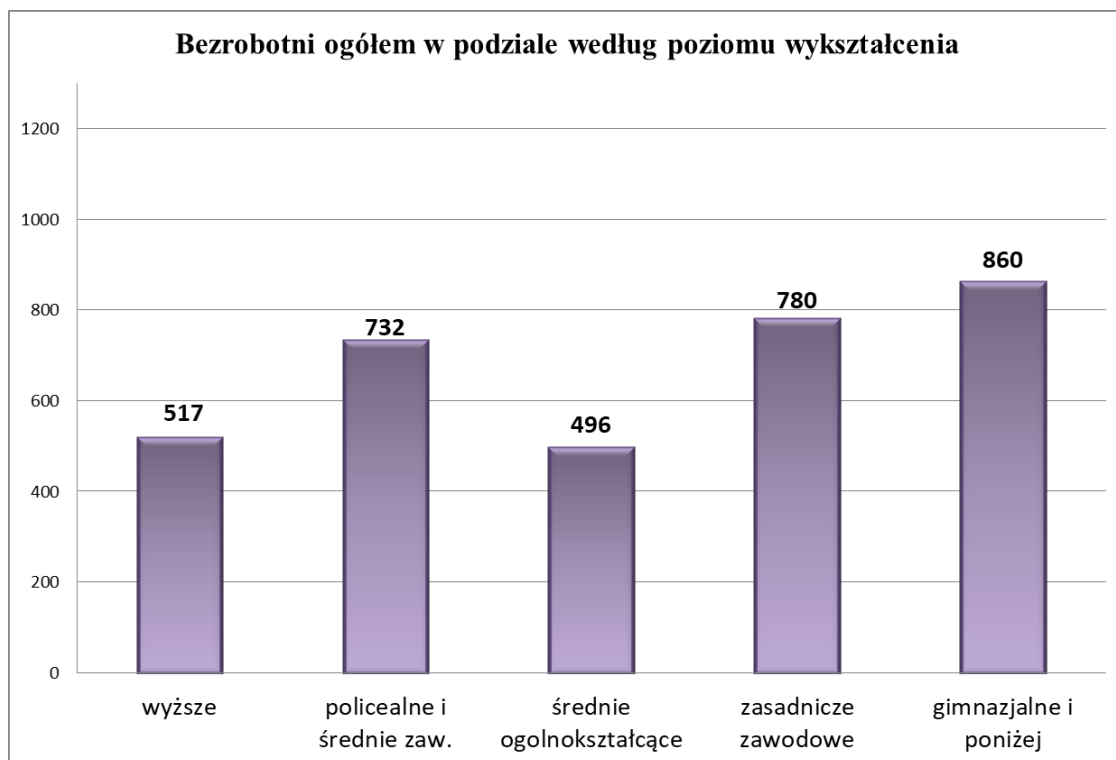
zarejestrowanych kobiet 749 posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, a 786 nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Należy zaznaczyć, że 34,5% bezrobotnych kobiet nie ukończyło 30 roku życia, a 42,9% jest długotrwale bezrobotnymi. Na wykresie przedstawiono strukturę osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w podziale według płci.



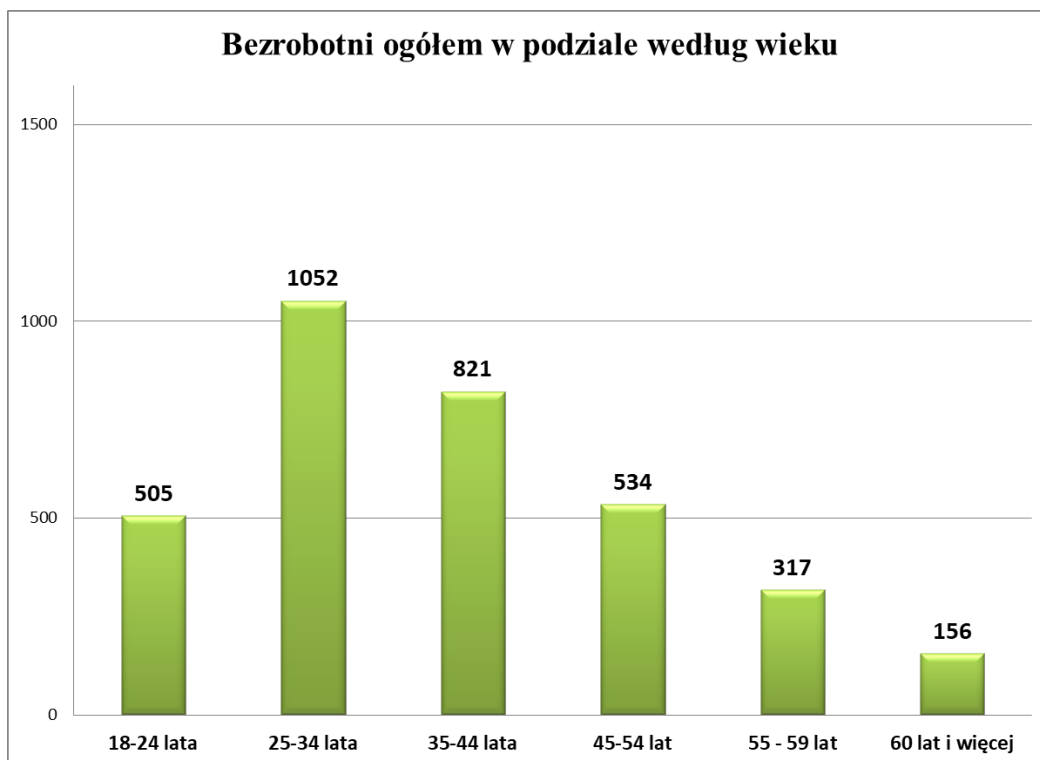
Kolejną grupą bezrobotnych w trudnej sytuacji na rynku pracy są osoby z terenów wiejskich, dla których barierą w podejmowaniu zatrudnienia są często niskie kwalifikacje i utrudniony dojazd do miejsc pracy. W rejestrach Urzędu znajduje się **1.533** mieszkańców wsi, którzy stanowią 45,3% wszystkich bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich udział zmniejszył się tylko o 0,6 pkt proc. W tej grupie bezrobotnych również przeważały kobiety (69,9%), dla których dodatkowym utrudnieniem w uzyskaniu pracy jest konieczność sprawowania opieki nad dziećmi.

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję pracowników na rynku pracy jest ich wykształcenie i kwalifikacje zawodowe. Niestety w 2019 roku w strukturze bezrobotnych w powiecie wejherowskim nadal dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i dawnym podstawowym, które stanowiły 25,4% ogółu zarejestrowanych i których udział w stosunku do roku poprzedniego zmniejszył się zaledwie o 0,7 pkt proc. Również duża grupa bezrobotnych, bo aż 33,8% nie posiada kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Poniższy wykres przedstawia strukturę bezrobotnych w powiecie wejherowskim według poziomu wykształcenia.

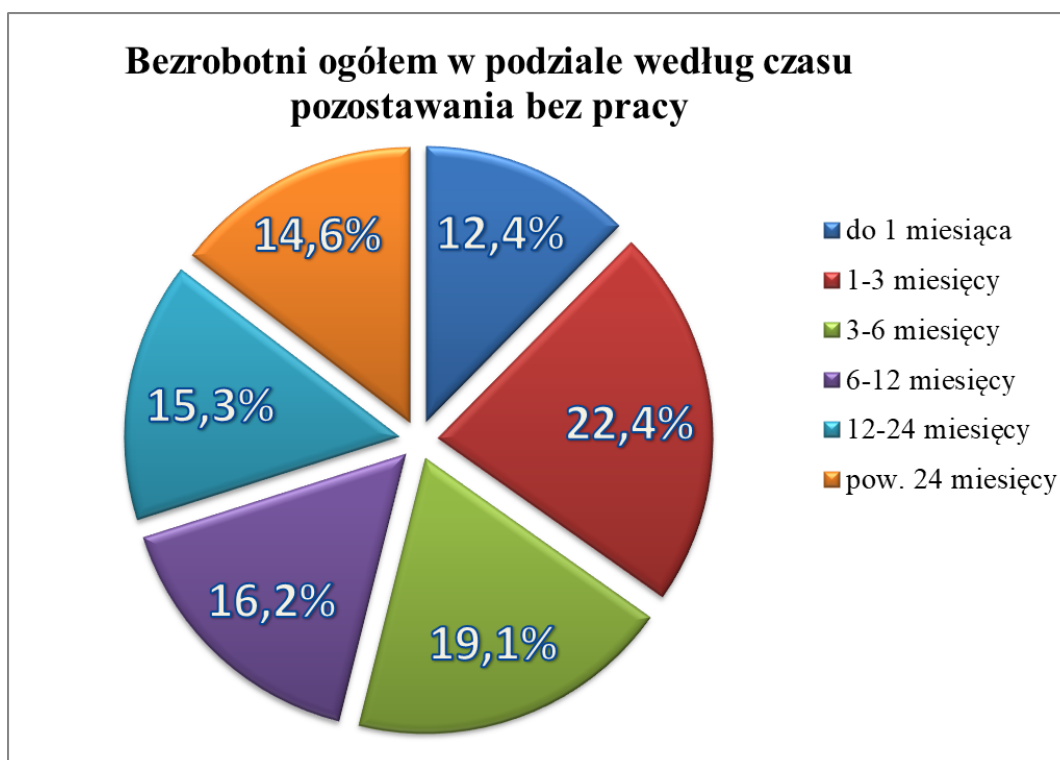


Na kolejnym wykresie przedstawiono strukturę bezrobotnych w powiecie według wieku, który ma znaczący wpływ na poziom aktywności zawodowej uczestników rynku pracy.



