

**UCHWAŁA NR VI/XIX/295/21  
RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO**

z dnia 29 stycznia 2021 r.

**w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025**

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2020r., poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2020r., poz. 1409, ze zm.),

**Rada Powiatu Wejherowskiego  
uchwała, co następuje:**

**§ 1.**

Uchwala się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wejherowskiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2021 roku.



Przewodniczący Rady  
Powiatu Wejherowskiego

*Józef Reszke*  
Józef Reszke



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W WEJHEROWIE**

**POWIATOWY PROGRAM  
PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY  
NA LATA 2021 - 2025**



**WEJHEROWO 2021 ROK**

## WSTĘP

Zjawisko bezrobocia to problematyka bardzo złożona, wymagająca ciągłej analizy wielu aspektów rzeczywistości. Niezwykle istotne jest zatem, aby działania podejmowane na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne czy przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Podstawowym celem opracowania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025 jest wskazanie głównych obszarów i kierunków działania związanych z problematyką bezrobocia w celu stworzenia podstaw do jego ograniczania. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez zwiększenie aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy, łagodzenie skutków niedopasowania strukturalnego, wsparcie przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy oraz wzrost kompetencji zawodowych uczestników lokalnego rynku pracy, szczególnie z uwagi na zmieniającą się sytuację na rynku pracy wywołaną negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego oraz działania prowadzone w zakresie poprawy efektywności: polityki rynku pracy, partnerstwa lokalnego, standardów obsługi klientów urzędu pracy i uzyskiwanych wskaźników zatrudnienia.

Niniejszy Program podzielono na trzy rozdziały. W pierwszym przedstawiono charakterystykę bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim w latach 2016 – 2020, w tym wybranych grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Kolejne rozdziały zawierają plan działań Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w zakresie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2025, a także aspekty finansowania i sposoby monitoringu ich realizacji.

Realizacja działań nakreślonych w Programie będzie zależna od kształtu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację społeczną i zawodową mieszkańców powiatu wejherowskiego. Wykonanie założeń zależy również w dużej mierze od środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, pochodzących m.in.: ze środków Funduszu Pracy otrzymywanych na podstawie algorytmu oraz pozyskiwanych na bieżąco z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, Europejskiego Funduszu Społecznego, Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025 opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie jest dokumentem określającym sposób, w jaki polityka zatrudnienia w powiecie wejherowskim odpowiada na wyzwania wynikające z priorytetów, celów i wytycznych dokumentów programowych, wyznaczającym kształt europejskiej, krajowej, regionalnej i powiatowej polityki zatrudnienia oraz rozwoju zasobów ludzkich.

## I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE WEJHEROWSKIM W LATACH 2016-2020

### Obszar działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie

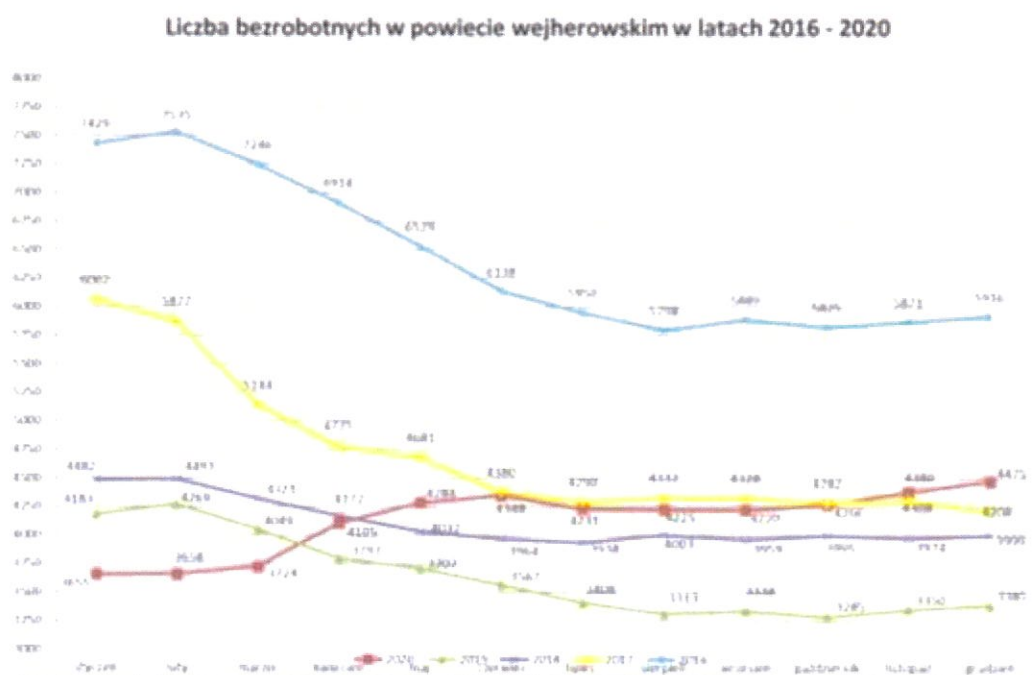
Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie swoim działaniem obejmuje powiat wejherowski, który zajmuje powierzchnię ok. 1285,25 km<sup>2</sup> i zamieszkuje go blisko 218 tys. osób, dzięki temu jest najludniejszym powiatem ziemskim w województwie pomorskim. Położony jest w północnej części województwa pomorskiego, od zachodu sąsiaduje z powiatem lęborskim, od południa z powiatem kartuskim, natomiast od wschodu z powiatem puckim oraz z miastem na prawach powiatu – Gdynią. Od północy powiat przylega do Morza Bałtyckiego. Powiat składa się z 10 jednostek administracyjnych, w tym siedmiu gmin wiejskich: Choczewo, Gniewino, Linia, Luzino, Łęczyce, Szemud i Wejherowo oraz trzech miast: Redy, Rumi i Wejherowa. Sektory gospodarki przeważające w powiecie wejherowskim to: handel, usługi, gospodarka rolna i turystyka, co czyni go powiatem rolniczo – przemysłowym.



### Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Ostatnie lata to niewątpliwie bardzo korzystny okres dla rynku pracy. Sprzyjająca koniunktura w krajach Unii Europejskiej, wzrost wynagrodzeń, coraz większe możliwości korzystania z funduszy europejskich czy w końcu napływ pracowników z innych krajów, w głównej mierze zza wschodniej granicy – to jedne z wielu czynników, które w znaczącym stopniu wpłynęły na dobrą kondycję rynku pracy w naszym kraju, a tym samym województwa pomorskiego i powiatu wejherowskiego. Niestety rok 2020 przyniósł gospodarce wyzwania związane z pandemią i wprowadzaniem kolejnych ograniczeń w działalności przedsiębiorstw. Uderzenia w poszczególne branże gospodarki poprzez m.in. zamknięcie galerii handlowych, punktów gastronomicznych, branży fitness, szkół oraz wprowadzenie ograniczeń związanych z działalnością turystyczną, organizacją imprez, spotkań, zebrań czy zgromadzeń publicznych, spowodowały spowolnienie aktywności gospodarczej i negatywnie odbiły się na sytuacji na rynku pracy.

