



POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE
ul. I Brygady Pancерnej WP 32 84-200 Wejherowo,
tel. 58/677-63-00, fax 58/677-63-33, www.pupwejherowo.pl,
e-mail: sekretariat@pupwejherowo.pl



RPW/2999/2022

2022-01-17

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE
W 2021 ROKU



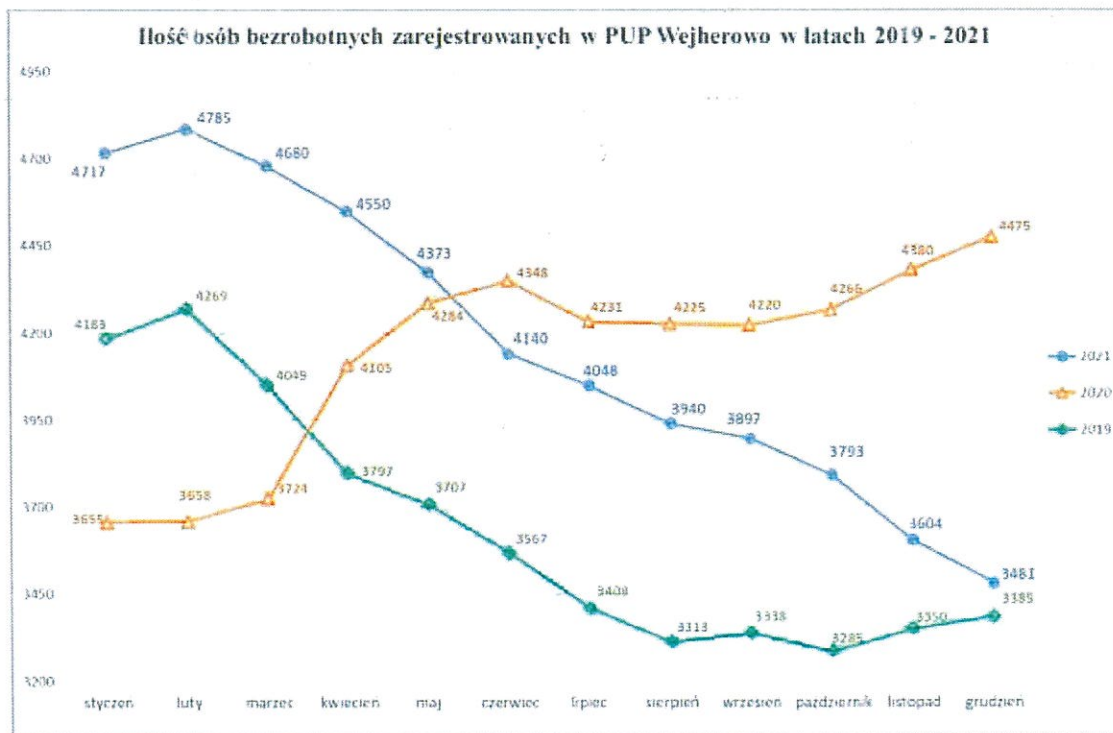
WEJHEROWO - STYCZEŃ 2022 R.

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE WEJHEROWSKIM W 2021 ROKU

Liczba bezrobotnych

Rok 2021 był kolejnym rokiem, który upłynął pod znakiem pandemii COVID-19, jednak jej wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy nie był już tak znaczący jak rok wcześniej. W 2020 roku mieliśmy do czynienia ze stałym wzrostem liczby bezrobotnych w jego pierwszej połowie, lekkim spadkiem po odmrożeniu gospodarki w okresie letnim i ponownym wzrostem w okresie jesienno-zimowym. Natomiast w roku 2021 wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce tylko w styczniu i lutym, co jest zjawiskiem normalnym o tej porze roku, ale już od marca nastąpił dość dynamiczny spadek, który utrzymał się do końca roku.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się **3.481** osób bezrobotnych, co oznacza spadek aż o 994 osoby w stosunku do stanu z końca roku poprzedzającego. Na poniższym wykresie przedstawiono kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w roku 2021 w porównaniu do lat 2019 – 2020.

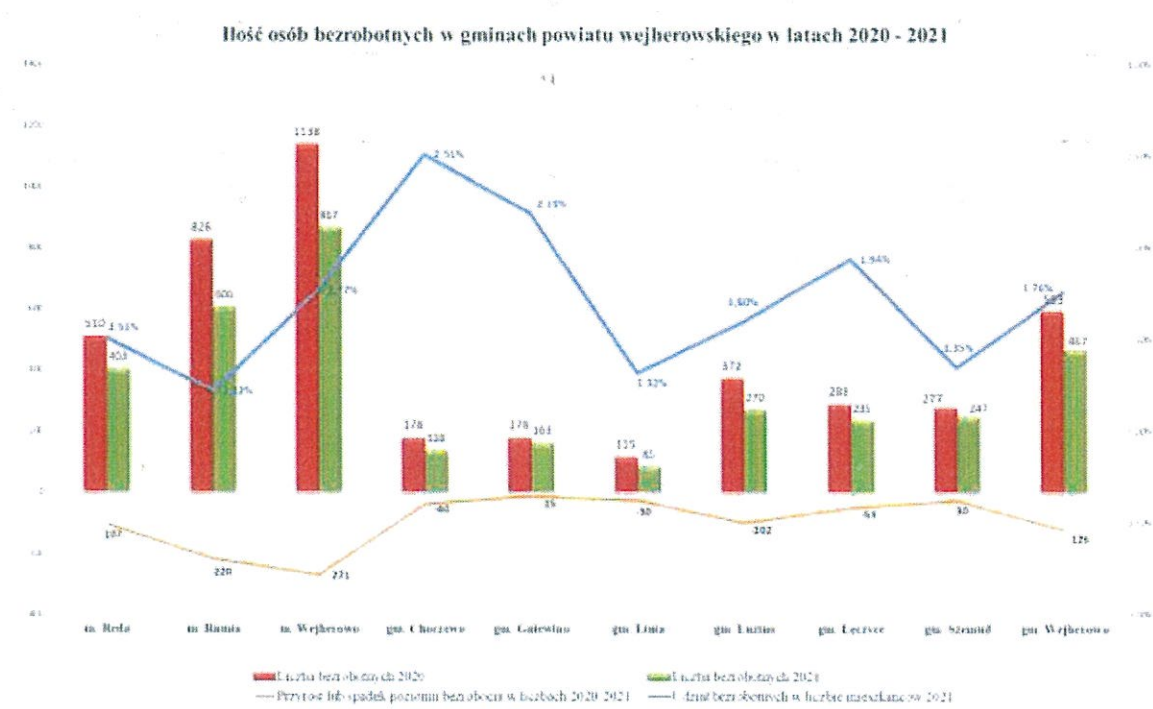


W 2021 roku dynamika spadku bezrobocia rejestrowanego w powiecie wejherowskim wyniosła **22,2%**, podczas gdy rok wcześniej mieliśmy do czynienia ze wzrostem na poziomie 32,2%. Dynamika spadku bezrobocia w powiecie była wyższa od dynamiki spadku w województwie pomorskim o 7,0 pkt proc., i o 7,8 pkt proc. od dynamiki spadku w kraju.

W tabeli przedstawiona została ilość osób bezrobotnych na terenie powiatu wejherowskiego, województwa pomorskiego oraz całego kraju w latach 2019 – 2021 wraz z dynamiką spadku bezrobocia w ostatnim roku.

	<i>Ilość bezrobotnych</i>			<i>Dynamika spadku poziomu bezrobocia w 2021r.</i>
	<i>2019r.</i>	<i>2020r.</i>	<i>2021r.</i>	
<i>Powiat wejherowski</i>	3.385	4.475	3.481	22,2%
<i>Województwo pomorskie</i>	41.900	56.300	47.768	15,2%
<i>Polska</i>	867.200	1.046.400	895.700	14,4%

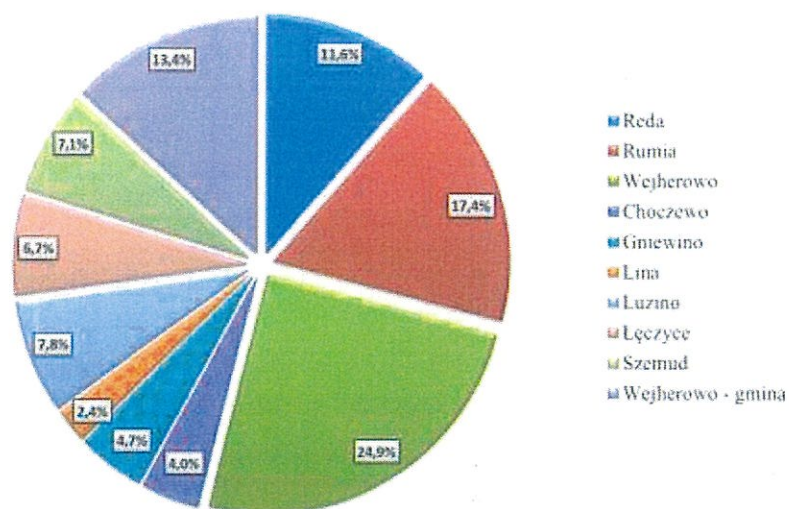
Na przestrzeni ostatniego roku we wszystkich gminach naszego powiatu odnotowano spadek liczby bezrobotnych, przy czym był on największy w Wejherowie i Rumi, odpowiednio o 271 i 220 osób, a najmniejszy w gminie Gniewino – o 15 osób. Poniższy wykres przedstawia ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego w latach 2020 – 2021, spadek w stosunku do roku poprzedniego oraz udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców.



Podobnie jak rok wcześniej najniższy udział procentowy osób bezrobotnych w ogólnej liczbie mieszkańców miał miejsce w Rumi i Redzie oraz w gminach Lina i Szemud, natomiast największy w gminach Gniewino i Choczewo. Wysokość tego wskaźnika zależy m. in. od rodzaju prowadzonej na danym terenie działalności gospodarczej generującej miejsca pracy i dogodnego dojazdu do miejsc zatrudnienia w większych ośrodkach miejskich.

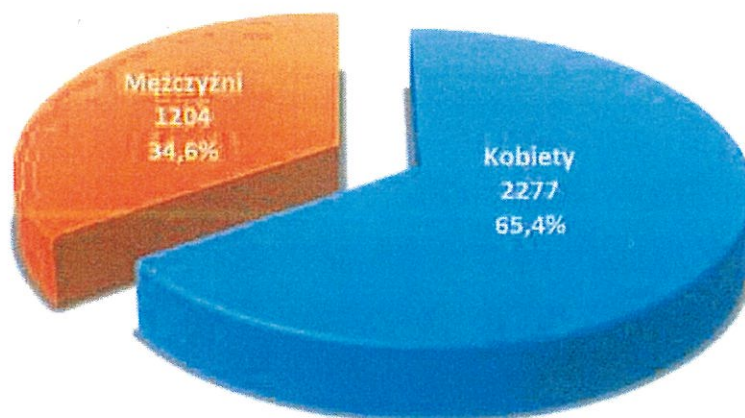
Udział osób bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy kształtował się na podobnym poziomie jak w latach ubiegłych, zmiany w tym zakresie były nieznaczne i wynosiły od 0,2 do 1,1 pkt proc.

Udział bezrobotnych z poszczególnych gmin w ogólnej liczbie osób bezrobotnych



Bezrobocie w każdym powiecie ma charakterystyczne cechy. Wskazując cechy specyficzne dla bezrobocia w powiecie wejherowskim można stwierdzić, że w 2021 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, w populacji osób bezrobotnych przeważały kobiety, co zostało zobrazowane na poniższym wykresie. Ich udział był wyższy o około 5 pkt proc. od średniej wojewódzkiej.

Struktura bezrobotnych wg. płci - stan na 31.12.2021r.

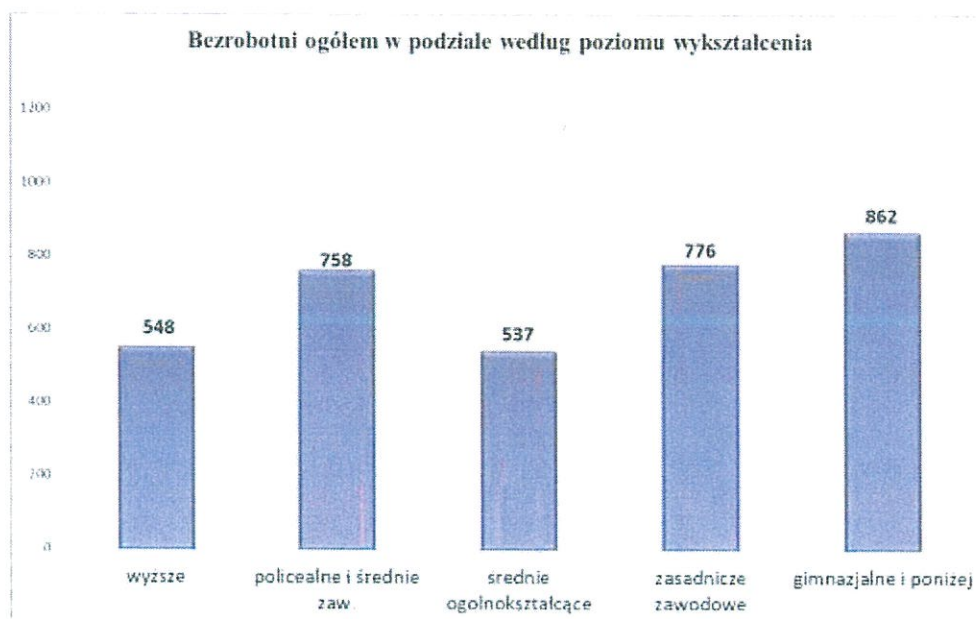


Na przestrzeni roku liczba kobiet zarejestrowanych w Urzędzie zmniejszyła się o 611, czyli o 21,1%, natomiast udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,9 pkt proc. Podjęcie zatrudnienia utrudniają im często niskie kwalifikacje zawodowe, brak doświadczenia zawodowego, konieczność opieki nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi, długotrwałe pozostawanie na bezrobociu.