Jak wynika z przedstawionych danych, podobnie jak w latach wcześniejszych, największą grupę wśród bezrobotnych, bo aż 31,1% stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 roku życia. Również w pozostałych grupach wiekowych udział osób bezrobotnych od kilku lat utrzymuje się na podobnym poziomie. Mogłoby się wydawać, że w sytuacji dużego zapotrzebowania na pracowników pracodawcy chętnie będą sięgać po osoby w wieku 55+. Niestety pracodawcy często nie doceniają doświadczenia i kwalifikacji starszych pracowników, wychodzą bowiem z założenia, że taki pracownik jest mniej wydajny, bo wolniej i mniej precyzyjnie wykonuje powierzone mu obowiązki, a do tego częściej choruje. Jest to jednak myślenie stereotypowe, bowiem osoby dojrzałe często posiadają wysoki poziom wiedzy specjalistycznej oraz doświadczenie zawodowe, są zaangażowane, lojalne i utożsamiają się z firmą, mogą więc być cennymi pracownikami.

Okres pozostawania bez pracy jest jednym z czynników determinujących szanse osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia, ponieważ długotrwałe bezrobocie powoduje m.in. dezaktualizację posiadanej wiedzy i kompetencji oraz utratę umiejętności poruszania się po zmieniającym się rynku pracy. W zależności od czasu pozostawania bez pracy bezrobocie można podzielić na krótkookresowe i długotrwałe trwające powyżej 12 miesięcy. Na poniższym wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w podziale według czasu pozostawania bez pracy. W porównaniu do roku poprzedzającego udział osób pozostających bez pracy do 12 miesięcy, jak i powyżej, pozostał na niezmiennym poziomie.



USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy to m.in. pomoc w zakresie rekrutacji i doboru kandydatów do zatrudnienia spełniających wymagania pracodawcy i prowadzone jest w formie:

- pośrednictwa otwartego polegającego na udostępnianiu ofert pracy wszystkim zainteresowanym,
- pośrednictwa zamkniętego polegającego na udostępnianiu ofert pracy tylko tym kandydatom, którzy spełniają wymagania określone w ofercie pracy,
- giełd pracy będących formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy,
- targów pracy będących zorganizowaną przez urząd pracy formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W 2019 roku wzorem lat ubiegłych pośrednictwo pracy prowadzone było dwutorowo przez dwie grupy pośredników. Pierwsza grupa odpowiadała za pozyskiwanie ofert pracy i kontakty z pracodawcami oraz realizowała działania związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Druga grupa natomiast odpowiadała za dystrybucję ofert pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz za dobór odpowiednich kandydatów na konkretne miejsca pracy.

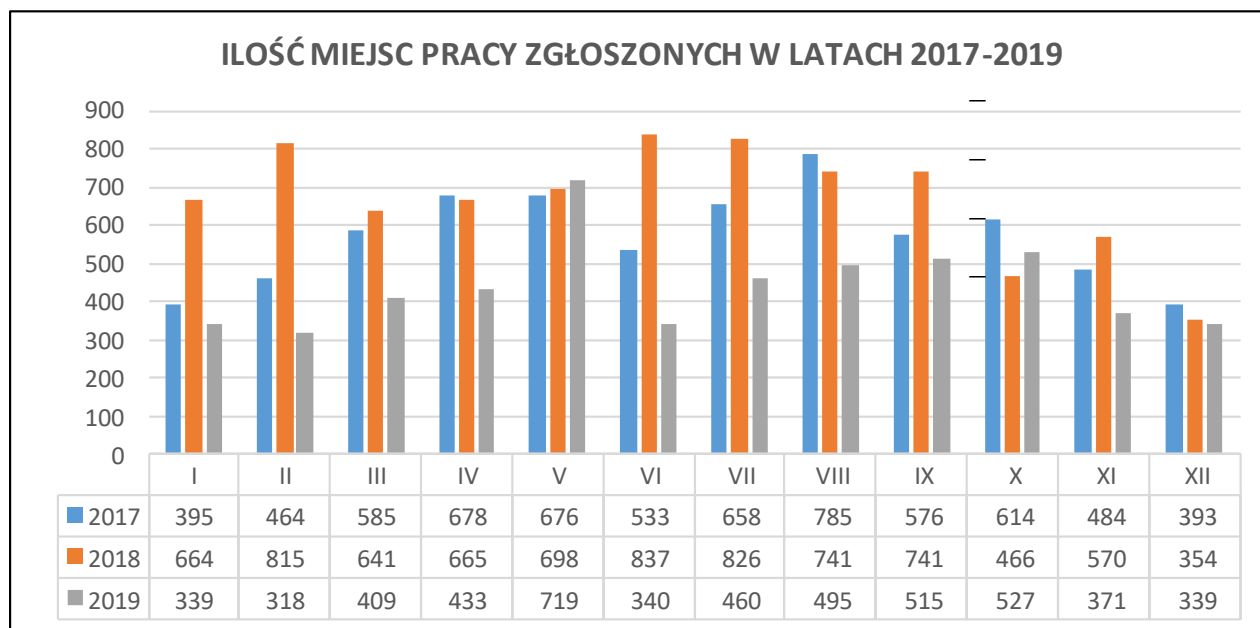
Dział Pośrednictwa Pracy przyjął do realizacji **6.077** ofert dotyczących wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, które były oferowane klientom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub stażu. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił spadek popytu na pracę, gdyż zgłaszane zapotrzebowanie uległo zmniejszeniu o 3.049 miejsc pracy. Zgłoszone w 2019 roku oferty pracy dotyczyły:

– zatrudnienia niesubsydiowanego w ilości **5.265** miejsc pracy, co stanowi **86,6%** ogółu ofert; w stosunku do roku 2018 jest to spadek o 2.753 miejsca, gdyż wówczas pośrednicy przyjęli do realizacji zapotrzebowania pracodawców na 8.018 wolnych etatów;

– **350** miejsc pracy subsydiowanej, czyli miejsc pracy utworzonych przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych, otrzymanych refundacji z tytułu wyposażenia miejsca pracy dla osoby bezrobotnej, refundacji kosztów wynagrodzenia bezrobotnego do 30 roku życia oraz zatrudnienia wspieranego; miejsca te stanowiły **5,8%** ogółu ofert, czyli tyle samo co w roku 2018;

– miejsc aktywizacji zawodowej, czyli miejsc odbywania staży i prac społecznie użytecznych w ilości **462**, tj. **7,6%** wszystkich zgłoszonych ofert; rok wcześniej Urząd dysponował 576 takimi ofertami, co stanowiło 6,3% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy.

Poniższy wykres przedstawia ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych w poszczególnych miesiącach w latach 2017 – 2019.



W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał największą liczbę ofert pracy w zawodach: nauczyciel (201 ofert), pracownik biurowy (166 ofert), sprzedawca (162 oferty), elektryk/elektromonter (64 oferty), kucharz (62 oferty). Duże zapotrzebowanie dotyczyło również pracowników w szeroko rozumianych zawodach budowlanych (235 oferty), jednak występowało ono tradycyjnie w okresie wiosenno-letnim. Z uwagi na brak wśród bezrobotnych osób o poszukiwanych przez pracodawców kwalifikacjach, część złożonych ofert była trudna do realizacji. Dlatego też pracodawcy składający oferty w takich zawodach jak np. stolarz, mechanik samochodowy, hydraulik, elektryk, czy w branży budowlanej, obniżają wymagania nie wymagając doświadczenia w tym zakresie, oczekują jedynie zaangażowania i chętnie przyuczają do zawodu. Pracodawcy składali również oferty pracy na stanowiska pracownika produkcji (40 ofert), pracownika fizycznego (45 ofert) i sprzątaczkę (62 oferty). Natomiast w ramach subsydiowanych miejsc pracy składali zapotrzebowania głównie na takie stanowiska jak: pracownik biurowy, pracownik budowlany, fryzjer, księgowy/pomoc księgowego, kucharz, magazynier, elektryk.