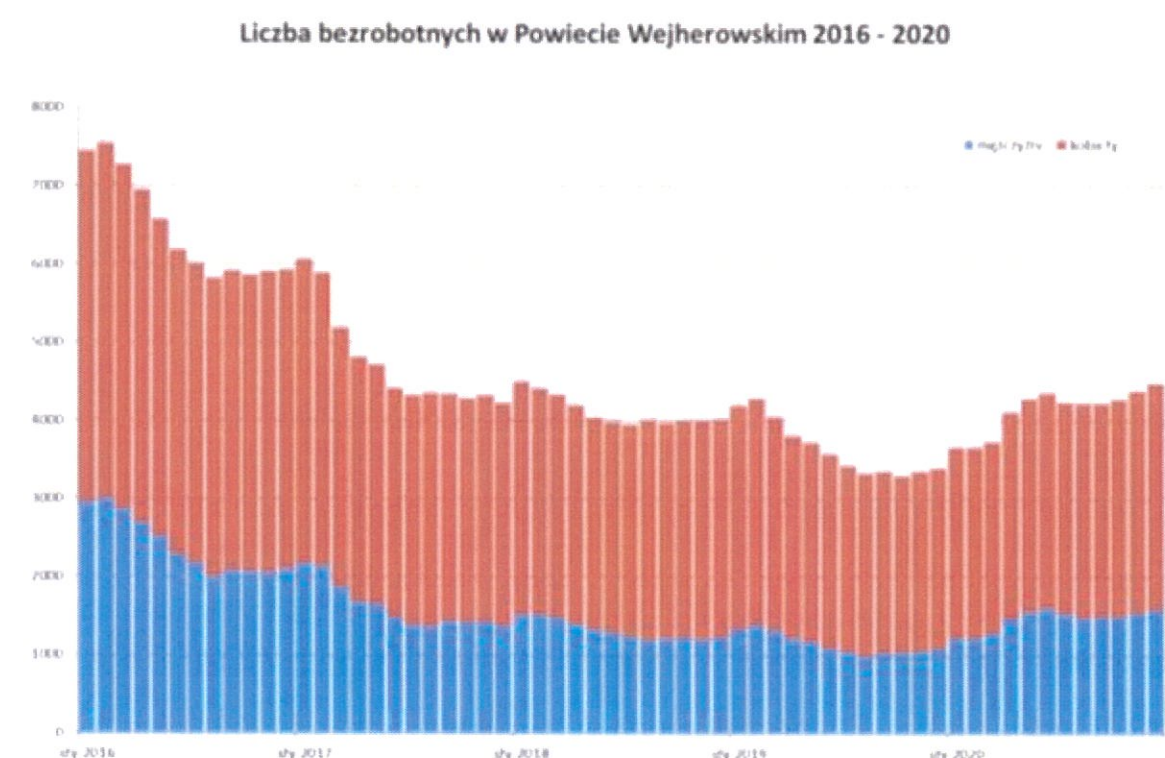
Obrazują to również dane statystyczne opisujące sytuację na lokalnym rynku pracy na przestrzeni lat 2016-2020. Poziom bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim zmniejszał się systematycznie przez kilka lat, by w ostatnim roku przyjąć tendencję wzrostową, co zostało zobrazowane na wykresie przedstawiającym kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie w latach 2016 – 2020.



Wykres.1. Liczba bezrobotnych w powiecie wejherowskim w latach 2016 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

W latach 2016 - 2017 dynamika spadku liczby osób pozostających bez zatrudnienia była zdecydowanie większa pomiędzy poszczególnymi latami, po czym stopniowo się wypłaszczała, by ostatecznie zmienić tendencję. Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 3.385 osób bezrobotnych. W porównaniu do końca stycznia 2016 roku, w którym liczba osób bezrobotnych wyniosła 7.429, to spadek aż o 4.044 osoby, czyli 54%. Natomiast w 2020 roku widzimy już znaczący wzrost liczby osób bezrobotnych. Od momentu pierwszego lockdownu spowodowanego pandemią nastąpił systematyczny wzrost osób pozostających bez zatrudnienia, który na koniec grudnia wyniósł 4.475 czyli ma miejsce powrót do poziomu z końca 2017 roku.



Wykres.2. Ilość osób bezrobotnych w podziale na płeć w powiecie wejherowskim w latach 2016 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Powyższy wykres pokazuje jak w poszczególnych latach poprawy sytuacji na rynku pracy, systematycznie rósł odsetek kobiet wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Na koniec 2016 roku kobiety stanowiły 64,64% osób pozostających bez pracy, a na koniec 2018 roku, ich udział wzrósł do 69,47%, by na koniec 2020 roku ich odsetek wrócił do poziomu 64,54%. Ogólnie wysoki odsetek kobiet wśród osób bezrobotnych potwierdza dobrą sytuację na rynku pracy. Kobiety bowiem w przypadku dobrej

koniunktury częściej pozostają w domach z uwagi na ciągle utrzymujący się podział ról społecznych związanych z opieką nad dziećmi im przypadającej, a zdobywaniem środków finansowych na utrzymanie rodziny należącym do mężczyzn. Nie bez wpływu na udział kobiet w rynku pracy pozostaje program „500+”, który spowodował, że część z nich wycofała się z aktywności zawodowej. W 2020 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, w populacji osób bezrobotnych w powiecie odnotowano przewagę kobiet, które w liczbie 2.888 stanowiły 64,54% ogółu zarejestrowanych. Z ogółu bezrobotnych kobiet 952 nie ukończyło 30 roku życia, a 43,91% jest długotrwale bezrobotnymi. W ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet 859 posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Poniższa tabela przedstawia liczbę kobiet oraz ich udział w liczbie bezrobotnych w powiecie wejherowskim w latach 2016 – 2020.

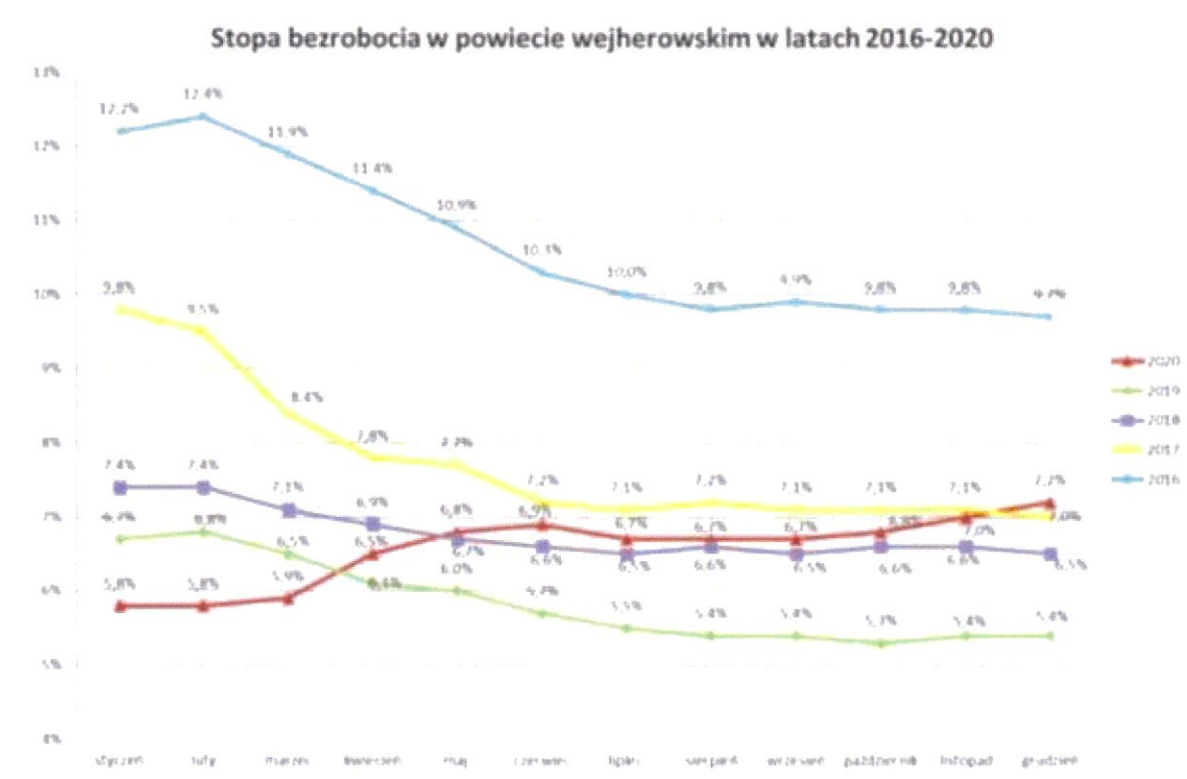
Tabela.1. Liczba kobiet w ogóle liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wejherowo w latach 2016-2020