Kolejną cechą jest duży udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej należą m. in. osoby do 30 roku życia w liczbie 963, przy czym około 72% z nich to kobiety. W 2021 roku w sytuacji tej grupy zaszła pozytywna zmiana, ponieważ ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 27,7% i był niższy o 3,3 pkt proc. od stanu z analogicznego okresu roku poprzedniego. W ten sposób zbliżyliśmy się do średniej wojewódzkiej wynoszącej 26,1%. Niestety w tym samym okresie pogorszyła się nieco sytuacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia (761 osób), których udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł do 21,9%, czyli o 2,1 pkt proc. W województwie pomorskim wskaźnik ten wynosi 24,3%. W tej grupie wiekowej więcej jest zarejestrowanych mężczyzn niż kobiet, co jest efektem zróżnicowanego wieku nabywania uprawnień emerytalnych.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 1.228 osób bez kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Grupa ta stanowiła 35,3% wszystkich zarejestrowanych, podczas gdy średnia dla województwa wynosiła 33,4%.

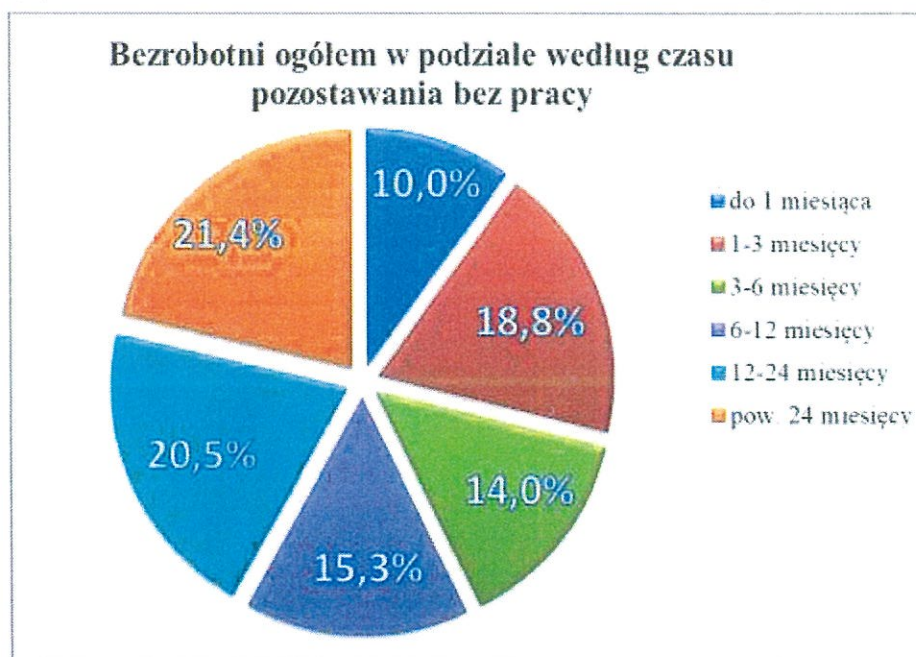
Na wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w powiecie wejherowskim według poziomu wykształcenia.



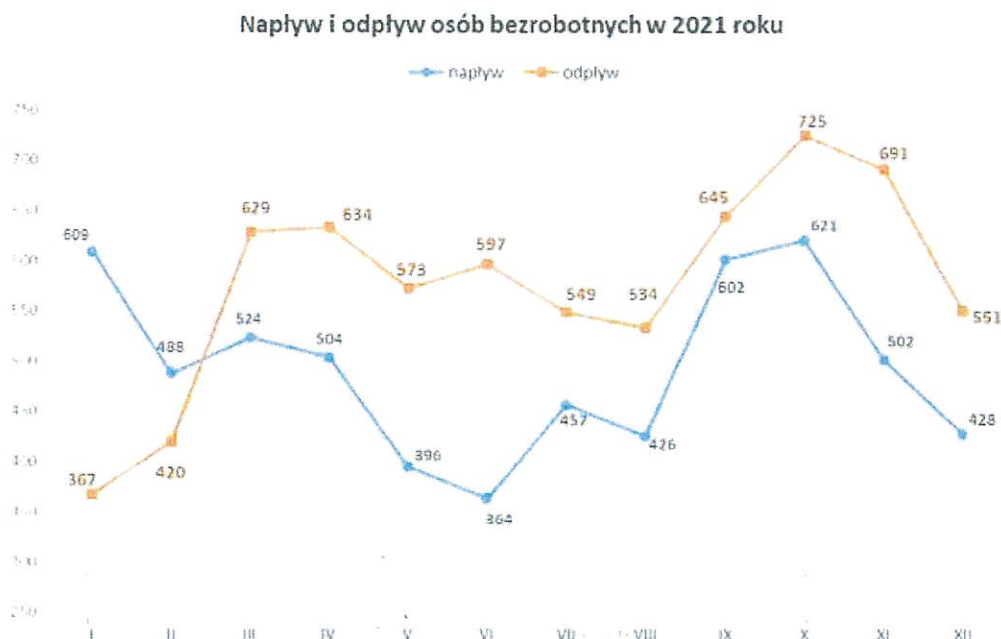
Podobnie jak w latach ubiegłych dominowały w niej osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub dawnym podstawowym i zasadniczym zawodowym. W tych grupach nastąpił największy spadek liczby bezrobotnych, odpowiednio o 281 i 248 osób. W pozostałych grupach liczba bezrobotnych zmniejszyła się od 128 do 192 osób. W sytuacji braku rąk do pracy pracodawcy często zatrudniali osoby nie posiadające pełnych kwalifikacji, byle były chętne do ich podniesienia lub zmiany. Formami ułatwiającymi przygotowanie się bezrobotnych do wykonywania nowego zawodu były szkolenia i staże organizowane przez Urząd. Poza tym pracodawcy chętnie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego finansowane były koszty szkoleń już zatrudnionych pracowników, często wywodzących się spośród osób bezrobotnych.

Od roku 2020 obserwujemy, że w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wzrasta udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, co niewątpliwie było spowodowane pandemią. Jednak w 2021 roku, pomimo rosnącego zapotrzebowania na pracowników, część bezrobotnych nadal potrzebuje dłuższego okresu czasu na znalezienie zatrudnienia, czego przyczyną może być ich niedostosowanie do warunków dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. W ciągu tego roku udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w Urzędzie wyniósł 47,8%. W stosunku do roku poprzedniego wzrósł on w sposób znaczący, bo aż o 10 pkt proc. Jest to zjawisko o szerszym zasięgu, ponieważ na poziomie województwa udział osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 52,1%.

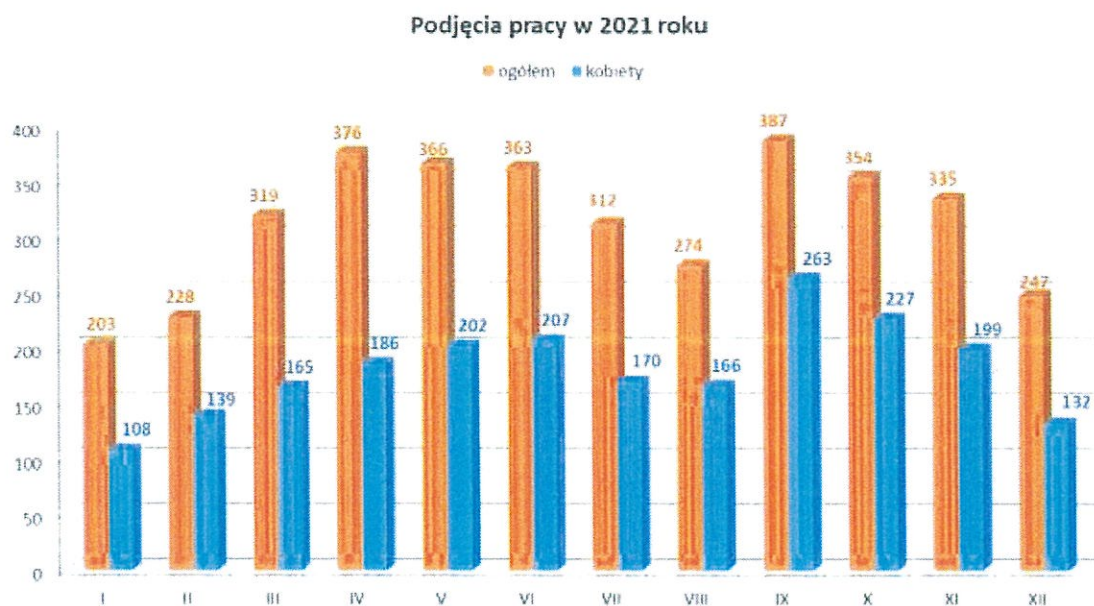
Na wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w podziale według czasu pozostawania bez pracy.



Na wykresie przedstawiono ilość osób bezrobotnych rejestrujących się (napływy) i wykreślonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy (odpływy) w poszczególnych miesiącach 2021 roku.



W okresie sprawozdawczym z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy wyłączono ogółem **6.915** bezrobotnych, czyli o 1.106 osób więcej niż w 2020 roku. Główną przyczyną było podjęcie pracy, co uczyniły **3.764** osoby, czyli 54,4% wszystkich, którzy utracili status bezrobotnego.



W stosunku do roku poprzedniego ilość bezrobotnych podejmujących zatrudnienie wzrosła o 392 osoby. Było to efektem zwiększonego zapotrzebowania na pracowników, bowiem Urząd miał do dyspozycji 7.535 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 1.864 miejsca więcej niż w roku poprzednim.

Z uwagi na dużą przewagę kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych, również więcej z nich, bo 2.164 rozpoczęły pracę, co stanowi 57,5% ogółu podejmujących zatrudnienie i jest to poziom zbliżony do roku poprzedniego (wzrost o 0,4 pkt proc.).

Pozostałymi przyczynami utraty statusu osoby bezrobotnej były:

- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	- 1.421 osób - 20,5%
- rozpoczęcie stażu, szkolenia, prac społecznie użytecznych	- 670 osób - 9,7%
- rezygnacja ze statusu bezrobotnego	- 457 osób - 6,6%
- nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji pracy	- 27 osób - 0,4%
- osiągnięcie wieku emerytalnego, uzyskanie emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego	- 178 osób - 2,6%
- inne (podjęcie nauki, wyjazd za granicę)	- 398 osób - 5,8%

W stosunku do roku 2020 nastąpił znaczny, bo aż o 526 osób, wzrost liczby bezrobotnych, którzy nie zgłosili się do Urzędu w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Było to wynikiem zmiany sposobu kontaktowania się doradców klienta z osobami bezrobotnymi. Ograniczone zostały kontakty telefoniczne i e-mailowe, na rzecz osobistego stawiennictwa w Urzędzie w celu weryfikacji faktycznej gotowości osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia, przedstawienia im propozycji pracy lub innej formy aktywizacji. O 107 wzrosła ilość osób, które zostały skierowane na szkolenie, rozpoczęły staż lub podjęły prace społecznie użyteczne. Ponadto 60 osób więcej wyjechało za granicę w celu poszukiwania lub podjęcia pracy. Na podobnym poziomie jak rok wcześniej utrzymał się udział osób wyłączonych z ewidencji z powodu dobrowolnej rezygnacji, odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia i uzyskania prawa do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego.

Z przytoczonych w tym podrozdziale danych wyraźnie wynika, że odpływ z bezrobocia był wyższy od napływu o 994 osoby, co spowodowało spadek liczby bezrobotnych pozostających na koniec roku w ewidencji Urzędu.

zatrudnienia za granicą, a ponadto 25 osobom oraz 20 pracodawcom udzielono informacji na temat pracy i warunków życia w innych krajach na terenie Europy.

Trudna sytuacja przedsiębiorców spowodowana epidemią COVID-19 nie zmniejszyła skali ich zainteresowania powierzaniem pracy cudzoziemcom, co nadal jest sposobem na trudności związane z pozyskiwaniem pracowników na lokalnym rynku pracy.

W 2021 roku zarejestrowano 7.516 złożonych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu na okres do 6 miesięcy wykonywania pracy obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Rosji i Ukrainy. Ich ilość była niższa o 676 w stosunku do roku poprzedniego, co może wynikać z nadal obowiązujących przepisów ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, które automatycznie przedłużają cudzoziemcom możliwość zatrudnienia na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do upływu 30 dni po odwołaniu stanu epidemii.

Biorąc pod uwagę dane dotyczące zatrudniania cudzoziemców w województwie pomorskim, powiat wejherowski znajduje się, kolejny rok z rzędu, na trzecim miejscu (po Gdańsku i Gdyni) pod względem ilości rejestrowanych oświadczeń.

