

**UCHWAŁA NR VI/XXV/360/21
RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Wejherowskiego

Na podstawie: art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.) oraz art. 9 ust. 2 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834),

**Rada Powiatu Wejherowskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Staroście Wejherowskiemu Gabrieli Lisius w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – **10 770 zł**,
- 2) dodatek funkcyjny – **3450 zł**,
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie **4266 zł**,
- 4) ponadto Staroście przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§ 2.

Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Staroście Wejherowskiemu od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Wejherowskiego.

§ 4.

Traci moc uchwała Rady Powiatu Wejherowskiego Nr VI/II/34/18 z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Wejherowskiego.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wejherowskiego

Józef Reszke

Uzasadnienie

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy ustalenie wynagrodzenia starosty. Zmiana wynagrodzenia Starosty Wejherowskiego wynika ze zmiany ustawy o pracownikach samorządowych wprowadzonych ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2021.1834) oraz nowego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r, poz. 1658) czyli 20.041,50 zł. Równocześnie minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk co daje kwotę 14788,80. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Jak wynika z treści art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Staroście Wejherowskiemu od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.

Przewodniczący Rady
Powiatu Wejherowskiego

Józef Reszke