Za realizację ofert pracy odpowiadali pośrednicy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego. Aby oferowane formy pomocy były bardziej zindywidualizowane i dopasowane do potrzeb bezrobotnych, z każdą osobą rejestrującą się w Urzędzie doradca klienta tworzy Indywidualny Plan Działania (IPD), w którym wspólnie określają przedsięwzięcia mające na celu doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia. Wszystkie działania dotyczące aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych odnotowywane są w prowadzonych przez pośredników kartach aktywizacji zawodowej i dotyczą m. in. wizyt w Urzędzie i przedstawianych w ich trakcie

proponacji ofert pracy, stażu, szkoleń oraz innych form pomocy. W 2019 roku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy obsłużyli **35.484** wizyty aktywizacyjne osób bezrobotnych i opracowali **5.242** indywidualne plany działania. Wydali również **2.084** skierowania i przedstawili **7.503** propozycje pod oferty pracy oraz **453** skierowania i **208** propozycji dotyczących ofert stażowych.

Realizując potrzeby pracodawców Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował **7** giełd pracy oraz **4** spotkania informacyjne, w których łącznie uczestniczyło **218** osób. Cieszą się one dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i są organizowane w sytuacjach gdy istnieje potrzeba skontaktowania pracodawcy z większą ilością bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem. Ta forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz poznać opinię doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy.

W dniu 3 kwietnia 2019 roku Urząd zorganizował kolejne Targi Pracy, w których uczestniczyło **35** wystawców, w tym pracodawcy, jednostki edukacyjne oraz okoliczne urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie posiadał własny punkt informacyjny, w którym osoby zainteresowane mogły uzyskać informacje na temat bieżących ofert pracy, form wsparcia oferowanych przez Urząd oraz skorzystać z porady doradcy zawodowego.



Pośrednicy pracy brali również udział w targach organizowanych przez inne urzędy pracy lub instytucje województwa pomorskiego:

- 10.04.2019 roku – Metropolitarne Targi Pracy Pomorza w Gdańsku,
- 21.03.2019 roku – Targi Edukacji i Pracy „Kompetencje bez tajemnic” w Pucku,
- 06.06.2019 roku – Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni.

Zadania Działu Pośrednictwa Pracy to również zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, które były realizowane we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy poprzez sieć EURES. W ramach sieci EURES funkcjonuje Europejski Portal Mobilności Zawodowej, który umożliwia wyszukiwanie informacji o ofertach pracy i możliwościach edukacji w Europie. Dostarcza użytecznych wiadomości i porad na temat europejskiego rynku pracy. W 2019 roku w ramach sieci EURES do Urzędu wpłynęły **104** oferty pracy zawierające **744** wolne miejsca pracy, a w ramach świadczonych usług **47** osobom oraz **49** pracodawcom udzielono informacji na temat pracy i warunków życia za granicą.

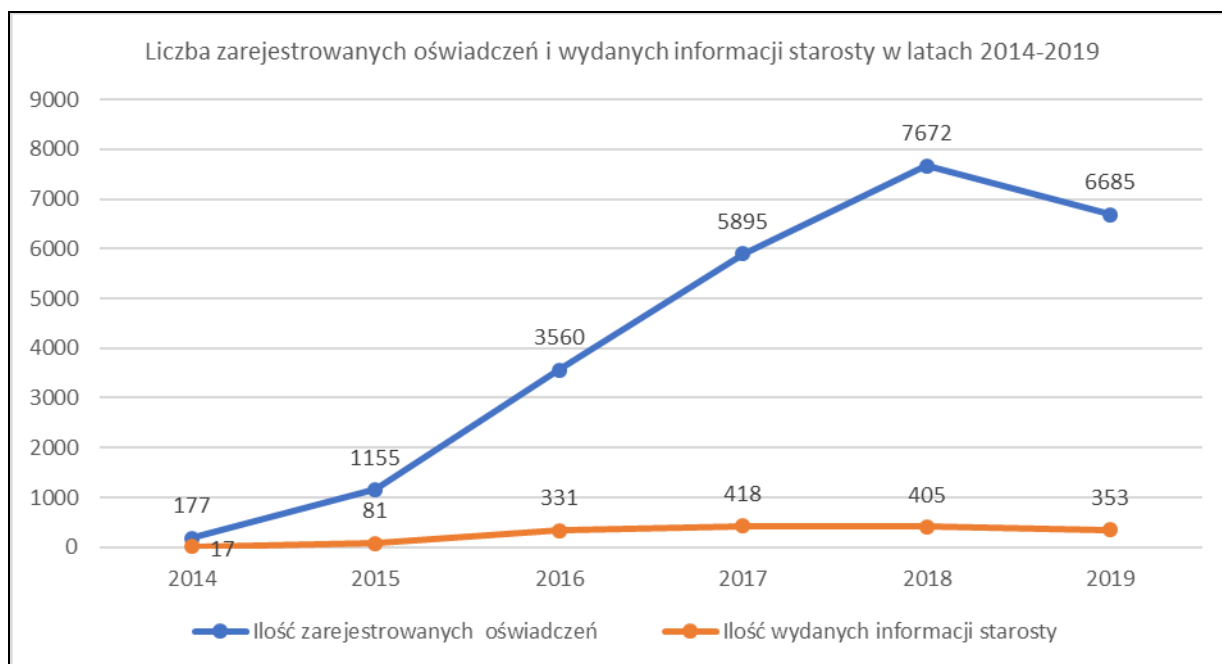
Zgodnie z obowiązującymi przepisami obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą pracować w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. W 2019 roku pośrednicy pracy zarejestrowali **6.685** złożonych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom z w/w krajów. Powiat wejherowski znajduje się na trzecim miejscu w województwie (po Gdańsku i Gdyni) pod względem ilości rejestrowanych oświadczeń.

Pracodawcy najczęściej wnioskowali o zatrudnienie obywateli Ukrainy – złożono 6.048 oświadczeń. Znacznie mniej oświadczeń wpłynęło w celu zatrudnienia obywateli Republiki Armenii – 11 oświadczeń, obywateli Republiki Białorusi – 287 oświadczeń, obywateli Republiki Gruzji – 182 oświadczenia, obywateli Republiki Mołdowy – 119 oświadczeń i obywateli Federacji Rosyjskiej – 38 oświadczeń. W porównaniu do 7.672 oświadczeń złożonych w 2018 roku, w okresie sprawozdawczym ich liczba była mniejsza o 987. Pomimo mniejszej ilości złożonych oświadczeń pracodawcy nadal są zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców z w/w krajów. Najczęściej poszukiwani są pracownicy budowlani różnych specjalności, operatorzy maszyn i urządzeń przetwórstwa tworzyw sztucznych, stolarze, tapicerzy, szwaczki maszynowe, pokojowe, pomoce kuchenne, kelnerzy.

Za złożenie jednego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracodawca ponosi opłatę w wysokości 30 zł, przy czym połowa tej kwoty przekazywana jest do budżetu centralnego, a druga połowa stanowi dochód Powiatu. W 2019 roku Urząd Pracy przekazał na rzecz Powiatu z tego tytułu kwotę **108.255,00 zł**.

Ponadto pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy realizowali zadania dotyczące zatrudniania cudzoziemców z innych państw niż Europejski Obszar Gospodarczy. Pracodawcom ubiegającym się o uzyskanie od Wojewody Pomorskiego pozwolenia na pracę dla cudzoziemców, wydali **353** informacje o braku możliwości zaspokojenia ich potrzeb kadrowych w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy, które dotyczyły **2.312** stanowisk pracy. Dla porównania, w 2018 roku wydano 405 takich informacji dotyczących 2.816 stanowisk pracy.

Ilość zarejestrowanych w latach 2014 – 2019 oświadczeń i wydanych informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców przedstawia poniższy wykres.