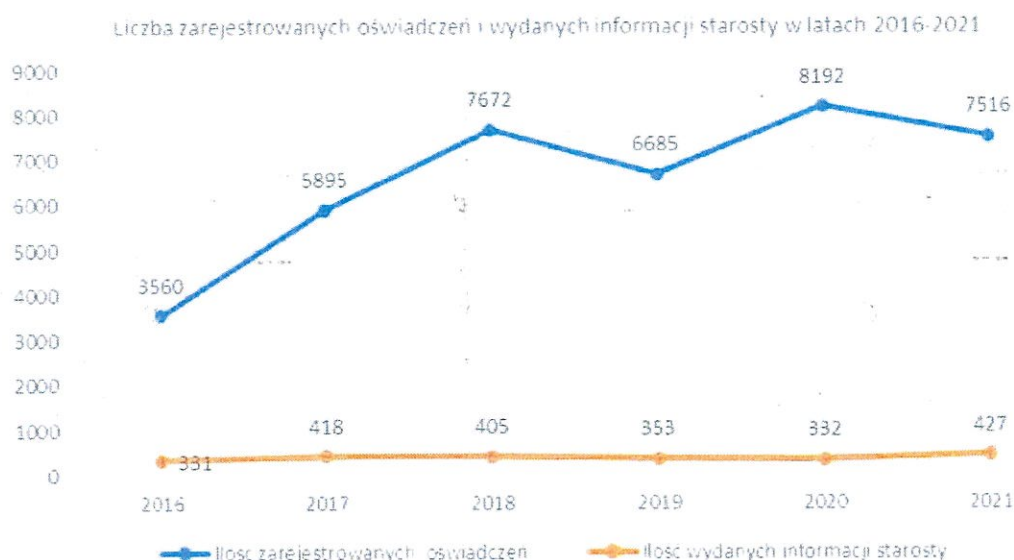
Największym zainteresowaniem ze strony pracodawców, podobnie jak w latach poprzednich cieszyli się obywatele Ukrainy, w stosunku do których wpłynęły 5.762 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Znacznie mniej oświadczeń dotyczyło zatrudnienia cudzoziemców z pozostałych wymienionych wyżej krajów, chociaż w porównaniu z 2020 rokiem ich ilość wzrosła. Pośrednicy pracy zarejestrowali 1018 oświadczeń o powierzeniu pracy obywatelom Mołdowy, 389 oświadczeń dotyczyło obywateli Białorusi, 77 – Federacji Rosyjskiej, a 261 – obywateli Gruzji. Najmniej, bo tylko 9 oświadczeń dotyczyło obywateli Armenii. W ostatnich latach zauważalny jest wzrost zatrudniania obywateli Mołdowy gdyż w 2019 roku ich liczba wyniosła 119 osób, w 2020 – 765, a w 2021 roku już 1018.

Za złożenie każdego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracodawca ponosi opłatę w wysokości 30 zł. Połowa tej kwoty przekazywana jest do budżetu centralnego, a druga połowa do budżetu powiatu. Powiatowy Urząd Pracy przekazał w 2021 roku na dochody powiatu **121.140,00 zł**.

Ponadto pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydawali zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców w rolnictwie i turystyce, która może trwać maksymalnie przez okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego. W ciągu roku wydano 241 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, podczas gdy rok wcześniej były to 323 zezwolenia. W przypadku zezwoleń na pracę sezonową mają również zastosowanie przepisy ustawy o COVID-19, które przedłużają

cudzoziemcom ważność wydanych zezwoleń na pracę sezonową do upływu 30 dni po odwołaniu stanu epidemii.

Podobnie jak w latach poprzednich pracodawcy z terenu powiatu wejherowskiego byli zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców również na innych zasadach i na dłuższe okresy niż wymienione wyżej. W związku z tym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali pracodawcom ubiegającym się o uzyskanie od Wojewody Pomorskiego pozwolenia na pracę dla cudzoziemców, 427 informacji o braku możliwości zaspokojenia ich potrzeb kadrowych w oparciu o zasoby lokalnego rynku pracy. Informacje te dotyczyły 3.801 stanowisk pracy. Dla porównania, w 2020 roku wydano 332 takie informacje dotyczące 2.560 stanowisk pracy. Na wykresie przedstawiona została liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz liczba wydanych informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców w latach 2016 – 2021.



Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy po raz kolejny brali udział w ogólnopolskim badaniu pt. „Barometr zawodów”, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę sytuacji w zawodach na lokalnym rynku pracy. Opracowana prognoza, która wskazuje zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone może być wykorzystywana w procesie planowania kariery zawodowej, zmiany lub podwyższania kwalifikacji zawodowych.

W 2021 roku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy analogicznie do roku 2020 brali również udział w realizacji instrumentów wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców w ramach „tarcz antykryzysowych”.

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu tych osób do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Usługa poradnictwa zawodowego może być również skierowana do pracodawców i polega na udzielaniu im pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz na wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W 2021 roku doradcy zawodowi przeprowadzili dla 210 osób porady indywidualne, które dotyczyły takich zagadnień jak:

- informacje na temat rynku pracy, skuteczne metody poszukiwania pracy oraz pobudzania motywacji do poszukiwania zatrudnienia,
- zdiagnozowanie trudności w poszukiwaniu pracy oraz wypracowanie rozwiązań w zakresie przełamywania barier,
- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, tj. CV i listu motywacyjnego,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, określenie mocnych stron klienta,
- przekwalifikowanie zawodowe, pomoc w doborze szkolenia zawodowego lub dalszego kształcenia,
- określenie dla 7 osób predyspozycji i zainteresowań zawodowych przy użyciu Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ), narzędzia diagnostycznego, służącego do badania zainteresowań zawodowych, które jest stosowane w przypadku, gdy klient ma problem w określeniu predyspozycji zawodowych, nie wie, w jakim kierunku podjąć dalszą naukę lub szkolenie,
- informacje dotyczące zakładania własnej działalności gospodarczej oraz miejsc (organizacji, instytucji) wspierających przedsiębiorczość,
- pomoc przy obsłudze komputera,
- ustalanie warunków zakończenia Indywidualnych Planów Działania osób bezrobotnych.

Ponadto w omawianym okresie doradcy zawodowi przeprowadzili 3 porady grupowe (w tym 2 on-line) dla łącznie 28 uczestników. Były to jednodniowe warsztaty tematyczne, których celem było zapoznanie uczestników z tematyką rynku pracy oraz nabycie umiejętności przydatnych w poszukiwaniu zatrudnienia. Tematyka zrealizowanych porad to:

- „**Gotowość do zmian – wyznaczanie sobie celów**”

Celem zajęć było pobudzenie motywacji do podejmowania wyzwań, wyznaczania celów oraz umiejętności zarządzania sobą w czasie.

- **„Metody poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych”**

Jednodniowa grupowa porada zawodowa, adresowana głównie do osób, które nie posiadają przygotowanego życiorysu zawodowego lub poszukują informacji jak można w sposób bardziej „atrakcyjny” dla pracodawcy przygotować swoje dokumenty. W zakres porady wchodzi między innymi informacje dotyczące zasad sporządzania CV i listu motywacyjnego oraz informacje na temat typów życiorysów. Przedstawiane są także konkretne wzory dokumentów aplikacyjnych.

Doradcy zawodowi realizowali również szereg innych działań:

- a) skierowanie 2 osób na badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku,
- b) udział w komisji ds. szkoleń indywidualnych i opiniowanie wniosków osób bezrobotnych dotyczących skierowania na wybrany przez siebie kurs,
- c) opracowywanie Indywidualnych Planów Działania dla 5 uczestników projektu: „Klub Integracji Społecznej – W poszukiwaniu pracy” realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rumi,
- d) udział w badaniu „Barometr Zawodów” czyli prognozowaniu sytuacji na rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych na rok 2022,
- e) pełnienie funkcji doradcy klienta dla osób poszukujących pracy, w tym obsługa klienta, przedstawianie ofert pracy oraz kierowanie na formy wsparcia finansowane ze środków PFRON,
- f) współpraca w ramach sieci szkolnych doradców edukacyjno-zawodowych z powiatu wejherowskiego; przedstawienie w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej prezentacji pt.: „Aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz formy wsparcia absolwentów ze strony PUP w Wejherowie” w celu dalszego informowania młodzieży przez doradców w szkołach,
- g) działania promujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży ze szkół powiatu wejherowskiego; zajęcia on-line przeprowadzono z 500 uczniami takich placówek jak:
 - Powiatowy Zespół Szkół Nr 1, 2 oraz 3 w Wejherowie,
 - Powiatowy Zespół Szkół w Redzie,
 - Niepubliczna Szkoła Rzemiosła w Wejherowie,
 - Ośrodek Szkolno-Wychowawczy i Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego w Wejherowie,
- h) realizacja działań w zakresie udzielania pomocy lokalnym przedsiębiorcom w ramach tarczy antykryzysowej.

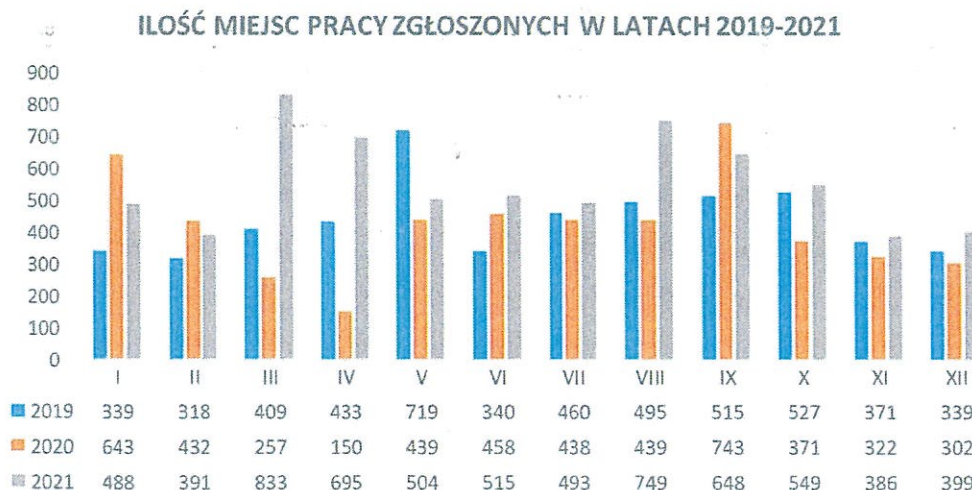
USŁUGI RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo Pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy polegającą przede wszystkim na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W ciągu roku Dział Pośrednictwa Pracy przyjął do realizacji **7.535** ofert dotyczących wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W porównaniu do roku poprzedniego, kiedy to pracodawcy złożyli 5.671 ofert, zgłoszone zapotrzebowanie na pracowników uległo zwiększeniu o 1.864 miejsca pracy.

Złożone przez pracodawców oferty pracy dotyczące zatrudnienia niesubsydiowanego w ilości **6.650** miejsc pracy stanowiły **88,3%** ogółu ofert będących w dyspozycji Urzędu. Poniższy wykres przedstawia ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2021.



W stosunku do roku 2020 wzrosła ilość ofert dotyczących subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej i kształtowała się ona następująco:

- **362** miejsc pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy, takich jak prace interwencyjne, zatrudnienie wspierane i miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów ich wyposażenia; miejsca te stanowiły **4,8%** ogółu ofert;
- **523** miejsc aktywizacji zawodowej, czyli miejsc odbywania staży i prac społecznie użytecznych, które stanowiły **6,9%** wszystkich ofert.

Największa liczba ofert pracy dotyczyła branży gastronomicznej (881 stanowisk pracy) oraz różnorodnych zawodów w branży budowlanej (641 stanowiska pracy). Pracodawcy poszukiwali również stolarzy (202 stanowiska), tapicerów (113 stanowisk), magazynierów (88 stanowisk). Wpływały także oferty pracy dla pracowników fizycznych na stanowiska pracownika produkcji (414 miejsc), pakowacza (220 miejsc), sprzątaczkę (100 miejsc). Wyjątkowo duże zapotrzebowanie dotyczyło nauczycieli, zarówno przedmiotów ogólnokształcących jak i zawodowych – 240 stanowisk. Natomiast w ramach subsydiowanych miejsc pracy zapotrzebowanie dotyczyło głównie takich stanowisk jak pracownik biurowy, pracownik budowlany, sprzedawca, kosmetyczka, księgowy, kucharz, magazynier.

Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy w stosunku do roku poprzedniego była spowodowana przede wszystkim łagodzeniem obostrzeń pandemicznych i wzrostem zapotrzebowania na pracowników sezonowych. Jak wynika z powyższych danych popyt na pracowników w gastronomii był bardzo duży i przewyższał podaż. Było to wynikiem odejścia z branży i przekwalifikowania się w czasie *lockdownów* części pracowników, którzy obecnie nie chcą do niej wracać. Powodem jest obawa utraty pracy w sytuacji możliwego kolejnego zawieszenia działalności spowodowanej pandemią.

