



POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE
ul. I Brygady Pancерnej WP 32 84-200 Wejherowo,
tel. 58/677-63-00, fax 58/677-63-33, www.pupwejherowo.pl,
e-mail: sekretariat@pupwejherowo.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE
W 2020 ROKU



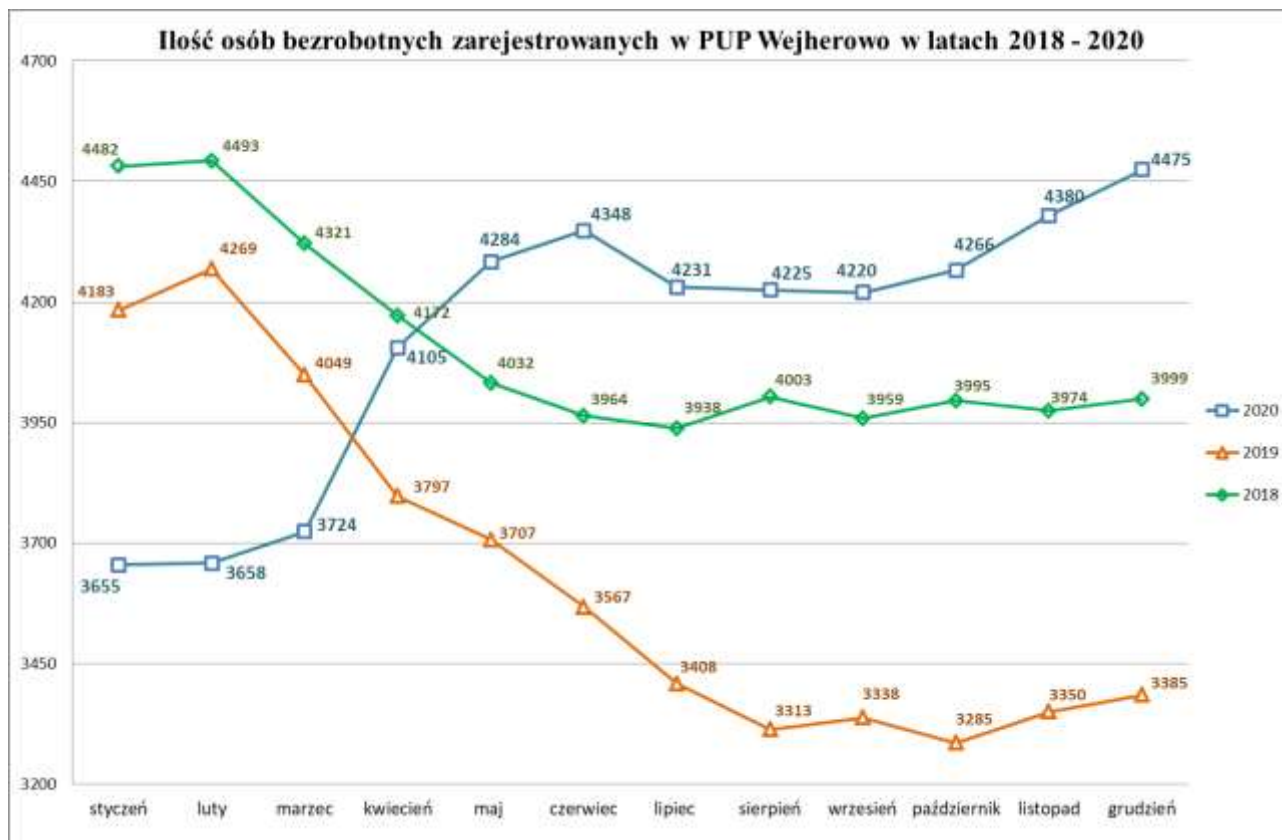
WEJHEROWO – LUTY 2021 R.

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE WEJHEROWSKIM W 2020 ROKU

Liczba bezrobotnych

Rok 2020 upłynął pod znakiem pandemii COVID-19, która wywarła wpływ na wszystkie dziedziny życia społeczno-gospodarczego, w tym również na sytuację na lokalnym rynku pracy. Początek roku, po niewielkim wzroście ilości bezrobotnych w styczniu i lutym, co jest zjawiskiem normalnym o tej porze roku, zapowiadał, że Urząd będzie miał możliwość kontynuacji działań zmierzających do redukcji bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez pracy, jak miało to miejsce w ostatnich latach. Niestety, już marzec i pierwszy lockdown pokazały, że sytuacja jest diametralnie inna, bowiem wzrost liczby bezrobotnych utrzymał się aż do czerwca. Od momentu odmrożenia gospodarki, zwiększyła się ilość ofert pracy, co w konsekwencji dało osobom bezrobotnym możliwość podjęcia zatrudnienia i zaskutkowało nieznacznym zmniejszeniem bezrobocia rejestrowanego. Jednak kolejna fala pandemii w październiku i zamknięcie lub ograniczenie działalności wielu branż negatywnie odbiły się na sytuacji na rynku pracy powodując ponowny wzrost liczby bezrobotnych, który utrzymał się do końca roku.

Na wykresie przedstawiono kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w roku 2020 w porównaniu do lat 2018 – 2019.



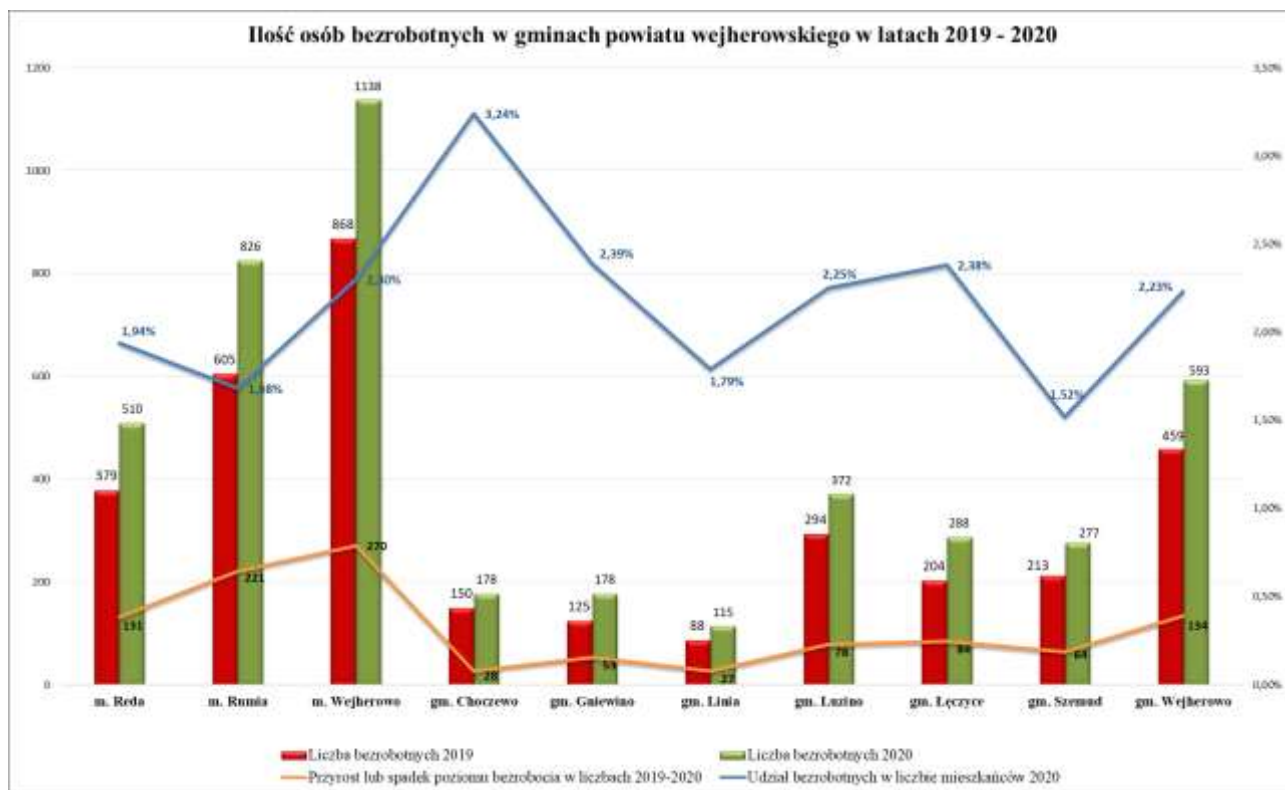
Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się **4.475** osób bezrobotnych, co oznacza wzrost o 1.090 osób w stosunku do stanu z końca roku 2019 ale tylko o 476 osób w porównaniu do grudnia 2018 roku.

Dynamika wzrostu bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim wyniosła **32,2%**, podczas gdy w 2019 roku mieliśmy do czynienia ze spadkiem na poziomie 15,3%. Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie była niższa od dynamiki wzrostu w województwie o 2,2 pkt proc., ale wyższa aż o 11,5 pkt proc. od dynamiki wzrostu w kraju.

W tabeli przedstawiono ilość osób bezrobotnych na terenie powiatu wejherowskiego, województwa pomorskiego oraz całego kraju w latach 2018 – 2020.

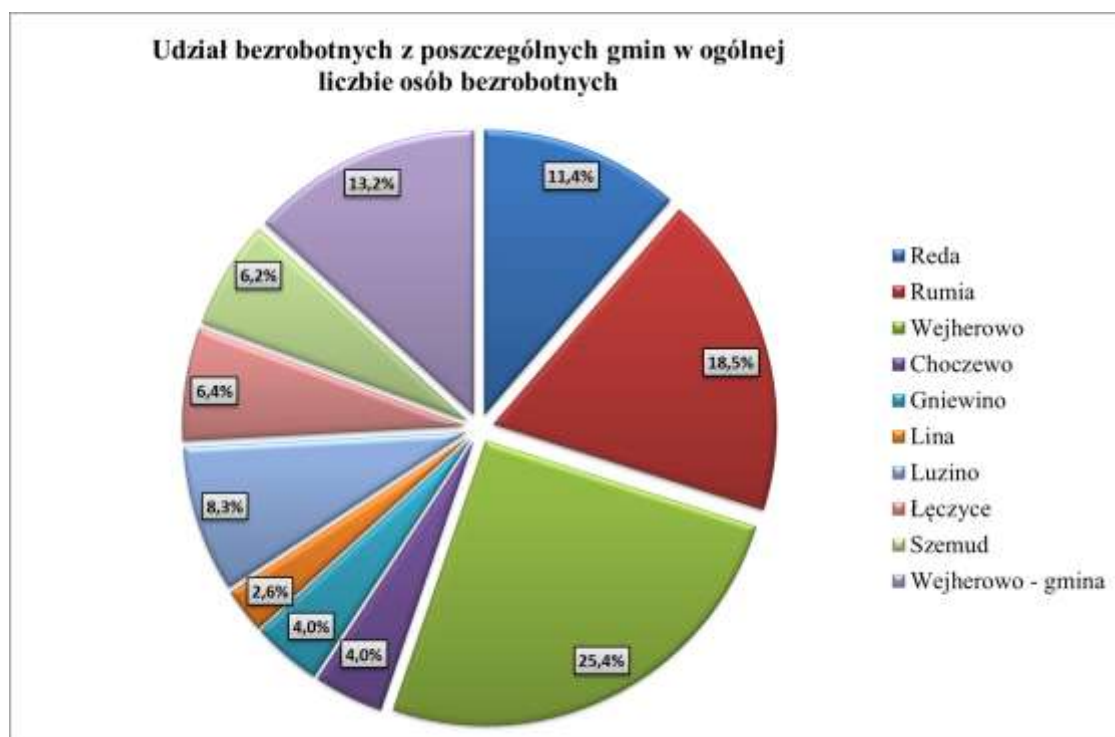
	<i>Ilość bezrobotnych</i>			<i>Dynamika wzrostu poziomu bezrobocia w 2020r.</i>
	<i>2018r.</i>	<i>2019r.</i>	<i>2020r.</i>	
<i>Powiat wejherowski</i>	3.999	3.385	4.475	32,2%
<i>Województwo pomorskie</i>	45.321	41.900	56.300	34,4%
<i>Polska</i>	971.300	867.200	1.046.400	20,7%

Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego w latach 2019 – 2020, przyrost w stosunku do roku poprzedniego oraz udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców.