Kolejnym zadaniem związanym z zatrudnianiem cudzoziemców było wydawanie zezwoleń na pracę sezonową w rolnictwie i turystyce, która może trwać maksymalnie przez okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. W 2019 roku Dział Pośrednictwa Pracy zarejestrował 385 wniosków pracodawców dotyczących zezwolenia na pracę sezonową, a po przeprowadzeniu postępowania administracyjnego wydał **277** takich zezwoleń. W porównaniu do roku poprzedniego znacznie wzrosło zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców w tej formie, gdyż w 2018 roku Urząd wydał tylko 91 zezwoleń na pracę sezonową.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy po raz kolejny brali udział w ogólnopolskim badaniu pt. „Barometr zawodów”, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy. W wyniku badania powstaje lista zawodów podzielonych na:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Opracowana prognoza może być wykorzystywana w procesie planowania kariery zawodowej w zakresie uzupełniania, zmiany lub podwyższania kwalifikacji zawodowych.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe, zgodnie z definicją, to usługa dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców i ich pracowników. Celem poradnictwa zawodowego jest pomoc m.in. w dokonywaniu wyboru zawodu, zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz wsparcie w planowaniu rozwoju zawodowego. Usługa jest świadczona w formie osobistego kontaktu doradcy z klientem lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

W 2019 roku z usług poradnictwa zawodowego świadczonego przez doradców zawodowych skorzystało **1.409** osób, w tym liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wynosiła **417**. Ich tematyka dotyczyła autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, zdiagnozowania trudności w poszukiwaniu pracy oraz wypracowania metod ich pokonywania, zwiększenia motywacji do pracy, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami. W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień. Analiza własnych predyspozycji zawodowych stwarza klientom możliwość dokonywania racjonalnych wyborów i przygotowania realistycznych projektów dotyczących rozwoju kariery zawodowej. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody w postaci Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ). Profesjonalnymi testami objęto **26 osób**. Doradcy zawodowi opiniowali każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych bezrobotnego, a w przypadku **21 osób** przeprowadzili dodatkowe rozmowy kwalifikacyjne w tym zakresie. Poradnictwem zawodowym objęto także **567** uczestników projektów realizowanych przez Urząd, a dofinansowanych ze środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego.

Kolejną formą pomocy jest grupowe poradnictwo zawodowe. Doradcy zawodowi starali się zapewnić różnorodną i atrakcyjną ofertę zajęć, które miały na celu pomoc w rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów. Zorganizowano **5** porad grupowych, w których uczestniczyło **38** osób. Były to warsztaty z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy oraz warsztaty dotyczące wyznaczania celów i zarządzania czasem planując pracę na własny rachunek. Doradcy zawodowi świadczą również usługi w zakresie upowszechniania informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej danych o lokalnym rynku pracy, tj. poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona jest rekrutacja oraz podstawowych form pomocy udzielanej w ramach instrumentów i usług rynku pracy. W 2019 roku przeprowadzono **54** spotkania informacyjne dla **500** osób.

W ramach poradnictwa zawodowego kontynuowana była współpraca ze szkołami, głównie gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi, w których zostały przeprowadzone zajęcia dla **300** uczniów. Tematyka spotkań dotyczyła zagadnień przedsiębiorczości, wyboru zawodu, sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono również informacje dotyczące rejestracji w PUP oraz ofertę usług i instrumentów rynku pracy. Uczestnikami spotkań byli uczniowie takich placówek jak:

- Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Nieśłyszących w Wejherowie,
- Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego w Wejherowie,
- Powiatowy Zespół Szkół w Redzie,
- Powiatowy Zespół Szkół nr 2 w Rumi,
- Powiatowy Zespół Szkół nr 3 i nr 4 w Wejherowie,
- Niepubliczna Szkoła Rzemiosła w Wejherowie,
- Szkoła Podstawowa nr 6 w Wejherowie.



Doradcy zawodowi realizowali również szereg innych działań:

- opracowali Indywidualne Plany Działania dla **22** uczestników „Klubu Integracji Społecznej – W poszukiwaniu pracy” funkcjonującego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rumi,
- poprowadzili we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych i uczestników Klubu Integracji Społecznej,
- współpracowali ze szkolnymi doradcami edukacyjno-zawodowymi z powiatu wejherowskiego,
- pełnili funkcję doradcy klienta dla osób poszukujących pracy, którym przedstawiali oferty pracy i kierowali do udziału w formach wsparcia finansowanych ze środków PFRON,
- brali udział w badaniu „Barometr Zawodów”, czyli prognozowaniu sytuacji na rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na rok 2020,
- kierowali osoby bezrobotne na badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przeciwwskazań do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku.

Organizacja szkoleń

Głównym celem szkoleń jest nabycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych i umiejętności osób bezrobotnych, zwiększających ich szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych, konieczności ich zmiany lub uzupełnienia,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował głównie szkolenia indywidualne, finansując ich koszt do wysokości 6.000,00 zł na osobę. W pierwszej kolejności rozpatrywane były wnioski kandydatów posiadających gwarancję zatrudnienia po ukończeniu kursu. Na szkolenia kierowane były osoby, które:

- spełniały wymagania kwalifikacyjne określone programem szkoleniowym,
- spełniały kryteria dostępu określone w poszczególnych projektach i programach,
- uzyskały pozytywną opinię doradcy klienta indywidualnego.

W omawianym okresie zaplanowano realizację tylko jednego szkolenia grupowego z zakresu „ABC Przedsiębiorczości” dla osób, których wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej przeszły pozytywnie weryfikację, w związku z czym ich pomysły na założenie firmy były rekomendowane do udzielenia dofinansowania.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **76** szkoleń, w których uczestniczyło **180** osób bezrobotnych, które nabywały dodatkowe umiejętności i kwalifikacje w **60** różnych kierunkach. Ze **179** bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia, **146** podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie **82%**. Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę **400.713,00 zł**. Największym zainteresowaniem cieszyły się kwalifikacje na przewóz osób lub rzeczy, uprawnienia elektroenergetyczne, szkolenia kosmetyczne oraz w zakresie spawania różnymi metodami.



INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Staż

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w ramach określonego zawodu bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Z tej formy aktywizacji zawodowej chętnie korzystają zarówno osoby młode, które nie posiadają doświadczenia zawodowego, jak i osoby starsze powracające na rynek pracy po dłuższej przerwie. Jest to jedna z najbardziej popularnych form wsparcia oferowanych przez Urząd, realizowana zawsze według programu przygotowanego przez pracodawcę, co pozwala na przyuczenie stażysty do wykonywania określonych czynności i na sprawdzenie go jako potencjalnego kandydata do pracy.

W 2019 roku Urząd zawarł z pracodawcami **281** umów o zorganizowanie stażu, w tym około 13% stanowiły podmioty publiczne, a 22 umowy zawarto z firmami spoza powiatu. W porównaniu do roku poprzedniego liczba umów spadła o 94. Główną przyczyną tego stanu rzeczy była znacznie niższa kwota środków na aktywizację bezrobotnych, którą dysponował Urząd. Ponadto spadek ten wynika z uwarunkowań rynkowych, bowiem dobra sytuacja na rynku pracy daje możliwość podjęcia zatrudnienia nawet bez doświadczenia zawodowego, a deficyt pracowników skłania pracodawców do szybszego podejmowania decyzji o zatrudnieniu.

W ramach prezentowanej formy wsparcia doświadczenie zawodowe zdobyły **373** osoby bezrobotne, w tym 42 osoby kontynuowały udział w stażu rozpoczętym w roku poprzednim. W 2019 roku Urząd wydatkował na organizację staży **2.184.024,00 zł** ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Z uwagi na wyższe środki finansowe, które posiadał Urząd w poprzednich latach, możliwe było sfinansowanie stypendiów stażowych dla 468 osób w 2018 roku i 620 w 2017 roku.

W ciągu badanego okresu udział w tej formie aktywizacji zakończyło **359** osób, z których na dzień sporządzenia sprawozdania **258** podjęło zatrudnienie, co oznacza, że efektywność zatrudnieniowa za rok 2019 wyniosła **72%**. W ramach realizowanych umów 14 osób będzie kontynuować staż w 2020 roku.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu przez pracodawcę osoby bezrobotnej skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy. Co do zasady zatrudnienie następuje zawsze na podstawie umowy o pracę zawartej na minimalny okres 12 miesięcy, podczas którego przez 6 miesięcy pracodawca otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz

składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Wysokość dofinansowania do wynagrodzenia każdej zatrudnionej w tej formie osoby wynosiła w omawianym okresie **800,00 zł**.