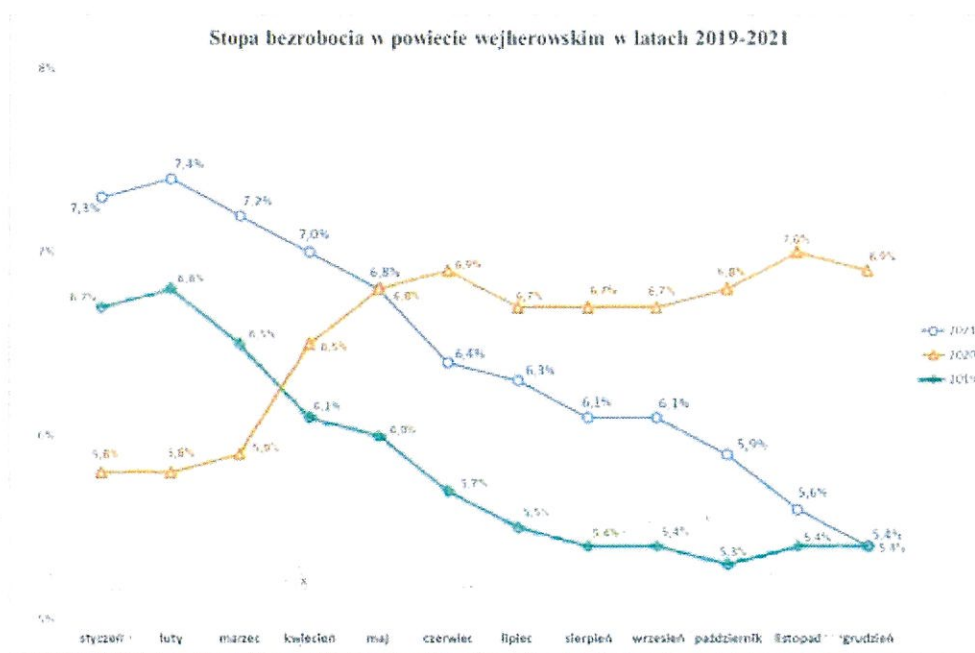
Realizując potrzeby pracodawców oraz biorąc pod uwagę ograniczenia związane z epidemią Dział Pośrednictwa Pracy w 2021 roku zorganizował 3 giełdy pracy dla firm: TELEKOM Usługi Sp. z o.o. oraz PHU „El-Forte” s.c., w których uczestniczyło łącznie 27 osób bezrobotnych. Firmy poszukiwały pracowników w zawodach serwisant/monter infrastruktury telekomunikacyjnej, pracownik remontowo-budowlany, elektryk/elektromonter oraz pomocnik elektryka. W wyniku naborów 3 osoby podjęły zatrudnienie.

Przez część roku, tak jak to miało miejsce rok wcześniej, kontakty pośredników pracy z osobami bezrobotnymi odbywały się głównie za pośrednictwem telefonu, portalu praca.gov.pl, maila oraz poczty tradycyjnej. Jednak stopniowo przywracano osobiste stawiennictwo osób bezrobotnych w Urzędzie. Pośrednicy pracy, pełniący funkcję doradcy klienta, w ciągu 2021 roku odbyli 28.994 kontakty aktywizacyjne z osobami bezrobotnymi i opracowali 4.701 indywidualnych planów działania mających na celu doprowadzenie bezrobotnego do zatrudnienia, wydali 862 skierowania do pracy i 516 skierowań do odbycia stażu, przedstawili bezrobotnym 7.680 propozycji pracy oraz 685 propozycji dotyczących ofert stażowych.

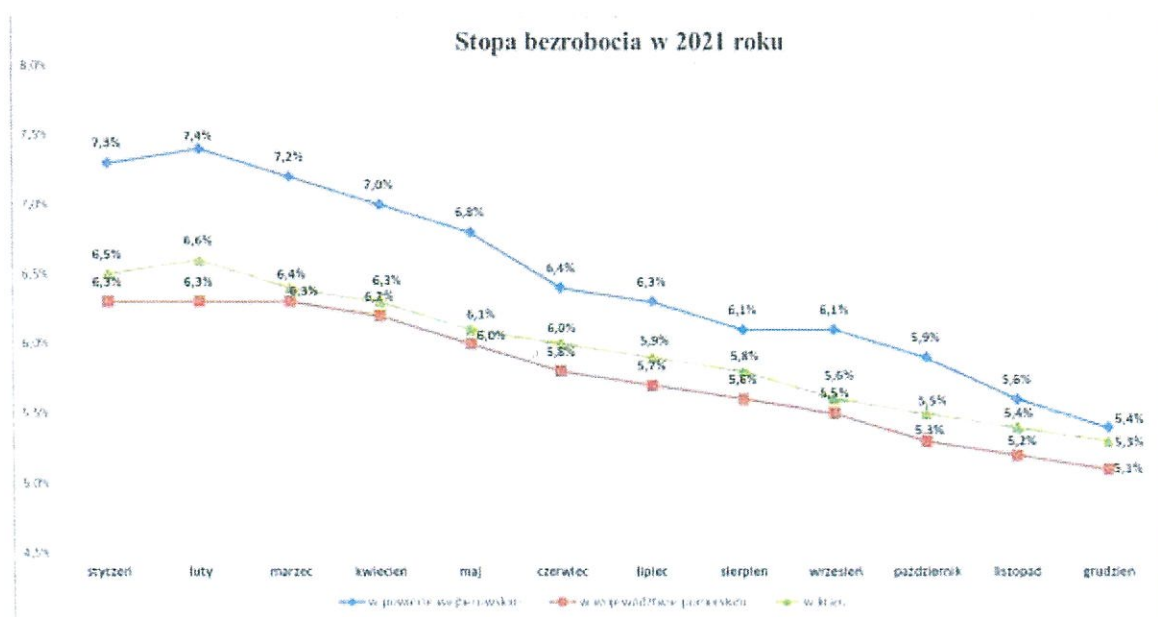
Ponadto pośrednicy pracy realizowali we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zadania wynikające z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami. W ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) do Urzędu wpłynęło 258 ofert zawierających 1.501 miejsc pracy. Oferty zostały udostępnione osobom poszukującym

Stopa bezrobocia

Według szacunków stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na koniec 2021 roku powinna ukształtować się na poziomie 5,4%. Jak wynika z danych przedstawionych na poniższym wykresie będzie ona niższa o 1,5 pkt proc. w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego i równa stopie bezrobocia z grudnia 2019 roku.



Kolejny wykres obrazuje kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim, województwie pomorskim i w kraju w poszczególnych miesiącach 2021 roku.



Zaprezentowane na wykresach stopy bezrobocia na dzień 31 grudnia 2021 roku są wielkościami szacunkowymi, ponieważ oficjalną stopę bezrobocia za ubiegły rok Główny Urząd Statystyczny podaje zwykle pod koniec stycznia. Jednak dane z poprzednich miesięcy są danymi oficjalnymi i wyraźnie widać, że po okresie wzrostu stopy bezrobocia w powiecie w 2020 roku, w roku sprawozdawczym mieliśmy do czynienia z bardzo dynamicznym jej spadkiem, podobnie jak miało to miejsce dwa lata wcześniej. Po wzroście liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia w dwóch pierwszych miesiącach 2021 roku, w związku z utrzymującą się epidemią i trudną sytuacją niektórych branż gospodarki, spodziewano się raczej, że nastąpi wzrost bezrobocia.

Aktualnie pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat wejherowski, razem z miastem Słupsk, znajduje się na szóstym miejscu w województwie, po Trójmieście oraz powiatach kartuskim i gdańskim. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia była wyższa niż 5,4%, a w trzech (człuchowskim, lęborskim i nowodworskim) przekroczyła 10,0%.

Województwo pomorskie, ze stopą bezrobocia w wysokości 5,1%, która w stosunku do roku 2020 uległa obniżeniu o 0,8 pkt proc., zajmuje siódme miejsce w kraju. Natomiast stopa bezrobocia w kraju, która ukształtowała się na poziomie 5,3%, jest niższa o 0,9 pkt proc. od stopy z końca roku poprzedniego.

Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2021 roku napływ osób do Powiatowego Urzędu Pracy ukształtował się na poziomie 5.921 bezrobotnych i 219 poszukujących pracy, co oznacza, że średnio w miesiącu rejestrowało się 512 osób. W stosunku do roku poprzedniego zarejestrowało się o 978 osób mniej. Rejestracja osób bezrobotnych odbywała się zarówno elektronicznie, jak i w formie osobistego stawiennictwa, po wcześniejszym telefonicznym umówieniu się. Od września Urząd jest w pełni otwarty dla klientów, którzy są przyjmowani z zachowaniem rygorów sanitarnych, chociaż zachęcamy do załatwiania wszelkich spraw drogą elektroniczną, z czego korzysta coraz większa grupa osób.

W ogólnej liczbie rejestrujących się w ciągu roku 415 osób zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co w stosunku do roku 2020 oznacza spadek o 174 osoby. W większości zwolnienia te miały miejsce w przedsiębiorstwach spoza terenu powiatu wejherowskiego. Na terenie naszego powiatu zwolnień grupowych dokonały: NORDEA BANK SA (3 osoby), Iglotex Dystrybucja Sp. z o.o. (1 osoba), SN STRUKTON Sp. z o.o. (7 osób), Poczta Polska SA (6 osób) i REMONTOWA LNG SYSTEMS Sp. z o.o. z siedzibą w Rumi (21 osób). Łącznie w w/w firmach zwolnionych zostało 38 osób, przy czym REMONTOWA będzie kontynuować proces zwalniania kolejnych 17 pracowników do lutego 2022 roku.

Organizacja szkoleń

Szkolenia organizowane przez Urząd dla osób bezrobotnych mają na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Ich organizacja polega na:

- wyborze instytucji szkoleniowych i zawieraniu z nimi umów na organizację szkolenia,
- kierowaniu osób na szkolenia,
- monitorowaniu przebiegu szkoleń,
- przeprowadzaniu analiz skuteczności i efektywności szkoleń.

Pandemia niewątpliwie zmieniła podejście do szkoleń, zarówno po stronie jednostek szkoleniowych, jak i osób bezrobotnych. Firmy świadczące usługi szkoleniowe, po ubiegłorocznych doświadczeniach, sprawnie dostosowały swoją ofertę do nowej sytuacji, np. poprzez organizację części zajęć teoretycznych on-line lub organizując szkolenia w mniejszych grupach z zachowaniem reżimu sanitarnego. Również kursanci szybko dostosowali się do nowych form prowadzenia zajęć.

W 2021 roku Urząd zorganizował 64 szkolenia, tj. o 19 więcej niż w roku poprzednim. Były to 63 szkolenia indywidualne organizowane na wniosek osób bezrobotnych. Pozwoliło to lepiej dostosować programy szkolenia do potrzeb wnioskodawców, dając im wiedzę i umiejętności niezbędne na nowym stanowisku pracy, co przełożyło się na szybsze znalezienie pracy przez te osoby i wysoką efektywność organizowanych szkoleń. Kursanci nabywali dodatkowe kwalifikacje w kilkudziesięciu różnych specjalnościach. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia kosmetyczne w szerokim zakresie, kwalifikacja dla kierowców na przewóz osób i rzeczy, kursy spawania różnymi metodami oraz obsługa sprzętu ciężkiego.

Zorganizowano również 1 szkolenie grupowe z zakresu „ABC Przedsiębiorczości” dla osób bezrobotnych, których wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej przeszły pozytywnie weryfikację i zostały rekomendowane do udzielenia dofinansowania. Szkolenie to daje osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą podstawową wiedzę na temat procedury zakładania działalności, aktów prawnych związanych z jej prowadzeniem, rachunkowości małej firmy, rozliczeń z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, podstaw marketingu i reklamy oraz profesjonalnej obsługi klienta

W szkoleniach uczestniczyło 230 osób bezrobotnych, o 41 osób więcej niż rok wcześniej. Z 225 osób, które ukończyły szkolenia, 196 podjęło zatrudnienie, co daje efektywność na poziomie 87%. Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę 378.622,75 zł, tj. o 95.132,75 zł więcej niż w rok wcześniej.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Staże

Staże od lat należą do najpopularniejszej formy wsparcia wybieranej przez przedsiębiorców spośród dostępnych instrumentów rynku pracy. Nie inaczej było w roku 2021. Wynikało to przede wszystkim z faktu, iż w czasach niestabilnej sytuacji na rynku pracy spowodowanej epidemią COVID-19 jest to bardzo bezpieczna forma dla pracodawców, gdyż pozwala na sprawdzenie potencjału danej osoby i przyuczenie jej do pracy na danym stanowisku pracy bez ponoszenia kosztów zatrudnienia. Natomiast osoby bezrobotne skierowane na staż nabywają doświadczenie zawodowe na konkretnym stanowisku bez nawiązania stosunku pracy. Z formy tej mogą korzystać wszyscy bezrobotni, zarówno osoby młode, dopiero rozpoczynające życie zawodowe, jak i osoby powracające na rynek pracy po dłuższej przerwie.

W badanym okresie Urząd zawarł 377 umów o zorganizowanie stażu z pracodawcami, z których 19% stanowiły podmioty publiczne. Zdecydowaną większość staży stanowiły te realizowane na terenie powiatu wejherowskiego, natomiast z pracodawcami spoza terenu powiatu podpisano 37 umów.

Pracodawcy bardzo chętnie przyjmowali po kilka osób do swoich firm, dzięki czemu mogli sprawdzić i przyuczyć do pracy nowych pracowników. Z najlepszymi, którzy sprawdzili się w danym zawodzie, zawierali umowy o pracę. Również jednostki publiczne jak np. ZUS i SANEPiD chętnie przyjmowały stażystów, w głównej mierze w celu pomocy przy realizacji zadań związanych z pandemią i tarczą anty kryzysową oraz w celu pomocy w zapewnieniu płynności w wykonywaniu bieżących zadań przy dużej absencji pracowników wynikających z zachorowań i kwarantann. W ramach staży osoby bezrobotne miały okazję w pełni poznać pracę na poszczególnych stanowiskach oraz nabyć znaczące doświadczenie zawodowe, które niewątpliwie zaprocentuje w ich dalszym życiu zawodowym, pozwoli na szybsze znalezienie pracy oraz wdrożenie i adaptację w nowym miejscu pracy.