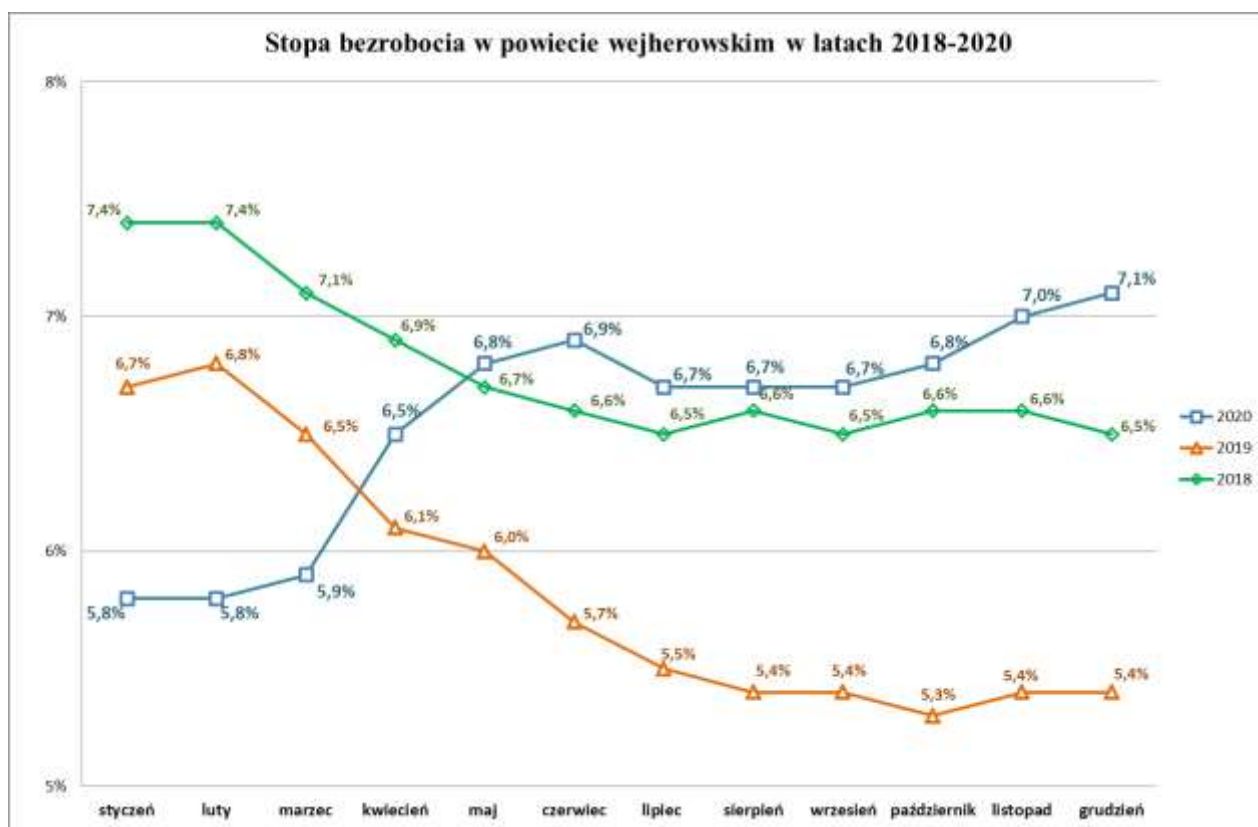
Z uwagi na liczbę mieszkańców najwięcej osób bezrobotnych zamieszkuje na terenie Wejherowa i Rumi. Również w tych dwóch miastach odnotowano najwyższy przyrost bezrobotnych w 2020 roku, odpowiednio o 270 i 221 osób, natomiast najmniejszy wzrost (o 28 i 27 osób) odnotowano w gminach Choczewo i Lina mających najmniejszą ilość mieszkańców. Jednak kolejny wskaźnik, a mianowicie udział procentowy bezrobotnych w ogólnej liczbie mieszkańców gminy nie jest już tak oczywisty, zależy bowiem także od innych czynników takich jak położenie, skomunikowanie z większymi ośrodkami miejskimi, rodzaj działalności gospodarczej przeważającej na danym terenie. I tak najwyższy udział bezrobotnych w liczbie mieszkańców ma miejsce na terenie gmin Choczewo, Gniewino i Łęczyce. Natomiast najmniejszy odsetek osób pozostających bez zatrudnienia w stosunku do liczby mieszkańców występuje na terenie gmin Szemud i Lina oraz w Rumi.

Udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy kształtował się na podobnym poziomie jak w latach ubiegłych, zmiany w tym zakresie były nieznaczne i wynosiły od 0,1 do 0,6 pkt proc.



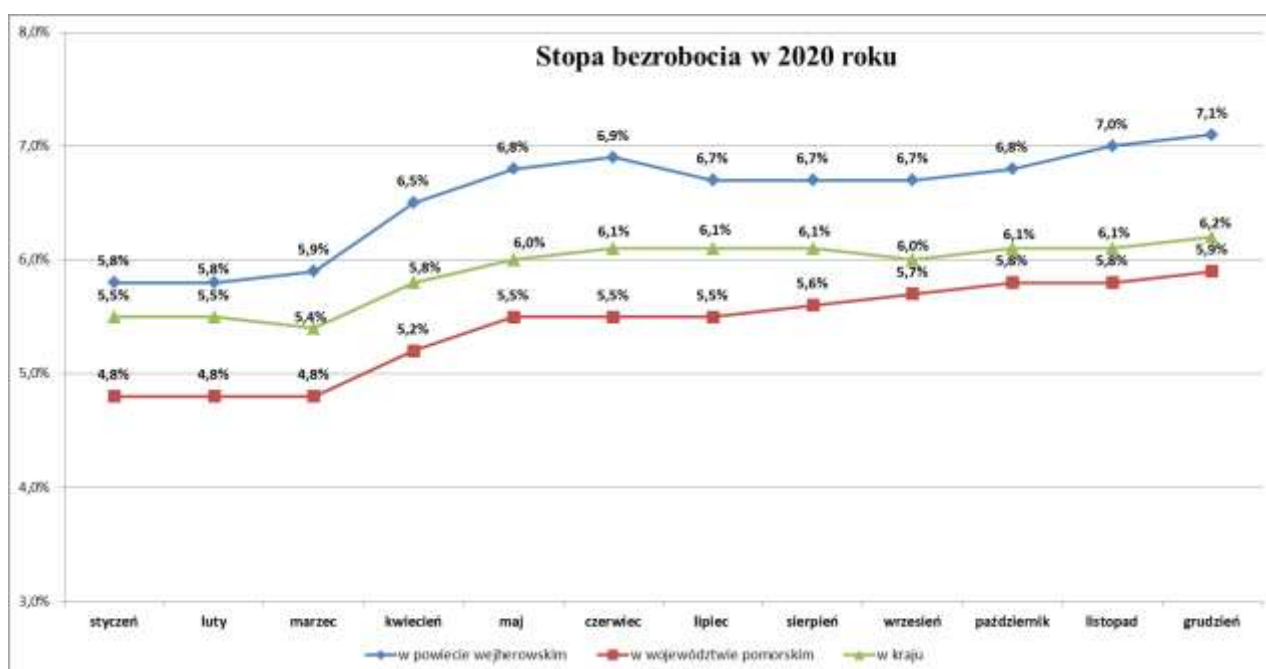
Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na koniec roku sprawozdawczego wyniosła **7,1%** i była wyższa o 1,7 pkt proc. w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego. Jak widać na załączonym wykresie, w ostatnich dwóch latach, a zwłaszcza w roku 2019, mieliśmy do czynienia z bardzo dynamicznym spadkiem stopy bezrobocia rejestrowanego.



Aktualnie pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat wejherowski znajduje się na siódmym miejscu w województwie, po Trójmieście, Słupsku, powiecie gdańskim i kartuskim. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia przekraczała 7,1%, a w czterech (człuchowskim, lęborskim, malborskim i nowodworskim) wyniosła powyżej 10,0%.

Kolejny wykres obrazuje kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim, w województwie pomorskim i w kraju w poszczególnych miesiącach 2020 roku.



Stopa bezrobocia w powiecie, na dzień 31 grudnia 2020 roku, była wyższa o 1,2 pkt proc. od stopy bezrobocia w województwie i 0,9 pkt proc. od stopy bezrobocia w kraju. Województwo pomorskie, ze stopą bezrobocia w wysokości 5,9%, która w stosunku do roku 2019 wzrosła o 1,5 pkt proc., zajmuje szóste miejsce w kraju.

Stopa bezrobocia w kraju, która ukształtowała się na poziomie 6,2%, jest wyższa o 1,0 pkt proc. od stopy z końca roku poprzedniego. W marcu 2020 roku, w chwili wprowadzenia pierwszego lockdownu, eksperci szacowali, że bezrobocie w Polsce może wzrosnąć nawet do 12%. Jednakże zastosowane instrumenty wsparcia przedsiębiorców nakierowane na utrzymanie zatrudnienia pracowników spowodowały, że wzrost poziomu bezrobocia nie był tak wysoki.

Napływ i odpływ bezrobotnych

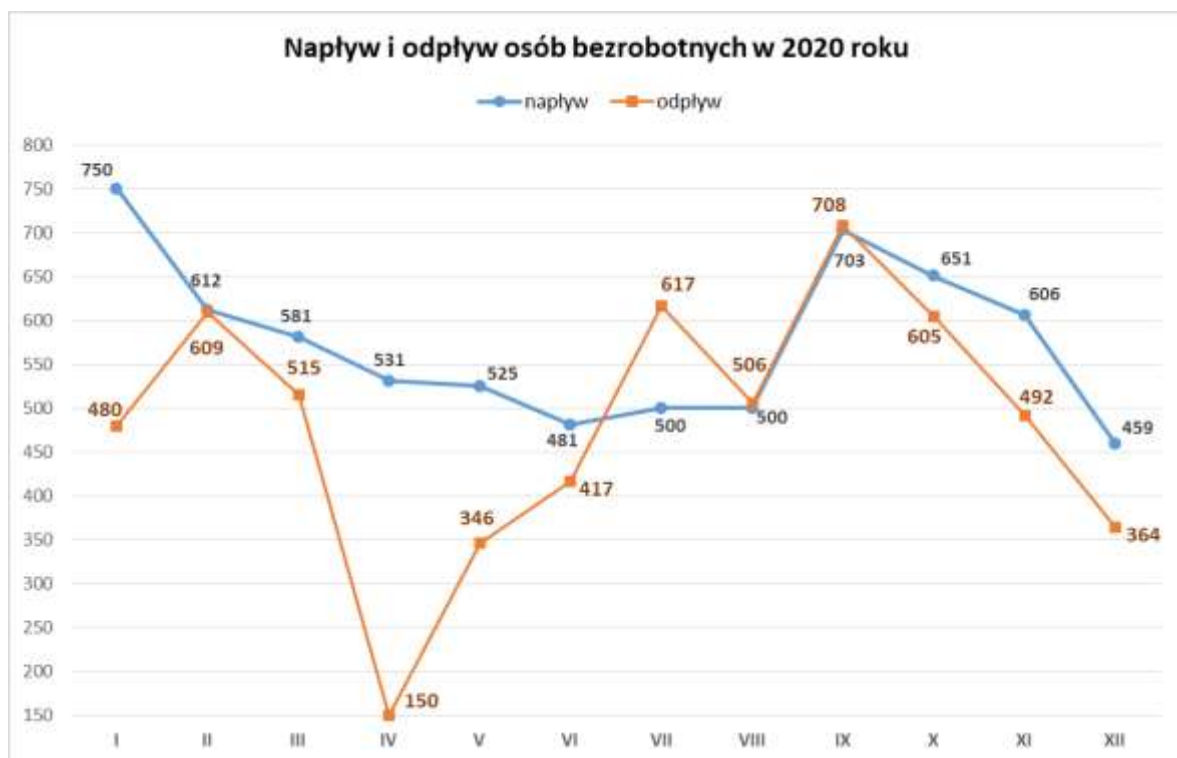
W 2020 roku napływ osób do Powiatowego Urzędu Pracy ukształtował się na poziomie **6.899** bezrobotnych i **225** poszukujących pracy, co oznacza, że średnio w miesiącu rejestrowały się 594 osoby. Mimo pogorszenia sytuacji gospodarczej i ograniczenia działalności wielu branż, głównie w sferze usług, w stosunku do roku poprzedniego liczba rejestrujących się zmniejszyła się o 406 osób. Może to wynikać z faktu, że przy niepewnej sytuacji na rynku pracy osoby zatrudnione wstrzymywały się z decyzją o zwolnieniu, bowiem w porównaniu do roku 2019 ilość rejestrujących się po zakończeniu stosunku pracy była niższa o 259 osób, a ponadto zarejestrowało się mniej osób dotychczas niepracujących (spadek o 147 osób).

W ogólnej liczbie rejestrujących się było **589** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co w stosunku do roku poprzedniego oznacza wzrost o 168 osób, przy czym w większości zwolnienia te miały miejsce w zakładach pracy spoza terenu powiatu wejherowskiego. Na terenie naszego powiatu Firma Odzieżowa SAMERA z Rumi zwolniła 21 osób. Natomiast BENARX Solutions Poland sp. z o.o. w Gościnnie zgłosiła zwolnienie grupowe 13 osób, jednak finalnie zwolniła tylko 7. Spółka ta w okresie letnim zgłosiła zamiar zmiany warunków pracy i płacy 50 pracowników do końca 2020 roku, jednak dokonała tej zmiany tylko w stosunku do 2 osób.

Od kilku lat w zakresie rejestracji bezrobotnych występuje pewna prawidłowość, a mianowicie najwięcej osób rejestruje się w styczniu, co wynika głównie z zakończenia z końcem roku kalendarzowego umów o pracę zawartych na czas określony oraz zakończenia udziału bezrobotnych w różnych formach aktywizacji. Kolejnym miesiącem, w którym odnotowuje się zwiększoną liczbę rejestracji jest wrzesień, na co ma wpływ zakończenie prac sezonowych oraz powakacyjna rejestracja młodzieży szkół średnich i zawodowych. Z taką sytuacją mieliśmy do czynienia również w 2020 roku.

Z uwagi na pandemię i okresowe wprowadzanie w Urzędzie pracy zdalnej rejestracja osób bezrobotnych wyglądała nieco inaczej niż zwykle. Większy nacisk kładziono na rejestrację elektroniczną. Około 30% osób rejestrujących się i posiadających podpis elektroniczny lub profil zaufany dokonywało pełnej rejestracji przez internet. Kolejna grupa osób (nieco ponad 20%) dokonywała tzw. prerejestracji, polegającej na przekazaniu do Urzędu danych za pośrednictwem formularza elektronicznego, a następnie zgłoszeniu osobistym w celu dokonania weryfikacji przesłanych dokumentów i złożenia podpisu na karcie rejestracyjnej. Paradoksalnie, rejestracja elektroniczna nie przyspieszała załatwienia sprawy, z uwagi na popełniane przez bezrobotnych pomyłki w formularzach i oświadczeniach oraz braki w załączanych dokumentach. Możliwa była również rejestracja osobista, po wcześniejszym telefonicznym umówieniu się, która odbywała się z zachowaniem rygorów sanitarnych.

Na wykresie przedstawiono ilość osób bezrobotnych rejestrujących się (napływy) i wykreślonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy (odpływy) w poszczególnych miesiącach 2020 roku.