W 2019 roku Urząd objął tym programem **134** osoby bezrobotne, czyli o 84 osoby mniej niż roku poprzednim. Udział zakończyły **103** osoby, z których **101** utrzymało zatrudnienie, co oznacza, że efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji ukształtowała się na poziomie **98%**. Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano kwotę **453.931,00 zł**.

W naszym powiecie prace interwencyjne są jedną z najbardziej efektywnych form wsparcia osób bezrobotnych, co pokazuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba osób uczestniczących w pracach interwencyjnych	198	218	134
Liczba osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych	75	144	103
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	65	137	101
Efektywność zatrudnieniowa w %	86%	95%	98%

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy jest formą aktywizacji zawodowej skierowaną wyłącznie do osób młodych, do 30 roku życia. Przyznany na wniosek takiej osoby bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z jej zatrudnieniem, przy czym okres refundacji wynosi 12 miesięcy. Natomiast pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach umowy o pracę na okres 18 miesięcy. **40** osób bezrobotnych objętych tym wsparciem w 2019 roku rozpoczęło swój udział w programie w roku poprzedzającym okres sprawozdawczy. Koszty poniesione na ten cel wyniosły **163 809,00 zł**, przy bardzo wysokiej efektywności zatrudnieniowej.

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba osób korzystających z bonu zatrudnieniowego	53	75	40
Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie	18	20	39
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	17	12	37
Efektywność zatrudnieniowa w %	94%	60%	95%
Kwota wydatków	165.608,00 zł	349.271,00 zł	163.809,00 zł

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez niego na zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał miesięcznie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do miejscowości zatrudnienia i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 roku zainteresowanie tą formą pomocy wśród osób młodych wzrosło. Urząd wsparł **11** osób bezrobotnych, które spełniły w/w warunki kwotą **7.000,00 zł** na osobę. Główne kierunki migracji zarobkowej to: Warszawa, Poznań oraz Szczecin. Zadanie to było finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	17+1*	8+7**	11+4***
Liczba osób, które zakończyły udział w formie wsparcia	14	12	14
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	14	11	14
Efektywność zatrudnieniowa w %	100%	91,7%	100%
Kwota wydatków	119.000,00 zł	56.000,00 zł	77.000,00 zł

* osoby, które przeszły do programu z roku 2016

** osoby, które przeszły do programu z roku 2017

*** osoby, które przeszły do programu z roku 2018

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej firmy. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków przyznanych osobie bezrobotnej nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Uzyskanie dotacji i jej wysokość uzależnione są od posiadanych przez Urząd środków finansowych.

W omawianym okresie Urząd wydatkował na ten cel **2.065.518,00 zł** przyznając środki na podjęcie działalności gospodarczej **109** osobom bezrobotnym. Liczba osób objętych wsparciem

w stosunku do roku 2018 spadła o 104 osoby, co wynika tylko i wyłącznie z wysokości środków będących w dyspozycji Urzędu, gdyż zainteresowanie tą formą pomocy wśród klientów jest niezmiennie bardzo wysokie. Maksymalna kwota jednorazowych środków możliwa do otrzymania wynosiła **19.000,00 zł**, natomiast średnia wartość udzielonej pomocy wyniosła **18.949,70 zł**.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności to, podobnie jak w latach ubiegłych, usługi budowlano-remontowe (34) i fryzjersko-kosmetyczne (18). Natomiast na kolejnych miejscach uplasowały się usługi w zakresie mechaniki samochodowej, usługi fotograficzne i projektowo-graficzne, usługi rachunkowo-księgowo, prawnicze. Osoby bezrobotne uruchamiały również działalność w zakresie architektury, edukacji, opieki zdrowotnej czy też naprawy i konserwacji maszyn i urządzeń.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Urząd pracodawcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. Urząd może podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W tabeli przedstawiona została ilość utworzonych miejsc pracy oraz wydatki poniesione na ten cel na przestrzeni lat 2017 – 2019.

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Ilość utworzonych miejsc pracy	141	148	105
Kwota wydatków	2.907.000,00 zł	2.956.800,00 zł	2.089.150,00 zł
Średnia wysokość otrzymanej refundacji	20.617,00 zł	19.978,38 zł	19.896,67 zł

W 2019 roku Urząd zawarł umowy ze 100 pracodawcami, którzy utworzyli **105** nowych stanowisk pracy i przeznaczył na ten cel kwotę **2.089.150,00 zł**. Wysokość wsparcia o jaką mogły się ubiegać podmioty pozostała na tym samym co w roku 2018 poziomie **20.000,00 zł** na jedno stanowisko pracy.

Najczęściej nowe stanowiska pracy tworzone były, podobnie jak w latach poprzednich, w branży budowlanej – 29 miejsc. Drugą pozycję zajęły stanowiska administracyjno-biurowe – 17 miejsc pracy, następnie gastronomia i handel po 10 miejsc pracy, mechanika samochodowa – 9 stanowisk, usługi stolarskie – 8 oraz usługi kosmetyczne – 7 miejsc pracy.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa. Po stronie gminy leży zgłoszenie zapotrzebowania na pracowników, organizacja prac oraz pokrycie części kosztów wynagrodzenia.

W roku 2019 w celu organizacji prac społecznie użytecznych podpisano porozumienia z gminami: Redą, Rumią, Wejherowem oraz Choczewem, Gniewinem, Linią, Luzinem, Łęczycami i gminą Wejherowo. Do prac społecznie użytecznych skierowane zostały **74** osoby bezrobotne, które pracowały na stanowiskach: robotnika gospodarczego, pomocy kuchennej, opiekunki dziecięcej/opiekunki osoby starszej, sprzątaczkę, pracownika przy pracach prostych. Środki przeznaczone na organizację prac społecznie użytecznych pochodziły z Funduszu Pracy i były wydatkowane w ramach organizowanego przez Urząd programu specjalnego „STOP oddaleniu”.

Po zakończeniu udziału w tej formie aktywizacji tylko **14** osób wyrejestrowało się z Urzędu z tytułu podjęcia zatrudnienia. Efektywność tej formy wsparcia na poziomie **19%** nie jest wysoka z uwagi na to, że osoby kierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych są na ogół w trudnej sytuacji życiowej z uwagi na niskie kwalifikacje, miejsce zamieszkania, konieczność opieki nad dziećmi lub osobą zależną. Z tego względu nie mają możliwości powrotu na rynek pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W tabeli przedstawiona została liczba uczestników oraz wydatki poniesione przez Urząd na organizację prac społecznie-użytecznych w latach 2017 – 2019.

Wyszczególnienie	2017	2018	2019
Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie-użytecznych	117	98	74
Kwota wydatków	109.124,00 zł	86.800,00 zł	77.535,00 zł

Prace społecznie użyteczne oprócz formy ich organizacji opisanej wyżej, były również elementem Programu Aktywizacja i Integracja realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w porozumieniu z Miejskimi Ośrodkami Pomocy Społecznej z Rumi i Wejherowa. Wspólne działania miały na celu udzielenie kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym znacznie oddalonym od rynku pracy. Ze względu na złożoność problemu aktywizacji takich osób, Ośrodki Pomocy Społecznej realizowały zadania z zakresu integracji społecznej, natomiast Powiatowy Urząd Pracy – prace społecznie użyteczne.

Pozostałe działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

W 2019 roku, oprócz cieszących się największym zainteresowaniem usług i instrumentów rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował również inne formy pomocy dla osób bezrobotnych, takie jak:

- dodatki aktywizacyjne wypłacane **436** osobom (spadek w stosunku do roku 2018 o 12 osób), które utraciły prawo do zasiłku dla bezrobotnych w związku z podjęciem zatrudnienia – wydatkowano kwotę **318.862,00 zł**,
- koszty opieki nad dzieckiem dla **14** osób bezrobotnych w okresie uczęszczania przez nie na staż, szkolenie lub do pracy; kwota wydatkowana na ten cel wynosiła **23.380,00 zł**,
- koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – wsparcie otrzymało **49** osób bezrobotnych na łączną kwotę **43.737,00 zł**,
- studia podyplomowe – była to kontynuacja wsparcia dla 2 osób, które rozpoczęły studia w 2018 roku – wydatkowano kwotę **5.969,00 zł**.

Świadczenia integracyjne oraz zatrudnienie wspierane

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z funkcjonującymi na terenie powiatu wejherowskiego Centrami Integracji Społecznej, które obejmują pomocą osoby oddalone od rynku pracy, takie jak: długotrwale bezrobotni, bezdomni realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnieni od alkoholu lub środków odurzających po zakończeniu stosownego leczenia, zwalniani z zakładów karnych, niepełnosprawni.