rok	liczba bezrobotnych	w tym kobiety	
		liczba	%
2020	4475	2888	64,54%
2019	3385	2307	68,15%
2018	3999	2778	69,47%
2017	4208	2855	67,85%
2016	5916	3824	64,64%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Obserwowana od 2016 roku spadkowa tendencja stopy bezrobocia była optymistycznym zjawiskiem dla społeczności powiatu wejherowskiego. Spadek stopy bezrobocia utrzymywał się do końca 2019 roku po czym zaczął wzrastać. Jednakże wskaźnik ten przewyższał w każdym roku dane dla kraju i dla województwa pomorskiego. Najniższą stopę bezrobocia na przestrzeni pięciu analizowanych lat odnotowano w październiku 2019 roku – 5,3%. Jest to najniższa stopa bezrobocia w całym okresie działalności Powiatowego Urzędu Pracy, a jednocyfrowa wartość tego wskaźnika utrzymuje się od II połowy 2016 roku. Szacunkowa stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec 2020 roku wynosiła już 7,2% ale w porównaniu do stycznia 2016 roku była ona niższa o 5 pkt proc., natomiast w odniesieniu do grudnia 2019 roku wzrosła o 1,8 pkt proc.



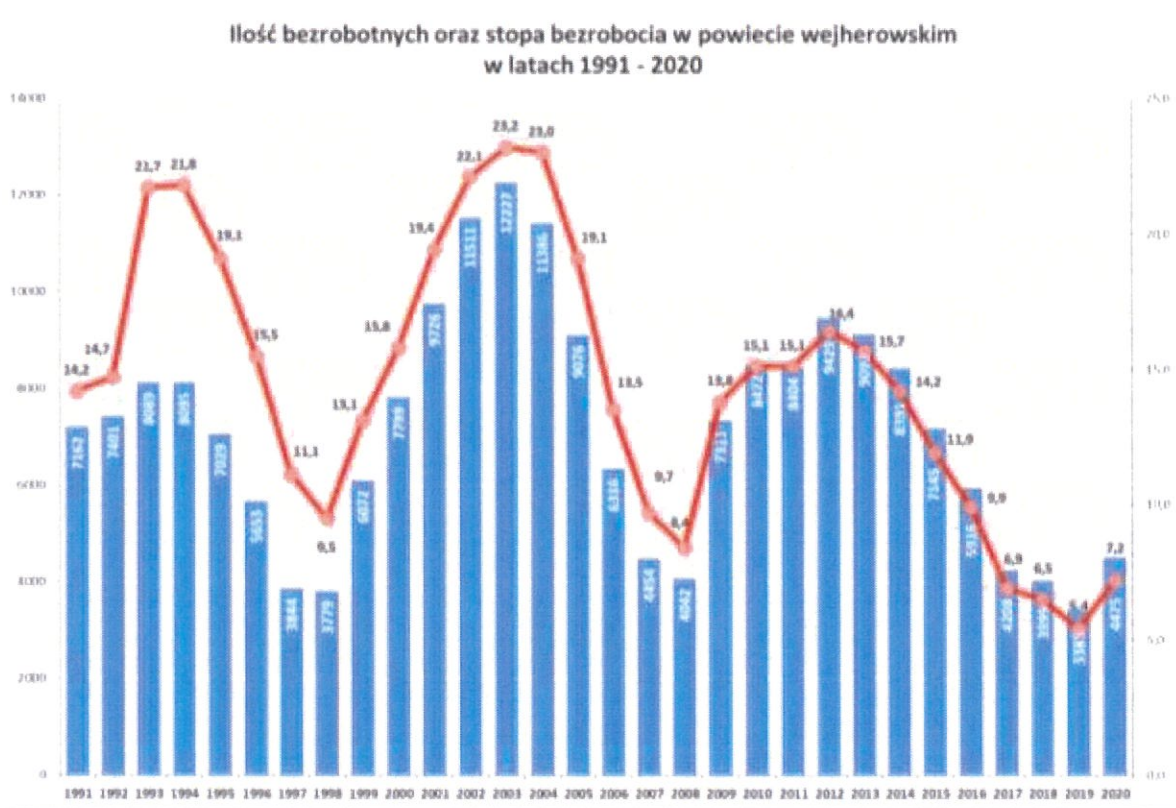


Wykres.3. Stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim w latach 2016 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Na koniec grudnia 2020 roku pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat wejherowski znajduje się wraz z powiatem starogardzkim na siódmym miejscu w województwie, po Sopocie, Gdyni, Gdańsku, powiecie gdańskim, Słupsku oraz powiecie kartuskim. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia przekraczała 7,2%, a w czterech (malborskim, nowodworskim, lęborskim, człuchowskim) wyniosła powyżej 10,0%.

Niepokojące tendencje na rynku pracy pokazuje również poniższy wykres przedstawiający sytuację na powiatowym rynku pracy w dłuższej perspektywie czasowej. Obrazuje on bowiem liczbę osób bezrobotnych i stopę bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w latach 1991 - 2020. Jak widzimy trendy na rynku pracy w długim okresie czasu są powtarzalne, układające się w sinusoidę. Niestety wszystko wskazuje na to, iż obecnie wchodzimy ponownie w fazę wzrostu bezrobocia, dlatego teraz najważniejszym zadaniem jest skupienie się na działaniach hamujących tę tendencję, tak aby jak najszybciej ją odwrócić, a wzrost liczby osób pozostających bez zatrudnienia był nieznaczny.