W okresie sprawozdawczym z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy wyłączono ogółem **5.809** osób bezrobotnych, czyli o 2.110 osób mniej niż w 2019 roku. Przyczyny wyłączeń to:

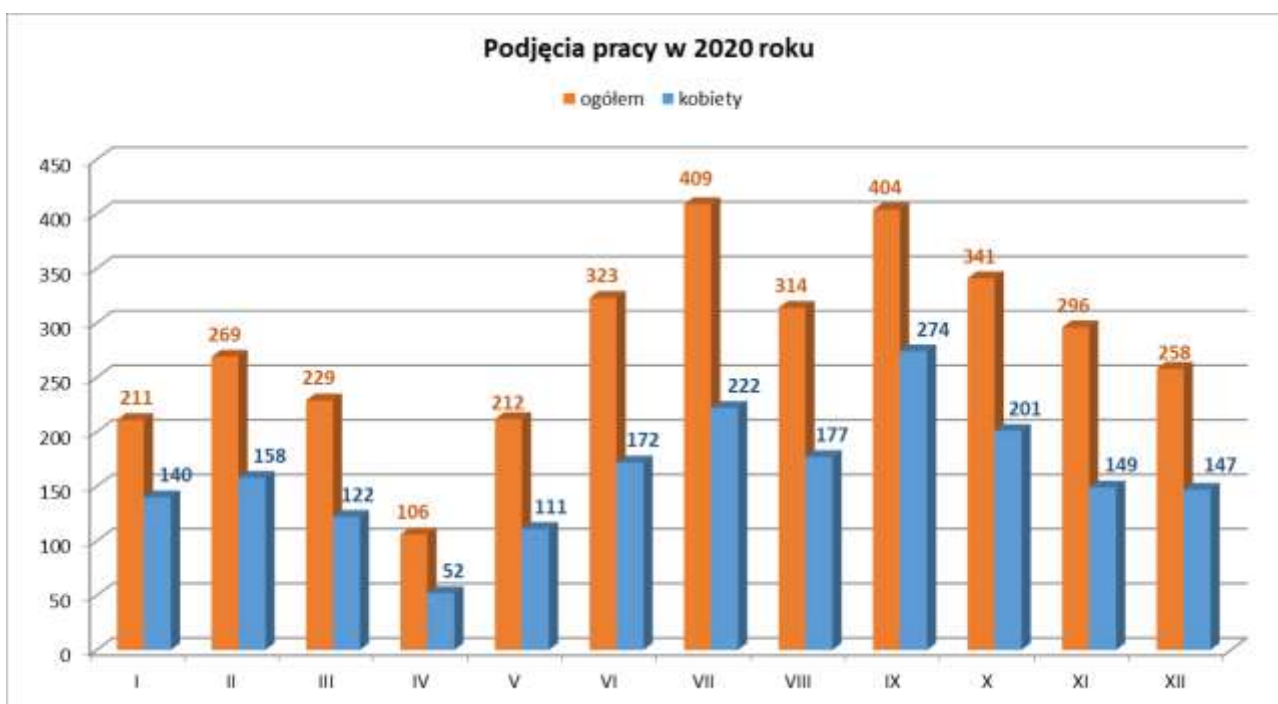
- podjęcie pracy - 3.372 osoby - 58,1%
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 894 osoby - 15,4%
- rozpoczęcie stażu, szkolenia, prac społecznie użytecznych - 563 osoby - 9,7%

- rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 450 osób - 7,7%
- nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji pracy - 35 osób - 0,6%
- osiągnięcie wieku emerytalnego, uzyskanie emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego - 158 osób - 2,7%
- inne (podjęcie nauki, wyjazd za granicę) - 337 osób - 5,8%.

Mimo znacznie trudniejszej sytuacji na rynku pracy i zmniejszenia zapotrzebowania na pracowników, a tym samym mniejszej ilości ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu (spadek o 347 w stosunku do roku poprzedniego), zatrudnienie podjęło tylko o 118 osób mniej niż w 2019 roku. Najtrudniejsze, pod względem ilości wpływających ofert, jak i podjęć pracy, były pierwsze miesiące wiosennego lockdownu, co jest wyraźnie widoczne na poniższym wykresie. Po otwarciu „zamrożonych” branż, a następnie rozpoczęciu prac sezonowych sytuacja uległa poprawie.

Osoby bezrobotne podejmowały zatrudnienie w takich formach jak stosunek pracy, umowy cywilno-prawne (zlecenie i o dzieło), rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz prace subsydiowane dofinansowywane przez Urząd, tj. prace interwencyjne, bon na zasiedlenie, zatrudnienie na utworzonym stanowisku pracy w ramach refundacji kosztów jego wyposażenia.

Z uwagi na dużą przewagę kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych, również więcej z nich, bo **1.925** rozpoczęło pracę, co stanowi 57,1% ogółu podejmujących zatrudnienie i jest to poziom zbliżony do roku poprzedniego. Na wykresie przedstawiona została ilość osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w poszczególnych miesiącach 2020 roku.



W stosunku do roku 2019 na podobnym poziomie utrzymał się tylko udział osób wyłączonych z ewidencji z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego oraz z powodów określonych jako inne. Natomiast pozostałe przyczyny utraty statusu bezrobotnego trudno porównywać z rokiem wcześniejszym z uwagi na zmianę sposobu obsługi i kontaktowania się z klientami. Pandemia i zalecenia dotyczące organizowania pracy zdalnej w administracji spowodowały ograniczenie osobistego stawiennictwa osób bezrobotnych w Urzędzie. Kontakty doradców klienta z bezrobotnymi, mające na celu potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy i przekazanie informacji o ofertach pracy, odbywały się głównie w formie telefonicznej lub mailowej, a do Urzędu wzywani byli tylko bezrobotni w celu odebrania skierowania do pracy. Skutkiem tego był brak możliwości weryfikacji faktycznej gotowości osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia, co przełożyło się na znaczny spadek wyłączeń z ewidencji z powodu niestawiennictwa bądź odmowy przyjęcia oferty pracy. Dla porównania w 2019 roku z powodu braku gotowości do podjęcia pracy status bezrobotnego utraciło 2.288 osób, a w roku 2020 – tylko 894. Zmniejszyła się również liczba osób odmawiających bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia oraz liczba osób, które na swój wniosek rezygnowały z rejestracji w Urzędzie.

Z przytoczonych w tym podrozdziale danych wyraźnie wynika, że napływ do bezrobocia był wyższy od odpływu o 1.090 osób, co spowodowało wzrost liczby bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu na koniec 2020 roku.

Wybrane grupy zarejestrowanych bezrobotnych

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie wejherowskim jest znaczna przewaga zarejestrowanych kobiet, co zostało zobrazowane na poniższym wykresie.



Na przestrzeni 2020 roku liczba zarejestrowanych kobiet wzrosła o 581, czyli o 25,2%, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 3,7 pkt proc. Nie bez wpływu na udział kobiet w rynku pracy pozostaje program „500+”, który spowodował, że część z nich wycofała się z aktywności zawodowej poświęcając się wychowaniu dzieci. Mogą o tym świadczyć kolejne wskaźniki, bowiem z ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet 893, czyli 30,9%, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, 952 (33,0%) nie ukończyły 30 roku życia, a 1.268 (43,9%) jest długotrwale bezrobotnymi. Ponadto 1.330 (46,1%) bezrobotnych kobiet zamieszkuje tereny wiejskie, gdzie dodatkową barierą w podjęciu zatrudnienia może być brak dogodnego dojazdu do pracy. Niestety aż 1.031 kobiet (35,7%) nie posiada kwalifikacji zawodowych, a 560 (19,4%) – doświadczenia zawodowego, co również utrudnia podjęcie zatrudnienia.

Jeżeli chodzi o bezrobotnych mężczyzn ich liczba na dzień 31 grudnia 2020 roku wyniosła **1.587** i w porównaniu do roku 2019 wzrosła o 509, a dynamika tego wzrostu wyniosła aż 47,2%. Charakteryzując bezrobotnych mężczyzn należy stwierdzić, że 437 (27,5%) nie ukończyło 30 roku życia, 538 (33,9%) nie posiada kwalifikacji zawodowych, 280 (17,6%) nie posiada doświadczenia zawodowego, a 422 (26,6%) zalicza się do długotrwale bezrobotnych.

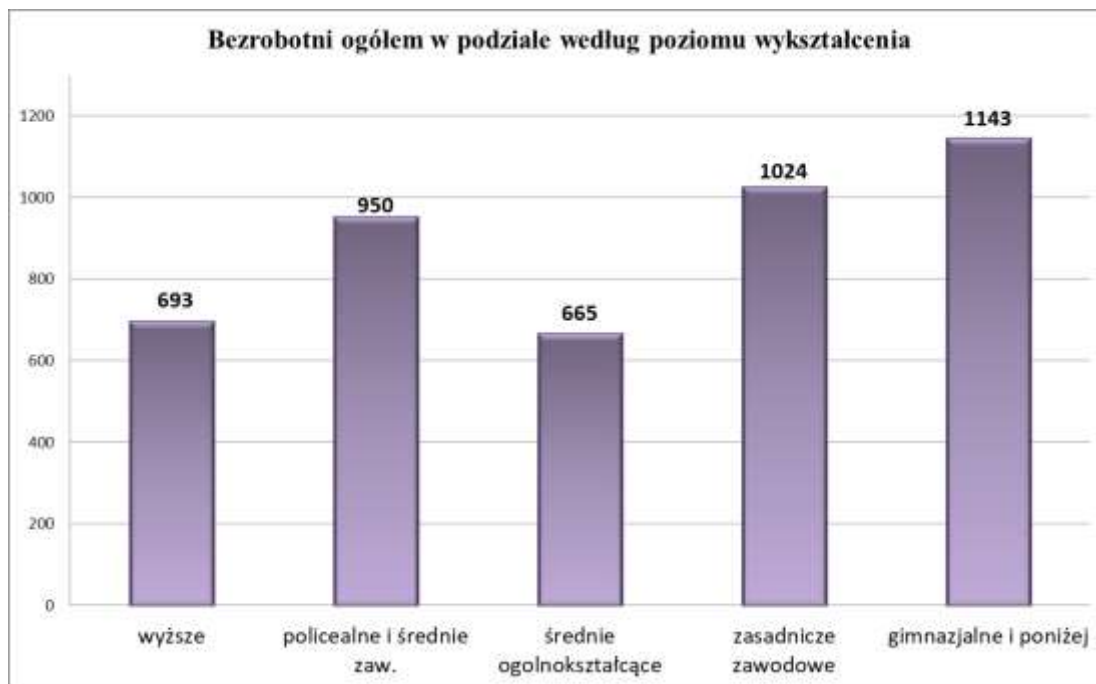
Jak wynika z zaprezentowanych wyżej danych, udział osób bezrobotnych do 30 roku życia, łącznie kobiet i mężczyzn, w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosi nieco powyżej 30% i z taką sytuacją mamy do czynienia już od wielu lat. Zapewne znaczący wpływ ma obowiązujący system edukacji oraz zakładanie w tym wieku rodziny i sprawowanie przez kobiety opieki nad dziećmi.

Natomiast nieco inaczej sytuacja wygląda w grupie osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, która stanowi 19,8% ogółu zarejestrowanych, a ich liczba w ostatnich latach malała. Może to być efektem promowania tzw. „srebrnej gospodarki” i przekonania pracodawców, że osoby w wieku „50+” są wartościowymi pracownikami. W tej grupie wiekowej więcej jest zarejestrowanych mężczyzn niż kobiet, co jest efektem zróżnicowanego wieku przechodzenia na emeryturę.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **1.569** osób bez kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Grupa ta stanowiła **35,1%** wszystkich zarejestrowanych. W stosunku do roku 2019 jej liczebność zwiększyła się o 425 osób, a udział w całej populacji bezrobotnych wzrósł o 1,3 pkt proc.

Na wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w powiecie wejherowskim według poziomu wykształcenia. Podobnie jak w latach ubiegłych dominowały w niej osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub dawnym podstawowym i tutaj nastąpił największy przyrost bezrobotnych – o 283 osoby. Liczba bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym zwiększyła się o 244 osoby, a z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 218 osób.

Najmniejszy przyrost wystąpił w grupie osób z wykształceniem wyższym i średnim ogólnokształcącym, odpowiednio o 176 i 169 osób.



Na kolejnym wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w podziale według czasu pozostawania bez pracy.



W 2020 roku o 6,1 pkt proc. zmniejszył się poziom bezrobocia krótkookresowego trwającego od 1 do 6 miesięcy, a zaczął wydłużać okres potrzebny na znalezienie nowego zatrudnienia, co niewątpliwie wynika ze zmian na rynku pracy spowodowanych pandemią.

USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

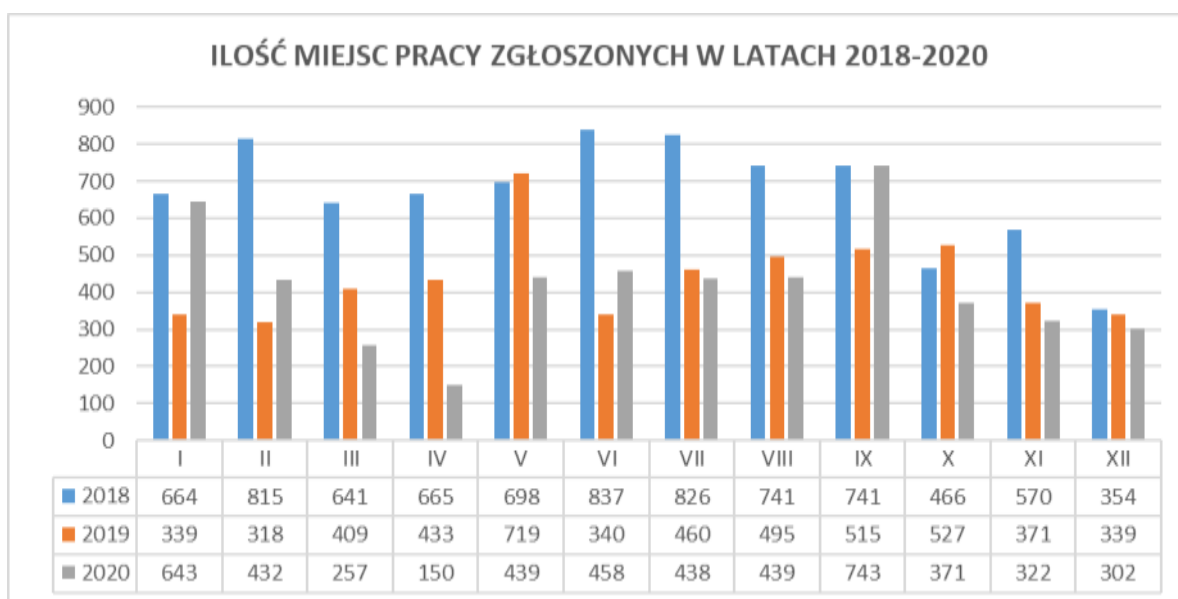
Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pośrednictwo pracy jest usługą polegającą na pozyskiwaniu ofert pracy i ich upowszechnianiu oraz udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Może ono być prowadzone w formie:

- pośrednictwa otwartego polegającego na udostępnianiu ofert pracy wszystkim zainteresowanym,
- pośrednictwa zamkniętego, gdzie oferty pracy udostępnia się tylko kandydatom spełniającym wymagania określone w ofercie,
- giełd pracy polegających na bezpośrednim kontakcie pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy,
- targów pracy będących formą bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy.