W ramach zawartych porozumień Urząd refundował ze środków Funduszu Pracy świadczenia integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla **6** osób uczestniczących w zajęciach w CIS w Łęczycach, **26** osób w CIS Rumia oraz **48** osób w CIS Wejherowo. Łączna wysokość zrefundowanych świadczeń ukształtowała się na poziomie **259.443,00 zł** i była niższa od wydatków poniesionych na ten cel rok wcześniej o 43.400,00 zł, tj. 14,3%, ponieważ zmniejszyła się liczba uczestników Centrów..

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował pomoc dla osób, które zakończyły udział w zajęciach Centrów Integracji Społecznej i były chętne i gotowe do podjęcia zatrudnienia. Jest to tzw. zatrudnienie wspierane, które polega na skierowaniu osoby do zatrudnienia na podstawie stosunku pracy i refundowaniu pracodawcy, przez okres trwający maksymalnie 12 miesięcy, części kosztów poniesionych na wynagrodzenie pracownika. Refundacja wynosi 100% zasiłku dla bezrobotnych przez pierwsze 3 miesiące zatrudnienia, 80% zasiłku od 4 do 6 miesiąca zatrudnienia oraz 60% zasiłku od 7 do 12 miesiąca zatrudnienia.

W roku 2019 wypłacono środki za **4** pracowników zatrudnionych w ramach zatrudnienia wspieranego w kwocie **25.838,00 zł**, która była wyższa od wydatków poniesionych w roku poprzedzającym o 19.928,00 zł, tj. 77,1%.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przeznaczone są środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. Celem utworzenia KFS jest podwyższanie kompetencji zawodowych pracodawców oraz rozwój i zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, których wiedza i kwalifikacje są nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca zatrudniający powyżej 10 pracowników, który ubiega się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% finansuje Urząd ze środków KFS. Natomiast w przypadku mikroprzedsiębiorstwa ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia. Jednak w obydwu przypadkach całość dofinansowania nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował na ten cel kwotą w wysokości **826.900,00 zł**, która była wyższa o 450.000,00 zł od kwoty z roku 2018. Urząd zawarł umowy w sprawie finansowania kształcenia ustawicznego ze 123 pracodawcami. W szkoleniach uczestniczyło **399** osób, tj. o 107 więcej w stosunku do roku poprzedniego.

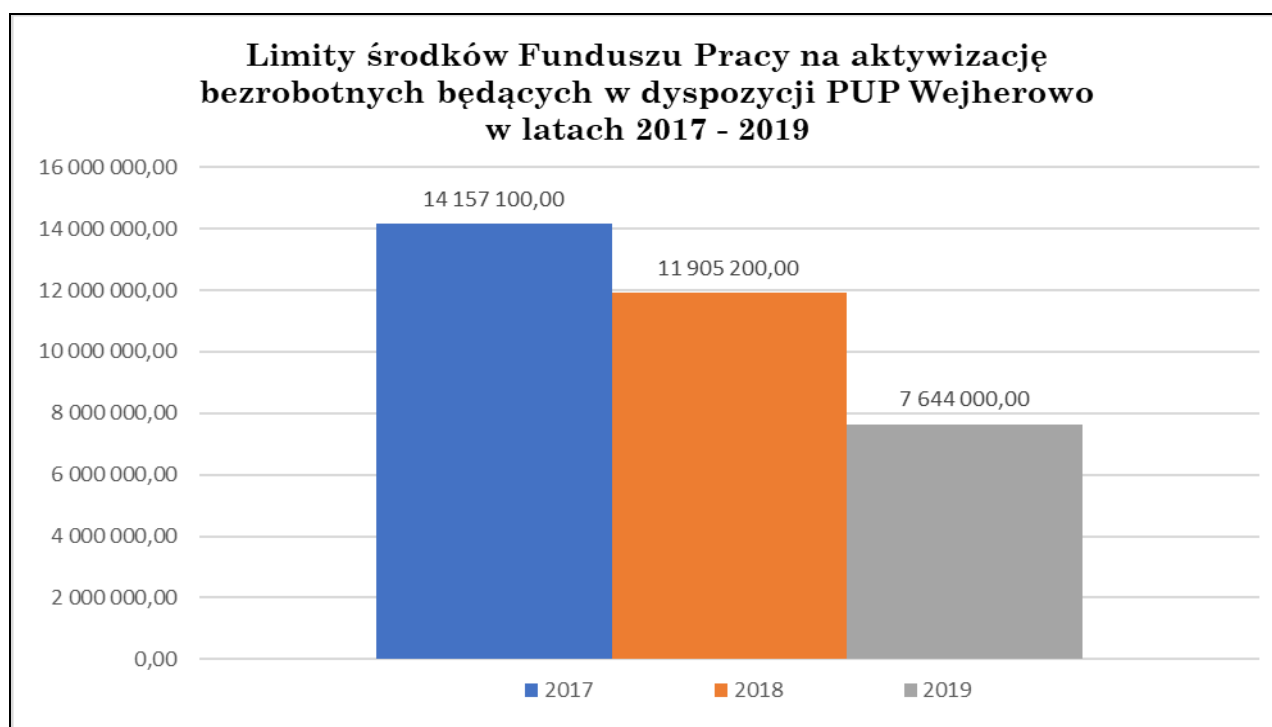
Zgodnie z przepisami Urząd mógł dofinansować wyłącznie szkolenia, które wpisywały się w ogłoszone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytety w sprawie wydatkowania środków KFS na 2019 rok. W związku z tym w większości przypadków były to kursy w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe w powiecie wejherowskim lub województwie pomorskim, takich jak: pielęgniarki i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, kosmetyczki i fryzjerzy, kierowcy samochodów ciężarowych. Pozostałe szkolenia realizowano głównie dla pracowników firm, w których wykorzystuje się lub wprowadza nowe technologie i narzędzia pracy. Ponadto możliwe było dofinansowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe pracowników w wieku powyżej 45 roku życia lub nie posiadających świadectwa dojrzałości oraz osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ URZĘDU

Zadania aktywne

Podstawowym źródłem finansowania działań Powiatowego Urzędu Pracy jest Fundusz Pracy, który jest państwowym funduszem celowym. Dysponentem Funduszu jest minister właściwy do spraw pracy, który określa wysokość środków jakie mogą być w danym roku wydatkowane na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2019 roku ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy kwota na finansowanie zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych wyniosła **7.644.000,00 zł** i była zdecydowanie niższa od środków przeznaczonych na ten cel w latach poprzednich, co pokazuje poniższy wykres.



Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu odbywała się za pomocą działań realizowanych w ramach pięciu programów:

- Funduszu Pracy przyznanego na podstawie obowiązującego algorytmu – **1.127.548,40 zł**,
- własnego programu specjalnego „STOP oddaleni – 2019” – **133.223,00 zł**;
- programu regionalnego „Praca Dla Pomorza” – **393.100,00 zł**;
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **3.513.486,10 zł**;
- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **2.476.642,50 zł**.

Struktura wydatkowania środków na działania aktywizujące osoby bezrobotne od kilku lat jest niezmienna. Z uwagi na zainteresowanie pracodawców i osób bezrobotnych największy odsetek środków przeznaczanych jest rok rocznie na organizację staży zawodowych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, na które łącznie wydatkowano 83,1% środków. Następne w kolejności są prace interwencyjne i szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, które pochłonęły 11,2% wszystkich wydatków. Szczegółową analizę wykorzystania środków w podziale na poszczególne zadania pokazuje poniższa tabela.

Wydatki na zadania aktywne w 2019 roku		
1	Szkolenia	400.713,00
2	Stypendia stażowe	2.184.024,00
3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	2.089.150,00
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.065.518,00
5	Prace interwencyjne	453.931,00
6	Zatrudnienie wspierane	25.838,00
7	Koszty studiów podyplomowych	5.969,00
9	Prace społecznie użyteczne	77.535,00
9	Bony zatrudnieniowe	163.809,00
10	Bony na zasiedlenie	77.000,00
11	Koszty przejazdu	43.737,00
12	Koszty opieki nad dzieckiem	23.380,00
13	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	14.095,00
14	Elementy specyficzne programu specjalnego	4.000,00
RAZEM		7.628.699,00

Ponadto Urząd dysponował wydzielonymi z Funduszu Pracy środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie **829.900,00 zł**, które przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Kolejnym źródłem finansowania działań Urzędu był Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który pozwalał na objęcie aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca jest dla nich nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

W 2019 roku Urząd wydatkował na aktywizację osób niepełnosprawnych **223.638,00 zł**, tj. o 24.766,00 zł mniej od kwoty przeznaczonej na ten cel rok wcześniej. Największą kwotę przeznaczono na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Z formy tej skorzystało 4 pracodawców, którzy zatrudnili osoby niepełnosprawne na stanowiskach mechanika samochodowego, fizjoterapeuty, pracownika magazynu i sprzedawcy. Ponadto Urząd udzielił wsparcia 2 osobom w postaci środków na uruchomienie działalności gospodarczej, jedna prowadzi piekarnię, a druga świadczy usługi w zakresie wideofilmowania. Zorganizował także staże zawodowe dla 3 osób, które zdobywały doświadczenie i umiejętności pracy na stanowiskach: operator maszyn pras mimośrodowych–pakowacz oraz jako pracownik biurowy. Poziom wydatków a także zadania realizowane w ramach środków PFRON obrazuje poniższa tabela.