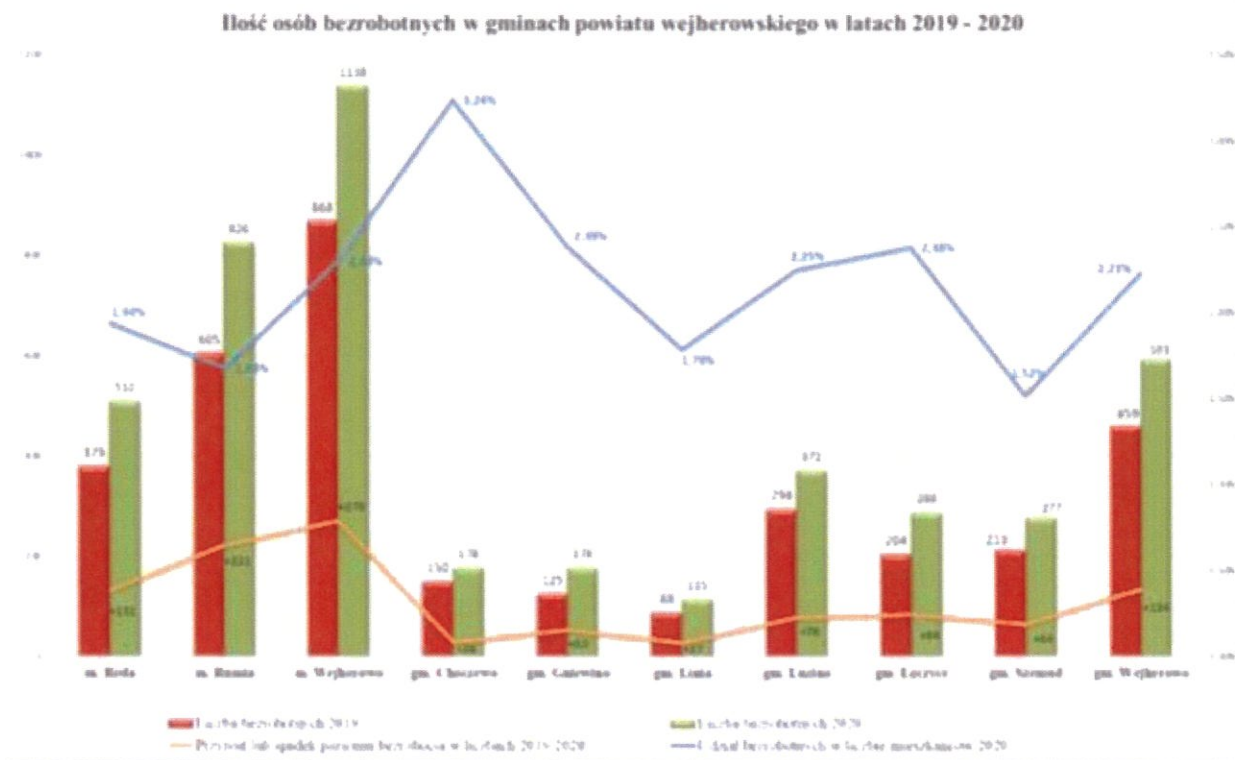


Wykres.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim w latach 1991 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy od lat kształtuje się na podobnym poziomie. Na poniższym wykresie przedstawiono ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego w latach 2019 – 2020, ich udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców oraz przyrost lub spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego. Z oczywistych przesłanek największa liczba osób pozostających bez zatrudnienia jest na terenie miast Wejherowo i Rumia. Natomiast kolejne pozycje już nie są tak oczywiste i nie wynikają z wielkości terenu i liczby mieszkańców pozostałych gmin powiatu. Są raczej następstwem połączenia kilku czynników, do których między innymi zaliczyć można: położenie, skomunikowanie z większymi ośrodkami miejskimi, istnienie lokalnych połączeń autobusowych, czy też rozwój i rodzaj działalności przeważający na danym terenie. I tak najwyższy udział bezrobotnych w liczbie mieszkańców występuje na terenie gminy Choczewo, kolejno w gminie Gniewino i gminie Łęczyce. Natomiast najmniejszy odsetek osób pozostających bez zatrudnienia wśród mieszkańców ma miejsce na terenie gminy Szemud

i Linia oraz w mieście Rumia. W 2020 roku we wszystkich gminach powiatu wejherowskiego nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego.



Wykres.5. Ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego w latach 2019 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

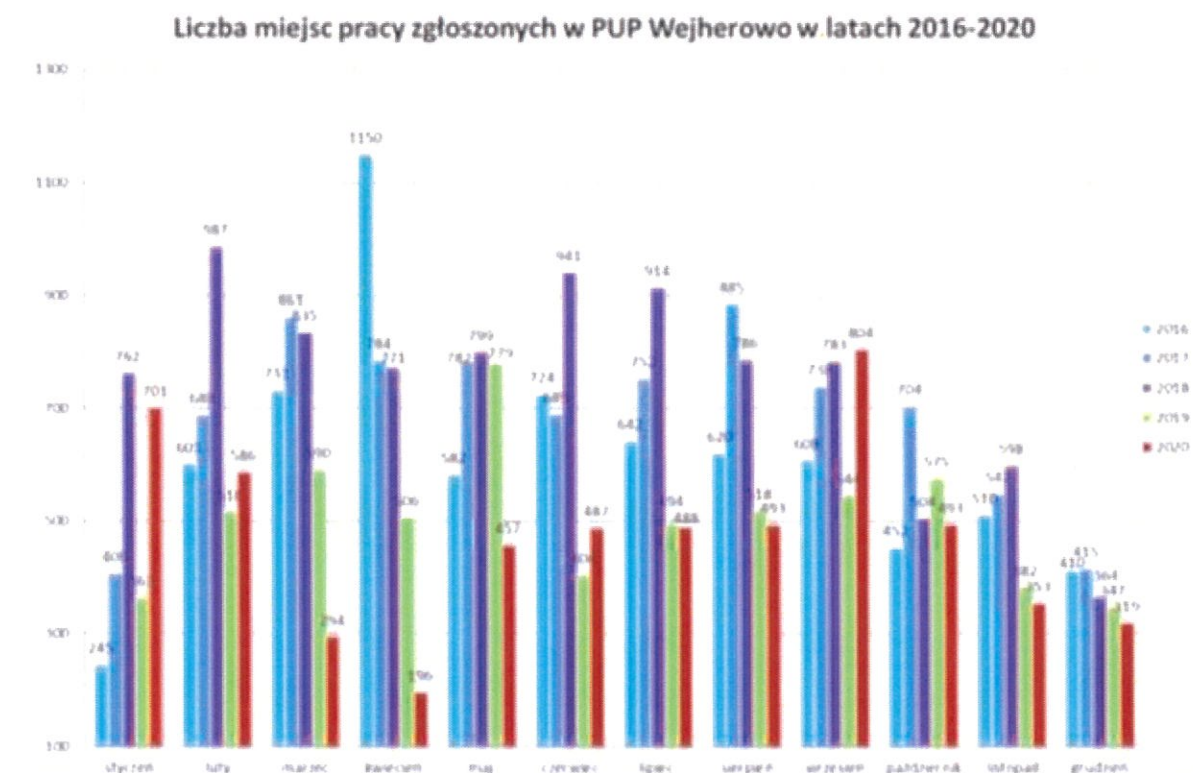
Pracodawcy poszukujący pracowników z terenu powiatu wejherowskiego w latach 2016 - 2020 zgłosili do PUP Wejherowo łącznie 36,3 tys. wolnych miejsc pracy. Poziom zapotrzebowania na pracowników w poszczególnych latach zaprezentowano w poniższej tabeli i wykresie.

Tabela.2. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w PUP Wejherowo w latach 2016 – 2020

<b>Wolne miejsca pracy w powiecie wejherowskim w latach 2016-2020</b>				
<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>7 275</b>	<b>8 251</b>	<b>9 044</b>	<b>6 018</b>	<b>5 671</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Analizując prezentowane dane można jednoznacznie stwierdzić, iż pandemia zamroziła rynek pracy. Wycofanie się z procesów rekrutacyjnych było jedną z pierwszych reakcji firm na pandemię.