W 2020 roku z uwagi na epidemię koronawirusa i zakaz gromadzenia większej ilości osób w jednym miejscu Urząd zrezygnował z organizowania giełd i targów pracy.

W ciągu roku Dział Pośrednictwa Pracy przyjął do realizacji **5.671** ofert dotyczących wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W porównaniu do roku poprzedniego, kiedy to pracodawcy złożyli 6.077 ofert, zgłoszone zapotrzebowanie na pracowników uległo zmniejszeniu o 347 miejsc pracy.

Poniższy wykres przedstawia ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców w poszczególnych miesiącach w latach 2018 – 2020.



Złożone przez pracodawców oferty pracy dotyczyły:

- zatrudnienia niesubsydiowanego w ilości **4.994** miejsc pracy, co stanowi **88,1%** ogółu ofert;
- **285** miejsc pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy, takich jak prace interwencyjne, zatrudnienie wspierane i miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia; miejsca te stanowiły **5,0%** ogółu ofert;
- **392** miejsc aktywizacji zawodowej, czyli miejsc odbywania staży i prac społecznie użytecznych, które stanowiły **6,9%** wszystkich ofert.

Największa liczba ofert pracy dotyczyła różnorodnych zawodów w branży budowlanej (754 stanowiska pracy) i w branży gastronomicznej (359 stanowisk). Pracodawcy poszukiwali również elektryków (242 stanowiska), nauczycieli (194 stanowiska), stolarzy (178 stanowisk), tapicerów (143 stanowiska), magazynierów (140 stanowisk). Wpływały także oferty pracy dla pracowników fizycznych na stanowiska pracownika produkcji (320 miejsc), pakowacza (181 miejsc), sprzątaczkę (75 miejsc). Natomiast w ramach subsydiowanych miejsc pracy zapotrzebowanie dotyczyło głównie takich stanowisk jak pracownik biurowy, pracownik budowlany, sprzedawca, kosmetyczka, fryzjer, księgowy, kucharz, magazynier.

Jak już wcześniej wspomniano początek roku 2020 przyniósł duże zmiany na rynku pracy ze względu na pojawienie się i szybkie rozprzestrzenianie wirusa COVID-19. Ogłoszenie w marcu stanu epidemii i częściowe „zamrożenie” gospodarki wpłynęło negatywnie na wszystkie wskaźniki rynku pracy. W powiecie wejherowskim, jak i w skali całego kraju, kwiecień był okresem zapaści pod względem ilości ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Do Urzędu wpłynęło zaledwie 150 ofert, podczas gdy rok wcześniej wpłynęły 433 oferty. W czerwcu, po uruchomieniu zamkniętych wcześniej firm, sytuacja ustabilizowała się, a we wrześniu liczba zgłoszonych ofert uległa znacznemu zwiększeniu. Jesienna fala pandemii przyniosła kolejne pogorszenie sytuacji gospodarczej, jednak spadki liczby ofert nie były tak drastyczne jak wiosną. Specyficzne uwarunkowania występujące na rynku pracy nie zlikwidowały jednak problemu pracodawców z pozyskiwaniem pracowników na wolne miejsca pracy, co wynika z braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach.

Przez większą część roku kontakty pośredników pracy z osobami bezrobotnymi odbywały się głównie za pośrednictwem telefonu, portalu praca.gov.pl, maila oraz poczty tradycyjnej. W uzasadnionych przypadkach wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie odbywały się po wcześniejszym umówieniu się osoby bezrobotnej z pośrednikiem pracy.

Mimo tych trudności pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy obsłużyli w ciągu roku **21.250** kontaktów aktywizacyjnych z osobami bezrobotnymi i opracowali **3.397** indywidualnych

planów działania mających na celu doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia, wydali **989** skierowań do pracy i **503** skierowania do odbycia stażu, przedstawili bezrobotnym **3.515** propozycji pracy i **364** propozycje dotyczące ofert stażowych.

Pośrednicy pracy realizowali we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. W ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) do Urzędu wpłynęło **115** ofert zawierających **618** miejsc pracy. Oferty zostały udostępnione osobom poszukującym zatrudnienia za granicą, a ponadto **15** osobom oraz **12** pracodawcom udzielono informacji na temat pracy i warunków życia w innych krajach na terenie Europy.

Trudna sytuacja przedsiębiorców spowodowana epidemią COVID-19 nie zmniejszyła skali ich zainteresowania powierzaniem pracy cudzoziemcom, co nadal jest sposobem na trudności związane z pozyskiwaniem pracowników na lokalnym rynku pracy.

W 2020 roku pośrednicy pracy zarejestrowali **8.192** złożone przez pracodawców oświadczenia o powierzeniu na okres do 6 miesięcy wykonywania pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy. Mimo epidemii ilość złożonych oświadczeń była wyższa o 1.507 od ilości, która wpłynęła do Urzędu rok wcześniej. Jedynie w kwietniu wystąpił duży spadek składanych oświadczeń, co wynikało z masowych powrotów cudzoziemców do swoich krajów w związku z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemiologicznego na terenie Europy. Natomiast we wrześniu padł rekord w tym zakresie, Urząd zarejestrował bowiem 943 oświadczenia. Dla porównania w analogicznym miesiącu roku poprzedniego wpłynęły 554 oświadczenia. Powiat wejherowski znajduje się, drugi rok z rzędu, na trzecim miejscu w województwie pomorskim (po Gdańsku i Gdyni) pod względem ilości rejestrowanych oświadczeń.

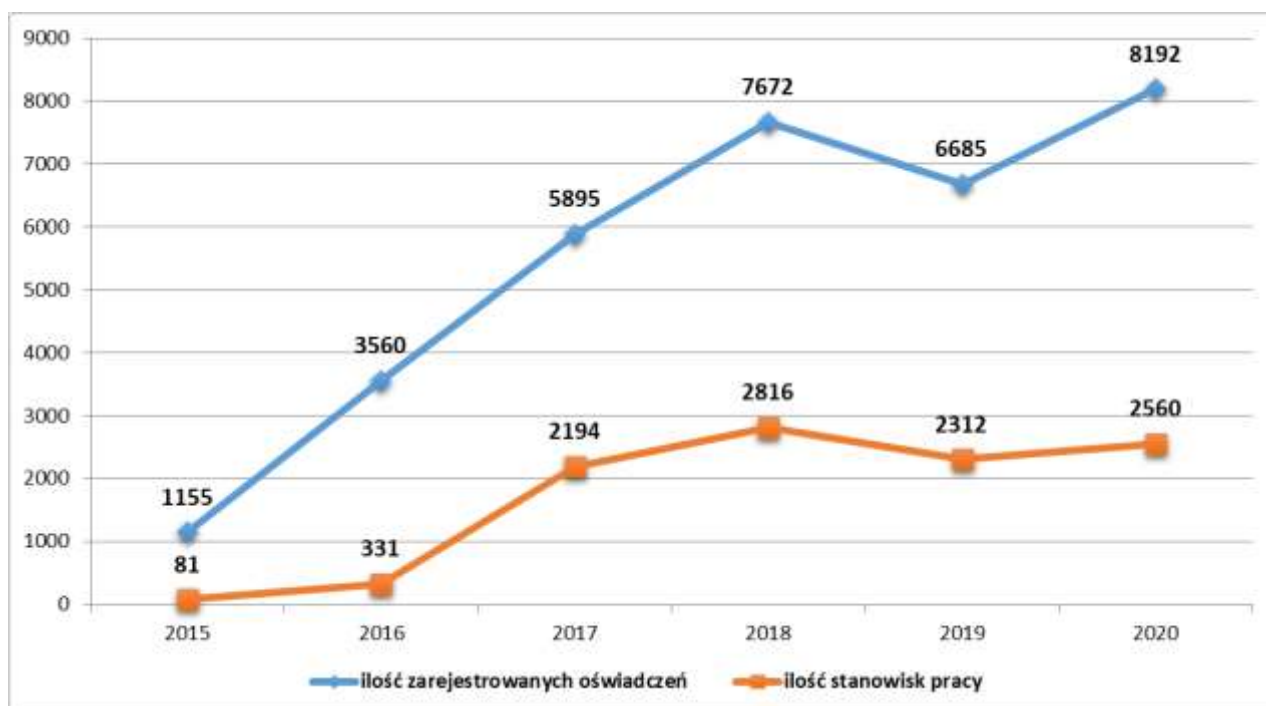
Największym zainteresowaniem ze strony pracodawców cieszyli się obywatele Ukrainy, w stosunku do których wpłynęło 6.320 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i była to wielkość porównywalna z rokiem poprzednim. Znacznie mniej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia cudzoziemców z pozostałych wymienionych wyżej krajów, chociaż w porównaniu z 2019 rokiem ich ilość wzrosła. Pośrednicy pracy zarejestrowali 765 oświadczeń o powierzeniu pracy obywatelom Mołdowy, 565 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi, 294 – Federacji Rosyjskiej, a 243 – obywateli Gruzji. Najmniej, bo tylko 5 oświadczeń dotyczyło obywateli Armenii.

Pracodawca ponosi opłatę w wysokości 30 zł za złożenie każdego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Połowa tej kwoty przekazywana jest do budżetu centralnego, a druga połowa do budżetu Powiatu. Powiatowy Urząd Pracy przekazał w 2020 roku na dochody Powiatu **134.100,00 zł**.

Kolejnym zadaniem związanym z zatrudnianiem cudzoziemców było wydawanie zezwoleń na pracę sezonową w rolnictwie i turystyce, która może trwać maksymalnie przez okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. W 2020 roku Dział Pośrednictwa Pracy wydał **323** zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, podczas gdy rok wcześniej było to 277 zezwoleń. Pod względem ilości wydanych zezwoleń powiat wejherowski znajduje się na trzecim miejscu w województwie, więcej zezwoleń na pracę sezonową (po 412) wydanych zostało w Gdańsku i powiecie kartuskim.

Podobnie jak w latach poprzednich pracodawcy z terenu powiatu wejherowskiego byli zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców również na innych zasadach i na dłuższe okresy niż wymienione wyżej. W związku z tym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali pracodawcom ubiegającym się o uzyskanie od Wojewody Pomorskiego pozwolenia na pracę dla cudzoziemców, **332** informacje o braku możliwości zaspokojenia ich potrzeb kadrowych w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy. Informacje te dotyczyły **2.560** stanowisk pracy. Dla porównania, w 2019 roku wydano 353 takie informacje dotyczące 2.312 stanowisk pracy.

Na wykresie przedstawiona została liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz liczba stanowisk pracy, dla których wydana została informacja o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców w latach 2015 – 2020.



Na mocy ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych przedłużono cudzoziemcom ważność wydanych zezwoleń na pracę sezonową oraz wydłużono możliwość zatrudnienia na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do upływu 30 dni po odwołaniu stanu epidemii.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy po raz kolejny, choć tym razem w trybie „on-line” brali udział w ogólnopolskim badaniu pt. „Barometr zawodów”, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy. Opracowana prognoza może być wykorzystywana w procesie planowania kariery zawodowej w zakresie uzupełniania, zmiany lub podwyższania kwalifikacji zawodowych.

W okresie od kwietnia 2020 roku duży zakres działań Powiatowego Urzędu Pracy, w których brali udział również pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy, stanowiła realizacja instrumentów wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców w ramach kolejno uchwalanych „tarcz antykryzysowych”.

Poradnictwo zawodowe

Zadania doradców zawodowych w urzędach pracy określone zostały w art. 38 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którym „Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy”. Z usług doradców zawodowych w Urzędzie mogą korzystać nie tylko bezrobotni, ale także:

- osoby, które szukają pierwszej pracy, studenci i absolwenci (nie tylko uczelni wyższych),
- uczniowie i studenci, którzy chcą kontynuować naukę, ale potrzebują porady, jaki kierunek wybrać pod względem własnych predyspozycji i czy podniesienie kwalifikacji zwiększy ich szanse na znalezienie pracy,
- zatrudnieni i bezrobotni z kierunkowym wykształceniem, ale planujący przekwalifikowanie i przebranżowienie,
- osoby mające jakiś problem zawodowy i szukające rozwiązania,
- osoby, które chciałyby zweryfikować swoje mocne strony i predyspozycje zawodowe oraz skorzystać ze szkolenia finansowanego przez Urząd Pracy,
- pracodawcy, którzy uzyskują pomoc w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a także we wspieraniu rozwoju zawodowego pracowników.

Ponadto w ramach doradztwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy pracy można dowiedzieć się, jak przygotować dokumenty aplikacyjne, jak wygląda rozmowa kwalifikacyjna i jak się podczas niej dobrze zaprezentować. Wizyta u doradcy zawodowego może pomóc także osobom, które rozważają założenie własnej działalności gospodarczej i poszukują informacji na temat wymaganych formalności, możliwości dofinansowania firmy itp.

W 2020 roku, z uwagi na pandemię, usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w sposób ograniczony, skorzystały z nich **954** osoby, czyli o 32% mniej w stosunku do 2019 roku. W tej liczbie były 242 osoby, które skorzystały z porad indywidualnych. Ich tematyka dotyczyła przede wszystkim metod poszukiwania zatrudnienia i autoprezentacji oraz zagadnień związanych z przekwalifikowaniem zawodowym, pomocą w doborze szkolenia zawodowego lub dalszego kształcenia. Przy udzielaniu porad wykorzystywane były standaryzowane metody w postaci Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ), którymi objęto **11 osób**. Doradcy zawodowi opiniowali wszystkie wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych wnioskodawców, a w przypadku 17 osób przeprowadzili dodatkowe rozmowy kwalifikacyjne.