Zdecydowanie wzrosła liczba osób uczestniczących w stażach. Dzięki tej formie aktywizacji doświadczenie zawodowe zdobywały 502 osoby, w tym 99, które kontynuowały staż rozpoczęty w 2020 roku. Udział w stażu zakończyły 374 osoby. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 63%, co oznacza że 234 osoby podjęły zatrudnienie po zakończeniu stażu. W ramach realizowanych umów 128 osób będzie kontynuować staż w roku bieżącym.

Średni okres odbywania stażu wyniósł 5 miesięcy. W trakcie roku zmieniła się wysokość stypendium stażowego, które od czerwca wynosi 1.489,00 zł. Realizacja staży finansowana była głównie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kształtowanie się liczby osób odbywających staż oraz uzyskiwanej efektywności zatrudnieniowej na przestrzeni lat 2019 – 2021 prezentuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba osób uczestniczących w stażach	373	339	502
Liczba osób, która zakończyła udział w stażach	359	233	374
Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	258	163	234
Efektywność zatrudnieniowa w %	72%	70%	63%
Łączna kwota wydatków	2.184.024,00 zł	1.921.361,00 zł	3.614.785,37 zł

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na wsparciu osób bezrobotnych powracających na rynek pracy poprzez refundację pracodawcy z tytułu ich zatrudnienia części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Co do zasady zatrudnienie następuje na minimalny okres 12 miesięcy, a w/w koszty refundowane są przez 6 miesięcy. Przez pozostały okres pracodawca ponosi koszty samodzielnie. W 2021 roku wysokość dofinansowania do jednego miejsca pracy wynosiła 1.000,00 zł miesięcznie plus składka na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Prace interwencyjne stanowią jedną z bardziej efektywnych form przeciwdziałania bezrobociu i odgrywają bardzo istotną rolę na lokalnym rynku pracy, dlatego też w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy dofinansował zatrudnienie 204 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych, o 83 osoby więcej niż w roku poprzednim. Sytuacja ta spowodowana była z jednej strony większymi środkami finansowymi, którymi dysponował Urząd, a z drugiej – część pracodawców decydowała się na zatrudnienie sprawdzonych kandydatów, np. uczniów, którzy wcześniej odbywali u nich praktyczną naukę zawodu, osób odbywających staż czy też z polecenia w czasach niedoboru wykwalifikowanej kadry.

Z ogólnej liczby bezrobotnych korzystających z tej formy wsparcia 83 osoby rozpoczęły zatrudnienie jeszcze w 2020 roku, a 121 zostało skierowanych w roku sprawozdawczym. W 2021 roku prace interwencyjne zakończyły 133 osoby, z których 130 utrzymało zatrudnienie. Pozostałe 71 osób kontynuuje zatrudnienie w tej formie w roku bieżącym.

Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji ukształtowała się na poziomie 98%, tj. o 1 pkt proc. wyżej w stosunku do roku poprzedniego. W poprzednich latach rezultaty prac interwencyjnych były równie zadowalające, co pokazuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba osób uczestniczących w pracach interwencyjnych	134	121	204
Liczba osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych	103	63	133
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	101	61	130
Efektywność zatrudnieniowa w %	98%	97%	98%
Łączna kwota wydatków	453.931,00 zł	339.206,00 zł	748.630,69 zł

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to narzędzie umożliwiające pracodawcy utworzenie nowego lub doposażenie istniejącego miejsca pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

Mimo powszechnie trudnej sytuacji na rynku pracy w roku sprawozdawczym, można stwierdzić, że nie wszystkie firmy działające na lokalnym rynku to w znaczący sposób odczuły, bowiem pracodawcy w dalszym ciągu tworzyli nowe miejsca pracy, na których zatrudniali osoby bezrobotne. W 2021 roku ilość stanowisk pracy utworzonych w ramach tej formy wsparcia wzrosła w porównaniu w ostatnimi latami. Urząd zawarł bowiem z pracodawcami 117 umów na refundację kosztów wyposażenia 126 nowych miejsc pracy. Było to o 27 stanowisk więcej niż w 2020 roku i 21 stanowisk więcej niż w 2019 roku.

Na refundację kosztów wyposażenia miejsc pracy wydatkowano 2.766.000,00 zł. Pracodawcy mogli się ubiegać o kwotę 22.000,00 zł na jedno stanowisko pracy, a średni poziom refundacji wyniósł 21.952,38 zł. Przedstawione poniżej dane charakteryzują omawianą formę wsparcia na przestrzeni lat 2019 – 2021.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba przyznanych refundacji	105	99	126
Łączna kwota wydatków	2.089.150,00	1.976.808,00	2.766.000,00
Średnia kwota otrzymanej refundacji	19.896,67	19.967,76	21.952,38

Podobnie jak w latach ubiegłych stanowiska pracy tworzone w branżach typowych dla powiatu wejherowskiego. Nowe miejsca pracy powstawały głównie w tych dziedzinach gospodarki, w których notorycznie brakuje rąk do pracy. Najwięcej, bo aż 26 miejsc pracy, zostało utworzonych w zakładach branży budowlanej, kolejno 20 stanowisk powstało w branży handlowej, 14 administracyjno-biurowej, po 9 stanowisk w branżach samochodowej

i gastronomicznej 5 stanowisk związanych było z opieką medyczną, po 4 miejsca pracy utworzono w branży kosmetycznej, stolarskiej i elektrycznej. Ponadto pandemia nasiliła realizację zakupów on-line, co również spowodowało wzrost utworzonych miejsc pracy w zakresie sprzedaży internetowej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznał 193 osobom bezrobotnym jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, których łączna wartość wyniosła 3.824.220,00 zł, tj. o 28,37 % więcej niż w roku poprzednim. Liczba bezrobotnych objętych wsparciem wzrosła o 48 osób. Maksymalna kwota środków, o którą można było wnioskować to 20.000,00 zł, zaś średnia wartość udzielonego wsparcia ukształtowała się na poziomie 19.814,61 zł i była wyższa o 924,06 zł w stosunku do roku poprzedniego. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej pochodziły z następujących źródeł: z Europejskiego Funduszu Społecznego w 36,7%, Funduszu Pracy w 55,8%, Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” w 3,0%, rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Aktywizacji Zawodowej Osób Bezrobotnych Zamieszkujących Wieś w 4,4%.

Mimo panującej nadal pandemii nie odnotowano spadku zainteresowania osób bezrobotnych tą formą wsparcia. W tabeli przedstawiona została liczba przyznanych dotacji oraz wysokość środków wydatkowanych na ten cel w okresie ostatnich 3 lat.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba przyznanych dotacji	109	145	193
Łączna kwota wydatków	2.065.518,00 zł	2.739.130,00 zł	3.824.220,00 zł
Średnia kwota otrzymanej dotacji	18.949,70 zł	18.890,55 zł	19.814,61 zł

Podobnie jak w latach poprzednich wśród otwieranych przez klientów PUP działalności dominowały branże budowlano-remontowe (26) i fryzjersko-kosmetyczne (26). Na kolejnych miejscach znalazły się usługi w zakresie mechaniki samochodowej (12), usługi elektryczne (10), hydrauliczne (9), stolarskie (7), sprzedaż internetowa (6) oraz specjalistyczne projektowanie (6).

Analizując dane dotyczące płci i wieku osób, które otrzymały przedmiotowe wsparcie można wysnuć wniosek, że decyzję o utworzeniu własnej firmy podejmowały głównie osoby w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia, posiadające już doświadczenie zawodowe, odpowiednie kwalifikacje, rozeznanie lokalnego rynku oraz mające sprecyzowane plany zawodowe. Grupa ta stanowiła 65,1% osób, które otrzymały dotację w 2021 roku. Również w przeciągu ostatnich trzech lat ta grupa wiekowa była dominująca, jej udział wynosił bowiem

56,4% osób otrzymujących pomoc. Utrzymała się również istniejąca od lat tendencja, że to głównie mężczyźni otwierają działalność gospodarczą, ponieważ w ostatnim roku stanowili oni 54,2% ogółu otrzymujących środki na ten cel. W poniższej tabeli przedstawiono liczbę osób, z uwzględnieniem płci i wieku, które otrzymały dofinansowanie, w okresie ostatnich 3 lat.

Rok	Ilość dotacji	Kobiety	Mężczyźni	Wiek		
				Do 30	30 - 50	Powyżej 50
2019	109	49	60	51	46	12
2020	145	61	84	61	80	4
2021	193	89	104	57	126	10
Łączna ilość	447	199	248	169	252	26

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację związaną z pandemią COVID-19 należy stwierdzić, że nie miał miejsca żaden przypadek zawieszenia czy też przedwczesnego zamknięcia działalności gospodarczej, co świadczy o właściwym doborze kandydatów, którym udzielono wsparcia oraz o determinacji osób bezrobotnych rozpoczynających działalność na własny rachunek.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to pomoc wyłącznie dla osób młodych do 30 roku życia. Może być ona udzielona, gdy osoba bezrobotna podejmuje zatrudnienie lub działalność gospodarczą w innej miejscowości w odległości co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub gdy czas dojazdu do pracy i powrotu środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. W 2021 roku wartość bonu przyznawanego przez Urząd wynosiła 7.000,00 zł. Środki mogą zostać wykorzystane wyłącznie na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	11+4*	9+1**	11+4***
Liczba osób, które zakończyły udział w formie wsparcia	14	6	8
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	14	5	7
Efektywność zatrudnieniowa w %	100%	83,3%	87,5%
Łączna kwota wydatków	77.000,00 zł	59.116,00 zł	70.000,00 zł

* osoby, które przeszły do programu z roku 2018

** osoby, które przeszły do programu z roku 2019

*** osoby, które przeszły do programu z roku 2020

Zainteresowanie tą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych było porównywalne do lat ubiegłych. Rocznie z tej formy wsparcia korzysta kilkanaście osób, głównie będących specjalistami w danej dziedzinie i podejmujących zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania z uwagi na lokalizację firm poszukujących specjalistów z danej branży lub z powodu wysokości oferowanych zarobków. W 2021 roku po uzyskaniu wsparcia w postaci bonu zasiedleniowego pracę poza miejscem stałego zamieszkania podjęło 11 osób bezrobotnych, a na realizację zadania wydatkowano 70.000,00 zł, głównie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2021 Urząd zawarł porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z 2 gminami miejskimi Rumią i Wejherowem oraz z 6 gminami wiejskimi Choczewem, Linią, Luzinem, Łęczycami, Gniewinem oraz Wejherowem. W ramach tych porozumień osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, świadczyły pracę w wymiarze do 10 godzin w tygodniu w jednostkach wskazanych przez gminy w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, opiekun/opiekunka dziecięca lub osoby starszej, sprzątaczką, pomoc kuchenna oraz pracownik przy pracach prostych.

Z uwagi na pandemię COVID-19 zainteresowanie pracami społecznie użytecznymi było bardzo niskie. Do ich wykonywania skierowanych zostało 48 osób bezrobotnych, z których tylko 3 podjęły dalsze zatrudnienie. Na organizację tej formy aktywizacji Urząd wydatkował 48.892,05 zł.

Prace społecznie użyteczne były również elementem Programu Aktywizacja i Integracja realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach porozumień z ośrodkami pomocy społecznej z Rumi i Wejherowa. Wspólne działania miały na celu udzielenie kompleksowego wsparcia osobom znacznie oddalonym od rynku pracy, tj. korzystającym ze świadczeń pomocy społecznej, z deficytami i dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy. Program przyczynił się do rozwinięcia umiejętności psychospołecznych, budowania prawidłowych interakcji z otoczeniem, powrotu jego uczestników do aktywności społecznej i zawodowej.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie-użytecznych	74	43	48
Łączna kwota wydatków	77.535,00 zł	39.660,00 zł	48.892,05 zł

Pozostałe działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

W 2021 roku, poza omówionymi wcześniej usługami i instrumentami rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował następujące formy pomocy dla osób bezrobotnych:

- dodatki aktywizacyjne wypłacone 367 osobom, które utraciły prawo do zasiłku dla bezrobotnych w związku z podjęciem zatrudnienia – wydatkowano 371.884,20 zł;
- koszty opieki nad dzieckiem dla 34 osób w okresie uczęszczania przez nie na staż, szkolenie lub do pracy – wydatkowano 64.106,20 zł;
- koszty dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – wsparcie otrzymało 86 stażystów na łączną kwotę 54.893,56 zł.

Świadczenia integracyjne oraz zatrudnienie wspierane

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Centrami Integracji Społecznej w Rumi oraz w Łęczycach w zakresie refundacji ze środków Funduszu Pracy świadczeń integracyjnych wypłacanych uczestnikom zajęć. Uczestnikami Centrów Integracji Społecznej mogą być w szczególności osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, uzależnione od alkoholu lub środków odurzających po zakończeniu stosownego leczenia, chore psychicznie, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, zwalniane z zakładów karnych oraz uchodźcy realizujący indywidualny program integracji. Po miesięcznym okresie próbnym, uczestnicy kwalifikowani są do dalszego uczestnictwa w zajęciach CIS na podstawie Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego. Okres uczestnictwa może trwać do 11 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejnych 6 miesięcy.

Urząd refundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne łącznie 46 uczestnikom, w tym 8 osobom w CIS w Łęczycach i 38 – w CIS Rumia. Liczba uczestników była mniejsza o 19 osób w stosunku do roku poprzedniego, co spowodowane było przede wszystkim epidemią COVID-19. Łącznie wysokość zrefundowanych świadczeń w ciągu całego roku ukształtowała się na poziomie 347.266,41 zł i była wyższa od wydatków poniesionych na ten cel w roku 2020 o 108.555,41 zł.

Rok 2021 był kolejnym, w którym Urząd refundował tzw. zatrudnienie wspierane polegające na udzielaniu pomocy w podjęciu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osobom, które zakończyły uczestnictwo w zajęciach CIS. Finansowano koszty zatrudnienia wspieranego 3 pracowników, w tym 1 osoby przechodzącej z 2020 roku. Kwota wydatkowana na ten cel ukształtowała się na poziomie 14.312,16 zł i była wyższa od wydatków poniesionych rok wcześniej o 5.011,16 zł.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy wspierał kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników dofinansowując je ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i mając na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby nie posiadające kwalifikacji i kompetencji adekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z tych środków, inwestując w rozwój zawodowy własny i zatrudnionych pracowników. Inwestowanie w kadry jest zawsze cenną inicjatywą, ale w niepewnych czasach spowodowanych pandemią poprawia pozycję firmy na rynku oraz zwiększa poczucie bezpieczeństwa pracowników.

W 2021 roku Urząd dysponował środkami KFS w kwocie **924.800,00 zł**, która była wyższa o 226.800,00 zł od kwoty z roku 2020. Zainteresowanie pracodawców kształceniem pracowników zdecydowanie przekroczyło możliwości finansowe Urzędu, gdyż w odpowiedzi na ogłoszone nabory wpłynęło 280 wniosków na kwotę przekraczającą 3 mln zł.

W ramach posiadanej kwoty Urząd zrealizował **137** umów zawartych z firmami z powiatu wejherowskiego, w konsekwencji czego **419** osób podniosło lub uzupełniło swoje kwalifikacje. Było to o 151 osób więcej niż w roku poprzednim. Ograniczone środki finansowe stanowiły jedyną przeszkodę w realizacji szkoleń, gdyż jednostki szkoleniowe dostosowały już swoją ofertę i sposób działania do panujących warunków epidemiologicznych.

W 2021 roku dofinansowano głównie koszty kształcenia ustawicznego realizowanego w postaci szkoleń, a tylko sporadycznie studia podyplomowe. W większości były to kursy w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe na terenie powiatu lub województwa pomorskiego. Należały do nich m.in. szkolenia przeznaczone dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości, nauczycieli, fizjoterapeutów, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych. Realizowano również szkolenia dla pracowników firm, w których wykorzystuje się lub wprowadza nowe technologie i narzędzia pracy, w tym technologie cyfrowe oraz kursy podnoszące kwalifikacje zawodowe pracowników powyżej 45 roku życia. Urząd wspierał kształcenie pracowników Centrów i Klubów Integracji Społecznej oraz pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. W ramach nowego priorytetu wprowadzono możliwość kształcenia pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Wyszczególnienie	2019	2020	2021
Liczba osób pracujących objęta kształceniem	399	268	419
Liczba firm korzystających z KFS	123	99	128
Łączna kwota wydatków	826.900,00 zł	698.000,00 zł	924.478,76 zł

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Pandemia, która rozpoczęła się w I kwartale 2020 roku oprócz kwestii zdrowotnych, wywarła również i nadal wywiera negatywny wpływ na gospodarkę. W celu złagodzenia skutków tego oddziaływania rząd wprowadził „tarczę antykryzysową” na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W trakcie obowiązywania „tarczy” wprowadzano liczne jej modyfikacje, dodawano kolejne formy wsparcia i zmieniano przepisy tak, aby dostosować je do bieżących potrzeb przedsiębiorców. Przyznawaniem dofinansowania, rozliczaniem oraz kontrolowaniem właściwego sposobu wykorzystania pomocy zajmowały się i nadal zajmują m.in. urzędy pracy. Poniżej przedstawiamy stan zaawansowania prac w tym zakresie.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb w/w ustawy).

Wsparcie dotyczyło przedsiębiorców, którzy zatrudniali pracowników i wykazali spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Od momentu jego wprowadzenia Urząd zawarł z pracodawcami 1.018 umów, w tym 99 w 2021 roku, na łączną kwotę 22:526.613,00 zł na dofinansowanie wynagrodzeń 6.661 pracowników.

Według stanu na koniec 2021 roku całkowicie rozliczono 984, czyli 96,7% wszystkich zawartych umów. W wyniku weryfikacji dokumentów, złożonych przy rozliczeniu umowy, pracodawcy zwrócili kwotę 1.118.382,00 zł jako środki pobrane nienależnie lub w nadmiernej wysokości. W przypadku pozostałych 34 umów Urząd oczekuje na zwrot części dofinansowania, prowadzi postępowania związane z rozłożeniem należności na raty oraz wzywa pracodawców do złożenia lub uzupełnienia dokumentów mających na celu udokumentowanie wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem. Do zwrotu pozostaje kwota 117.827,00 zł.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców będących osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15zzc ustawy).

Warunkiem uzyskania wsparcia był spadek obrotów z powodu pandemii w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych w 2020 roku w porównaniu do analogicznych miesięcy w roku poprzednim. Łącznie w ramach przedmiotowej pomocy Urząd zawarł 2.246 umów, w tym 359 w 2021 roku, na łączną kwotę 11.636.313,00 zł. Do końca okresu sprawozdawczego wszystkie umowy zostały rozliczone, a 12 beneficjentów, którzy zlikwidowali lub zawiesili działalność przed upływem wymaganego okresu, zwróciło do Urzędu 7.171,00 zł.

Jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych na pokrycie bieżących kosztów działalności (art. 15zzd ustawy i art. 15zzda).

Wsparcie w wysokości do 5.000,00 zł skierowane było do mikroprzedsiębiorców i organizacji pozarządowych prowadzących działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 roku. Pożyczka przysługiwała jednorazowo i podlegała umorzeniu, pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. W przeciwnym wypadku podlegała zwrotowi wraz z odsetkami.

Z 11.824 pożyczek udzielonych w/w podmiotom od kwietnia 2020 roku do czerwca 2021 roku na kwotę 59.001.942,00 zł umorzonych zostało 11.798 (99,8%) na kwotę 58.877.977,00 zł. Wszystkie organizacje pozarządowe spełniły warunki wymagane do umorzenia pożyczki. W trakcie roku 7 mikroprzedsiębiorców, którzy nie spełnili warunków umowy, likwidując lub zawieszając działalność przed wymaganym terminem, dokonało zwrotu 34.221,00 zł. Na dzień 31.12.2021 roku z tytułu niespełnienia przez 12 podmiotów warunków wymaganych do umorzenia pożyczki do zwrotu pozostaje kwota 49.613,00 zł. Stwierdzono również, że w 7 przypadkach miało miejsce wyłudzenie pożyczek, w związku z czym skierowano do prokuratury zawiadomienie o popełnieniu przestępstwa.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych (art. 15zze i art. 15zze² ustawy).

Niniejsze formy wsparcia co do zasad przyznawania środków i ich rozliczania są bliźniaczo podobne do dofinansowań wynagrodzeń wypłacanych przedsiębiorcom w ramach art. 15zzb ustawy. Powiatowy Urząd Pracy zawarł 13 umów na kwotę 247.089,00 zł na dofinansowanie wynagrodzeń 52 pracowników. Wszystkie umowy w okresie sprawozdawczym zostały rozliczone. Z tytułu wystąpienia rozbieżności pomiędzy kwotą wnioskowaną i przekazaną a faktycznie należną beneficjenci zwrócili 3.484,00 zł.

Jednorazowe dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zze⁴ ustawy).

Był to nowy instrument wsparcia, który został wprowadzony od 19 grudnia 2020 roku, bowiem w tym dniu weszły w życie przepisy określone mianem „tarczy branżowej”. Wprowadzały one pakiet pomocy dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych skutkami drugiej fali epidemii. Przysługiwała ona podmiotom, które na dzień 30 września 2020 roku prowadziły działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności, jako rodzaj przeważającej działalności kodami wymienionymi w ustawie i których przychód był niższy co najmniej o 40% w stosunku do analogicznego okresu 2019 roku. Dotacja była udzielana jednorazowo w kwocie

do 5.000,00 zł i miała formę pomocy bezzwrotnej pod warunkiem wykonywania działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia udzielenia wsparcia.

W okresie do 31 stycznia 2021 roku do Urzędu wpłynęło 467 wniosków, z czego pomoc otrzymało 378 przedsiębiorców na łączną kwotę 1.888.749,00 zł. Po dokonaniu rozliczenia udzielonych dotacji tylko jeden podmiot nie spełniający warunku wykonywania działalności przez 3 miesiące dokonuje spłaty 5.000,00 zł zgodnie z ustalonym harmonogramem.

Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej udzielane na podstawie rozporządzeń Rady Ministrów w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Dotacje udzielane na podstawie w/w przepisów to przedłużenie tarczy branżowej i kolejny pakiet pomocowy dla przedsiębiorców najbardziej dotkniętych obostrzeniami wprowadzonymi w związku z epidemią. Przysługiwała ona podmiotom, które prowadziły działalność gospodarczą, oznaczoną określonymi kodami według Polskiej Klasyfikacji Działalności, jako rodzaj przeważającej działalności i których przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącach określonych w rozporządzeniach. W zależności od rodzaju prowadzonej działalności przedsiębiorcy mogli wnioskować od 1 do 5 dotacji w wysokości do 5.000,00 zł każda.

W okresie od 1 lutego do 31 sierpnia 2021 roku do Urzędu wpłynęło 2.710 wniosków, wypłacono 2.532 dotacje w kwocie 12.659.000,00 zł. Na koniec grudnia 2021 roku rozliczono 2.506 dotacji, czyli 99,0% ogółu udzielonych. W toku weryfikacji warunku wykonywania działalności przez 3 miesiące od dnia udzielenia pomocy 7 przedsiębiorców zostało wezwanych do spłaty udzielonego wsparcia w łącznej kwocie 35.000,00 zł zgodnie z ustalonym harmonogramem. Na rozliczenie czeka jeszcze 26 dotacji.

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15z^{4a} ustawy).

Od 23 lipca 2021 roku o dotację udzielaną na podstawie w/w przepisu mogli ubiegać się mikro i mali przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 roku prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na terenie jednostek systemu oświaty, oznaczoną jako rodzaj przeważającej działalności kodami PKD 47.11.Z albo 47.19.Z., pod warunkiem spadku przychodów o co najmniej 40%. Pracodawca mógł złożyć maksymalnie 5 wniosków o dotację do 30 września 2021 roku. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem wykonywania działalności gospodarczej przez 3 miesiące od dnia udzielenia wsparcia. Do Urzędu wpłynęło 10 wniosków, złożonych przez dwóch przedsiębiorców, którym łącznie wypłacono 50.000,00 zł. Wnioski te nie zostały jeszcze rozliczone.

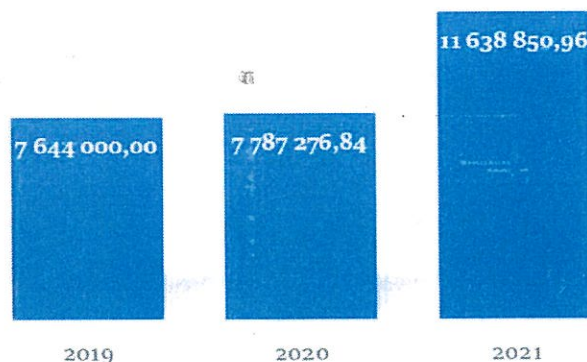
FINANSOWANIE DZIAŁAŃ URZĘDU

Zadania aktywne

Powiatowy Urząd Pracy finansuje działania na rzecz osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy, który jest państwowym funduszem celowym oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Limit środków do wykorzystania na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznawany jest na podstawie decyzji ministra właściwego ds. pracy, będącego jego dysponentem.

W 2021 roku ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy kwota na finansowanie zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych wyniosła **11.638.850,96 zł** i była o prawie 50%, wyższa od środków przeznaczonych na ten cel w roku poprzednim.

Limity środków Funduszu Pracy będące w dyspozycji
PUP Wejherowo w latach 2019-2021



Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu odbywały się za pomocą działań realizowanych w ramach następujących programów:

- Funduszu Pracy przyznanego na podstawie obowiązującego algorytmu – **4.783.282,76 zł**,
- własnego programu specjalnego „STOP oddaleni – 2021” – **137.400,14 zł**,
- programu regionalnego „Praca dla Pomorzan” – **477.749,97 zł**,
- programu z rezerwy Ministra dot. aktywizacji osób zamieszkujących na wsi – **300.000,00 zł**,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **4.029.418,21 zł**,
- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1.910.999,88 zł**.

Aby wydatkować otrzymane środki Urząd zintensyfikował działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych i realizacją potrzeb pracodawców. Jednocześnie starał się na bieżąco reagować na zmiany zachodzące na niepewnym z uwagi na pandemię lokalnym rynku pracy. Mimo kolejnych fal epidemii, sytuacja była nieco inna niż rok wcześniej, ponieważ wzrosło zapotrzebowanie na pracowników różnych branż, a osoby bezrobotne w mniejszym stopniu obawiały się zachorowania. W związku z tym udało się wykorzystać przyznane środki na poziomie 99,5%.

Szczegółową analizę wykorzystania środków w podziale na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela.