Forma wsparcia	Wydatkowanie środków na dzień 31.12.2019r.	
	kwota	ilość osób
Staże	23.738,00	3
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	150.000,00	4
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	49.900,00	2
OGÓŁEM	223.638,00	9

Zadania obligatoryjne i fakultatywne

W 2019 roku Urząd wydatkował z Funduszu Pracy na zadanie obligatoryjne jakim jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych **7.813.797,00 zł**. W stosunku do roku poprzedniego kwota wypłaconych zasiłków uległa zmniejszeniu o 996.831,00 zł z uwagi na mniejszą liczbę osób uprawnionych do ich pobierania.

Ponadto Urząd opłacił składki na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku w kwocie **2.404.877,00 zł**, jest to kwota niższa o 279.042,00 zł od wydatkowanej na ten cel w 2018 roku, z uwagi na zmniejszenie liczby bezrobotnych. Środki na ten cel pochodziły z budżetu państwa.

Przedstawione wyżej działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych wymagają wielu czynności organizacyjnych czy promocyjnych, a także środków technicznych. Są one finansowane w ramach środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania fakultatywne.

Powiatowy Urząd Pracy wydatkował z Funduszu Pracy kwotę **626.079,00 zł** na realizację następujących zadań fakultatywnych:

- organizowanie partnerstwa lokalnego, w tym targów pracy,
- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami emerytalno-rentowymi i urzędami skarbowymi,
- rozwijanie i utrzymanie systemu teleinformatycznego,
- szkolenie pracowników Urzędu oraz członków Powiatowej Rady Rynku Pracy,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował budżetem przyznany przez Radę Powiatu w wysokości **4.012.447,00 zł**, który był o 225.745,00 zł, czyli o prawie 6,0%, wyższy od budżetu z roku poprzedniego. Wzrost ten wynikał ze zwiększenia kwoty przeznaczonej na wydatki rzeczowe oraz przyznania pracownikom Urzędu nagrody specjalnej przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z w/w kwoty **410.871,00 zł**, tj. 10,2% środków, wydatkowano na bieżące utrzymanie Urzędu, tj. opłaty za dostawę energii elektrycznej, wody i gazu, odprowadzanie ścieków i inne usługi komunalne, zakup oleju opałowego, ubezpieczenie mienia, zakup paliwa do samochodu służbowego, usługi telekomunikacyjne, zakup materiałów biurowych i środków czystości, bieżące przeglądy i konserwacje urządzeń, badania okresowe i szkolenia bhp pracowników, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz naprawy i remonty bieżące mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego budynku. W celu poprawy warunków pracy pracowników zakupiono meble biurowe, krzesła ergonomiczne, szafę kartoteczną, natomiast dla oczekujących klientów zakupiono zestaw krzeseł do poczekalni oraz dystrybutor wody. Dokonano wymiany zużytych niszczarek i aparatu telefonicznego pełniącego funkcję centrali.

Ponadto w ramach tych środków przeprowadzono wymianę grzejników w budynku Urzędu, co stanowi przygotowanie do zmiany sposobu ogrzewania planowanej na rok bieżący, a mianowicie przejście z ogrzewania olejowego na gazowe.

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 70 pracowników, w tym 5 osób na stanowiskach pomocniczych i obsługi. Na wynagrodzenia wydatkowano **3.601.576,00 zł**, z tego na:

- płace, dodatkowe wynagrodzenia roczne i nagrody – 2.974.320,00 zł,
- nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne – 54.564,00 zł,
- ubezpieczenia społeczne i składki na Fundusz Pracy – 572.692,00 zł.

Na koniec 2019 roku średnia płaca w Urzędzie, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wyniosła 3.172,00 zł brutto. W stosunku do roku poprzedniego wzrosła ona zaledwie o 90,00 zł brutto, co wynikało ze wzrostu dodatków stażowych oraz z awansu kilku pracowników.

W poniższej tabeli przedstawiono wysokość wydatków poniesionych na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w latach 2017–2019, z wyszczególnieniem środków na wynagrodzenia pracowników oraz dotacji z Funduszu Pracy przekazywanej corocznie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników pełniących funkcję doradcy klienta.

Rok	Wydatki z budżetu PUP ogółem	Środki na wynagrodzenia pracowników (kol. 3), w tym wysokość dotacji MRPiPS do wynagrodzeń pracowników (kol. 4)		Liczba zatrudnionych pracowników
1.	2.	3.	4.	5.
2017	3.493.152,00	3.113.898,00	661.000,00	70
2018	3.786.702,00	3.422.022,00	584.500,00	70
2019	4.012.447,00	3.601.576,00	542.900,00	70

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny otrzymał nagrodę specjalną Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z tytułu osiągnięcia wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w kwocie **135.700,00 zł**, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.

DZIAŁANIA REALIZOWANE WSPÓLNIE Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Rok 2019 obfitował w wiele wydarzeń i inicjatyw, które Powiatowy Urząd Pracy podejmował wraz z partnerami w zakresie aktywnej polityki rynku pracy, edukacji oraz zabezpieczenia społecznego. Kilka wybranych przedsięwzięć przedstawiamy w ujęciu chronologicznym.

Jubileusz 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia

W dniu 1 lutego 2019 roku w Filharmonii Kaszubskiej w Wejherowie obchodziliśmy Jubileusz 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, które zostały powołane na mocy dekretu Naczelnika Państwa z 27 stycznia 1919 roku o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami.

Podczas uroczystej Gali zaprezentowane zostały najważniejsze wydarzenia związane z funkcjonowaniem Publicznych Służb Zatrudnienia oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie. Zasłużeni pracownicy Urzędu otrzymali wyróżnienia, a partnerzy rynku pracy i wieloletni członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy podziękowania. W uroczystości udział wzięli liczni zaproszeni goście, w tym: posłowie na Sejm, Wicemarszałek Województwa Pomorskiego, Przewodniczący Rady Powiatu, Starosta Wejherowski, radni powiatowi, władze gmin, przedstawiciele wojewódzkiego oraz powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego, a także reprezentanci jednostek organizacyjnych działających na terenie powiatu.



Ponadto z okazji Jubileuszu 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia nasz Urząd otrzymał podziękowanie od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia oraz kreowanie wysokich standardów usług na rynku pracy.



Spotkanie informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W dniu 8 marca 2019 roku w Starostwie Powiatowym w Wejherowie z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie odbyło się spotkanie z pracodawcami w ramach cyklu „Pomorskie wspiera pracodawców” dotyczące legalności zatrudnienia cudzoziemców.



W spotkaniu udział wzięli przede wszystkim pracodawcy zatrudniający cudzoziemców, jak również przedstawiciele Izby Skarbowej, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej oraz Gdańskiego Modelu Integracji Imigrantów. Główne tematy poruszone podczas spotkania to aktualna sytuacja na rynku pracy, obowiązujące procedury zatrudniania cudzoziemców, legalność pobytu cudzoziemca oraz zarządzanie różnorodnością kulturową w firmie. Spotkanie potwierdziło, że zatrudnianie cudzoziemców jest aktualnie bardzo ważną kwestią o czym świadczyła duża frekwencja pracodawców.

„Marzec na obcasach”

Idea marcowych spotkań „na obcasach” pojawiła się w 2014 roku i od początku zyskała grono zwolenniczek. Przedsięwzięcie organizowane jest na



terenie całego województwa pomorskiego i adresowane



do kobiet, które chcą poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślą o zmianach w życiu zawodowym. W tegorocznym programie „Marca na obcasach” zaplanowane były spotkania i warsztaty prowadzone przez

specjalistów z wielu dziedzin, m.in. doradców zawodowych, coachów, psychologów biznesu, stylistów. Powiatowy Urząd Pracy przygotował dwa warsztaty pod nazwą „Aktywna kobieta na rynku pracy”. W ramach tej inicjatywy panie miały możliwość spotkania z wizażystką, porozmawiania z kobietą sukcesu oraz wzięcia udziału w zajęciach z doradcą zawodowym. W warsztatach uczestniczyły 24 osoby.