Poradnictwem zawodowym objęto także **379** uczestników projektów realizowanych przez Urząd, a dofinansowanych ze środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego. Ponadto w I kwartale 2020 roku zdołano zorganizować 1 poradę grupową dla **8 osób**, w ramach której przeprowadzono zajęcia warsztatowe z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy. Podczas pięciodniowych zajęć uczestnicy nabywali niezbędne do poruszania się po rynku pracy umiejętności, takie jak określanie słabych i mocnych stron, pisanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie się do autoprezentacji oraz rozmowy kwalifikacyjnej. Kolejne edycje warsztatów nie odbyły się z uwagi na pandemię i włączenie doradców zawodowych w realizację działań w ramach „tarczy antykrzysowej” realizowanych przez Urząd.

Doradcy zawodowi zrealizowali również szereg innych działań:

- prowadzili spotkania informacyjne adresowane do osób bezrobotnych nowo zarejestrowanych oraz osób do 30 roku życia – zrealizowano 28 informacji grupowych dla **198** osób,
- opracowali Indywidualne Plany Działania dla uczestników „Klubu Integracji Społecznej – W poszukiwaniu pracy” funkcjonującego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Rumi,
- poprowadzili we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej zajęcia aktywizacyjne dla osadzonych i uczestników Klubu Integracji Społecznej,
- współpracowali ze szkolnymi doradcami edukacyjno-zawodowymi z powiatu wejherowskiego,
- pełnili funkcję doradcy klienta dla osób poszukujących pracy, którym przedstawiali oferty pracy i kierowali do udziału w formach wsparcia finansowanych ze środków PFRON,
- brali udział w badaniu „Barometr zawodów”, czyli prognozowaniu sytuacji na rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na rok 2021,
- kierowali osoby bezrobotne na badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia predyspozycji lub przeciwwskazań do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku

Organizacja szkoleń

Nabywanie lub podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności osób bezrobotnych poprzez ukończenie szkoleń zawodowych zwiększa ich szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia. Rok 2020 w tej dziedzinie nie należał do najłatwiejszych. W czasie pierwszej fali pandemii koronawirusa liczba szkoleń drastycznie spadła. Wiele kursów specjalistycznych wymagających poparcia treści teoretycznych zajęciami praktycznymi (np. spawanie, obsługa wózka widłowego) zostało wstrzymanych. Jak wynika z raportu Polskiej Izby Firm Szkoleniowych, połowa firm oferujących usługi rozwojowe straciła praktycznie 100% przychodów, a kolejna grupa uzyskiwała 20–25% przychodów. Ratunkiem dla branży okazało się przeniesie działalności do sieci. Pandemia niewątpliwie zmieniła podejście do szkoleń, a firmy świadczące usługi szkoleniowe, po kilkutygodniowym „dołku”, sprawnie dostosowały swoją ofertę do nowej sytuacji.

Dzięki tak elastycznemu podejściu jednostek szkoleniowych oraz determinacji Urzędu w celu zapewnienia swoim klientom ciągłości działań w zakresie podnoszenia kwalifikacji, zrealizowano **45** szkoleń, w tym 44 szkolenia indywidualne i 1 grupowe. Uczestniczyło w nich **189** osób bezrobotnych, które nabywały dodatkowe umiejętności i kwalifikacje w kilkudziesięciu różnych specjalnościach. Ze **188** bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenia, **169** podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie bliskim **90%**. Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę **283.490,00 zł**.

W omawianym okresie zaplanowano realizację tylko jednego szkolenia grupowego z zakresu „ABC Przedsiębiorczości” dla osób, których wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej przeszły pozytywnie weryfikację i zostały rekomendowane do udzielenia dofinansowania. Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia indywidualne w zakresie stylizacji paznokci, szkolenia kosmetyczne, kadry i płace oraz kursy spawania różnymi metodami i obsługa sprzętu ciężkiego.



INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Staże

Mimo trudnej sytuacji wynikającej z wprowadzenia stanu epidemii COVID-19, staże nadal należały do najpopularniejszej formy wsparcia wybieranej przez przedsiębiorców spośród dostępnych instrumentów rynku pracy. Wśród osób odbywających staż były zarówno osoby młode, dopiero rozpoczynające życie zawodowe, jak i osoby powracające na rynek pracy po dłuższej przerwie. Osoby bezrobotne skierowane na staż nabywają doświadczenie zawodowe na stanowisku pracy w zakładzie pracy bez nawiązania stosunku pracy. W czasach niestabilnej sytuacji na rynku pracy jest to bardzo bezpieczna forma dla pracodawców, gdyż pozwala na sprawdzenie potencjału danej osoby i przyuczenie jej do pracy na danym stanowisku pracy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia.

W badanym okresie Urząd zawarł **293** umowy o zorganizowanie stażu z pracodawcami, z których 24% stanowiły podmioty publiczne. Jest to o 12 umów więcej niż w roku poprzednim. Zdecydowaną większość staży stanowiły te realizowane na terenie powiatu wejherowskiego, natomiast z pracodawcami spoza terenu powiatu podpisano 27 umów. Średni okres odbywania stażu wynosił 5 miesięcy. W trakcie roku zmieniła się wysokość stypendium stażowego, które od września wynosi **1.440,00 zł**. Realizacja staży w głównej mierze finansowana była ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kształtowanie się liczby osób odbywających staż oraz uzyskiwanej efektywności zatrudnieniowej na przestrzeni lat 2018-2020 prezentuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba osób uczestniczących w stażach	468	373	339
Liczba osób, która zakończyła udział w stażach	442	359	233
Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	334	258	163
Efektywność zatrudnieniowa w %	76%	72%	70%
Łączna kwota wydatków	2.490.970,00 zł	2.184.024,00 zł	1.921.361,00 zł

Dzięki tej formie aktywizacji doświadczenie zawodowe zdobywało **339** osób, w tym **14**, które kontynuowały staż rozpoczęty w 2019 roku. Udział w stażu zakończyły **233** osoby. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **70%**, co oznacza że **163** osoby podjęły zatrudnienie po zakończeniu stażu. W ramach realizowanych umów **106** osób będzie kontynuować staż w 2021 roku.

Z powodu epidemii COVID-19 staże (zwłaszcza w okresie wiosennego lockdownu) ulegały przerwaniu, a pracodawcy rzadziej niż w latach ubiegłych oferowali stażystom zatrudnienie.

Prace interwencyjne

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dofinansował zatrudnienie **121** osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, czyli o 13 osób mniej niż roku poprzednim. Sytuacja ta spowodowana była z jednej strony mniejszymi środkami finansowymi, którymi dysponował Urząd, a z drugiej niepewnością pracodawców co do swojej przyszłości, w wyniku wprowadzenia ograniczeń w funkcjonowaniu wielu firm. Z omawianej formy wsparcia skorzystali w głównej mierze pracodawcy, którzy posiadali potencjalnych kandydatów do pracy. Decydowali się bowiem na zatrudnienie uczniów, którzy wcześniej odbywali u nich praktyczną naukę zawodu, osób sprawdzonych podczas odbywania stażu czy też kandydatów z polecenia.

Prace interwencyjne polegają na wsparciu osób bezrobotnych powracających na rynek pracy poprzez refundację pracodawcy z tytułu ich zatrudnienia części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Co do zasady zatrudnienie następuje na minimalny okres 12 miesięcy, a w/w koszty refundowane są przez 6 miesięcy. Przez pozostały okres pracodawca ponosi koszty samodzielnie.

Z ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z tej formy wsparcia **16** osób rozpoczęło zatrudnienie jeszcze w 2019 roku, a **105** zostało skierowanych w roku sprawozdawczym. Wysokość dofinansowania w omawianym okresie wynosiła **850,00 zł** miesięcznie plus składka na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Łączna kwota środków Funduszu Pracy przeznaczona na refundację kosztów wynagrodzenia i składek ZUS wyniosła **339.206,00 zł**.

Prace interwencyjne stanowią jedną z bardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu i odgrywają bardzo istotną rolę na lokalnym rynku pracy. W 2020 roku zakończyły je **63** osoby, z których **61** utrzymało zatrudnienie. Pozostałe 58 osób kontynuuje zatrudnienie w tej formie w roku bieżącym. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji ukształtowała się na poziomie **97%**, tj. o 1 pkt proc. niżej w stosunku do roku poprzedniego.

W poprzednich latach rezultaty prac interwencyjnych były równie zadowalające, co pokazuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba osób uczestniczących w pracach interwencyjnych	218	134	121
Liczba osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych	144	103	63
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	137	101	61
Efektywność zatrudnieniowa w %	95%	98%	97%
Łączna kwota wydatków	661.156,00 zł	453.931,00 zł	339.206,00 zł

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to forma skierowana do osób młodych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Przyznawany jest na wniosek bezrobotnego w wysokości określonej w zawartej umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Środki mogą zostać wykorzystane wyłącznie na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	8+7*	11+4**	9+1***
Liczba osób, które zakończyły udział w formie wsparcia	12	14	6
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	11	14	5
Efektywność zatrudnieniowa w %	91,7%	100%	83,3%
Łączna kwota wydatków	56.000,00 zł	77.000,00 zł	59.116,00 zł

* osoby, które przeszły do programu z roku 2017

** osoby, które przeszły do programu z roku 2018

*** osoby, które przeszły do programu z roku 2019

Sytuacja związana z wprowadzeniem w Polsce stanu epidemii COVID-19 nie miała większego wpływu na zainteresowanie tą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych. Rok rocznie z tej formy wsparcia korzysta kilka osób, głównie będących specjalistami w danej dziedzinie i podejmujących zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania z powodu wysokości oferowanych zarobków lub z uwagi na lokalizację firm poszukujących specjalistów z danej branży. Główne kierunki migracji zarobkowej to Warszawa, Poznań i Łódź. W 2020 roku poprzez przyznanie bonu zasiedleniowego pracę poza miejscem stałego zamieszkania podjęło 9 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Łącznie na realizację zadania wydatkowano **59.116,00 zł** ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Uzyskanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i jej wysokość uzależnione są od posiadanych przez Urząd środków finansowych. W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy zawarł **145** umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, których łączna wartość wyniosła **2.739.130,00 zł**, tj. o 24,6% więcej niż w roku poprzednim. Natomiast liczba bezrobotnych objętych wsparciem wzrosła o 36 osób. Maksymalna kwota

środków, o którą można było wnioskować to **19.000,00 zł**, zaś średnia wartość udzielonego wsparcia ukształtowała się na poziomie 18.890,55 zł i jest niższa o 59,15 zł w stosunku do roku poprzedniego. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej pochodziły z czterech źródeł, tj. z Europejskiego Funduszu Społecznego w 86,3%, Funduszu Pracy w 9,7%, Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” w 1,3%, rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Zamieszkujących Wieś w 2,7%.

Wartość środków przeznaczonych na tę formę wsparcia w okresie ostatnich 3 lat ukształtowała się następująco:

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba przyznanych dotacji	213	109	145
Łączna kwota wydatków	4.025.243,00 zł	2.065.518,00 zł	2.739.130,00 zł
Średnia kwota otrzymanej dotacji	18.897,85 zł	18.949,70 zł	18.890,55 zł

Analogicznie jak w latach poprzednich wśród otwieranych przez klientów PUP działalności dominowały branże budowlano-remontowe (20) i fryzjersko-kosmetyczne (18). Na kolejnych miejscach znalazły się usługi w zakresie mechaniki samochodowej (6), usługi elektryczne (6), usługi w zakresie specjalistycznego projektowania (5) i usługi fotograficzne (5). Podobna ilość nowo powstałych działalności dotyczy również działalności w zakresie usług prawniczych oraz obróbki mechanicznej elementów metalowych.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę osób, które otrzymały ww. dofinansowanie, z uwzględnieniem płci i wieku w okresie ostatnich 3 lat.

Rok	Ilość dotacji	Kobiety	Mężczyźni	Wiek		
				Do 30	30 - 50	Powyżej 50
2018	213	88	125	74	123	16
2019	109	49	60	51	46	12
2020	145	61	84	61	80	4
Łączna ilość	467	198	269	186	249	32

Biorąc pod uwagę przedstawione dane dotyczące struktury osób, które otrzymały przedmiotowe wsparcie można wysnuć wniosek, iż decyzję o utworzeniu własnej firmy podejmowały głównie osoby w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia, czyli osoby posiadające już doświadczenie zawodowe, odpowiednie kwalifikacje, rozeznanie lokalnego rynku oraz mające sprecyzowane plany zawodowe. Grupa ta stanowiła 55,2% osób, które otrzymały

dotację w 2020 roku. Utrzymująca się od lat tendencja, że to głównie mężczyźni otwierają działalność gospodarczą również znalazła swoje potwierdzenie, ponieważ w ostatnim roku stanowili oni 57,9% ogółu otrzymujących środki na ten cel.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację związaną z panującą pandemią COVID-19 należy stwierdzić, że nie miał miejsca żaden przypadek zawieszenia czy też przedwczesnego zamknięcia działalności gospodarczej. Nie odnotowano również spadku zainteresowania bezrobotnych tą formą wsparcia. Osoby posiadające wykształcenie oraz doświadczenie zawodowe wolały wręcz podejmować samozatrudnienie i samemu pozyskiwać rynki zbytu dla swoich wyrobów bądź usług niż w niepewności pracować na etacie i liczyć na utrzymanie zatrudnienia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to narzędzie umożliwiające pracodawcy utworzenie nowego lub doposażenie istniejącego miejsca pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

Mimo trudnej sytuacji w roku sprawozdawczym, można stwierdzić, że ilość stanowisk pracy utworzonych w ramach tej formy wsparcia w ostatnich dwóch latach ukształtowała się na podobnym poziomie. W 2020 roku Urząd zawarł z pracodawcami **102** umowy na refundację kosztów powstania **102** nowych miejsc pracy, z czego zrealizowanych i utworzonych zostało ostatecznie **99** stanowisk. Niezrealizowanie 3 umów spowodowane było panującym stanem epidemii, ponieważ dwóch pracodawców wniosło o rozwiązanie umowy z uwagi na niepewną sytuację gospodarczą. Natomiast z kolejnym podpisano aneks do umowy pozwalający na jej realizację i zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej w roku 2021, co podyktowane było wstrzymaniem linii produkcyjnej w wyniku pandemii.