Wydatki na zadania aktywne w 2021 roku		
1	Szkolenia	378.622,75
2	Stypendia stażowe	3.614.785,37
3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	2.766.000,00
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.804.220,00
5	Prace interwencyjne	748.630,69
6	Zatrudnienie wspierane	14.312,16
7	Prace społecznie użyteczne	48.892,05
8	Bony na zasiedlenie	70.000,00
9	Koszty przejazdu	62.704,60
10	Koszty opieki nad dzieckiem	64.106,20
11	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	8.056,00
12	Elementy specyficzne programu specjalnego	1.000,00
RAZEM		11.581.329,82

Struktura wydatkowania środków na działania aktywizujące osoby bezrobotne jest podobna od kilku lat. Największy odsetek środków przeznaczany jest na organizację staży zawodowych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W 2021 roku łącznie wydatkowano na te formy wsparcia 87,9% środków. Następne w kolejności są prace interwencyjne i szkolenia podnoszące

kwalifikacje zawodowe osób bezrobotnych, które łącznie pochłonęły 9,8% wszystkich wydatków. Udział pozostałych zadań w całej puli wydatków ukształtował się na poziomie 2,3%.

Odrębnym funduszem pozostającym w dyspozycji Urzędu był Krajowy Fundusz Szkoleniowy w kwocie **924.800,00 zł**. Na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wydatkowano **924.479,00 zł**, czyli **99,9%** przyznanego na ten cel limitu.

Powiatowy Urząd Pracy aktywizował również osoby niepełnosprawne poszukujące pracy finansując działania na ich rzecz ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Zakres realizowanych zadań określony został w ustawie z dnia 27.08.1997 roku



o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Wsparcie finansowe daje osobom niepełnosprawnym możliwość pełnego korzystania ze wszystkich rozwiązań, które tworzone są w myśl idei: „dostępność znaczy równość”. Dostępność to również szeroka i coraz bardziej powszechna aktywizacja na wielu płaszczyznach, w tym w sferze zawodowej, która ukazuje jak ważnym elementem w życiu każdego człowieka jest praca. Daje poczucie i gwarancję niezależności, spełnienia i samodzielności. Wsparciem zostali objęci niepełnosprawni zarejestrowani w PUP zarówno jako osoby bezrobotne, jak i osoby poszukujące pracy. Zestawienie wydatków poniesionych przez Urząd w latach 2020 – 2021 przedstawiono w tabeli.

<i>Forma wsparcia</i>	<i>Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2020r.</i>		<i>Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2021r.</i>	
	<i>kwota</i>	<i>ilość osób</i>	<i>kwota</i>	<i>ilość osób</i>
<i>Stáže (stypendia, koszty dojazdu)</i>	<i>16.520,46</i>	<i>2</i>	<i>34.413,18</i>	<i>3</i>
<i>Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy</i>	<i>148.167,64</i>	<i>3</i>	<i>94.500,00</i>	<i>2</i>
<i>Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	<i>50.000,00</i>	<i>2</i>	<i>43.000,00</i>	<i>1</i>
<i>Szkolenia (koszt szkolenia, koszty badań lekarskich)</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>628,44</i>	<i>1</i>
<i>OGÓŁEM</i>	<i>214.688,10</i>	<i>7</i>	<i>172.541,62</i>	<i>7</i>

Charakterystyka wydatków poniesionych z środków PFRON jest podobna do tej z roku poprzedniego. Największe środki przeznaczono na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia

stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, wydatkując na ten cel 54,8% całego budżetu. Z formy tej skorzystało 2 pracodawców, którzy dzięki wsparciu udzielonemu przez Urząd stworzyli stanowiska pracy dla księgowej w biurze rachunkowym i pracownika obsługi technicznej w firmie budowlanej. Urząd udzielił również wsparcia w postaci przyznania 1 osobie środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej w zakresie agencji reklamowej. Ponadto 3 osobom z niepełnosprawnościami umożliwiono nabycie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży, 2 w zawodach biurowych i 1 na stanowisku sprzątaczej pojazdów. Pierwszy raz od roku 2018 spróbowano zorganizować szkolenie dla osoby niepełnosprawnej. Wspomniana przerwa wynikała z małego zainteresowania omawianą formą wsparcia ze strony niepełnosprawnych. Niestety uczestniczka szkolenia w zakresie szycia odzieży lekkiej, przerwała w nim swój udział z powodu choroby. W wyniku działań finansowanych ze środków PFRON 4 osoby podjęły zatrudnienie, tym samym efektywność zatrudnieniowa wyniosła 57%.

Dodatkowym działaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku była obsługa instrumentów wspierających przedsiębiorców w ramach „tarczy antykryzysowej” w związku z epidemią COVID-19. Na realizację tych zadań Urząd wydatkował środki w wysokości 18.755.540,98 zł, co w stosunku do roku poprzedniego, w którym wartość wydanych środków wyniosła 89.522.295,00 zł, było kwotą blisko pięciokrotnie mniejszą. Niemniej jednak zadania te stanowiły duże obciążenie w pracy Urzędu, gdyż oprócz wydatkowania przedmiotowej pomocy, pracownicy rozliczali środki przyznane w 2020 roku i weryfikowali spełnienie przez beneficjentów warunków wynikających z zawartych umów. Szczegółowy opis poszczególnych działań realizowanych w ramach „tarcz antykryzysowych” zamieszczony został w rozdziale poświęconym tylko temu zagadnieniu.

Zadania obligatoryjne i fakultatywne

W 2021 roku Urząd wydatkował z Funduszu Pracy na zadanie obligatoryjne jakim jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych 11.089.547,31 zł. W stosunku do roku poprzedniego kwota wypłaconych zasiłków uległa zwiększeniu o 1.986.903,31 zł z uwagi na większą liczbę osób uprawnionych do ich pobierania oraz waloryzację od czerwca kwoty zasiłku, którego podstawowa wysokość wynosi 1.240,80 zł.

Ponadto Urząd opłacał, ze środków pochodzących z budżetu państwa, składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w kwocie 3.960.732,00 zł, która była wyższa o 1.317.153,00 zł od kwoty wydatkowanej na ten cel rok wcześniej.

Przedstawione w poprzednich rozdziałach działania na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych wymagają wielu czynności organizacyjnych czy promocyjnych, a także środków

technicznych, które jako zadania fakultatywne mogą być finansowane ze środków Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy wydatkował 742.041,97 zł na realizację następujących zadań:

- koszty wezwań, zawiadomień, zakup druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywanie bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami emerytalno-rentowymi i urzędami skarbowymi,
- rozwijanie i utrzymanie systemu teleinformatycznego, w tym zakup oprogramowania i sprzętu,
- szkolenia pracowników Urzędu,
- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy na 2021 rok, na mocy uchwały Rady Powiatu Wejherowskiego, ustalony został w wysokości 4.396.796,00 zł. W trakcie roku uległ on zwiększeniu o 328.500,00 zł. Wzrost ten wynikał z przyznania dodatkowych środków z Funduszu Ochrony Środowiska na remont dachu oraz przyznania przez ministra właściwego do spraw pracy środków na dodatki specjalne dla pracowników z tytułu obsługi instrumentów „tarczy antykryzysowej”. Ostatecznie budżet Urzędu ukształtował się na poziomie 4.725.296,00 zł i był niższy o 10.230,00 zł od budżetu z roku poprzedniego.

Z powyższej kwoty 407.542,00 zł, tj. 8,6% środków, wydatkowano na bieżące utrzymanie Urzędu oraz na realizację zadania inwestycyjnego. W ramach bieżącego utrzymania Urząd ponosił wydatki takie jak: opłaty za dostawę energii elektrycznej, wody i gazu, odprowadzanie ścieków i inne usługi komunalne, ubezpieczenie mienia, podatek od nieruchomości, zakup paliwa do samochodu służbowego, usługi telekomunikacyjne, zakup materiałów biurowych i środków czystości, bieżące przeglądy i konserwacje urządzeń, badania okresowe i szkolenia bhp pracowników, prenumerata czasopism, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz naprawy mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego budynku, m.in. naprawa i regulacja okien, których mechanizmy z uwagi na wiek i zużycie ulegały częstym awariom.

Poza wydatkami na bieżące utrzymanie Urząd zrealizował dodatkowo, w ramach w/w kwoty przeznaczonej na wydatki rzeczowe, remont dachu jako inwestycję, która została sfinansowana ze środków Funduszu Ochrony Środowiska w kwocie 230.000,00 zł.

W ciągu roku sprawozdawczego na wynagrodzenia pracowników wydatkowano 4.077.755,00 zł, tj. o 145.303,00 zł mniej niż rok wcześniej. Zmniejszenie wydatków na ten cel wynikało z niższej kwoty przyznanej na realizację „tarczy antykryzysowej”.

W/w środki zostały wydatkowane na:

- wynagrodzenia pracowników i dodatkowe wynagrodzenia roczne – 3.278.028,00 zł,
- dodatki specjalne przyznane pracownikom z tytułu realizacji instrumentów „tarczy antykryzysowej” – 94.151,00 zł,
- nagrody jubileuszowe – 40.105,00 zł,
- odprawę emerytalną – 20.736,00 zł,
- ubezpieczenia społeczne i składki na Fundusz Pracy – 644.735,00 zł.

Według stanu na 31 grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 70 pracowników, w tym 4 osoby na stanowiskach obsługi. Na koniec roku średnia płaca w Urzędzie, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wyniosła 3.630,00 zł brutto.

W tabeli przedstawiona została wysokość wydatków poniesionych na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w latach 2019–2021, z wyszczególnieniem środków na wynagrodzenia pracowników oraz dotacji z Funduszu Pracy przekazywanej corocznie przez ministra właściwego do spraw pracy z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników pełniących funkcję doradcy klienta.

Rok	Wydatki z budżetu PUP ogółem	Środki na wynagrodzenia pracowników (kol. 3), w tym wysokość dotacji Ministra do wynagrodzeń pracowników (kol. 4)		Liczba zatrudnionych pracowników
		3.	4.	
1.	2.	3.	4.	5.
2019	4.012.447,00	3.601.576,00	542.900,00	70
2020	4.735.526,00	4.223.058,00	594.200,00	70
2021	4.485.297,00	4.077.755,00	462.443,00	70

DZIAŁANIA REALIZOWANE WSPÓLNIE Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Rok 2021 jest kolejnym z rzędu, w którym z uwagi na pandemię i wprowadzone w związku z tym obostrzenia, wiele inicjatyw i wydarzeń zostało zmarginalizowanych lub przeniesionych do sfery on-line. Niemniej jednak Powiatowy Urząd Pracy, wspólnie z partnerami rynku pracy, podjął kilka działań w zakresie aktywnej polityki rynku pracy, edukacji oraz zabezpieczenia społecznego. Ponadto pracownicy Urzędu uczestniczyli w ciekawych, zewnętrznych przedsięwzięciach, a wybrane zaprezentowano poniżej.

„Marzec na obcasach”

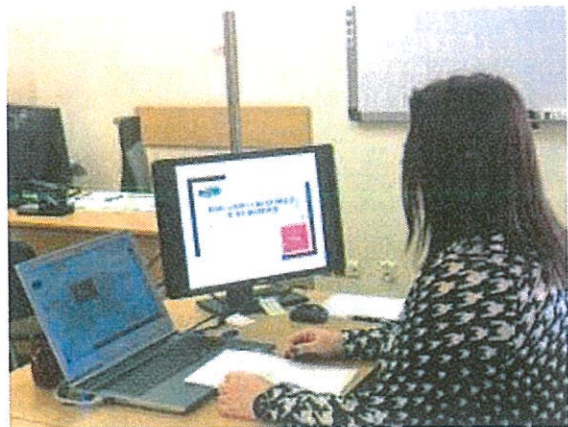
To propozycja dla kobiet, które chcą zadbać o swój rozwój zawodowy i osobisty, wykonywać pracę przynoszącą satysfakcję i zadowolenie. Należy pamiętać, iż pomoc kobietom



w zdobyciu umiejętności, które pozwolą skutecznie poruszać się na rynku pracy, by łatwiej im było podjąć i utrzymać zatrudnienie, od lat jest wyzwaniem dla urzędów pracy. Kobiety wciąż są w specyficznej sytuacji na rynku pracy, jeśli chodzi o aktywność zawodową. Często nie ze względu na wykształcenie czy predyspozycje do podjęcia pracy, ale z powodu konieczności

sprawowania opieki nad dziećmi i osobami starszymi. Dodatkowo pandemia i związane z nią okresowe zamknięcie gospodarki oraz placówek opiekuńczych, wpłynęła na spadek aktywności zawodowej Pomorzanek.

Inicjatywa odbyła się po raz ósmy, ale po raz pierwszy głównie w formule on-line. Zainteresowane panie mogły wziąć udział w dniach 23 i 26 marca w bezpłatnych szkoleniach rozwojowych, omówić swoje pomysły na karierę z doradcami zawodowymi. Z zajęć organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy skorzystać mogły panie na różnym etapie ścieżki zawodowej: poszukujące zatrudnienia, planujące zmianę lub rozwój zawodowy, a także te, które stawiają pierwsze kroki na rynku pracy.



Doradcy zawodowi prowadzili konsultacje, m.in.: z zakresu poszukiwania pracy w czasie pandemii, rekrutacji on-line, odkrywania swoich talentów i mocnych stron, zarządzania czasem, kompetencji przyszłości i planowania kariery zawodowej.