Wykres.6. Liczba miejsc pracy zgłoszonych w PUP Wejherowo w latach 2016 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

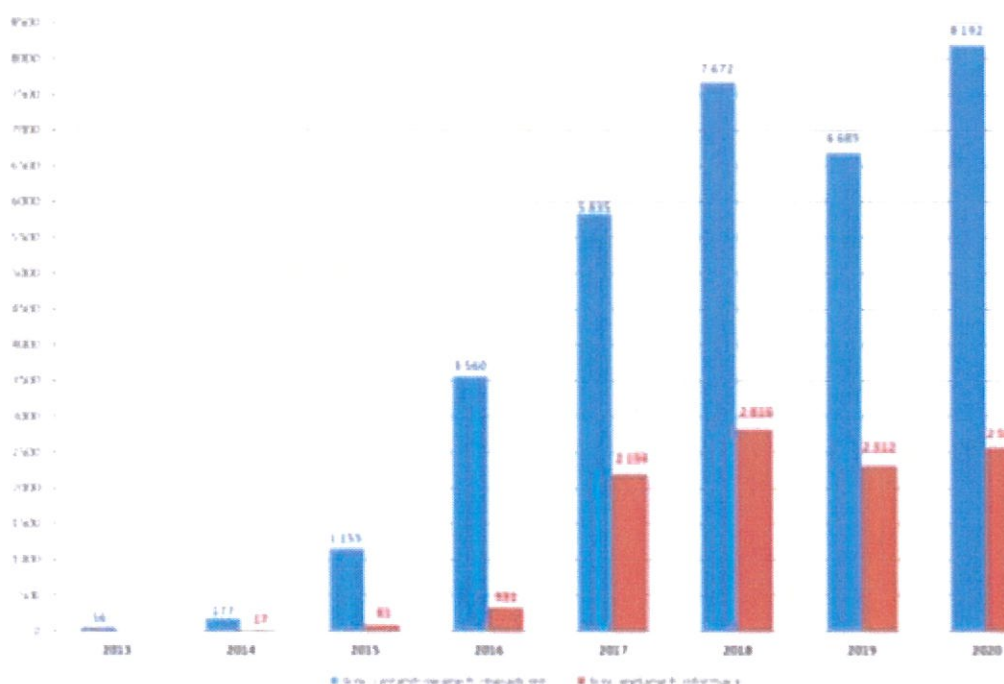
Jak obrazują powyższe dane już rok 2019 charakteryzował się mniejszą liczbą wolnych miejsc będących w dyspozycji Urzędu. W roku 2020 w pierwszych dwóch miesiącach lockdownu nastąpiło największe załamanie na rynku. Potem za sprawą ożywienia w branży gastronomicznej a następnie rozpoczęcia prac sezonowych sytuacja się ustabilizowała i różnica względem ubiegłorocznych miesięcy znacznie się zmniejszyła. Natomiast w ostatnim kwartale 2020 roku w wyniku wprowadzania kolejnych obostrzeń, ponownie zaobserwowano spadek zainteresowania nowymi pracownikami. Oprócz problemu pandemii w dalszym ciągu na rynku utrzymuje się przeszkoda w postaci występowania zarówno luki zatrudnieniowej jak i kompetencyjnej, czyli braku odpowiednich pracowników w określonych branżach. Potwierdza to coroczne badanie przeprowadzane na terenie województwa pomorskiego pod nazwą „barometr zawodów”, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę sytuacji

w zawodach na lokalnym rynku pracy. W wyniku badania powstaje lista zawodów podzielonych na:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W powiecie wejherowskim w okresie ostatnich pięciu lat największa liczba ofert dotyczyła pracowników w zakresie prac prostych, zawodów budowlanych, sprzedawców, elektryków/elektromonterów, kierowców i kucharzy.

Z powodu praktycznie wyczerpania w ostatnich latach rezerw kadrowych na lokalnym rynku pracy i znacznych trudności w obsadzeniu wakatów, pracodawcy na przestrzeni omawianego okresu bardzo chętnie sięgali po pracowników pochodzących spoza granic naszego kraju. Ilość zarejestrowanych w latach 2013-2020 oświadczeń i wydanych informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców przedstawia poniższy wykres.



Wykres.7. Liczba zarejestrowanych oświadczeń i wydanych informacji starosty w latach 2013 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

W poszczególnych powiatach województwa pomorskiego dają się zauważyć wyraźne różnice w zatrudnianiu obywateli zza wschodniej granicy. Największe potrzeby zatrudnieniowe mają pracodawcy trójmiejscy oraz z powiatów ościennych. Powiat wejherowski znajduje się w ścisłej czołówce za Gdańskiem i Gdynią. Pracodawcy najczęściej wnioskowali o zatrudnienie obywateli Ukrainy. Znacznie mniej oświadczeń wpłynęło w celu zatrudnienia obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji Republiki Mołdowy czy Federacji Rosyjskiej.

### Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Należą do niej osoby bezrobotne, które ze względu na określone uwarunkowania mają znaczne trudności z wkroczeniem lub utrzymaniem się na rynku pracy. Do grupy tej zaliczamy między innymi bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej oraz bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Analiza danych statystycznych dotyczących rejestracji osób zaliczanych do poszczególnych grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy na terenie powiatu wejherowskiego napawa optymizmem, bowiem na przestrzeni ostatnich pięciu lat ich udział w populacji zarejestrowanych osób pozostających bez zatrudnienia na terenie lokalnego rynku pracy maleje.

Tabela.3. Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP Wejherowo w latach 2016-2020

Kategoria	2016	2017	2018	2019	2020
bezrobotni do 30 roku życia	1856	1398	1267	1038	1389
w tym kobiety	1286	1018	1022	797	952
ogółem	5916	4208	3999	3385	4475
udział % grupy w ogóle bezrobotnych	31,37%	33,22%	31,68%	30,66%	31,04%
udział % kobiet w grupie bezrobotnych	21,74%	24,19%	25,56%	23,55%	21,27%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Powyższa tabela prezentuje liczbę osób bezrobotnych młodych, do 30 roku życia, zarejestrowanych w PUP Wejherowo w latach 2016-2020. W 2016 roku ich liczba wynosiła 1.856 osób, co stanowiło 31,37% ogółu bezrobotnych, natomiast kobiety w liczbie 1.286 osób stanowiły aż 69,29% bezrobotnych do 30 roku życia i 21,74% wszystkich osób zarejestrowanych w Urzędzie. Na koniec 2020 roku liczba zarejestrowanych osób

bezrobotnych do 30 roku życia to 1.389 osób, co w ogólnej liczbie bezrobotnych dawało wskaźnik 31,04%, a udział zarejestrowanych kobiet wyniósł 68,54% wśród bezrobotnych do 30 roku życia. Zatem widzimy, iż na przestrzeni ostatnich pięciu lat odsetek osób młodych w całej grupie bezrobotnych utrzymuje się na poziomie nieco powyżej trzydziestu procent. Zastanawiający jest fakt, iż pomimo poprawy sytuacji na rynku pracy osoby młode stanowią znaczną, stałą grupę osób bezrobotnych. Zapewne znaczący wpływ ma na tę sytuację system edukacji obowiązujący w Polsce. Natomiast zmienna jest sytuacja kobiet w tej grupie, gdyż na przestrzeni ostatnich kilku lat stanowiły one od 69% do 80% tej grupy. Najwięcej młodych kobiet pozostawało bez zatrudnienia w 2018 roku, tj. 80,66%. Można domniemywać, iż wzrost płac oraz wprowadzenie dodatkowych świadczeń socjalnych typu „500+” spowodowały utrzymywanie się stosunkowo niskiej aktywności zawodowej kobiet na rzecz pozostania w domach i opieki nad dziećmi czy osobami zależnymi.