Na refundację kosztów wyposażenia miejsc pracy wydatkowano **1.976.808,00 zł**. Pracodawcy mogli się ubiegać o kwotę **20.000,00 zł** na jedno stanowisko pracy, zatem średni poziom refundacji wyniósł 19.967,76 zł. Przedstawione poniżej dane charakteryzują omawianą formę wsparcia na przestrzeni lat 2018 – 2020.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba przyznanych refundacji	148	105	99
Łączna kwota wydatków	2.956.800,00 zł	2.089.150,00	1.976.808,00
Średnia kwota otrzymanej refundacji	19.978,38 zł	19.896,67	19.967,76

Najwięcej, bo aż 35 miejsc pracy, zostało utworzonych w branży budowlanej, 13 stanowisk powstało w branży administracyjno–biurowej, po 8 stanowisk w handlu i branżach związanych z opieką medyczną, 7 miejsc pracy utworzono w gastronomii, 6 w branży motoryzacyjnej, a 4 w branży meblarskiej. Podobnie jak w latach ubiegłych stanowiska pracy tworzą w branżach typowych dla powiatu wejherowskiego. Nowe miejsca pracy powstawały głównie w tych dziedzinach gospodarki, w których notorycznie brakuje rąk do pracy, a ponadto pandemia nasiliła popyt na usługi w branżach, w których dofinansowano powstanie największej liczby stanowisk.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2020 w ramach prac społecznie użytecznych podpisano porozumienia z 3 gminami miejskimi Redą, Rumią, Wejherowem i 5 gminami wiejskimi Choczewem, Linią, Luzinem, Łęczycami oraz Wejherowem. Porozumienia dotyczyły organizacji prac w jednostkach wskazanych przez gminy w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, opiekun/opiekunka dziecięca lub osoby starszej, sprzątaczką, pracownik przy pracach prostych oraz pomoc kuchenna.

Z uwagi na pandemię COVID-19 zainteresowanie pracami społecznie użytecznymi było bardzo niskie. Jednym z powodów było ograniczanie liczby osób przebywających na terenie poszczególnych placówek. Ponadto organizatorzy mieli problemy z pozyskaniem kandydatów do wykonywania tych prac, gdyż podopieczni ośrodków pomocy społecznej sygnalizowali swoje obawy związane z możliwością zarażenia. Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowane zostały 43 osoby bezrobotne, z których tylko jedna podjęła zatrudnienie po ich zakończeniu. Na organizację tej formy aktywizacji Urząd wydatkował 39.660,00 zł.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie-użytecznych	98	74	43
Łączna kwota wydatków	86.800,00 zł	77.535,00 zł	39.660,00 zł

Prace społecznie użyteczne były również elementem Programu Aktywizacja i Integracja realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach dwóch porozumień z ośrodkami pomocy społecznej z Rumi i Wejherowa. Wspólne działania miały na celu udzielenie kompleksowego wsparcia osobom znacznie oddalonym od rynku pracy, tj. korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, z deficytami i dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy. Program przyczynił się do rozwinięcia umiejętności psychospołecznych, budowania prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrotu do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

Pozostałe działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

W 2020 roku, poza omówionymi wcześniej usługami i instrumentami rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował następujące formy pomocy dla osób bezrobotnych:

- dodatki aktywizacyjne wypłacone **434** osobom, które utraciły prawo do zasiłku dla bezrobotnych w związku z podjęciem zatrudnienia – wydatkowano **318.312,00 zł**, (zarówno ilość osób korzystających, jak i wydatkowana kwota utrzymały się na poziomie ubiegłorocznym);
- koszty opieki nad dzieckiem dla **20** osób w okresie uczęszczania przez nie na staż, szkolenie lub do pracy – wydatkowano **33.661,00 zł**, tj. o 10.281,00 zł więcej niż rok wcześniej;
- koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – wsparcie otrzymało **47** stażystów na łączną kwotę **33.348,00 zł** (o 10.694,00 zł mniej niż w roku 2019).

Świadczenia integracyjne oraz zatrudnienie wspierane

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Centrami Integracji Społecznej w Rumi, Łęczycach i Wejherowie w zakresie refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych dla skierowanych przez ośrodki pomocy społecznej uczestników zajęć. Uczestnikami Centrów Integracji Społecznej mogą być osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnione od alkoholu lub środków odurzających po zakończeniu stosownego leczenia, chore psychicznie, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, zwalniane z zakładów karnych oraz uchodźcy realizujący indywidualny program integracji.

Urząd refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne łącznie 65 uczestnikom, w tym 6 osobom w CIS w Łęczycach, 31 – w CIS Rumia i 28 osobom w CIS Wejherowo, przy czym współpraca z tym ostatnim zakończyła się w czerwcu 2020 roku.

Łącznie wysokość zrefundowanych świadczeń w ciągu całego roku ukształtowała się na poziomie **238.711,00 zł** i była niższa od wydatków poniesionych na ten cel w roku 2019 o 20.722,00 zł. Mniejsza (o 15 osób) była również liczba uczestników Centrów, co spowodowane była przede wszystkim epidemią COVID-19. W początkowej jej fazie obostrzenia sanitarne oraz strach przed zachorowaniem powodowały zawieszenie działalności Centrów oraz organizacji i pracodawców, u których organizowane były szkolenia i staże dla uczestników.

Rok 2020 był kolejnym, w którym Urząd refundował zatrudnienie wspierane polegające na udzielaniu pomocy w podjęciu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osobom, które zakończyły uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej. Finansowano koszty zatrudnienia wspieranego **3** pracowników, a łączna kwota wydatkowana na ten cel ukształtowała się na poziomie **9.301,00 zł** i była niższa od wydatków poniesionych w roku 2019 o 16.537,00 zł.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy wspierał kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników dofinansowując je ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i mając na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby nie posiadające kwalifikacji i kompetencji adekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Działanie to jest bardzo pożądane ze strony lokalnych firm, gdyż powszechnie wiadomo, że inwestowanie w potencjał kadrowy poprawia zarówno ich pozycję jak i wartość samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2020 roku przyznano Urzędowi środki na powyższą formę wsparcia w kwocie **698.000,00 zł**, która była niższa o 128.900,00 zł od kwoty z roku 2019. Zainteresowanie pracodawców kształceniem pracowników zdecydowanie przekroczyło możliwości finansowe Urzędu, gdyż w odpowiedzi na ogłoszone nabory wpłynęło 212 wniosków na kwotę przekraczającą mln zł .

W ramach posiadanej kwoty Urząd zawarł **99** umów z firmami z powiatu wejherowskiego, w konsekwencji czego **268** osób podniosło lub uzupełniło swoje kwalifikacje. Było to o 131 osób mniej niż w roku poprzednim. Oprócz ograniczonych środków finansowych przeszkodą w realizacji szkoleń była sytuacja epidemiologiczna oraz związane z nią obostrzenia, uniemożliwiające organizację szkoleń w dotychczasowej formie. Jednak po pierwszej fazie pandemii i zniesieniu lockdownu jednostki szkoleniowe zaczęły dostosowywać swoją ofertę i sposób działania do panujących warunków. Większość z nich zaczęła organizować teoretyczne części szkoleń w formie on-line, a zajęcia praktyczne w mniejszych grupach z zachowaniem wszystkich wytycznych w zakresie reżimu sanitarnego.

W 2020 roku dofinansowano głównie koszty kształcenia ustawicznego realizowanego w postaci szkoleń, rzadziej studia podyplomowe. W większości były to kursy w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, do których należały m.in. szkolenia przeznaczone dla pielęgniarek i położnych, pracowników ds. rachunkowości i księgowości, kosmetyczek i fryzjerów. Pozostałe szkolenia realizowano głównie dla pracowników firm, w których wykorzystuje się lub wprowadza nowe technologie i narzędzia pracy oraz kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe pracowników w wieku powyżej 45 lat.

Wyszczególnienie	2018	2019	2020
Liczba osób pracujących objęta kształceniem	292	399	268
Liczba firm korzystających z KFS	71	123	99
Łączna kwota wydatków	376.900,00 zł	826.900,00 zł	698.000,00

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 w marcu 2020 roku na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej wprowadzony został stan epidemii. Stan ten spowodował szereg ograniczeń i restrykcji w tym takich, które negatywnie wpływały na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych. W celu przeciwdziałania jego negatywnym skutkom wprowadzono w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej” rozwiązania, których celem jest m.in. ochrona miejsc pracy, bezpieczeństwo pracowników oraz dofinansowanie przedsiębiorców. Zadania, które w tym zakresie przypadły do realizacji powiatowym urządowi pracy, określa ustawa z dnia 2 marca 2020



roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz.U. poz. 1842, ze zm.). Działania i określające je zasady ewaluowały w całym 2020 roku poprzez wydłużenie czasu ich realizacji, uprawnienie kolejnych podmiotów do otrzymania pomocy czy też wprowadzanie nowych instrumentów. Ostatecznie w omawianym okresie do zakresu działania powiatowych urzędów pracy należało przydzielanie pomocy przedsiębiorcom i instytucjom w ramach niżej przedstawionych form wsparcia.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb w/w ustawy).

Warunkiem uzyskania wsparcia było złożenie do Powiatowego Urzędu Pracy wniosku oraz wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w 2020 roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wysokość wsparcia zależna była od wielkości spadku obrotów i przy wartości:

- co najmniej 30% – dofinansowanie mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne,
- co najmniej 50% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników ujętych we wniosku wraz ze składkami na ubezpieczenia,
- co najmniej 80% – dofinansowanie mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń pracowników oraz składek ZUS.

W odpowiedzi na ogłoszone nabory pracodawcy złożyli **1.074 wnioski** o przedmiotowe wsparcie, z czego około 55% w postaci elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. W 2020 roku zawarto **919 umów** z pracodawcami finansując wynagrodzenia **5.981 pracowników**. Pracodawcom wypłacono wsparcie w 3.327 transzach w kwocie **19.677.063,00 zł**.

Negatywnie rozpatrzono **130** wniosków. Do najczęstszych przyczyn odmów zaliczyć należy: złożenie wniosku poza terminem naboru, nie uzupełnienie braków formalnych wniosku, okres porównania spadków nie obejmował 2 miesięcy lub następujących po sobie 60 dni, brak prowadzenia działalności gospodarczej w okresach porównań spadków obrotów gospodarczych, złożenie kolejnego wniosku o dofinansowanie w miesiącu, na które zostało już ono przyznane, wyczerpanie maksymalnego okresu dofinansowania przysługującego przez 3 miesiące.

Pracodawca, po upływie okresu, na który została zawarta umowa, w terminie 30 dni przedkładał formularz rozliczenia dotyczący otrzymanego dofinansowania wraz dokumentami potwierdzającymi wypłatę wynagrodzeń oraz opłacenie należnych składek ZUS od tych wynagrodzeń. Łącznie **315** przedsiębiorców zwróciło część otrzymanych środków, w tym 7 umów rozwiązanych zostało na wniosek przedsiębiorców, którzy zwrócili całość otrzymanych środków i deklarowali chęć złożenia kolejnego wniosku uwzględniającego korzystniejszy dla nich spadek obrotów lub po upływie terminu, na który otrzymali zawieszenie składek ZUS. Kolejnych 308 pracodawców zwróciło niewykorzystaną część z otrzymanej kwoty, po uprzedniej weryfikacji dokumentów rozliczających dofinansowanie przez pracowników Urzędu. Łączna kwota zwróconych środków wyniosła **895.167,00 zł**.

Na koniec grudnia 2020 roku **809** umów posiadało status ostatecznie rozliczonych, co stanowiło 88,0% ogółu zawartych umów.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art.15ztc w/w ustawy).

Warunkiem uzyskania wsparcia było złożenie do Powiatowego Urzędu Pracy wniosku oraz wykazanie spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w 2020 roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wysokość wsparcia zależna była od wielkości spadku obrotów i przy wartości:

- co najmniej 30% – dofinansowanie przysługiwało w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – dofinansowanie przysługiwało w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – dofinansowanie przysługiwało w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorcy mogli wnioskować o wsparcie na okres od 1 do 3 miesięcy. W toku prowadzonych naborów złożono **2.225** wniosków, z czego 57% w postaci elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. W okresie sprawozdawczym zawartych zostało **1.887** umów z przedsiębiorcami będącymi osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, którym wypłacono wsparcie w 5.140 transzach w kwocie **9.721.222,00 zł**.

Natomiast **338** wniosków rozpatrzono negatywnie. Do najczęstszych przyczyn odmów zaliczyć należy: złożenie wniosku poza terminem naboru, brak prowadzenia działalności gospodarczej w okresach porównań spadków obrotów gospodarczych, zawieszenie prowadzenia działalności gospodarczej w okresach porównań spadków obrotów, zatrudnianie pracowników, złożenie kolejnego wniosku o dofinansowanie w miesiącu, na które zostało ono już przyznane, wyczerpanie maksymalnego okresu dofinansowania prowadzenia działalności tj. 3 miesięcy, otrzymanie przedmiotowego wsparcia w innym urzędzie pracy.

Ponadto rozwiązano 10 umów z następujących przyczyn: 3 na wniosek przedsiębiorców, którzy zwrócili całość otrzymanych środków i deklarowali chęć złożenia kolejnego wniosku uwzględniającego korzystniejszy dla nich spadek obrotów; 1 przedsiębiorca złożył wniosek, mimo że zatrudniał pracownika; 6 podmiotów dokonało zwrotu środków w łącznej kwocie **5.664,00 zł**, proporcjonalnie do nieutrzymania wymaganego okresu czasu prowadzenia działalności.

Na dzień 31.12.2020 roku **1.613** umów posiadało status rozliczonych, co stanowiło 85,5% wszystkich zawartych umów.

Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd w/w ustawy).

Wsparcie to skierowane zostało do mikroprzedsiębiorców, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 roku. Pożyczka przysługuje jednorazowo w kwocie nie przekraczającej **5.000,00 zł** i podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. W przypadku niespełnienia tego warunku pożyczkobiorca ma obowiązek spłaty pożyczki w okresie nie przekraczającym 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty pożyczki będzie następowało po trzymiesięcznym okresie karencji.

I tak w 2020 roku do tutejszego Urzędu wpłynęły **12.472** wnioski o przedmiotowe wsparcie, z których **11.701** zostało rozpatrzonych pozytywnie. Ogółem przekazano lokalnym mikroprzedsiębiorcom **58.409.733,00 zł**.

Według stanu na koniec grudnia 2020 roku umorzonych zostało **11.149** pożyczek (95,3% ogółu udzielonych) na kwotę **55.745.000,00 zł**. Natomiast **11** mikroprzedsiębiorców nie spełniło warunku niezbędnego do umorzenia pożyczki, ponieważ zlikwidowali lub zawiesili działalność

przed upływem wymaganych 3 miesięcy, w związku z czym zostali przez Urząd wezwani do spłaty pożyczki zgodnie z ustalonym harmonogramem.

Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art.3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zzda w/w ustawy).

Forma wsparcia jest analogiczna do opisanej powyżej pożyczki udzielanej w ramach art. 15zzd ustawy. O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 roku. Dodatkowo w składanym wniosku organizacja pozarządowa oświadcza m.in. o wysokości przychodów osiągniętych w poprzednim roku bilansowym, które nie mogą przekroczyć 100.000,00 zł.

W 2020 roku do Urzędu wpłynęło **40** wniosków od organizacji pozarządowych o przedmiotowe wsparcie, a **36** je otrzymało. Na ten cel wydatkowano **133.054,00 zł**.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych (art. 15zze i art.15zze² w/w ustawy).

Obydwie formy wsparcia co do zasad przyznawania środków i ich rozliczania są bliźniaczo podobne do dofinansowań wynagrodzeń wypłacanych przedsiębiorcom w ramach art. 15zzb.

W toku prowadzonych naborów złożono 14 wniosków. Urząd przyznał i wypłacił **4** organizacjom pozarządowym oraz **5** kościelnym osobom prawnym łącznie **214.901,00 zł**, na dofinansowanie wynagrodzeń **43** pracowników.

W przedstawionym okresie **5** wniosków rozpatrzono negatywnie, ponieważ zostały złożone przez podmioty nieuprawnione do tego rodzaju wsparcia (firmy prywatne).

Na dzień 31.12.2020 roku **6** umów posiadało status ostatecznie rozliczonych, co stanowiło 66,7% wszystkich zawartych umów. W wyniku przedstawionych rozliczeń 2 podmioty zwróciły część niewykorzystanego dofinansowania w łącznej kwocie **2.812,00 zł**.

Jednorazowe dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zze⁴ w/w ustawy).

W dniu 19 grudnia 2020 roku weszły w życie przepisy o zmianie specustawy COVID-19, określane mianem tarczy branżowej. Tarcza branżowa to pakiet pomocy dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych skutkami drugiej fali epidemii. Dotacja udzielana była jednorazowo w kwocie nie przekraczającej **5.000,00 zł**. Przysługiwała ona podmiotom, które na dzień 30 września 2020 roku prowadziły działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami wymienionymi

w ustawie i których przychód z tej działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 roku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 roku. Wnioski mogły być składane wyłącznie w formie elektronicznej do 31 stycznia 2021 roku. Dotacja miała formę pomocy bezzwrotnej pod warunkiem wykonywania działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia udzielenia wsparcia.

W grudniu 2020 roku do Urzędu wpłynęło **260** wniosków o udzielenie dotacji. Wypłacono **36** dotacji na łączną kwotę **180.000,00 zł**.

Reasumując: w 2020 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wykazali się dużym zaangażowaniem w działania na rzecz wspierania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Na pomoc dla pracodawców związaną z występowaniem na terenie kraju pandemii COVID-19, Urząd pozyskał środki w wysokości **89.522.295,00 zł**, z czego wydatkował **98,7%** czyli kwotę **88.335.972,00 zł**. Sprawność i skuteczność realizowanych zadań przez pracowników publicznych służb zatrudnienia z pewnością przyczyniła się do zapobiegania bezrobociu, zwolnieniom pracowników w zakładach pracy oraz zachowaniu płynności finansowej wielu przedsiębiorstw. Dzięki podjętym działaniom na terenie powiatu nie odnotowano gwałtownego wzrostu bezrobocia, a poprzez programy wspierające pracodawców Urząd przyczynił się do utrzymania wielu miejsc pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 grudnia 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 2255), wsparcie wymienione w art. 15zzb – 15zze oraz art. 15zze² będzie mogło być udzielane do 30 czerwca 2021 roku, przy czym nabór wniosków będzie prowadzony do 10 czerwca.

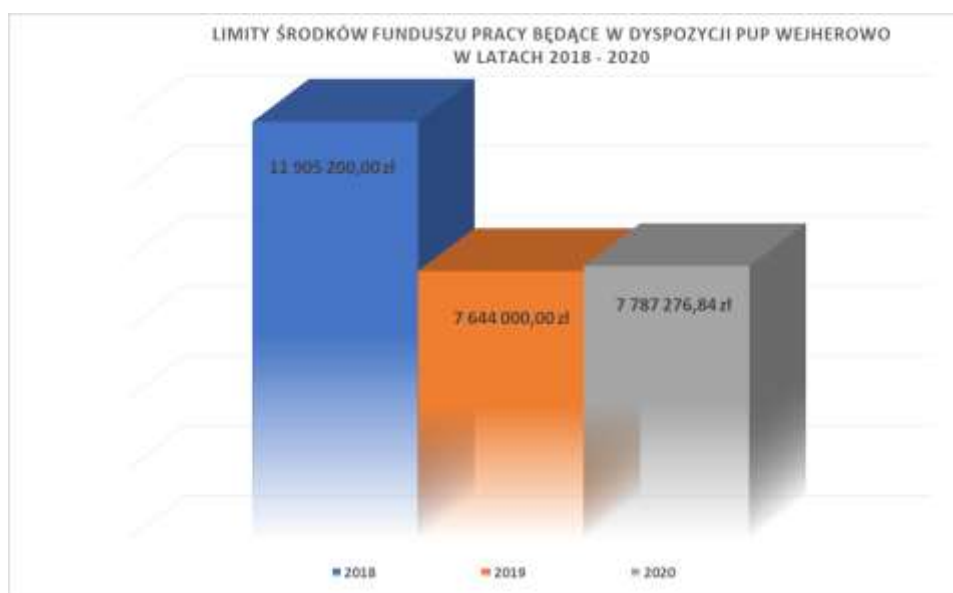
Na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 roku w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152), wprowadzono kolejny instrument pomocy, a mianowicie jednorazowe dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności, które będą udzielane na zasadach określonych w art. 15zze⁴ ustawy. Nabór wniosków prowadzony jest od 1 lutego do 31 marca 2021 roku.

FINANSOWANIE DZIAŁAŃ URZĘDU

Zadania aktywne

Powiatowy Urząd Pracy finansuje swoje działania na rzecz osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy, który jest państwowym funduszem celowym oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Rok rocznie otrzymuje limit środków do wykorzystania na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w postaci decyzji ministra właściwego ds. pracy, będącego jego dysponentem.

W 2020 roku ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy kwota na finansowanie zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych wyniosła **7.787.276,84 zł** i była tylko nieznacznie, bo o 143.276,84 zł, wyższa od środków przeznaczonych na ten cel w roku poprzednim.



Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu odbywała się za pomocą działań realizowanych w ramach następujących programów:

- Funduszu Pracy przyznanego na podstawie obowiązującego algorytmu – **1.388.483,83 zł**,
- własnego programu specjalnego „STOP oddaleni – 2020” – **84.849,00 zł**,
- programu regionalnego „Praca dla Pomorza” – **304.900,00 zł**,
- programu z rezerwy Ministra dot. aktywizacji osób zamieszkujących na wsi – **447.474,00 zł**,
- programu z rezerwy Ministra dot. aktywizacji osób niepełnosprawnych – **52.526,00 zł**,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **3.406.848,81 zł**,
- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **2.102.195,20 zł**.

Dysponując przyznanymi środkami Urząd starał się na bieżąco reagować na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Bezrobotnych kierował na zgłaszane przez pracodawców miejsca pracy, organizował szkolenia, staże, przyznawał środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, oferował również pomoc dodatkową w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż i szkolenie czy też kosztów opieki nad dzieckiem. Z kolei pracodawcy dzięki finansowemu wsparciu mogli zatrudnić bezrobotnych np. w ramach prac interwencyjnych czy też uzyskać refundację kosztów wyposażenia miejsca pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.

Szczegółową analizę wykorzystania przyznaných środków w podziale na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela.

Wydatki na zadania aktywne w 2020 roku		
1	Szkolenia	283.490,00
2	Stypendia stażowe	1.921.361,00
3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	1.976.808,00
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.739.130,00
5	Prace interwencyjne	339.206,00
6	Zatrudnienie wspierane	9.301,00
7	Prace społecznie użyteczne	39.660,00
8	Bony na zasiedlenie	59.116,00
9	Koszty przejazdu	33.348,00
10	Koszty opieki nad dzieckiem	33.661,00
11	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	5.572,00
12	Elementy specyficzne programu specjalnego	2.000,00
RAZEM		7.442.653,00

Struktura wydatkowania środków na działania aktywizujące osoby bezrobotne od kilku lat jest podobna. Największy odsetek środków przeznaczany jest na organizację staży zawodowych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2020 roku łącznie wydatkowano na te formy wsparcia 89,2% środków. Następne w kolejności są prace interwencyjne i szkolenia podnoszące kwalifikacje

zawodowe osób bezrobotnych, które łącznie pochłonęły 8,4% wszystkich wydatków. Udział pozostałych zadań w całej puli wydatków ukształtował się na poziomie 2,4%.

Odrębnym funduszem pozostającym w dyspozycji Urzędu był Krajowy Fundusz Szkoleniowy, którego środki w kwocie **698.000,00 zł** wydatkowane zostały na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Powiatowy Urząd Pracy aktywizował również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy. Wykorzystanie środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przedstawiono w tabeli.

Forma wsparcia	Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2019 roku		Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2020 roku	
	kwota	ilość osób	kwota	ilość osób
Stáže (stypendia, koszty dojazdu)	23.738,00	3	16.520,00	2
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej	150.000,00	4	148.168,00	3
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	49.900,00	2	50.000,00	2
OGÓLEM	223.638,00	9	214.688,10	7

W okresie sprawozdawczym, podobnie jak rok wcześniej, największą kwotę przeznaczono na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. Z formy tej skorzystało 3 pracodawców, którzy zatrudnili po 1 osobie niepełnosprawnej na utworzonych stanowiskach pracy takich jak: recepcjonista, kucharz i pracownik zajmujący się carvingiem czyli rzeźbieniem w owocach i warzywach. Ponadto Urząd udzielił wsparcia 2 osobom w postaci przyznania środków na uruchomienie działalności gospodarczej, a także zorganizował staże zawodowe dla 2 osób, które zdobywały doświadczenie i umiejętności pracy na stanowiskach: pomocy domowej i dozorcy. Podobnie jak w roku 2019, nie odnotowano osób niepełnosprawnych zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach.

Dodatkowym działaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku była obsługa instrumentów wspierających przedsiębiorców w ramach „tarczy antykryzysowej” w związku z epidemią COVID-19. Na realizację tych zadań Urząd wydatkował niebagatelne środki w wysokości **89.522.295,00 zł**. Szczegółowy opis poszczególnych działań zamieszczony został w odrębnej części niniejszej informacji, poświęconej tylko temu zagadnieniu.

Zadania obligatoryjne i fakultatywne

W 2020 roku Urząd wydatkował z Funduszu Pracy na zadanie obligatoryjne jakim jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych **9.102.644,00 zł**. W stosunku do roku poprzedniego kwota wypłaconych zasiłków uległa zwiększeniu o 1.288.846,00 zł z uwagi na większą liczbę osób uprawnionych do ich pobierania oraz wzrost od września kwoty zasiłku do **1.200,00 zł**.

Ponadto Urząd opłacił, ze środków pochodzących z budżetu państwa, składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w kwocie **2.643.579,00 zł**, która była wyższa o 238.702,00 zł od kwoty wydatkowanej na ten cel rok wcześniej, co również wynikało z większej liczby beneficjentów.

Przedstawione w poprzednich rozdziałach działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych wymagają wielu czynności organizacyjnych czy promocyjnych, a także środków technicznych, które mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy przeznaczonych na zadania fakultatywne. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował **744.867,00 zł** na realizację następujących zadań:

- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami emerytalno-rentowymi i urzędami skarbowymi,
- rozwijanie i utrzymanie systemu teleinformatycznego,
- szkolenie pracowników Urzędu,
- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy

Rada Powiatu Wejherowskiego na mocy uchwały z dnia 13 grudnia 2019 roku ustaliła dla Powiatowego Urzędu Pracy budżet na rok 2020 w wysokości **4.227.466,00 zł**. W trakcie roku budżet uległ zwiększeniu o **508.060,00 zł**. Wzrost ten wynikał z przyznania dodatkowych środków z Funduszu Ochrony Środowiska na zmianę sposobu ogrzewania, przyznania środków na obsługę instrumentów z „tarczy antykryzysowej” oraz przyznania przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środków na nagrody dla pracowników Urzędu. Ostatecznie budżet Urzędu ukształtował się na poziomie **4.735.526,00 zł**.

Z powyższej kwoty **512.468,00 zł**, tj. 10,8% środków, wydatkowano na bieżące utrzymanie Urzędu oraz na realizację zadań inwestycyjnych. W ramach bieżącego utrzymania Urząd ponosił wydatki takie jak: opłaty za dostawę energii elektrycznej, wody i gazu, odprowadzanie ścieków i inne usługi komunalne, ubezpieczenie mienia, podatek od nieruchomości, zakup oleju opałowego w poprzednim sezonie grzewczym, zakup paliwa do samochodu służbowego, usługi telekomunikacyjne, zakup materiałów biurowych i środków czystości, bieżące przeglądy i konserwacje urządzeń, badania okresowe i szkolenia bhp pracowników, prenumerata czasopism, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz drobne naprawy mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego budynku.