„Aktywni z pasją”

„Aktywni z pasją” to wydarzenie odbywające się pod patronatem Marszałka Województwa Pomorskiego. To propozycja bezpłatnych spotkań, warsztatów, konsultacji z ekspertami z różnych dziedzin życia, mających



na celu zachęcanie seniorów do jak najdłuższej aktywności społecznej i zawodowej. W powiecie wejherowskim osoby chętne miały możliwość skorzystania z dwóch warsztatów pn. „Stylizacja wizerunku – spotkanie z wizażystką” oraz „Z komputerem za pan brat – ćwiczenia z zakresu podstaw obsługi”. W warsztatach wzięło udział 12 osób.

Nagrody i wyróżnienia

W dniu 8 maja 2019 roku w Operze i Filharmonii Podlaskiej w Białymstoku odbyła się konferencja pt. „Aktywizacja zawodowa – dobre praktyki urzędów pracy”, której organizatorem było Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku. Konferencja, która skierowana była do urzędów pracy z województw: podlaskiego, mazowieckiego, pomorskiego oraz warmińsko-mazurskiego, rozpoczęła się projekcją filmu „100 lat Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce”, a następnie przedstawione zostały dobre praktyki urzędów pracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Podczas konferencji Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wręczył odznakę honorową „Primus in Agendo” („Pierwszy w działaniu”) zasłużonym pracownikom urzędów pracy oraz statuetki i dyplomy wyróżniającym się powiatowym urzędem pracy: za efektywność zatrudnieniową i kosztową podstawowych form aktywizacji zawodowej, za efektywną obsługę pracodawców w zakresie dotyczącym zatrudniania cudzoziemców oraz za najskuteczniejsze wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie otrzymał wyróżnienie za efektywną obsługę pracodawców w zakresie spraw dotyczących zatrudniania cudzoziemców w 2018 roku.



„Wybieraj mądrze”

W ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego Powiatowy Urząd Pracy włączył się w akcję pn. „Wybieraj mądrze” skierowaną do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Zorganizowano spotkanie z młodzieżą Powiatowego Zespołu Szkół Nr 2 w Rumi, podczas którego doradca zawodowy naszego Urzędu przedstawiła barometr zawodów tj. zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie i województwie, wskazała jak odkryć i rozwinąć swoje mocne strony i talenty, a także poinformowała, jak Powiatowy Urząd Pracy może pomóc absolwentom w stawianiu pierwszych kroków na rynku pracy.

Seminarium dobrych praktyk

W dniach 10-11 października 2019 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w kolejnej edycji Seminarium dobrych praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim, które miało na celu przybliżenie tematu aktywności zawodowej osób 50+ jako wzmocnienia dla pomorskiego rynku pracy. Takie spotkania to doskonała okazja do wymiany doświadczeń czy też wypracowania spójnych działań. Spotkanie odbyło się w Strzelinku koło Słupska, a jego organizatorami był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie zorganizował w dniu 20 listopada 2019 roku cykl przedsięwzięć w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, który jest elementem Światowego



Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem wydarzenia była promocja postaw przedsiębiorczych wśród osób młodych. W siedzibie Urzędu doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty pt. „Co to znaczy być przedsiębiorczym?”. Miały one na celu pokazanie w jaki sposób optymalnie zarządzać swoim czasem przy wykonywaniu pracy na własny rachunek oraz definiowały cechy przedsiębiorcze uczestników.

Natomiast w sali posiedzeń Starostwa Powiatowego, odbyło się rozstrzygnięcie czwartej edycji konkursu pt. „Dzień z życia firmy”, skierowanego do uczniów szkół ponadpodstawowych z powiatu wejherowskiego. Ich zadaniem było pokazanie w 5 minutowym filmie w sposób ciekawy, kompleksowy i oryginalny pracy

w wybranych przez siebie firmach i zakładach. Do udziału w konkursie zgłoszono 8 filmów. Szkoły, które wzięły udział w konkursie to: Powiatowy Zespół Szkół w Redzie, Powiatowy Zespół Szkół nr 3 w Wejherowie, Salezjańskie Liceum Ogólnokształcące w Rumi, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Rumi, Powiatowy Zespół Szkół nr 2 w Wejherowie, Powiatowy Zespół Szkół nr 2 w Rumi, Powiatowy Zespół Szkół nr 4 w Wejherowie, Powiatowy Zespół Szkół nr 1 w Rumi. Filmy zostały ocenione przez komisję, w której skład



weszli: Pan Marek Kwiatkowski Prezes Regionalnej Izby Przedsiębiorczej NORDA, Pani Alicja Araszkiewicz teatrolog, reżyser, instruktor animacji filmowej w Filharmonii Kaszubskiej, Pani Anna Kulik – Z-ca Dyrektora oraz Pan Patryk Kwidziński – Kierownik Działu Programów Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

Pierwsze miejsce zajęli uczniowie z Zespołu Szkół Ogólnokształcących nr 2 w Rumi za



film pt. "Zakład pogrzebowy", drugie miejsce przyznano przedstawicielom Powiatowego Zespołu Szkół w Redzie za film pt. „Pierwsze fundamenty”, natomiast trzecie miejsce zajęła produkcja przygotowana przez uczniów Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Hipolita Roszczynialskiego w Rumi za film pt. „Dzień z życia firmy – Hip Kitchen”.

Nagrody i wyróżnienia wręczał uczestnikom Wicestarosta Wejherowski Pan Jacek Thiel.

Na zakończenie Pan Marek Kwiatkowski przedstawił swoje spostrzeżenia na temat przygotowanych filmów, natomiast Pani Alicja Araszkiewicz podsumowała wszystkie nadesłane prace, udzieliła kilku porad i merytorycznych wskazówek związanych z tworzeniem i montowaniem filmu.

Projekt „Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II”

W 2019 roku kontynuowano realizację projektu partnerskiego pn. „Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” wspólnie z Lokalną Grupą Działania Małe Morze z Pucka. Projekt mający na celu zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym trwa od 15

października 2018 roku do 31 grudnia 2020 roku. Z projektu docelowo skorzysta 48 uczestników, którzy otrzymają wsparcie w postaci:

- spotkań z doradcą zawodowym i psychologiem oraz pomocy mediatora,
- szkoleń i kursów oraz stażu u pracodawców,
- zwrotu kosztów dojazdu oraz zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem w trakcie zajęć.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest współdziałanie w rekrutacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tj. osób długotrwale bezrobotnych, współdziałanie w zdiagnozowaniu potrzeb w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej uczestników zarejestrowanych w Urzędzie, finansowanie świadczeń integracyjnych uczestników.

Projekty „Klub Integracji Społecznej Śródmieście” oraz Klub Integracji Społecznej „Zagórze”

Wymienione wyżej projekty są tożsame i mają na celu realizację działań prowadzących do zwiększenia zatrudnienia osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Są one skierowane do mieszkańców obszarów rewitalizowanych na terenie Rumi i Wejherowa. Projekty realizowane są w partnerstwie z w/w Gminami oraz partnerami społecznymi. Okres realizacji przypada na lata 2017 – 2020, a środki pochodzą z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w ramach mechanizmu ZIT.

W 2019 roku wsparciem objęto 5 osób. Działania podejmowane przez Urząd to: sporządzenie przez doradców zawodowych Indywidualnych Planów Działania dla uczestników projektu, kierowanie i refundowanie wynagrodzeń osób uczestniczących w pracach społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych uczestniczących w projektach.



Powiatowy Urząd Pracy na Facebooku

Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, Powiatowy Urząd Pracy w listopadzie 2019 roku założył oficjalne konto w serwisie Facebook. Celem było jeszcze szybsze i skuteczniejsze docieranie do osób zainteresowanych usługami lub instrumentami rynku pracy oferowanymi przez Urząd. Poprzez konto na FB przekazywane są m.in. informacje o posiadanych ofertach pracy, naborach na organizowane szkolenia, realizowanych programach na rzecz aktywizacji zawodowej, naborach wniosków o przyznanie różnego rodzaju wsparcia dla pracodawców i osób bezrobotnych oraz informacje dotyczące lokalnego i krajowego rynku pracy.



Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy

Grażyna Sobieraj

Wejherowo, dnia 20.01.2020 roku