Natomiast nieco inna sytuacja ma miejsce w przypadku bezrobocia wśród osób powyżej 50 roku życia. W okresie 2016 – 2020 roku na terenie powiatu wejherowskiego stopniowo malał ich udział w ogólnej liczbie osób pozostających bez zatrudnienia. Na dzień 31 grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 888 osób po 50 roku życia, tj. 19,84% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu z końcem 2016 roku jest to spadek o 2,37 pkt proc. Widać zatem pomalą efekty promowania tzw. „srebrnej gospodarki” i ograniczenie stereotypowego myślenia o starszych pracownikach. Pracodawcy zaczynają przekonywać się do wyników szeregu badań, które pokazują, że wśród pracowników po pięćdziesiątce częściej można znaleźć takich, którzy mają ustabilizowane życie rodzinne i są bardziej skoncentrowani na pracy, są lojalnymi i stabilnymi pracownikami, potrafią rozwiązywać sytuacje konfliktowe, mają bezcenną wiedzę przefiltrowaną przez lata praktyki zawodowej i bagaż doświadczeń zawodowych i życiowych oraz kontaktów. Chętniej podejmują pracę w niepełnym wymiarze godzin. Liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych po 50 roku życia pokazuje poniższa tabela.

Tabela.4. Liczba osób bezrobotnych po 50 roku życia zarejestrowanych w PUP Wejherowo w latach 2016-2020

Kategoria	2016	2017	2018	2019	2020
bezrobotni po 50 roku życia	1314	973	821	710	888
w tym kobiety	642	476	109	345	399
ogółem	5916	4208	3999	3385	4475
udział % grupy w ogóle bezrobotnych	22,21%	23,12%	20,53%	20,97%	19,84%
udział % kobiet w grupie bezrobotnych	10,85%	11,31%	2,73%	10,19%	8,92%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

W tej grupie bezrobotnych jeszcze jeden fakt zasługuje na szczególną uwagę. Mianowicie jest nim udział kobiet. Stanowią one bowiem mniej liczną grupę niż w przypadku osób młodych. Na przestrzeni ostatnich pięciu lat ich udział w ogóle bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia wahał się bowiem od 48,9% do 44,9%. Ma to zapewne związek ze zróżnicowanym wiekiem przechodzenia na emeryturę kobiet i mężczyzn.

Badając strukturę bezrobotnych w powiecie wejherowskim warto również dokonać jej analizy od kątem czasu pozostawania bez pracy. Liczbę osób bezrobotnych z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy zarejestrowanych w PUP Wejherowo w latach 2016 - 2020 obrazuje poniższa tabela.

Tabela.5. Liczba osób bezrobotnych z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy w PUP Wejherowo w latach 2016-2020

rok	liczba bezrobotnych	w tym kobiety		czas pozostawania bez pracy					
				do 3 m-cy		3 - 12 m-cy		powyżej 12 m-cy	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
2020	4475	2888	64,54%	1320	29,50%	1749	39,08%	1406	31,42%
2019	3385	2307	68,15%	1177	34,77%	1194	35,27%	1014	29,96%
2018	3999	2778	69,47%	1386	34,66%	1421	35,53%	1192	29,81%
2017	4208	2855	67,85%	1484	35,27%	1516	36,03%	1208	28,71%
2016	5916	3824	64,64%	1823	30,81%	1878	31,74%	2195	37,10%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Od 2017 roku na terenie powiatu wejherowskiego przeważająca liczba osób bezrobotnych jest w grupie środkowej, w której czas pozostawania bez pracy wynosi od 3 do 12 miesięcy. W okresie od 2017 do 2019 roku najmniejszy udział w ogóle bezrobotnych miały osoby pozostające bez zatrudnienia ponad rok. Obecnie obserwujemy niepokojącą zmianę relacji, a mianowicie wydłuża się okres pozostawania na bezrobociu. Niewątpliwie jest to pokłosie zmian zachodzących na rynku pracy spowodowanych pandemią.

Tabela.6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych według wieku w PUP Wejherowo w latach 2016-2020

Osoby bezrobotne długotrwale wg wieku	2016	2017	2018	2019	2020
18 do 24	308	200	178	123	161
25 do 34	847	558	511	409	506
35 do 44	747	397	366	324	464
45 do 54	504	244	243	223	299
55 do 59	326	206	164	140	160
pow. 60 lat	189	114	110	83	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.



Osoby długotrwale bezrobotne stanowią w powiecie wejherowskim 31,42% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Jest to najbardziej narażona na niepowodzenia na rynku pracy grupa bezrobotnych, gdyż nieprzerwanie pozostają poza zatrudnieniem przez okres 12 miesięcy i dłużej. Kobiety w tej grupie są liczniej reprezentowane niż mężczyźni. Na koniec grudnia 2020 roku ich liczba wynosiła 1.046, co stanowiło 74,4% ogółu długotrwale bezrobotnych.

Wśród osób najdłużej pozostających bez zatrudnienia dominują osoby młode z przedziału 25-34 lata. Wśród tej kategorii znajdują się głównie osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych tj. z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym, następnie policealnym-średnim zawodowym, a na trzecim miejscu z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Charakteryzuje je również dość niewielki staż pracy, tj. od 1 do 5 lat.

Bezrobotni niepełnosprawni to niewielka grupa osób zarejestrowanych w PUP. Niemniej jednak ich udział procentowy na przestrzeni ostatnich lat wzrósł od wysokości 7,89% ogółu osób bezrobotnych w końcu 2016 roku do ponad 10% w końcu grudnia 2019 roku, a obecnie na koniec 2020 roku wynosi 8,20%.

Tabela.7. Liczba niepełnosprawnych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Wejherowo w latach 2016-2020

Kategoria	2016	2017	2018	2019	2020
bezrobotni niepełnosprawni	467	388	382	356	367
w tym kobiety niepełnosprawne	305	247	243	221	226
ogółem	5916	4208	3999	3385	4475
udział % grupy w ogóle bezrobotnych	7,89%	9,22%	9,55%	10,52%	8,20%
udział % kobiet w grupie bezrobotnych	5,16%	5,87%	6,08%	6,53%	5,05%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP Wejherowo.

Na dzień 31.12.2020 roku odnotowano 367 osób niepełnosprawnych. Wśród nich było 226 kobiet (61,58%). Uogólniając analizę statystyczną tej grupy bezrobotnych, można powiedzieć, że osoby te posiadają głównie wykształcenie zasadnicze zawodowe (31,6%) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej (29,2%). Generalnie dysponują stażem pracy od 10 do 20 lat (21,2% ogółu kategorii) następnie od roku do 5 lat (18,8%) oraz od 20 do 30 lat (18,2%). Aż 46,05% niepełnosprawnych osób bezrobotnych pozostaje w rejestrach Urzędu ponad 12 miesięcy.

## **II. PLAN DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2021 - 2025**

Misją Powiatowego Urzędu Pracy jest stałe dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, wpływanie na taki rozwój postaw, umiejętności i kwalifikacji mieszkańców, który zapewni im możliwie największe szanse na odpowiednie zatrudnienie, a pracodawcom umożliwi pozyskanie najlepszych pracowników. Swoją misję Urząd realizuje poprzez świadczenie wysokiej jakości usług informacyjnych, doradczych, szkoleniowych, pośrednictwa pracy oraz finansowanie instrumentów rynku pracy. Zadania realizuje zgodnie z europejskimi i krajowymi standardami ich świadczenia.