W ramach środków otrzymanych na obsługę „tarczy antykryzysowej”, kwotę 68.808,00 zł przeznaczono na wykonanie osłon na biurka pracowników, aby ograniczyć możliwość rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2, zakupiono 3 stacje do dezynfekcji rąk, środki dezynfekcyjne i środki czystości, przyłbice i maseczki ochronne oraz środki biurowe, których zużycie uległo zwiększeniu w związku z obsługą wniosków o udzielenie wsparcia przedsiębiorcom.

Poza wydatkami na bieżące utrzymanie Urząd zrealizował dodatkowo, w ramach w/w kwoty przeznaczonej na wydatki rzeczowe, trzy zadania inwestycyjne. Jednym z nich była zmiana sposobu ogrzewania budynku poprzez wymianę kotła olejowego na kocioł gazowy wraz z doprowadzeniem instalacji gazowej do budynku. Zadanie to było współfinansowane ze środków Funduszu Ochrony Środowiska w kwocie 60.000,00 zł.

Pozostałe zrealizowane zadania inwestycyjne to zakup i skonfigurowanie nowoczesnej centrali telefonicznej oraz zamontowanie zestawu klimatyzatorów w części budynku na łączną kwotę 68.024,00 zł.

W tabeli przedstawiona została wysokość wydatków poniesionych na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w latach 2018–2020, z wyszczególnieniem środków na wynagrodzenia pracowników oraz dotacji z Funduszu Pracy przekazywanej corocznie przez ministra właściwego do spraw pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników pełniących funkcję doradcy klienta.

Rok	Wydatki z budżetu PUP ogółem	Środki na wynagrodzenia pracowników (kol. 3), w tym wysokość dotacji Ministra do wynagrodzeń pracowników (kol. 4)		Liczba zatrudnionych pracowników
1.	2.	3.	4.	5.
2018	3.786.702,00	3.422.022,00	584.500,00	70
2019	4.012.447,00	3.601.576,00	542.900,00	70
2020	4.735.526,00	4.223.058,00	594.200,00	70

Według stanu na 31 grudnia 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 70 pracowników, w tym 4 osoby na stanowiskach obsługi. Na koniec roku średnia płaca w Urzędzie, po wzroście minimalnego wynagrodzenia zasadniczego i wyłączeniu dodatku stażowego z płacy minimalnej, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wyniosła 3.470,00 zł brutto.

W ciągu roku na wynagrodzenia wydatkowano **4.223.058,00 zł**, z tego na:

- wynagrodzenia pracowników i dodatkowe wynagrodzenia roczne – 3.134.636,00 zł,
- nagrody za osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej za 2019 rok przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 63.450,00 zł,
- dodatki specjalne przyznane pracownikom z tytułu realizacji instrumentów „tarczy antykryzysowej” ze środków przekazanych przez ministra właściwego do spraw pracy – 318.287,00 zł,
- nagrody jubileuszowe – 33.715,00 zł,
- ubezpieczenia społeczne i składki na Fundusz Pracy – 672.970,00 zł.

DZIAŁANIA REALIZOWANE WSPÓLNIE Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Rok 2020 z uwagi na pandemię i wprowadzone w związku z tym obostrzenia nie obfitował w wiele wydarzeń i inicjatyw, które Powiatowy Urząd Pracy mógł podjąć wraz z partnerami w zakresie aktywnej polityki rynku pracy, edukacji oraz zabezpieczenia społecznego. Niemniej jednak w kilku ciekawych przedsięwzięciach pracownicy Urzędu uczestniczyli, a wybrane zaprezentowano poniżej.

„Marzec na obcasach”

„Marzec na obcasach” to przedsięwzięcie adresowane do wszystkich Pomorzanek, które szukają inspiracji i pomysłów na rozwój zawodowy. W ramach różnych inicjatyw oferowane są głównie spotkania i warsztaty prowadzone przez specjalistów z wielu dziedzin: m.in. doradców zawodowych, coachów, psychologów biznesu, stylistów i dietetyków, które ruszają już w pierwszych dniach marca. Udział w warsztatach to impuls do zmian, na które o wiele łatwiej się zdecydować po rozmowie z doradcą zawodowym, psychologiem czy osobą znajdującą się w podobnej sytuacji życiowej i zawodowej. Z bogatej oferty korzystają nie tylko panie poszukujące zatrudnienia, ale i młode mamy planujące powrót do pracy. Nie brakuje również kobiet aktywnych zawodowo, które chcą rozwijać swoje kompetencje i świadomie wybierać ścieżkę kariery. Wśród zainteresowanych przybywa także senierek, które choć nieaktywne zawodowo, nadal szukają inspiracji do nowych działań i wyzwań.

W tegorocznej edycji Urząd zaproponował mieszkankom powiatu wejherowskiego udział w trzech warsztatach:

- „Ubierz się w pewność siebie” – spotkanie z wizażystką; dzięki „AB makeup studio” uczestniczki poznały jakim są typem urody, a także nauczyły się kilku ciekawych trików dotyczących makijażu. Wskazówki dotyczące odpowiedniego makijażu sprawiają, że poczują się pewniej na rozmowie o pracę oraz będą lepiej postrzegane przez przyszłego pracodawcę;



- „Sama sobie szefem – czy jesteś kobietą przedsiębiorczą”. Warsztaty dotyczące przedsiębiorczości prowadzone były przez doradców zawodowych Urzędu. Z kolei o plusach i minusach prowadzenia własnej firmy, swoich obawach i o tym jak wyglądało założenie działalności gospodarczej opowiedziała Pani Anita Baran, właścicielka sklepu internetowego.



- „Wizerunek osobisty w poszukiwaniu pracy – od CV do rozmowy z pracodawcą”. Warsztat poprowadzony był przez doradców zawodowych. Uczestniczki chętnie uczestniczyły w rozmowie z doradcą zawodowym dzieląc się swoimi osobistymi spostrzeżeniami na temat przygotowania CV, a także z entuzjazmem podchodziły do ćwiczeń warsztatowych.



W ramach „Marca na obcasach” zaplanowano dwie edycje w/w warsztatów, niestety z uwagi na pandemię druga edycja została odwołana i pomimo dużego zainteresowania opisaną inicjatywą tylko **35** kobiet mogło skorzystać ze zorganizowanych spotkań.

„Wybieraj mądrze”

W ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego Powiatowy Urząd Pracy włączył się w akcję pn. „Wybieraj mądrze”. Zorganizowano spotkanie z uczniami Powiatowego Zespołu Szkół Nr 2 w Wejherowie. Udział w takich warsztatach przygotowuje uczniów do świadomego wyboru szkoły, a następnie zawodu, zgodnie z ich zainteresowaniami i możliwościami, kształtuje postawy przedsiębiorczości i aktywności wobec pracy, rozbudza aspiracje zawodowe i motywuje do działania oraz dostarcza informacji o zawodach i wymaganiach rynku pracy.

Seminarium dobrych praktyk

Świadczenie usług przez urzędy pracy w warunkach pandemii, rynek pracy i kompetencje przyszłości to główne tematy Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia, które w tym roku wyjątkowo odbyło się w formule online. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku organizuje Seminarium Dobrych Praktyk od 2012 roku. Wymieniamy się wówczas informacjami, tworzymy nowe rozwiązania, działamy w partnerstwie na rzecz regionalnego rynku pracy. W tym roku pod hasłem „Usługi urzędów pracy w warunkach pandemii COVID-19” spotkanie miało na celu podsumowanie doświadczeń związanych z wdrażaniem tarczy antykryzysowej.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy od lat organizował w listopadzie cykl przedsięwzięć w ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, który jest elementem Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem wydarzenia była promocja postaw przedsiębiorczych wśród osób młodych. W tym roku również zorganizowano to wydarzenie, ale jedynie w formule online:



- 18 listopada zaprosiliśmy młodzież do obejrzenia panelu inspiracyjno-motywacyjnego pod hasłem "Kierunek: przedsiębiorczość. Kompetencje jutra zdobywaj już dziś."
- 19 listopada odbył się dzień z doradcą zawodowym online, podczas którego prowadzone były konsultacje telefoniczne oraz przy użyciu poczty elektronicznej przeznaczone dla osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości, warunkami otrzymania wsparcia z Urzędu na samozatrudnienie oraz bieżącej sytuacji na rynku pracy.

Lider Aktywizacji Osób Młodych

W 2020 roku nasz Urząd otrzymał nagrodę specjalną oraz tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych „Polprom”. Celem konkursu jest promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych, a o nagrodę mogą ubiegać się publiczne instytucje rynku pracy oraz agencje zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy zaprezentował swój innowacyjny wśród

urzędów pracy pomysł na konkurs pn. „Dzień z życia firmy” skierowany do uczniów szkół średnich z powiatu wejherowskiego w ramach corocznych obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości wpisującego się w Światowy Tydzień Przedsiębiorczości. Konkurs polega na przygotowaniu przez zespoły składające się z 3 do 5 osób filmu ukazującego jeden dzień z życia wybranej firmy. W bohaterów filmu wcielają się sami uczniowie lub uczniowie wraz z personelem danego zakładu pracy. O wyborze zakładu, w którym zamierzają nakręcić film, decydują sami uczniowie. W przypadku trudności ze znalezieniem przedsiębiorstwa, chętnego do udziału w projekcie Urząd pomaga wyborze podmiotu. Zgłoszone produkcje oceniane zostają według określonych kryteriów m.in. pomysł, wyczerpanie tematu, nośność tytułu, jakość nagrania, gra aktorska, ogólne wrażenie. Filmy ocenia komisja składająca się z przedstawicieli Urzędu, Regionalnej Izby Przedsiębiorców NORDA oraz Wejherowskiego Centrum Kultury. Nasz pomysł zyskał uznanie w oczach jurorów konkursu oraz stał się inspiracją dla innych urzędów pracy.



Sztab Kryzysowy Pomorskich Przedsiębiorców

Sztab Kryzysowy Pomorskich Przedsiębiorców to zawiązana w I kwartale 2020 roku dynamiczna i elastyczna w swojej działalności inicjatywa wspierająca przedsiębiorców w skrajnie kryzysowym okresie pandemii COVID-19. W skład Sztabu powstałego 16 marca ub.r. weszły następujące organizacje samorządu gospodarczego: Pracodawcy Pomorza, Pomorska Izba Rzemieśnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw, Loża Gdańska Business Centre Club, Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan, Gdański Klub Biznesu, Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza, Kaszubski Związek Pracodawców, Regionalna Izba Przedsiębiorców Norda, Starogardzki Klub Biznesu – Związek Pracodawców, Wojewódzkie Zrzeszenie Handlu i Usług, Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości Pomorza Środkowego oraz Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Dobra Robota.

W związku z trudną sytuacją na rynku do współpracy zaproszeni zostali partnerzy wśród których byli parlamentarzyści, przedstawiciele pomorskich samorządów, administracji państwowej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, urzędów pracy oraz inspektoratów sanitarnych. Również nasz Urząd bardzo chętnie włączył się w prace Sztabu, za co otrzymaliśmy poniższe podziękowanie podczas spotkania zorganizowanego w Dworze Artusa we wrześniu 2020 roku, mającego na celu podsumowanie dokonań oraz podziękowanie partnerom po kilku miesiącach

działalności, dziesiątkach spotkań, inicjatyw i apeli skierowanych w dobie pandemii do ośrodków decyzyjnych.



Projekty „Klub Integracji Społecznej Śródmieście” oraz „Klub Integracji Społecznej Zagórze”

Projekty wymienione powyżej realizowane są w wyniku umów partnerskich zawartych w roku 2017 z Gminą Miasta Wejherowa oraz Gminą Rumia. Ich finansowanie pochodzi z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, a okres realizacji to lata 2017-2022. Celem zaplanowanych w nich działań jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych lub zagrożonych



ubóstwem i wykluczeniem społecznym z obszarów rewitalizowanych obydwu gmin. W 2020 roku wsparciem objęto jedynie 2 osoby zamieszkujące Wejherowo. Sporządzono wraz z nimi indywidualne plany działania oraz objęto wsparciem w ramach prac społecznie użytecznych (1 osoba) oraz szkoleniem „Stylizacja paznokci” (1 osoba).

Z powodu pandemii COVID-19, ośrodki pomocy społecznej działające na terenie w/w gmin nie zrekrutowały większej liczby uczestników. Mieszkańcy z grupy docelowej nie wykazywali zainteresowania oferowanymi działaniami z uwagi na obawy związane z możliwością zachorowania ale także potrzebą sprawowania opieki nad dziećmi będącymi często w wieku przedszkolnym i szkolnym.

Projekt „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie wejherowskim I – drugi etap”

Projekt realizowany jest we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Wejherowie i fundacją PHENOMEN, która działa na terenie powiatów puckiego i wejherowskiego oraz miasta Gdyni.



Jego finansowanie pochodzi z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, a okres realizacji przypada od 01 października 2019 roku do 30 listopada 2021 roku. Głównym celem projektu jest aktywne włączenie oraz zwiększenie szans na zatrudnienie osób i rodzin zamieszkujących powiat wejherowski, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami, poprzez wdrożenie kompleksowego programu aktywizacji społeczno - zawodowej.

Wśród zadań projektu zaplanowano realizację indywidualnej ścieżki wsparcia dla każdego uczestnika, wsparcie dla motywacji do zmiany, reintegrację psychospołeczną i zawodową, pomoc psychologiczno - terapeutyczną dla osób uzależnionych, aktywizację społeczną i zawodową, jak również podwyższenie kompetencji i kwalifikacji. W 2020 roku Urząd objął wsparciem 9 osób poprzez ich skierowanie na 3 miesięczne staże zawodowe i finansowanie przysługujących z tego tytułu stypendiów.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy

Grażyna Sobieraj

Wejherowo, dnia 12.02.2021 roku