Spotkanie online z pracodawcami pomorza

W dniu 16 czerwca w ramach inicjatywy „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców” odbyło się spotkanie on-line dla pracodawców z województwa pomorskiego. Jego tematem był: „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wsparcie dla pracowników i pracodawców;



szkolenia osób bezrobotnych na potrzeby pracodawców". Organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie. Prelegenci z naszego Urzędu: Pani Anna Kulik – Zastępca Dyrektora oraz Pan Patryk Kwidziński – Kierownik Działu Programów Rynku Pracy

poprowadzili spotkanie i udzielali informacji na temat podnoszenia kwalifikacji pracodawców i pracowników przy wykorzystaniu środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto omówiony został temat szkolenia osób bezrobotnych na potrzeby konkretnych pracodawców i została przedstawiona oferta szkoleń oferowanych przez urzędy pracy województwa pomorskiego. Po zakończeniu spotkania we wszystkich urzędach prowadzone były dyżury telefoniczne dla pracodawców mających dodatkowe pytania dotyczące wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz szkoleń dla osób bezrobotnych.



Dni Otwarte Funduszy Europejskich

W dniu 17 września Powiatowy Urząd Pracy zorganizował po raz pierwszy cykl wydarzeń w ramach obchodów Dni Otwartych Funduszy Europejskich. W tym dniu doradcy zawodowi odwiedzili uczniów 7 i 8 klas szkół podstawowych w celu przybliżenia im tematyki związanej z Funduszami Europejskimi. Uczniowie mieli możliwość poznania projektów, które realizuje Urząd dzięki wsparciu ze środków europejskich. Ponadto poznali podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy. Dodatkowo doradca zawodowy dawał uczniom wskazówki dotyczące wyboru ścieżki edukacyjnej czy przyszłego zawodu.

W siedzibie Urzędu odbyły się również warsztaty z zakresu pisania CV, listów motywacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Po krótkim wprowadzeniu dotyczącym tematyki rynku pracy i Funduszy Europejskich doradca zawodowy przeprowadził zajęcia z efektywnego poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Przez cały dzień odbywały się także konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi. Nasi pracownicy udzielali porad w sprawie otrzymania wsparcia w Urzędzie. Indywidualne spotkania były też okazją do omówienia i dopracowania CV i listów motywacyjnych. Oprócz tego doradcy wskazywali na możliwości zdobywania i podnoszenia kwalifikacji oraz omawiali zagadnienia związane z rynkiem pracy.



Dzień Przedsiębiorczości

W dniu 9 listopada w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości zorganizowano wydarzenie, na które składały się trzy odrębne działania.

Pierwsze z nich to znany już z lat ubiegłych i wciąż cieszący się zainteresowaniem wśród uczniów szkół ponadpodstawowych konkurs na film pt. „Dzień z życia firmy”. Zespoły składające się z 3-5 uczniów miały w twórczy sposób zaprezentować wybrany przez siebie zawód w trwającym pięć minut filmie. To od pomysłowości młodzieży zależało w jaki sposób zaprezentują daną profesję. Co roku uczniowie wykazują się ogromną kreatywnością i zaskakują jury konkursu oryginalnością przedstawiając filmy zrealizowane w różnych technikach.

Drugie działanie, którego Urząd podjął się w tym roku po raz pierwszy, to gra miejska przeznaczona dla uczniów szkół ponadpodstawowych. To wieloetapowe działanie, na które składały się między innymi: autorski pomysł na grę stworzony przez pracowników Urzędu, stworzenie regulaminu, scenariusza, kart gry, przygotowanie zadań oraz zagadek, zaproszenie do współpracy organizacji mieszczących się na terenie Wejherowa. Przygotowanie i przeprowadzenie gry było dla pracowników naszej jednostki ogromnym wyzwaniem.



Gra polegała na rozwiązaniu pięciu zadań powiązanych z tematyką przedsiębiorczości bądź pobudzających kreatywność, tj. ułożenie tangramów, połączenie haseł z definicjami, ułożenie jak największej liczby wyrazów z ograniczonej ilości liter, połączenie znanych marek z ich twórcami oraz ciekawostek z logo, quiz z pytaniami na czas. Po rozwiązaniu każdego zadania uczestnicy gry otrzymywali zagadkę (wierszyk-rymowanka, QR kod do zamalowania, krzyżówka, mapa, przedwojenne zdjęcie budynku), która doprowadzić ich miała do kolejnej lokalizacji. I

tak uczniowie po pierwszym zadaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy ruszyli do Hotelu Olimp Business & Spa, Powiatowej Biblioteki Publicznej, Ratusza Miejskiego, Książnicy im. Prof. Gerarda Labudy przy Muzeum Piśmiennictwa i Muzyki Kaszubsko – Pomorskiej.

Finał gry miał miejsce w Starostwie Powiatowym. Inicjatywa spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem zarówno ze strony uczniów i nauczycieli, jak i wymienionych jednostek współuczestniczących w przeprowadzeniu gry.



Trzecim działaniem był, również został zorganizowany po raz pierwszy, konkurs plastyczny pn. „Przedsiębiorczość w oczach dzieci i młodzieży” skierowany do uczniów szkół podstawowych z terenu powiatu wejherowskiego. Dzieci miały za zadanie zaprezentować techniką



dowolną swoją wizję tego jak rozumieją pojęcie przedsiębiorczości. Konkurs dla trzech grup wiekowych wzbudził zaciekanie, bowiem nadesłano 30 prac konkursowych, spośród których jury wybrało najciekawsze i wyłoniło laureatów.

Podsumowując w liczbach całe wydarzenie w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości udział w konkursie na film „Dzień z życia firmy” wzięły zespoły z 3 szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu wejherowskiego, tj. 14 uczniów, w grze miejskiej udział wzięło 8 szkół ponadpodstawowych, tj. 40 uczniów wraz z opiekunami każdego zespołu, a w konkursie plastycznym 3 szkoły podstawowe, tj. 34 uczniów. Można więc stwierdzić, że Powiatowy Urząd Pracy promuje postawy przedsiębiorcze nie tylko wśród swoich klientów, czyli osób bezrobotnych, ale także uczniów.

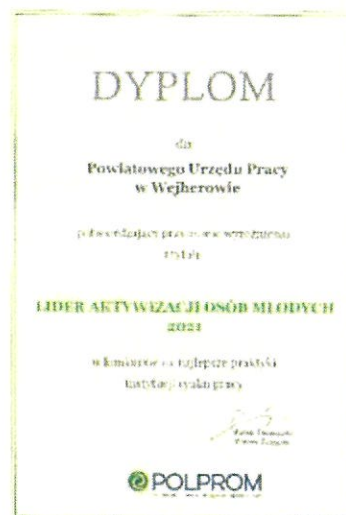
„Lider aktywizacji osób młodych 2021”

W 2021 roku Urząd po raz drugi wziął udział w konkursie „Lider aktywizacji osób młodych 2021”, którego celem jest promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych. Organizatorem konkursu była Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Problemy z poruszaniem się po rynku pracy, nieznaną pojęć związanych z przedsiębiorczością, brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy to główne powody, które przyczyniły się do powstania w naszym Urzędzie inicjatywy mającej na celu wsparcie osób młodych. Osoby kończące edukację szkolną nie są w pełni przystosowane do samodzielnego kierowania swoimi wyborami zawodowymi, nie do końca potrafią odnaleźć się w nowej rzeczywistości, w której są zmuszone do podejmowania decyzji o własnej ścieżce zawodowej. Okazuje się bowiem, że duża część osób młodych nie ma wiedzy na temat trendów panujących obecnie na rynku pracy a także możliwości jakie w swojej działalności oferują urzędy pracy. Dlatego wychodząc naprzeciw tym potrzebom prowadzimy szereg działań mających na celu realny wpływ na zwiększenie świadomości na temat rynku pracy wśród młodzieży uczącej się oraz osób młodych rejestrujących się w Urzędzie po zakończeniu edukacji.

Pierwszym krokiem podnoszenia świadomości jest organizowanie cyklu spotkań młodzieży z doradcami zawodowymi Urzędu. Spotkania te odbywają się co roku w szkołach z terenu powiatu wejherowskiego, jednak w tym roku, ze względu na pandemię, odbywały się one w formule on-line. Doradcy zawodowi prowadzili prelekcje na temat "Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz trendy na rynku pracy". Podczas spotkań doradcy także szczegółowo przedstawiają formy wsparcia jakie można uzyskać w Urzędzie po zakończeniu edukacji. Ponadto Urząd organizuje szkolenie "ABC Przedsiębiorczości" dla osób gotowych założyć własną działalność gospodarczą. Niejednokrotnie osoby otrzymujące wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej to osoby, które w czasie swojej edukacji szkolnej spotkały się z doradcami zawodowymi i brały udział w spotkaniach organizowanych przez Urząd.

Przedstawione wyżej działania zostały docenione przez kapitułę konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych”. Wyróżnienie oraz tytuł lidera to dla nas duża satysfakcja oraz impuls do dalszego działania na rzecz ludzi młodych, aby ułatwić im świadomy wybór ścieżki rozwoju zawodowego oraz poprawić ich sytuację na lokalnym rynku pracy.



Projekt „Klub Integracji Społecznej Śródmieście”

Projekt realizowany jest w wyniku umowy partnerskiej zawartej w roku 2017 z Gminą Miasta Wejherowa i Wejherowską Spółdzielnią Socjalną „Dobrodziejki”, która jednak w 2018 roku postawiona została w stan likwidacji. Projekt finansowany jest z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 06.01 Aktywna Integracja, 06.01.01 Aktywizacja Społeczno-Zawodowa w ramach mechanizmu ZIT, a okres



realizacji trwa od 1 września 2017 roku do 30 kwietnia 2022 roku. W wyniku realizacji działań przewidzianych wnioskiem, zostanie osiągnięty cel szczegółowy projektu, tj. zwiększenie zatrudnienia grupy docelowej, którą stanowią osoby lub rodziny z obszarów rewitalizowanych zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. W 2021 roku wsparciem objęto 6 osób, dla których doradcy klienta w Urzędzie sporządzili Indywidualny Plan Działania. Następnie 3 osoby brały udział w pracach społecznie użytecznych, a kolejne 3 zostały objęte następującymi szkoleniami: „Kurs spawania blach i rur metodą MIG (proces 131) z egzaminem PRS”; „Ogrodnictwo i pielęgnacja zieleni”; „Kurs małej księgowości”.

Projekt „Klub Integracji Społecznej - Zagórze”

Projekt realizowany jest w wyniku umowy partnerskiej zawartej w roku 2017 z Gminą Miasta Rumia i Fundacją „Dla Was”. Jego finansowanie pochodzi z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, 6.1.1 Aktywizacja Społeczno-zawodowa w ramach mechanizmu ZIT, a okres realizacji przypada od 1 stycznia 2018 roku do 31 października 2022 roku. Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszarów rewitalizowanych. W 2021 roku doradcy zawodowi PUP sporządzili Indywidualny Plan Działania dla 3 uczestników projektu, których objęto wsparciem w ramach prac społecznie użytecznych.



Projekt „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie wejherowskim I – drugi etap”

Projekt realizowany jest we współpracy ze Starostwem Powiatowym w Wejherowie. Jego finansowanie pochodzi z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 06.01 Aktywna Integracja, 06.01.01 Aktywizacja społeczno-zawodowa w ramach mechanizmu ZIT, a okres realizacji przypada od 1 października 2019 roku do 28 lutego 2023 roku. W wyniku realizacji działań przewidzianych wnioskiem, zostanie osiągnięty cel szczegółowy projektu, tj. zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz ich rodzin. Grupę docelową stanowią osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszarów rewitalizowanych. W 2021 roku 15 osób bezrobotnych będących uczestnikami projektu w ramach wsparcia odbyło staż, który trwał 3 miesiące.



Współpraca z Pomorską Komunikacją Samochodową

Zarówno w kraju jak i w województwie pomorskim organizatorzy komunikacji miejskiej i podmiejskiej cały czas poszukują na rynku pracy nowych pracowników. Z problemem niedoboru doświadczonej i odpowiednio przygotowanej kadry boryka się również przewoźnik operujący na drogach powiatu wejherowskiego i puckiego, który poszukuje kandydatów do pracy w zawodzie kierowcy na kilka sposobów. Jednym z nich jest wznowiona w IV kwartale 2021 roku współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie. Po ustaleniu przez przedstawicieli Urzędu i PKS minimalnych wymagań wobec potencjalnych kandydatów do pracy, w dniu 10

listopada przeprowadzono w siedzibie Urzędu spotkanie informacyjne dla zainteresowanych pracą kierowcy. Ustalono, że koszty prawa jazdy kategorii D będzie pokrywać pracodawca, natomiast koszty świadectwa kwalifikacji zawodowej, które uprawnia do przewozu drogowego osób, poniesie Urząd Pracy. Kierowca, który skorzysta z tej formy zdobycia nowych kwalifikacji będzie zobowiązany do przepracowania dwóch lat w przedsiębiorstwie Pomorska Komunikacja



Samochodowa. W 2021 roku do kursu prawa jazdy kategorii D przystąpiły 3 osoby. Współpraca z PKS będzie nadal kontynuowana i uzależniona od potrzeb zatrudnieniowych firmy.

Podsumowując niniejsze sprawozdanie należy stwierdzić, że ogół działań prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku przyczyniał się do utrzymania niskiego poziomu bezrobocia na terenie powiatu wejherowskiego poprzez niwelowanie niedopasowań na lokalnym rynku pracy. Jest to cel strategiczny w zakresie zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy zdefiniowany w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
Grażyna Sobieraj

Wejherowo, dnia 14.01.2022 roku