Przeprowadzona analiza sytuacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w odniesieniu do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy stała się podstawą do opracowania Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025. Biorąc pod uwagę obecnie niestabilną sytuację wywołaną pandemią, można wnioskować, iż zachwieje ona dotychczasowymi trendami i niewątpliwie wpłynie na przyszłe funkcjonowanie rynku pracy, zarówno w kontekście globalnym, krajowym ale też lokalnym. W tym stanie rzeczy cel strategiczny w zakresie zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na najbliższe 5 lat można zdefiniować następująco:

### **UTRZYMANIE NISKIEGO POZIOMU BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU WEJHEROWSKIEGO POPRAWKĄ NIWELOWANIE NIEDOPASOWAŃ NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

Realizacja celu nadrzędnego to zatem ciągła aktywizacja osób bezrobotnych i przeciwdziałanie bezrobociu, rozumiane również jako zmierzanie do jak największego zadowolenia klientów PUP – zarówno osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Urząd Pracy pełniący w pewnym stopniu rolę organizatora rynku pracy powinien dostosowywać swe działania odpowiednio do zmian zachodzących na rynku pracy i wewnątrz Urzędu. Aktualne przekształcenia ekonomiczno-gospodarcze oraz negatywne skutki społeczne bezrobocia powinny być uwzględniane w działaniach Urzędu i strukturze wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w poszczególnych latach. Dlatego też cel strategiczny zostanie osiągnięty poprzez realizację celów szczegółowych, do których należą:

1. Wzrost aktywności zawodowej klientów Powiatowego Urzędu Pracy.
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.
3. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako klucz do zapobiegania bezrobociu.
4. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.
5. Doskonalenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Wybór w/w celów szczegółowych podyktowany został przede wszystkim takimi czynnikami jak struktura bezrobocia w powiecie oraz efektywność zatrudnieniowa planowanych działań. Założone cele na lata 2021 – 2025 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Promocja zatrudnienia wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego łagodzenia. Przewycięzenie problemu bezrobocia wymaga zapewne w dalszym ciągu zmian ustawodawczych, polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej. Należy jednak z całą stanowczością stwierdzić, że w łagodzeniu skutków bezrobocia zawsze będą miały znaczenie przedsięwzięcia podejmowane na lokalnym rynku pracy. Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025 jest programem wielowątkowym, a jego skuteczność będzie zależała od współpracy wielu instytucji, a przede wszystkim współpracy z partnerami rynku pracy. Dlatego też zaplanowane na najbliższe lata cele do osiągnięcia zostały rozpisane za pomocą konkretnych do realizacji zadań, sposobów ich wykonania oraz wskaźników mierzących ich osiągnięcie.

## 1. Wzrost aktywności zawodowej klientów Powiatowego Urzędu Pracy.

Lp.	Zadania	Realizacja	Wskaźniki
1.	Udzielanie pomocy klientom Urzędu w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez zindywidualizowaną aktywizację zawodową	- określenie osobom bezrobotnym działań w ramach IPD w terminie 60 dni od dnia rejestracji w celu indywidualizacji rodzajów pomocy świadczonej bezrobotnym;	liczba osób, którym sporządzono IPD;
		- umożliwienie osobom bezrobotnym zdobywania doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży;	liczba osób skierowanych na staż;
		- wspieranie osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez kierowanie ich do subsydiowanych form zatrudnienia;	liczba osób, która rozpoczęła pracę dzięki skierowaniu do subsydiowanych form zatrudnienia;
		- organizowanie szkoleń, które umożliwią osobom bezrobotnym zaktualizowanie dotychczasowych kwalifikacji tak by były one zbieżne z zapotrzebowaniem rynku pracy;	liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia;
		- wspieranie postaw przedsiębiorczych poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej jako alternatywy wobec braku możliwości zatrudnienia dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;	liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej;
2.	Doskonalenie i rozwijanie poradnictwa oraz doradztwa zawodowego	- propagowanie przez doradców postawy uczenia się przez całe życie;	liczba spotkań informacyjnych;
		- zachęcanie do podnoszenia lub zmiany kwalifikacji na adekwatne do potrzeb współczesnego rynku pracy;	liczba osób objętych poradnictwem zawodowym;
		- organizacja zajęć aktywizacyjnych szczególnie dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;	liczba przeprowadzonych zajęć aktywizacyjnych;

3.	Zwiększenie zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy	- rozwijanie motywacyjnego poradnictwa zawodowego zorientowanego na kształcenie ustawiczne i mobilność zasobów ludzkich poprzez zapewnienie rzetelnej i aktualnej informacji na temat rynku pracy, możliwości kształcenia, szkoleń, podjęcia zatrudnienia;	liczba udzielonych usług poradnictwa zawodowego;
		- organizowanie giełd pracy i uczestnictwo w targach pracy zwiększających możliwości uzyskania zatrudnienia na regionalnym rynku pracy;	liczba zorganizowanych giełd i targów pracy;
		- promowanie finansowych zachęt do podejmowania zatrudnienia poza lokalnym rynkiem pracy – bon na zasiedlenie; refundacja kosztów dojazdu do pracy i na staż;	liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bon na zasiedlenie, refundację kosztów dojazdu do pracy i na staż;
		- promowanie mobilności zawodowej poprzez realizację usług EURES;	liczba osób, które skorzystały z usług EURES;

## 2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

Lp.	Zadania	Realizacja	Wskaźniki
1.	Wspieranie samozatrudnienia	- realizacja i promocja projektów ułatwiających powstawanie nowych przedsiębiorstw oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej;	liczba osób, które otrzymały dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej;
		- podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej poprzez organizowanie szkoleń;	liczba osób skierowanych na szkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”;
		- propagowanie samozatrudnienia jako alternatywa funkcjonowania na rynku pracy poprzez organizację Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości oraz spotkań z lokalnymi przedsiębiorcami;	liczba spotkań zorganizowanych z przedsiębiorcami;
2.	Rozwój przedsiębiorczości	- zwiększenie liczby nowych miejsc pracy;	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy;
		- świadczenie i doskonalenie usług dla pracodawców dotyczących legalizacji zatrudnienia;	liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wydanych zezwoleń na pracę sezonową oraz wydanych informacji starosty;

### 3. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego jako klucz do zapobiegania bezrobociu.

Lp.	Zadania	Realizacja	Wskaźniki
1.	Rozwój kapitału ludzkiego	- diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych, tak aby oferowane im szkolenia były adekwatne do ich potrzeb w obszarze rozwoju zawodowego i istotnie zwiększyły szansę na zatrudnienie;	ilość środków finansowych niezbędnych do realizacji zdiagnozowanych potrzeb szkoleniowych;
		- organizowanie szkoleń celem umożliwienia osobom bezrobotnym uzyskania, uzupełnienia i dopasowania kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy	liczba osób skierowanych na szkolenia;
		- promowanie oraz upowszechnianie informacji o możliwościach podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego na regionalnym rynku pracy;	liczba spotkań informacyjnych zorganizowanych z młodzieżą w szkołach; liczba osób objętych poradnictwem zawodowym;
2.	Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	- upowszechnianie wśród pracodawców zasad korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników;	liczba pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS;
		- finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego;	stopień wykorzystania pozyskanych środków KFS;
		- promowanie kształcenia ustawicznego wśród pracodawców i pracowników;	liczba pracowników przeszkolonych przy wykorzystaniu środków KFS;

#### 4. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Lp.	Zadania	Realizacja	Wskaźniki
1.	Wzrost liczby pracodawców współpracujących z Urzędem	- pozyskiwanie pracodawców do współpracy w zakresie zgłaszania informacji o wolnych miejscach pracy;	liczba zgłaszanych wolnych miejsc pracy; liczba skutecznie zrealizowanych ofert pracy;
		- profesjonalne i kompetentne rozpatrywanie wniosków pracodawców ubiegających się o wsparcie finansowe na zatrudnienie osób bezrobotnych;	liczba składanych wniosków przez pracodawców w celu skorzystania z instrumentów rynku pracy;
		- świadczenie usług na rzecz pracodawców na poziomie zapewniającym zaufanie do Urzędu;	liczba pracodawców współpracujących z PUP;
2.	Współpraca z partnerami rynku pracy	- realizacja wspólnych projektów z partnerami rynku pracy na rzecz lokalnej społeczności;	liczba projektów realizowanych w partnerstwie;
		- współpraca ze szkołami w zakresie poradnictwa zawodowego dla młodzieży;	liczba szkół współpracujących z PUP;
		- tworzenie warunków przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu osób z grup szczególnego ryzyka;	liczba inicjatyw podjętych z OPS-ami, CIS-ami, organizacjami pozarządowymi;
		- współpraca z organizacjami pracodawców;	liczba wspólnych inicjatyw;
		- współpraca z innymi urzędami pracy;	realizacja ofert pracy otrzymanych z innych urzędów; liczba wspólnych inicjatyw;



## 5. Doskonalenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Lp.	Zadania	Realizacja	Wskaźniki
1.	Doskonalenie działań PUP jako instytucji	- dostosowywanie struktury organizacyjnej Urzędu do aktualnej sytuacji na rynku pracy i wykonywanych zadań	liczba bezrobotnych przypadających na 1 doradcę klienta;
		- podniesienie jakości pracy indywidualnej z klientem: profesjonalna obsługa zarówno w obszarze formalnym jak i aktywizującym	efektywność zatrudnieniowa prowadzonych działań;
		- zapewnienie kompleksowej i profesjonalnej obsługi klienta w ramach obowiązujących przepisów prawa	liczba odwołań od decyzji i liczba skarg;
		- racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi	stopień wykorzystania posiadanych środków; efektywność kosztowa prowadzonych działań;
2.	Promocja działań realizowanych przez Urząd	- prowadzenie kampanii promocyjno-informacyjnej przybliżającej ofertę Urzędu i walory jej poszczególnych elementów	liczba podjętych inicjatyw;
		- opracowanie katalogu usług realizowanych przez Urząd, plakatów i ulotek informacyjnych	liczba wydanych materiałów promocyjnych;
		- włączanie nowych technologii w działania Urzędu	aktualna, nowoczesna i przejrzysta strona internetowa; obsługa fanpagu na Facebooku;
		- współpraca z mediami	- liczba inicjatyw, artykułów, wywiadów;

3.	Wspieranie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności pracowników	- rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych pracowników	liczba szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników
		- organizowanie i finansowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje i umiejętności	liczba przeszkolonych pracowników

### III. FINANSOWANIE I MONITOROWANIE PROGRAMU

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 jest dokumentem opisującym lokalny rynek pracy poprzez charakterystykę poszczególnych grup bezrobotnych, wyodrębnienie problemów istniejących na lokalnym rynku pracy oraz plan działania mający na celu zmniejszenie stopy bezrobocia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację i promocję zatrudnienia.

Zgodnie z założeniami Programu działania Urzędu w najbliższych latach nakierowane będą na utrzymanie niskiego poziomu bezrobocia na terenie powiatu poprzez niwelowanie niedopasowań występujących na rynku. Priorytetem będzie zindywidualizowana aktywizacja klientów poprzez zapewnienie właściwej diagnozy i dostosowanie form wsparcia do indywidualnych braków osoby w odniesieniu do potrzeb pracodawców, co umożliwi im wejście na rynek pracy z przygotowaniem zawodowym oraz umiejętnościami niezbędnymi do wykonywania zawodu. Oprócz w/w głównego celu do zadań realizowanych przez Urząd należy będzie prowadzenie pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości. Realizacja zaplanowanych działań ma za zadanie poprawę sytuacji mieszkańców powiatu wejherowskiego borykających się z problemem bezrobocia.

Zaplanowane w Programie działania będą realizowane w trybie ciągłym, jednakże biorąc pod uwagę dynamiczne zmiany na rynku pracy czy nasilające się potrzeby społeczne występujące w najbliższych latach, Urząd przewiduje zmienny charakter Programu i dostosowanie go do aktualnych wymogów rynku oraz barier napotkanych w procesie jego realizacji. Monitoring Programu prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Dane statystyczne, ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnętrznymi instytucji. Istotne będą również działania mające na celu pozyskanie odpowiednich partnerów do realizacji założonych celów jak również kształtowanie pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej na klienta i budzącej zaufanie. W celu kompleksowego i optymalnego wykonania Programu do współpracy zaangażowani zostaną przedsiębiorcy działający na lokalnym rynku pracy oraz organizacje i instytucje z terenu powiatu wejherowskiego.

Dodatkowo, co roku przygotowywana jest analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych z terenu powiatu wejherowskiego, która jest swoistą prognozą sytuacji na rynku pracy. Barometr zawodów pomaga wyjść naprzeciw potrzebom pracodawców z terenu powiatu wejherowskiego. Jednym z głównych zadań prowadzenia bieżącego monitorowania Programu jest kontrola nad wykonaniem założonych z początkiem roku celów oraz efektywne wydatkowanie środków uzyskanych na realizację zadań. Monitoring zapewnia optymalne wykorzystanie środków uzyskanych w ciągu roku.

Zadania i cele przedstawione w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania, takich jak:

### **1. Fundusz Pracy**

Wysokość środków Funduszu Pracy uzależniona jest od limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy. Środki przeznaczone są na realizację wszystkich aktywnych zadań w ramach programów rynku pracy kierowanych do każdej grupy wymagającej wsparcia. Co roku Urząd ubiega się o dodatkowe fundusze uruchamiane z rezerwy Ministra.

### **2. Europejski Fundusz Społeczny (EFS)**

Środki w ramach limitów z Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane w drodze opracowanych projektów systemowych oraz konkursowych wspomagają realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji grup bezrobotnych, którym dedykowany jest dany projekt.

### **3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców przyznawane będą corocznie zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

### **4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Ustalona Przez Radę Powiatu, zgodnie ze zgłoszonym przez Powiatowy Urząd Pracy zapotrzebowaniem, wysokość środków PFRON zostanie przeznaczona na realizację zadań na rzecz aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

### **5. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy**

Ze środków budżetowych, do wysokości określonej w planie finansowym na dany rok kalendarzowy, finansowana jest bieżąca działalność Urzędu. Środki przeznaczone są na

zapewnienie odpowiednich warunków do prawidłowego realizowania zadań Urzędu oraz finansowanie wynagrodzeń zatrudnionych pracowników.

Nadzór nad realizacją zadań określonych w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2025 będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie. Co roku Urząd przedkładać będzie Radzie Powiatu Wejherowskiego szczegółowe sprawozdanie ze stopnia realizacji Programu oraz jego poszczególnych działań wraz ze sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za bieżący rok. Działania Urzędu Pracy w zakresie realizacji Programu i jego promocji będą się koncentrować na marketingu świadczonych usług, zachęcaniu i motywowaniu klientów PUP - zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia.