



**POWIATOWY URZĄD PRACY W WEJHEROWIE**  
ul. Usługowa 11 84-200 Wejherowo,  
tel. 58/677-63-00, fax 58/677-63-33, [www.pupwejherowo.pl](http://www.pupwejherowo.pl),  
e-mail: [sekretariat@pupwejherowo.pl](mailto:sekretariat@pupwejherowo.pl)

---

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**  
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WEJHEROWIE**  
**W 2022 ROKU**



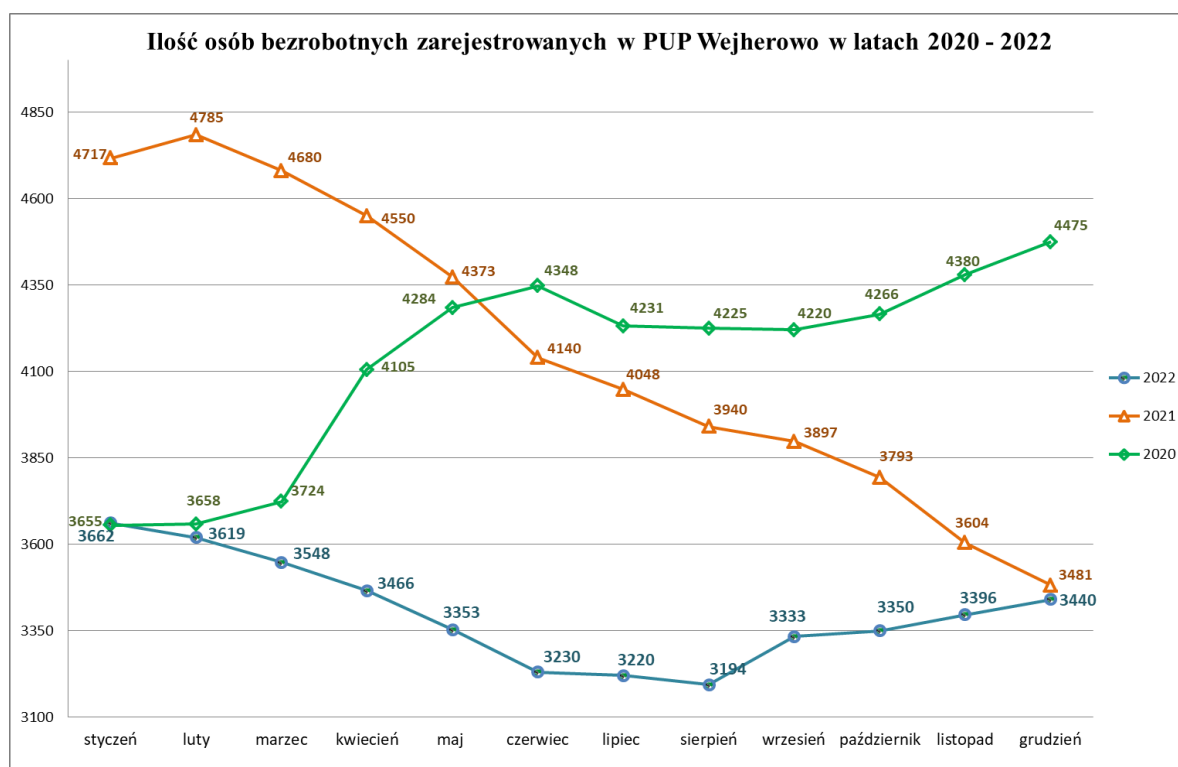
**WEJHEROWO – STYCZEŃ 2023 R.**

# SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE WEJHEROWSKIM W 2022 ROKU

## Liczba bezrobotnych

Rynek pracy podlega wpływom różnych czynników, w tym społecznych (kurczenie się zasobów pracy/kryzys demograficzny), środowiskowych (zmiany klimatyczne), ekonomicznych (wzrost kosztów produkcji), technologicznych (cyfryzacja, automatyzacja procesów produkcji), przy czym mogą one mieć charakter długoterminowy i globalny lub sezonowy związany ze specyfiką danego regionu. Na rynek pracy w sposób znaczący mogą też oddziaływać zdarzenia nagłe i nieprzewidywalne, nad których przebiegiem trudno zapanować. W okresie ostatnich trzech lat takim katalizatorem zmian była pandemia COVID-19, a w roku 2022 dodatkowo konflikt zbrojny w Ukrainie, kryzys energetyczny oraz wysoki poziom inflacji.

Wskazane wyżej czynniki nie doprowadziły jednak w ostatnim roku do niekorzystnych zjawisk na rynku pracy i wzrostu bezrobocia. Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy znajdowało się **3.440** osób bezrobotnych. W stosunku do stanu z końca 2021 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 41 osób, czyli o 1,2%, podczas gdy rok wcześniej dynamika spadku wyniosła aż 22,2%, co widać na wykresie, na którym przedstawiono kształtowanie się liczby osób bezrobotnych w powiecie wejherowskim w roku 2022 w porównaniu do dwóch poprzednich lat.

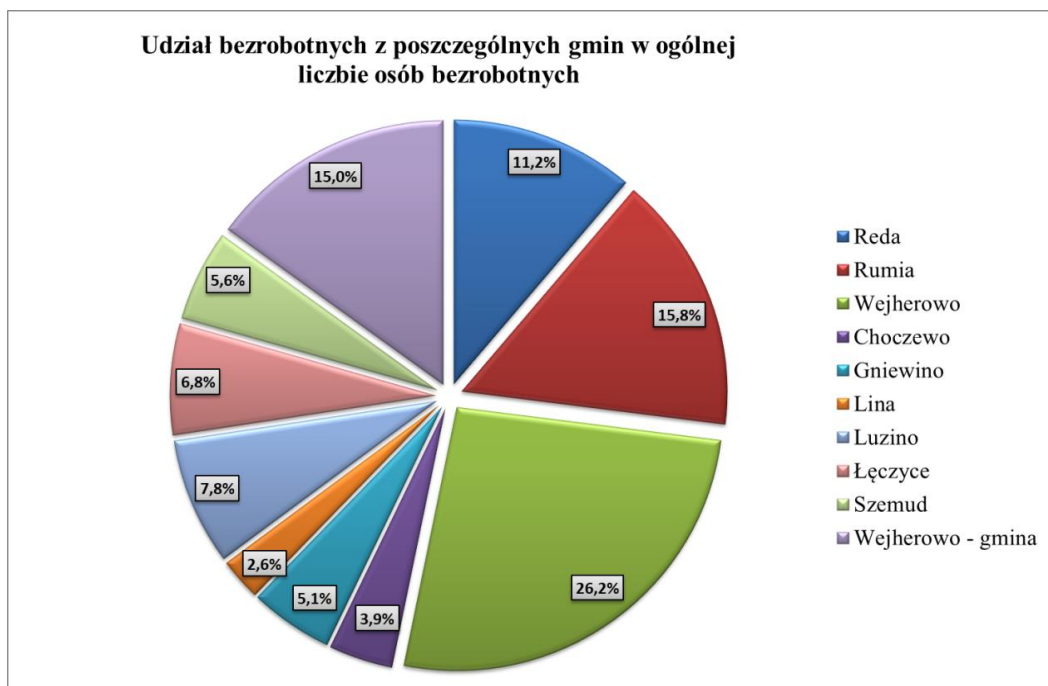


Poniższa tabela przedstawia ilość osób bezrobotnych w gminach powiatu wejherowskiego wg stanu na 31 grudnia 2022 roku, wzrost lub spadek w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego oraz udział procentowy w ogólnej liczbie mieszkańców.

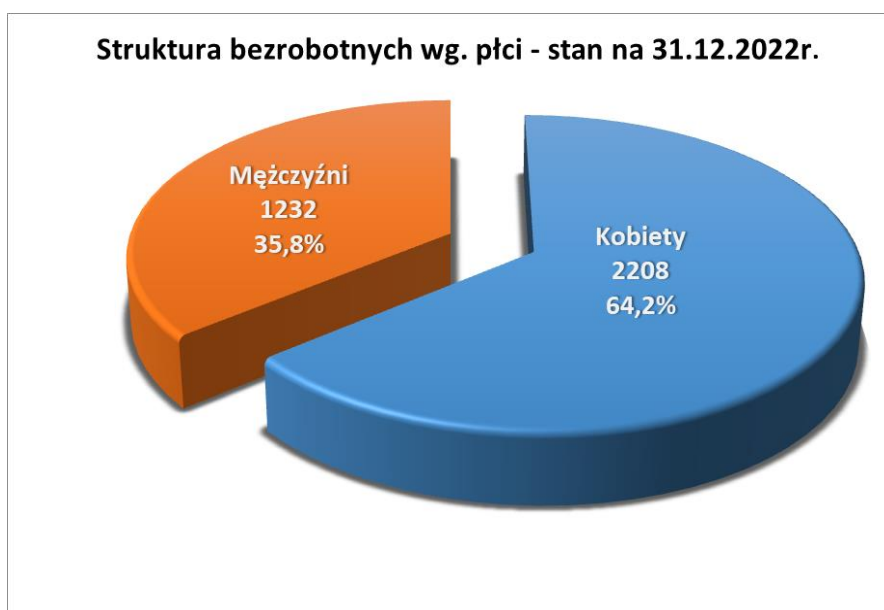
Miasta i gminy	Liczba mieszkańców	Liczba bezrobotnych		Wzrost lub spadek w stosunku do grudnia ub.r.	Udział bezrobotnych w stosunku do liczby mieszkańców
		Ogółem	w tym kobiet		
Miasto Reda	27 014	386	257	- 17	1,43%
Miasto Rumia	49 936	542	355	- 64	1,09%
Miasto Wejherowo	48 462	901	546	+ 34	1,86%
Gmina Choczewo	5 392	134	76	- 4	2,49%
Gmina Gniewino	7 439	175	116	+ 12	2,35%
Gmina Linia	6 496	89	62	+ 4	1,37%
Gmina Luzino	17 123	269	182	- 1	1,57%
Gmina Łęczyce	12 065	234	151	- 1	1,94%
Gmina Szemud	19 053	194	124	- 53	1,02%
Gmina Wejherowo	27 900	516	339	+ 49	1,85%
<b>Powiat wejherowski</b>	<b>220 880</b>	<b>3 440</b>	<b>2 208</b>	<b>- 41</b>	<b>1,56%</b>

Jak wynika z danych zaprezentowanych w tabeli, na przestrzeni ostatniego roku największy spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w Rumi i w gminie Szemud, natomiast największy wzrost w gminie Wejherowo i mieście Wejherowie. W pozostałych gminach ruch w tym zakresie był niewielki. Z kolei najniższy udział procentowy osób bezrobotnych w ogólnej liczbie mieszkańców miał miejsce w gminie Szemud i w Rumi oraz w gminie Linia i w Redzie, natomiast największy w gminach Gniewino i Choczewo. Podobna sytuacja wystąpiła również rok wcześniej. Wpływ na wysokość tego wskaźnika ma m.in. rodzaj dominującej na danym terenie działalności gospodarczej, ilość podmiotów gospodarczych, możliwość dojazdu do ośrodków oferujących miejsca pracy.

Wraz ze zmianą liczby bezrobotnych w gminach nastąpiły zmiany w zakresie ich udziału w całej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Zmniejszył się udział bezrobotnych z terenu Rumi i z terenu gminy Szemud, odpowiednio o 1,6 i o 1,5 pkt proc. Natomiast o 1,3 pkt proc. wzrósł udział bezrobotnych z terenu miasta Wejherowa, a o 1,6 pkt proc. z terenu gminy Wejherowo. W pozostałych gminach zmiany były nieznaczne i wyniosły od 0,1 pkt proc. w gminach Choczewo i Łęczyce do 0,4 pkt proc. w Redzie i gminie Gniewino.



Analizując strukturę osób bezrobotnych w powiecie według płci należy stwierdzić, że podobnie jak w latach ubiegłych, w okresie objętym sprawozdaniem w rejestrach Urzędu przeważały kobiety, co zostało zobrazowane na poniższym wykresie.

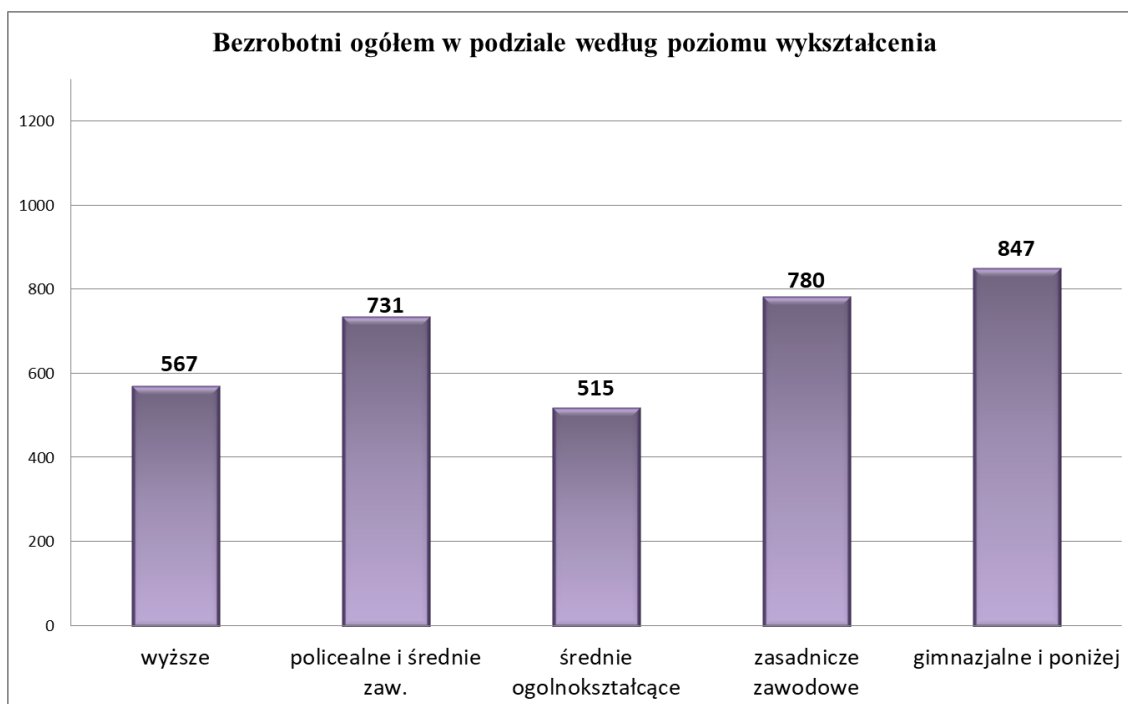


Na przestrzeni ostatniego roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 69, czyli o 3,0%, natomiast ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,2 pkt proc. Kobiety nadal pozostają mniej aktywne zawodowo niż mężczyźni. Przyczyną trudności w podejmowaniu pracy są najczęściej obowiązki rodzinne (konieczność opieki nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi), brak doświadczenia zawodowego, utrudniony dojazd do pracy, niepełnosprawność lub choroba. Poza tym część kobiet nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia, a rejestruje się tylko w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego.

Według stanu na koniec 2022 roku w ewidencji znajdowało się **1.059** osób do 30 roku życia, które stanowiły **30,8%** ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do roku poprzedniego w tej grupie nastąpił wzrost o 96 osób, a udział w całej populacji bezrobotnych zwiększył się o 3,1 pkt proc. Należy zaznaczyć, że wśród młodych bezrobotnych 66,2% stanowią kobiety, z których część posiada dzieci w wieku do 6 roku życia, co powoduje, że napotykają one na trudności w podjęciu zatrudnienia wynikające z konieczności godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzicielskimi.

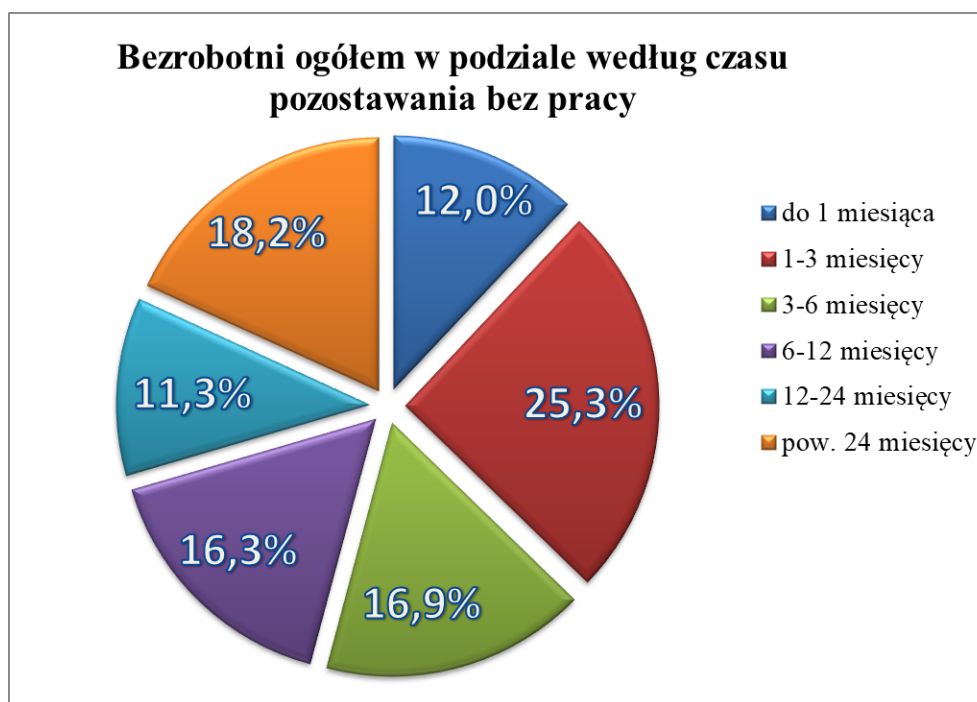
W tym samym okresie zmalała nieznacznie liczebność grupy bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Osób w wieku 50+ było **749** i stanowiły one **21,8%** ogółu (nastąpił spadek o 12 osób). Przeważają tutaj mężczyźni (53,4% zarejestrowanych), co wynika z dłuższego okresu ich aktywności zawodowej.

Jednym z czynników mających wpływ na sytuację pracowników na rynku pracy jest wykształcenie, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe. Na wykresie przedstawiona została struktura bezrobotnych w powiecie wejherowskim według poziomu wykształcenia.



W stosunku do lat ubiegłych nie nastąpiły zmiany w wykształceniu osób bezrobotnych, nadal dominującą grupą były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub dawnym podstawowym. Kolejne grupy pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym i policealnym. Jednak duża grupa bezrobotnych, bo aż **35,4%** (**1.219** osób), nie posiadała kwalifikacji zawodowych potwierdzonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, a **19,0%** (**654** osoby) nie posiadało doświadczenia zawodowego. To powodowało, że pracodawcy z takich branż jak budowlana, transportowa, magazynowa, gastronomiczna czy opiekuńcza mieli problem z pozyskaniem pracowników. Może to świadczyć o niskim poziomie kształcenia ustawicznego dorosłych, niechętnych zmianie i podwyższaniu kwalifikacji i o zbyt małej liczbie młodzieży podejmującej naukę a potem pracę w zawodach, na które istnieje duże zapotrzebowanie.

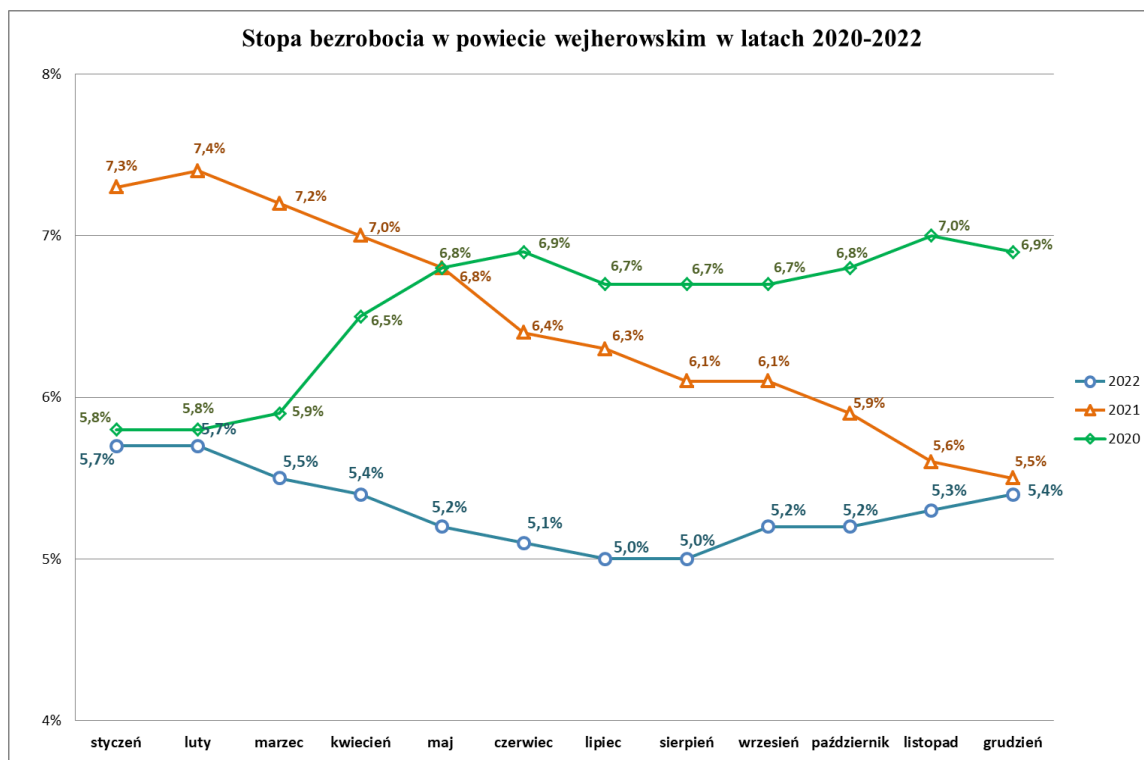
Na kolejnym wykresie przedstawiona została struktura osób bezrobotnych w powiecie według czasu pozostawania bez pracy.



O ile w okresie pandemii (lata 2020/2021) zauważalnym zjawiskiem był znaczny wzrost liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych, to w roku 2022 tendencja ta uległa odwróceniu. Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 i 24 miesięcy, z poziomu 20,5% i 21,4% w roku 2021, spadł do poziomu **11,3%** i **18,2%** w roku objętym sprawozdaniem. Natomiast **37,3%** wyniósł łączny udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 i do 3 miesięcy, nastąpił wzrost o 8,5 pkt proc. Oznacza to, że osoby bezrobotne łatwiej i szybciej znajdowały pierwsze lub kolejne zatrudnienie.

## Stopa bezrobocia

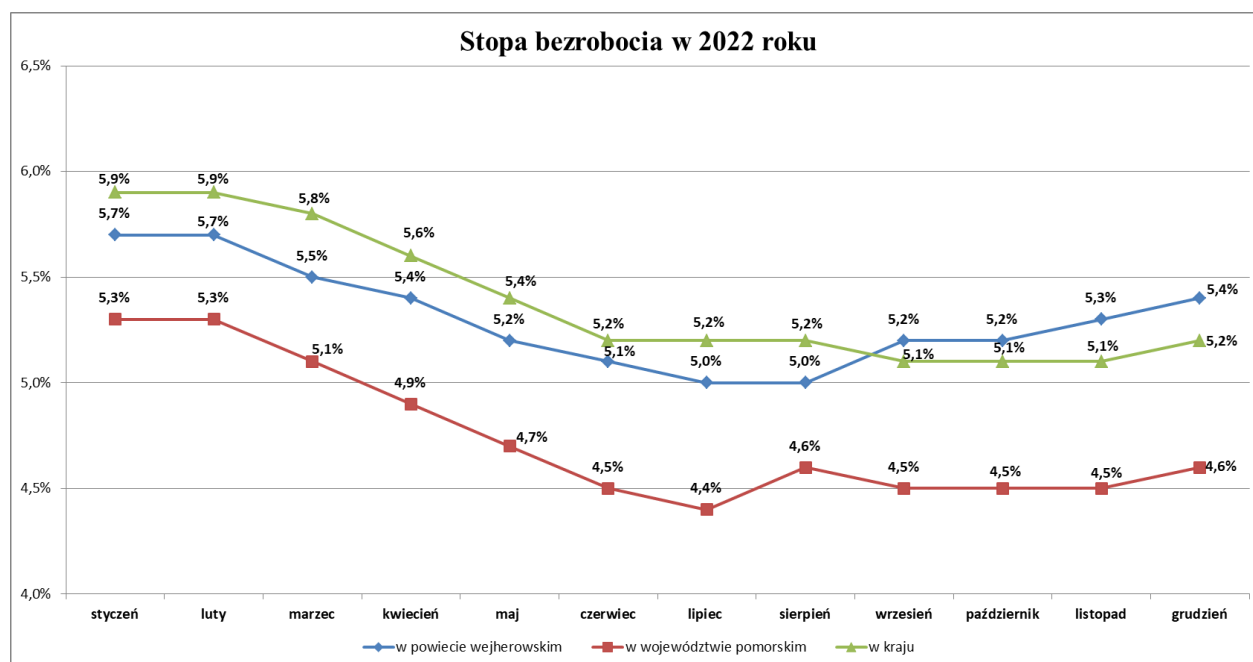
Stopa bezrobocia będąca jednym ze wskaźników określających kondycję rynku pracy jest ustalana przez Główny Urząd Statystyczny jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności cywilnej czynnej zawodowo. Według szacunków stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na koniec 2022 roku powinna ukształtować się na poziomie **5,4%**. Jak wynika z danych przedstawionych na poniższym wykresie będzie ona niższa o 0,1 pkt proc. w stosunku do stanu z końca roku poprzedniego i o 1,5 pkt proc. do wysokości stopy z grudnia 2020 roku.



Analizując zjawisko bezrobocia w okresie ostatnich trzech lat, widać, że w 2022 roku, mimo trwającej jeszcze epidemii, napływu na nasz rynek pracy uchodźców z Ukrainy, kryzysu energetycznego oraz presji inflacyjnej, stopa bezrobocia w powiecie osiągnęła rekordowo niski poziom. Tylko w dwóch pierwszych miesiącach roku wskaźnik ten zbliżył się do poziomu notowanego przed ogłoszeniem stanu pandemii (styczeń i luty 2020 roku), natomiast w kolejnych miesiącach systematycznie spadał, aby w lipcu i sierpniu osiągnąć **5,0%** – najniższą wartość w historii działalności Powiatowego Urzędu Pracy. Od września do końca roku stopa bezrobocia wzrosła o 0,4 pkt proc.

Aktualnie pod względem wysokości stopy bezrobocia powiat wejherowski znajduje się na siódmym miejscu w województwie. Najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w Trójmieście, Słupsku oraz powiatach kartuskim i gdańskim. W pozostałych powiatach stopa bezrobocia była wyższa niż w powiecie wejherowskim.

Kolejny wykres obrazuje kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie wejherowskim, województwie pomorskim i w kraju w poszczególnych miesiącach 2022 roku.



Województwo pomorskie, pod względem stopy bezrobocia rejestrowanego w wysokości **4,6%**, która w stosunku do roku 2021 uległa obniżeniu o 0,5 pkt proc., zajmuje siódme miejsce w kraju. Natomiast stopa bezrobocia w kraju, która ukształtowała się na poziomie **5,2%**, jest niższa o 0,1 pkt proc. od stopy z końca roku poprzedniego.

### Napływ i odpływ bezrobotnych

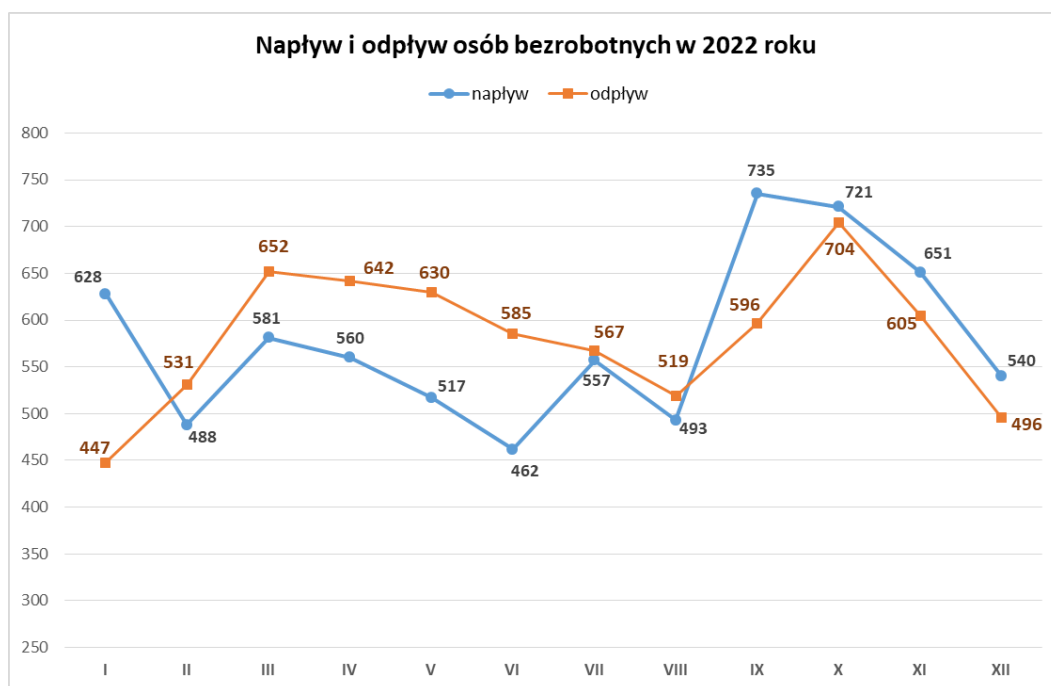
W 2022 roku napływ osób do Powiatowego Urzędu Pracy ukształtował się na poziomie **6.933** bezrobotnych i **130** poszukujących pracy, co oznacza, że w stosunku do roku poprzedniego zarejestrowały się o 923 osoby więcej. W ogólnej liczbie rejestrujących się 1.408 osób dotychczas nie pracowało (wzrost o 437 osób). Średnio w miesiącu rejestrowało się 589 osób. Rejestracja osób bezrobotnych odbywała się zarówno w formie osobistego stawiennictwa, jak i elektronicznie. Forma rejestracji i załatwiania spraw w Urzędzie drogą elektroniczną zostały spopularyzowane w okresie pandemii i korzysta z tych możliwości coraz większa grupa osób.

Wśród rejestrujących się bezrobotnych **392** osoby zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co w stosunku do roku 2021 oznacza spadek o 23 osoby. Zaznaczyć należy, że w większości zwolnienia te miały miejsce w przedsiębiorstwach spoza terenu powiatu wejherowskiego. W trakcie roku Powiatowy Urząd Pracy przyjął informacje o zamiarze zwolnień grupowych w 4 zakładach pracy. Zwolnienia zostały przeprowadzone w następujących firmach: REMONTOWA LNG SYSTEMS Sp. z o.o. z siedzibą w Rumi – 17 osób (była to kontynuacja

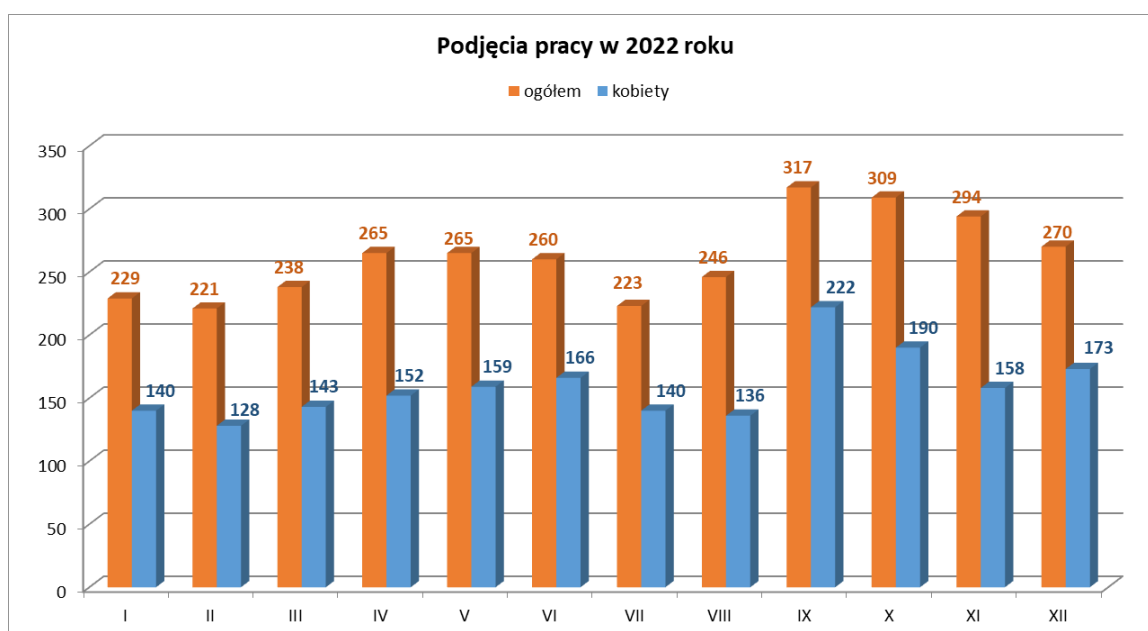


zwolnień zapoczątkowanych w 2021 roku), Batorycki Terminal Zbożowy w Gdyni – 21 osób, PKO BP – 2 osoby, Hurtownia ERWIN w Wejherowie (likwidacja) – 10 osób i Spółka VRISTON w Bolszewie – 4 osoby (pierwotnie zapowiedziano zwolnienie 10 osób). Łącznie zwolniono 54 osoby.

Na poniższym wykresie przedstawiono ilość osób bezrobotnych rejestrujących się (napływy) i wykreślonych z ewidencji (odpływy) w poszczególnych miesiącach 2022 roku.



W 2022 roku z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy wyłączono ogółem **6.974** bezrobotnych, czyli o 59 osób więcej niż rok wcześniej. Główną przyczyną było podjęcie pracy przez **3.137** osób, czyli **45,0%** wszystkich, którzy utracili status bezrobotnego.



W stosunku do roku poprzedniego liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie zmniejszyła się o 627 osób, co przełożyło się na znaczący spadek ich udziału w ogólnej strukturze wyłączeń z ewidencji z 54,4% do 45,0% rok do roku.

Osoby bezrobotne były wyłączone z ewidencji również z takich przyczyn jak:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| - niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy  | - 1.855 osób - 26,6% |
| - rozpoczęcie stażu, szkolenia, prac społecznie użytecznych                                     | - 853 osoby - 12,2%  |
| - rezygnacja ze statusu bezrobotnego  | - 501 osób - 7,2%    |
| - nieuzasadniona odmowa przyjęcia propozycji pracy  | - 40 osób - 0,6%     |
| - osiągnięcie wieku emerytalnego, uzyskanie emerytury, renty, podjęcie nauki, wyjazd za granicę | - 588 osób - 8,4%.   |

W porównaniu z rokiem 2021 liczba bezrobotnych, którzy nie zgłosili się do Urzędu w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, wzrosła o 434 osoby, czyli o 6,1 pkt proc. Wzrosła również, o 0,6 pkt proc., ilość osób rezygnujących ze statusu bezrobotnego. Wpływ na ten stan rzeczy wywarło m.in. przywrócenie, zawieszzonego na czas obowiązywania obostrzeń związanych z pandemią, obowiązku osobistego stawiennictwa osób bezrobotnych w Urzędzie.

W związku z większą ilością środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych o 183 (2,5 pkt proc.) wzrosła ilość osób, które zostały skierowane na szkolenie lub rozpoczęły staż. Na podobnym poziomie jak rok wcześniej utrzymał się udział osób wyłączonych z ewidencji z powodu odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia, uzyskania prawa do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego oraz osób podejmujących naukę.

### **Pomoc dla obywateli Ukrainy**

Z chwilą wybuchu wojny w Ukrainie i przybycia na teren powiatu wejherowskiego pierwszych uchodźców, Powiatowy Urząd Pracy aktywnie włączył do akcji organizowania pomocy. Na początku marca uruchomiony został punkt informacyjny, w którym udzielane są informacje na temat możliwości zarejestrowania się w Urzędzie, podjęcia zatrudnienia oraz o możliwości uzyskania pomocy od innych instytucji lub organizacji.

W marcu i kwietniu pracownicy Urzędu odbyli 10 spotkań w ośrodkach zbiorowego zakwaterowania uchodźców w celu przekazania istotnych informacji na temat lokalnego rynku pracy, form pomocy świadczonej przez Urząd oraz ustalenia sytuacji, potrzeb i oczekiwań osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Pracownicy Urzędu informowali jak samodzielnie poszukiwać pracy, jak działa Centralna Baza Ofert Pracy, dostępna także w języku ukraińskim, jak zainstalować bezpłatną aplikację ePraca, która w łatwy sposób umożliwia przeglądanie ofert pracy publikowanych przez urzędy pracy.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy utrzymywali bezpośrednie kontakty z lokalnymi pracodawcami poszukując wolnych miejsc pracy dla uchodźców. Pozyskano w ten sposób **253** oferty, z których część skierowana była do mężczyzn – zawody budowlane, brukarz, mechanik, ślusarz, blacharz. Do kobiet skierowane były oferty pracy w gastronomii, na produkcji, a także na stanowiskach sprzątaczek, szwaczek, sprzedawców, opiekunek osób niepełnosprawnych. Niektórzy pracodawcy oferowali zakwaterowanie, a część wymagała przynajmniej podstawowej znajomości języka polskiego. Obywatele Ukrainy mogą korzystać z wszystkich ofert będących w posiadaniu Urzędu, jeżeli spełniają warunki wskazane przez pracodawców.

Zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, od 14 marca 2022 roku obywatele tego państwa, którzy legalnie przebywają w Polsce mogą rejestrować się w powiatowych urzędach pracy.

Do końca roku w Urzędzie zarejestrowało się **371** obywateli Ukrainy, z czego 89% stanowiły kobiety. Są to osoby głównie z wykształceniem średnim bądź wyższym, w przedziale wiekowym 30-50 lat. Z tej grupy 353 osoby uzyskały status osoby bezrobotnej, a 18 – status osoby poszukującej pracy (emeryci, renciści, studenci). Na dzień 31.12.2022 roku zarejestrowane były **82** osoby, ponieważ 147 zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy, a 142 z powodu zmiany miejsca zamieszkania (wyjazd poza teren powiatu, powrót na Ukrainę) lub niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani jako bezrobotni mogą korzystać ze wszystkich form aktywizacji oferowanych przez Urząd. W związku z tym **75** osób odbywało staż, **11** osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, **6** osób podjęło pracę w przedsiębiorstwach, które otrzymały środki na utworzenie nowych miejsc pracy. Ponadto **6** osób skorzystało z możliwości podniesienia kwalifikacji w formie szkoleń w następującym zakresie – kwalifikacja do kat. D na przewóz osób (autobus), kadry i płace, masaż, fryzjerstwo męskie/barber, przedłużanie rzęs.

Wspomniana wyżej ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy uregulowała również zakres legalnego ich zatrudniania. Każdy obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce, może podjąć pracę u każdego pracodawcy bez żadnych dodatkowych formalności, pod warunkiem, że pracodawca zgłosi ten fakt do Urzędu Pracy w ciągu 14 dni od zatrudnienia obywatela Ukrainy. Lokalni pracodawcy złożyli **2.064** powiadomienia, przy czym 67,0% dotyczyło kobiet. Obywatele Ukrainy najczęściej byli zatrudniani przy pracach fizycznych i porządkowych, na produkcji, w gastronomii i przetwórstwie oraz w budownictwie. Ponadto podejmowali zatrudnienie jako pracownicy magazynowi, spawacze/ślusarze, monterzy maszyn/mechanicy/operatorzy, kierowcy, sprzedawcy, szwaczki, opiekunki dziecięce i osób niepełnosprawnych, kosmetyczki i fryzjerki.

## USŁUGI RYNKU PRACY

### Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednictwo pracy jest świadczone nieodpłatnie oraz prowadzone na zasadzie dostępności i dobrowolności korzystania, jak również jawności i równości w traktowaniu stron, zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców.

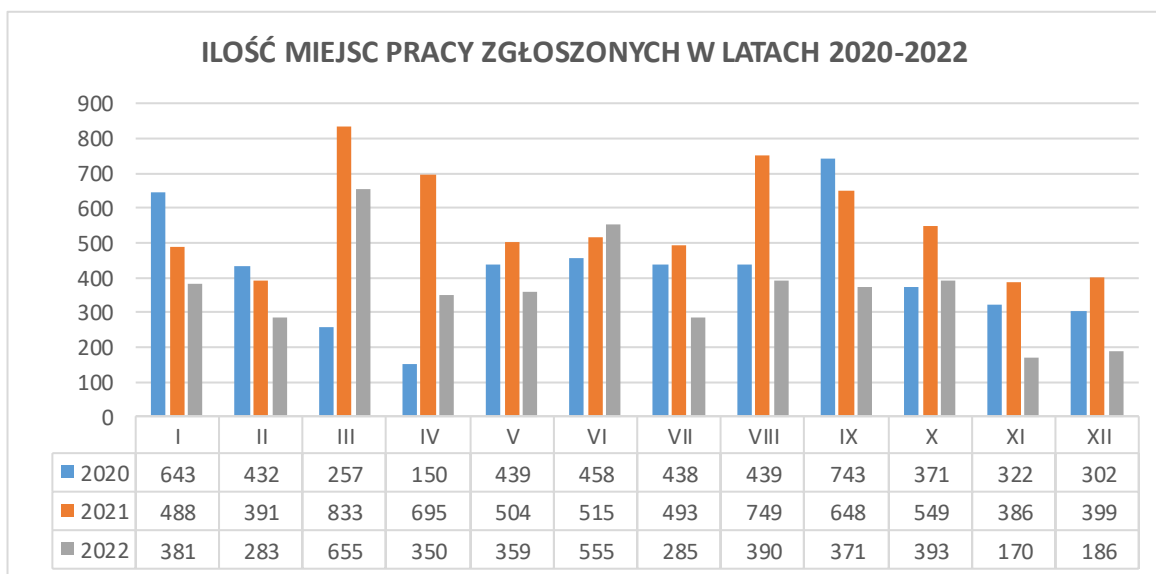
Pośrednicy pracy, pełniący funkcję doradcy klienta, przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna. Z każdą z nich opracowują indywidualny plan działania (IPD) nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w Urzędzie. Następnie w systematycznych kontaktach realizowanych w formie spotkań, rozmów telefonicznych, czy wymiany informacji drogą elektroniczną monitoruje się sytuację i postępy w realizacji działań przewidzianych w IPD. Jeżeli sytuacja osoby bezrobotnej ulegnie zmianie, doradca klienta w porozumieniu z nim może dokonać stosownych zmian w IPD. W ciągu 2022 roku pośrednicy pracy odbyli **27.048** spotkań aktywizacyjnych z osobami bezrobotnymi i opracowali **4.567** indywidualnych planów działania, wydali **1.309** skierowań do pracy i **769** skierowań do odbycia stażu, przedstawili bezrobotnym **8.743** propozycje pracy oraz **2.309** propozycji dotyczących ofert stażowych.

Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z Urzędem poszukują pracowników oraz często oczekują wsparcia finansowego i fachowego. W 2022 roku Urząd przyjął do realizacji oferty dotyczące **5.402** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, było to o **2.133** miejsc mniej niż w roku poprzednim, kiedy to ich liczba wyniosła 7.535.

Wszystkie oferty pozyskane przez Dział Pośrednictwa Pracy można podzielić na:

- miejsca zatrudnienia niesubsydiowanego w ilości **4.378** stanowisk, które stanowiły **81,0%** ogólnej liczby miejsc pracy zgłoszonych do Urzędu; ilość ofert zmniejszyła się o 2.272, czyli o 7,3 pkt proc. rok do roku;
- miejsca pracy subsydiowanej ze środków Funduszu Pracy, takie jak prace interwencyjne, zatrudnienie wspierane i miejsca pracy utworzone w ramach przyznanej pracodawcom refundacji kosztów ich wyposażenia, które w ilości **378** stanowiły **7,0%** ogółu ofert; w tym przypadku wzrost był nieznaczny – 16 miejsc i 2,2 pkt proc.;
- miejsca aktywizacji zawodowej w postaci staży i prac społecznie użytecznych w ilości **646**, które stanowiły **12,0%** wszystkich ofert; ich ilość wzrosła o 123 miejsca, tj. o 5,1 pkt proc. w stosunku do roku 2021.

Poniższy wykres przedstawia ilość wolnych miejsc zatrudnienia niesubsydiowanego zgłoszonych przez pracodawców w poszczególnych miesiącach w latach 2020 – 2022.



Analiza przedstawionych danych wskazuje, że rok 2021 charakteryzował się względnie stabilnym trendem wzrostowym ofert pracy, na co zapewne miały wpływ mniejsze ograniczenia sanitarne oraz niepokoje związane ze skutkami pandemii niż w momencie jej wybuchu. Po okresie zniesionych lockdownów oczekiwano, że rok 2022 przyniesie dalsze ożywienie na rynku pracy. Jednak pomimo utrzymywania się dobrej sytuacji na rynku pracy, gdyż stopa bezrobocia w dalszym ciągu jest na bardzo niskim poziomie, zdarzenia w postaci wojny w Ukrainie i konieczności zmierzenia się z jej skutkami, a następnie kryzys energetyczny i wzrost inflacji, mogą doprowadzić do zmian w tym obszarze. Symptodem ochłodzenia na rynku pracy może być coraz mniejsza liczba ofert napływających do urzędów pracy, co wystąpiło w II połowie roku. Ponieważ przez ostatnie lata pracodawcy jako główną barierę rozwoju zgłaszali brak pracowników, na dzień dzisiejszy nie zwalniają posiadanych zasobów, ale nie tworzą nowych miejsc pracy. Niepewność wśród pracodawców nasiliła się po ogłoszeniu wysokości płacy minimalnej, która wzrośnie od stycznia oraz od lipca 2023 roku i związanym z tym wzrostem kosztów zatrudnienia, co tym bardziej doprowadziło do wstrzymania się z zatrudnianiem nowych pracowników. Na konieczność ograniczania zatrudnienia narażone są branże mocno uzależnione od koniunktury, takie jak budownictwo, nieruchomości, handel.

Największa liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu w 2022 roku dotyczyła prac biurowych (371 stanowisk pracy), branży gastronomicznej (346 stanowiska) oraz branży budowlanej (324 stanowiska). Pracodawcy poszukiwali również sprzedawców (172 stanowiska), stolarzy (138 stanowisk), a także pracowników w branży odzieżowej (117 stanowisk). Wpływały także oferty pracy dla pracowników fizycznych na stanowiska pracownika produkcji (443 miejsc)

oraz pracowników utrzymania czystości (95 miejsc). Tak jak w roku poprzednim wyjątkowo duże zapotrzebowanie dotyczyło nauczycieli, zarówno przedmiotów ogólnokształcących jak i zawodowych, zgłoszono 248 wolnych stanowisk. Natomiast w ramach subsydiowanych miejsc pracy zapotrzebowanie dotyczyło głównie takich stanowisk jak pracownik biurowy, pracownik budowlany, kosmetyczka, kucharz, magazynier, asystent nauczyciela przedszkola, asystent d/s księgowości. Dokonując analizy ofert pracy, wpływających do Urzędu w ostatnich latach, należy zauważyć, że zapotrzebowanie na określone zawody nie ulega większym zmianom, bardzo duża część ofert dotyczy stanowisk pomocniczych i niższych technicznych, a bardzo rzadko poszukiwani są pracownicy o wysokich kompetencjach, chociaż w 2022 roku zaobserwowano wzrost zainteresowania zatrudnieniem pracowników do prac biurowych.

Oferty pracy, będące w dyspozycji Urzędu, udostępniane są w jego siedzibie, na stronie internetowej, w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a ponadto pośrednicy pracy na bieżąco współpracują z ościennymi urzędami pracy w zakresie upowszechniania ofert pracy przyjętych do realizacji.

Jednym ze sposobów usprawnienia realizacji ofert pracy jest organizacja spotkań rekrutacyjnych, tzw. giełd pracy, czyli bezpośrednich spotkań pracodawców z kandydatami do pracy, dobranymi przez pośredników. Taka forma kontaktu umożliwia przedstawienie oferty pracy wielu kandydatom jednocześnie, pozwala na wyjaśnienie wątpliwości i przeprowadzenie wstępnych rozmów kwalifikacyjnych. W 2022 roku Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował **11 giełd pracy**, o 8 więcej niż w roku poprzednim, w których uczestniczyły 73 osoby bezrobotne. Firmy poszukiwały pracowników w zawodach elektryk/pomocnik elektryka, elektromonter, konserwator terenów zieleni, specjalista d/s turystyki i sprzedaży, pracownik budowlany, sztauer/doker, stolarz, blacharz i monter izolacji przemysłowych, kasjer/sprzedawca, pracownik produkcji oraz pomocnik lakiernika.

W Urzędzie odbyło się również **7 spotkań informacyjnych**, m. in. z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni oraz Komendy Powiatowej Policji w Wejherowie. Spotkania te miały na celu udzielenie zainteresowanym szczegółowych informacji na temat terytorialnej służby wojskowej oraz dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, a także omówienie warunków przyjęcia oraz możliwości jakie daje służba w Policji. W spotkaniach uczestniczyły łącznie 62 osoby, w tym 13 osób niezarejestrowanych w Urzędzie, które dowiedziały się o wydarzeniach dzięki ogłoszeniom na stronie internetowej Urzędu oraz na Facebooku.



Odbyły się także spotkania z pracownikami Klubu Integracji Społecznej w Wejherowie, które dotyczyły między innymi projektu realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wejherowie, w ramach którego klienci Urzędu spełniający kryteria dostępu mogli skorzystać ze szkoleń i staży zawodowych.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy w maju 2022 roku uczestniczyli w Targach Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się w Gdyni, gdzie przedstawili posiadane oferty pracy oraz udzielali informacji o dostępnych formach wsparcia oferowanych przez Urząd.



Ponadto klienci Urzędu korzystali z usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, służącego poprawie mobilności zawodowej osób z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy. W ramach sieci EURES do Urzędu wpłynęły **493** oferty zawierające **3.064** miejsca pracy, które udostępniane były osobom poszukującym zatrudnienia za granicą. Ponadto **42** osobom oraz **26** pracodawcom udzielono informacji na temat pracy i warunków życia w innych krajach Unii.

Powiatowy Urząd Pracy obsługuje również pracodawców, którzy chcą legalnie zatrudnić cudzoziemców. Dokumentami, które to umożliwiają są oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, których w 2022 roku zarejestrowano **3.970** i które dotyczyły obywateli Ukrainy – 2.711, Białorusi – 688, Gruzji – 379, Mołdawii – 97, Federacji Rosyjskiej – 58, Armenii – 37.

Ilość zarejestrowanych oświadczeń zmniejszyła się o 3.546 w stosunku do 2021 roku, co wynika z kilku czynników. Od 29 stycznia wydłużono z 6 do 24 miesięcy okres, przez który cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie oświadczenia. Kolejną przyczyną jest bez wątpienia wojna w Ukrainie i ograniczenie mężczyznom możliwości wyjazdu z kraju. Jednak największy wpływ wywarła wprowadzona specustawą o pomocy obywatelom Ukrainy

uproszczona procedura dotycząca ich zatrudniania w formie tzw. powiadomienia o powierzeniu pracy, z czego wielu pracodawców skorzystało, ponieważ jest to forma bezkosztowa. W okresie od połowy marca do Urzędu wpłynęły **2.064** takie powiadomienia. Poza tym nadal obowiązują przepisy ustawy o COVID-19, na podstawie których wszystkie wydane wcześniej zezwolenia i oświadczenia automatycznie przedłużają cudzoziemcom możliwość zatrudnienia do upływu 30 dni po odwołaniu stanu epidemii lub obecnie obowiązującego stanu zagrożenia epidemicznego. Ponadto w październiku 2022 roku weszły w życie przepisy wyłączające możliwość zatrudniania obywateli Federacji Rosyjskiej na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz zakazujące wydawania im zezwoleń na pracę sezonową na zasadach preferencyjnych.

Biorąc pod uwagę dane dotyczące zatrudniania cudzoziemców w województwie pomorskim, powiat wejherowski znajduje się, kolejny rok z rzędu, na trzecim miejscu (po Gdańsku i Gdyni) pod względem ilości rejestrowanych oświadczeń. Za złożenie każdego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w pierwszej połowie roku pracodawca ponosił opłatę w wysokości 30 zł. Od lipca, po zmianie przepisów, opłata wzrosła do 100 zł. Połowa tej kwoty przekazywana jest do budżetu centralnego, a druga połowa do budżetu powiatu. W 2022 roku Urząd przekazał na dochody powiatu **98.830,00 zł**.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy wydał również **134** zezwolenia na pracę sezonową w rolnictwie i turystyce, które dotyczyły podjęcia zatrudnienia przez obywateli Ukrainy, Mołdawii, Białorusi, Gruzji, Indii i Jemenu. Ilość wydanych zezwoleń zmalała o 107 w stosunku do roku 2021, kiedy to ich liczba wyniosła 241.

Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje wojewoda na podstawie złożonego przez pracodawcę wniosku, do którego załącza tzw. informację starosty o braku możliwości zaspokojenia jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2022 roku po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, Urząd sporządził i wydał **195** informacji, które dotyczyły **1.403** stanowisk pracy. Dla porównania, w 2021 roku wydano 427 takich informacji dotyczących 3.801 stanowisk pracy.

### **Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe stanowi formę profesjonalnej pomocy, ułatwiającej osobom bezrobotnym podejmowanie samodzielnych decyzji edukacyjno-zawodowych. Usługa jest dostępna dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz dla pracodawców i ich pracowników.

Podstawową metodą pracy jest indywidualna rozmowa z klientem, w wyniku której doradca uzyskuje niezbędne informacje o jego sytuacji, przebiegu kariery szkolnej i zawodowej,



zainteresowaniach i oczekiwaniach związanych z zawodem lub pracą. Rozmowa doradcza stanowi punkt wyjścia do wspólnego określenia planu dalszych działań klienta w celu uzyskania zatrudnienia. W 2022 roku **poradnictwem indywidualnym** objęto **512 osób**.

W procesie poradnictwa zawodowego do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności czy uzdolnień danej osoby wykorzystywane są kwestionariusze psychologiczne. Przy udzielaniu porad stosowane były standaryzowane metody w postaci **Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ)**. Specjalistycznymi testami objęto **30 osób**.

Szczególną grupę klientów stanowili obywatele Ukrainy (głównie kobiety), którzy w wyniku wojny przybyli na teren naszego powiatu z zamiarem czasowego lub stałego osiedlenia i podjęcia zatrudnienia. Większość porad udzielanych obywatelkom Ukrainy dotyczyła przygotowania życiorysu zawodowego (ok. 50 osób). Ponad 95% klientek miało wykształcenie wyższe (np. ekonomiczne, pedagogiczne), ale z uwagi na okoliczności poszukiwały pracy poniżej swoich możliwości. Chciały pracować na takich stanowiskach jak: pracownik produkcji, pomoc w przedszkolu, pracownik magazynowy, pomoc kuchenna, praca przy układaniu towaru. Dużym ograniczeniem w zakresie podjęcia pracy jest bariera językowa, jednak większość podawała, że uczęszcza na szkolenia z języka polskiego, dużo rozumie po polsku, ale ma jeszcze kłopot z komunikacją. Oprócz bariery językowej trudność stanowiło pogodzenie opieki nad dziećmi z pracą, więc były zainteresowane pracą w niepełnym wymiarze czasu. Mimo ukończenia studiów wyższych, pewna część klientek w swojej ojczyźnie nie pracowała w zawodzie wyuczonym, a zajmowała się pracą w branży kosmetycznej, np. stylizacją paznokci, brwi. Taką też pracą się interesowały i pytały o szkolenia w tym kierunku.

Kolejną formą pomocy realizowaną przez doradców zawodowych było **grupowe poradnictwo zawodowe**. Tworząc programy warsztatów doradcy zawodowi brali pod uwagę dynamikę zmian na rynku pracy, realne potrzeby klientów oraz informacje zwrotne zbierane w ankietach ewaluacyjnych. Tematyka porad dotyczyła zwiększenia motywacji do pracy, autoprezentacji, planowania kariery zawodowej, poznania swoich zasobów oraz przygotowania się do kontaktów z pracodawcami.

Zorganizowano **4 spotkania grupowe**, w dwóch blokach tematycznych, w których uczestniczyło łącznie **30 osób**.

Pierwszy blok to zajęcia dla 3 grup osób młodych pt.: „Kompetencje na rynku pracy – dowiedz się czy je posiadasz”, które Urząd zorganizował w ramach Europejskich Dni Młodzieży. Uczestnicy dowiadawali się jakie kompetencje są najbardziej pożądane na rynku pracy oraz wykonywali test badający zainteresowania i predyspozycje zawodowe, którego wyniki zostały omówione podczas spotkań indywidualnych.

Jako drugi blok zorganizowane zostały warsztaty w ramach dni otwartych Funduszy Europejskich pt. „Zasady poruszania się po rynku pracy oraz zawody przyszłości”, których celem było przekazanie informacji jak korzystać z funduszy unijnych poruszając się po rynku pracy oraz na jakie zawody będzie zapotrzebowanie w przyszłości.

W 2022 roku zorganizowano **8 grupowych spotkań informacyjnych** w formie online dla 89 nowozarejestrowanych osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą praw i obowiązków osób bezrobotnych, możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez PUP.

Doradcy zawodowi zaopiniowali wnioski **29** osób bezrobotnych o skierowanie na szkolenia indywidualne diagnozując ich predyspozycje zawodowe, a w przypadku wystąpienia wątpliwości związanych ze skierowaniem na kurs przeprowadzali rozmowy kwalifikacyjne.

Ponadto w ramach usługi poradnictwa zawodowego zostały przeprowadzone **zajęcia dla 694 uczniów** klas ósmych szkół podstawowych ze Strzepcza, Poblócia, Częstkowa, Sychowa, Bożegopola Wielkiego, Gościcina, Kębłowa, Koleczkowa, szkół podstawowych nr 3 i 4 z Redy oraz szkół podstawowych nr 5 i 8 z Wejherowa. Zajęcia były prowadzone w formie stacjonarnej lub online, a ich tematyka dotyczyła zagadnień wyboru zawodu, sytuacji oraz tendencji na lokalnym i globalnym rynku pracy, możliwości rozwoju kwalifikacji i kompetencji. Zainteresowanie tematyką wyboru zawodu wśród większości uczniów szkół podstawowych było duże, jednak niewielu z nich miało już sprecyzowane plany dalszej ścieżki edukacyjnej. Dlatego też doradcy zawodowi zachęcali młodzież do podejmowania aktywności społecznej w formie wolontariatu czy prac sezonowych w celu poznawania rynku i rozwijania kompetencji miękkich.

We wrześniu 2022 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w formule stacjonarnej odbyło się badanie zapotrzebowania na zawody na terenie powiatu wejherowskiego pn. „**Barometr zawodów**”. W panelu ekspertów, poza doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy z PUP, wzięli udział, koordynatorzy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, przedstawiciele Regionalnej Izby Przedsiębiorców NORDA, Powiatowego Cechu Rzemiosł Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz Niepublicznej Szkoły Rzemiosła w Wejherowie.

Celem spotkania było dokonanie oceny i sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i zrównoważonych występujących na lokalnym rynku pracy i opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w powiecie wejherowskim w 2023 roku. Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy oraz wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy.

## Organizacja szkoleń

Zmiany zachodzące w gospodarce, a co za tym idzie na rynku pracy, wymuszają na kandydatach do pracy, by stale poszerzali swoją wiedzę, zdobywali nowe umiejętności i uprawnienia zawodowe odpowiadające na potrzeby pracodawców. Kształcenie ustawiczne to niezbędny wymóg dzisiejszych czasów, a Urząd świadcząc swoim klientom usługę polegającą na organizacji szkoleń pomaga wzmocnić ich pozycję na rynku pracy.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i ogólnych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia organizowane przez Urząd, mogą odbywać się w formie szkoleń grupowych, realizowanych zgodnie z planem szkoleń na dany rok kalendarzowy lub szkoleń indywidualnych. W 2022 roku organizowano głównie szkolenia indywidualne, w odpowiedzi na wniosek osób uprawnionych. Uczestniczyło w nich **110 osób**, z czego 101 osób je ukończyło, natomiast 9 osób ukończy szkolenia w roku bieżącym. W odniesieniu do roku poprzedniego to wzrost o 58 osób, czyli aż o 72%, natomiast w porównaniu z 2020 roku przeszkolona została blisko 2,5-krotnie większa liczba osób. Powiatowy Urząd Pracy realizował szkolenia w kilkudziesięciu kierunkach. W dalszym ciągu wśród kobiet dominowały różnego rodzaju szkolenia kosmetyczne, natomiast mężczyźni najczęściej wnioskowali o kursy w zakresie obsługi sprzętu ciężkiego, szkolenia spawalnicze oraz kwalifikację wstępną i szkolenia okresowe dot. prawa jazdy kat. C i D. Zrealizowano również jedno szkolenie grupowe pn. „ABC Przedsiębiorczości”, skierowane do osób planujących założyć własną działalność gospodarczą. Uczestniczyły w nim **204 osoby**, które ubiegały się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i ich wnioski zostały pozytywnie zweryfikowane. Łącznie na sfinansowanie szkoleń wydatkowano **637.057,42 zł**.

Podsumowując: osoby korzystające ze szkoleń finansowanych przez Urząd Pracy, oprócz podniesienia kwalifikacji zawodowych i ułatwionego startu przy podjęciu pracy czy rozpoczęciu własnej działalności, zdobywają również pewność siebie i zwiększają poczucie własnej wartości jako kandydata na pracownika. Urząd monitoruje losy absolwentów szkoleń w celu określenia efektywności organizowanych kursów, która badana jest jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu lub w trakcie szkolenia podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą do liczby osób, które je ukończyły. W 2022 roku efektywność osiągnęła **83%**.

## INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### Stáže

Stáže są jednym z najczęściej wybieranych instrumentów rynku pracy, cieszącym się dużym zainteresowaniem zarówno wśród przedsiębiorców jak i osób bezrobotnych. Miniony rok tylko to potwierdza, bowiem po raz kolejny wzrosła liczba osób uczestniczących w tej formie wsparcia. W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł **568** umów o zorganizowanie stażu z pracodawcami, z których 16% to podmioty publiczne. Zdecydowaną większość stanowiły te realizowane na terenie powiatu wejherowskiego, natomiast z pracodawcami spoza terenu powiatu podpisano **52** umowy. W ramach staży doświadczenie zawodowe zdobywało **635** osób, w tym **130**, które kontynuowały udział rozpoczęty w 2021 roku. Średni okres odbywania stażu wynosił 6 miesięcy. W trakcie roku zmieniała się wysokość stypendium stażowego, które od czerwca wynosi **1.565,00 zł**. Realizacja staży finansowana była głównie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. W 2022 roku odbywanie stażu zakończyło **475** uczestników. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła **58%**, co oznacza, że **276** osób podjęło zatrudnienie po jego zakończeniu. W ramach realizowanych umów **160** osób będzie kontynuować staż w roku bieżącym.

Kształtowanie się liczby osób odbywających staż oraz uzyskiwanej efektywności zatrudnieniowej na przestrzeni lat 2020 – 2022 prezentuje poniższa tabela.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
Liczba osób uczestniczących w stażach	339	502	635
Liczba osób, która zakończyła udział w stażach	233	374	475
Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	163	234	276
Efektywność zatrudnieniowa w %	70%	63%	58%
Łączna kwota wydatków	1.921.361,00 zł	3.614.785,37 zł	4.880.387,97 zł

W 2022 roku wpływ na ilość podpisanych umów stażowych miał niewątpliwie fakt rozpoczęcia wojny w Ukrainie, co spowodowało, że musieliśmy zmierzyć się z dużym napływem uchodźców na teren Polski, w tym na teren naszego powiatu. Dla pracodawców, którzy chcieli wesprzeć naszych sąsiadów, zatrudnienie obcokrajowca, bez znajomości języka i o nieznanach umiejętnościach zawodowych było nieco kłopotliwe. Zdecydowanie chętniej decydowali się na zorganizowanie stażu dla takich osób. Ten bezkosztowy dla przedsiębiorców instrument, pozwalał na przyuczenie uchodźców zarówno pod względem językowym jak i zawodowym, zwiększając tym samym ich szanse do podjęcia zatrudnienia w Polsce. Liczba obywateli Ukrainy

korzystających z tego instrumentu wyniosła **75** osób, z czego w 2023 roku staż będzie kontynuowało **18** osób. Również w przypadku polskich bezrobotnych okres stażu to dla pracodawców okazja do sprawdzenia ich kompetencji, wiedzy, umiejętności, czas przyuczenia do pracy na danym stanowisku, by z chwilą podjęcia decyzji o zatrudnieniu mieć już osobę w pełni przygotowaną do samodzielnej pracy.

Omawiana forma wsparcia jest atrakcyjna także dla osób bezrobotnych. Odbycie stażu niesie za sobą możliwość zdobycia doświadczenia w danym zawodzie. Dla osób młodych, wkraczających dopiero na rynek pracy staż stwarza dodatkowo możliwość przekonania się jak w praktyce wygląda praca na konkretnym stanowisku pracy. Natomiast dla osób będących już na rynku pracy odbycie stażu jest najlepszą okazją na przekwalifikowanie się. Ponadto staż zawodowy to korzystna opcja dla osób powracających na rynek pracy po dłuższej przerwie w pracy zawodowej. Największa liczba uczestników staży to mieszkańcy miasta Wejherowa i gminy Wejherowo, którzy stanowili 44% ogółu stażystów. Poniższa tabela pokazuje podział osób bezrobotnych uczestniczących w stażu w 2022 roku w podziale na gminy z których pochodzą.

<b>OSOBY BEZROBOTNE UCZESTNICZĄCE W STAŻACH W PODZIALE NA GMINY</b>									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
58	84	145	20	23	25	73	39	33	135

W trakcie trwania umów przeprowadzono **38** wizyt monitorujących umowy stażowe. Zakres kontroli obejmował sprawdzenie prawidłowości przebiegu stażu, w tym: etap realizacji programu stażu, przeszkolenie w zakresie BHP oraz wstępne badania lekarskie. Nie stwierdzono uchybień w tym zakresie.

### **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym dla przedsiębiorców związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ zmniejsza koszty pracodawców związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na uzyskanie etatu. Pomoc w ramach tej formy wsparcia jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Urząd pokrywa część wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne przez okres 6 miesięcy, a zatrudnienie następuje na minimalny okres 12 miesięcy.

W przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej w pełnym wymiarze czasu pracy, na wysokość refundacji składała się część kwoty wynagrodzenia w wysokości 1.200,00 zł miesięcznie powiększona o składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Dofinansowanie zostało udzielone **186** pracodawcom, a wypłacone na ten cel środki z Funduszu Pracy to kwota **910.128,08 zł**. W 2022 roku z omawianej formy wsparcia skorzystało **219** osób zarejestrowanych w Urzędzie, w tym 93 kontynuowały swój udział z roku 2021. Spośród osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych, **11** to obywatele Ukrainy, którzy otrzymali prawo do legalnego pobytu oraz dostęp do polskiego rynku pracy przez 18 miesięcy licząc od 24 lutego 2022 roku.

W 2022 roku udział w pracach interwencyjnych zakończyło **115** osób, z których **101** utrzymało zatrudnienie, a pozostałe **104** osoby kontynuują zatrudnienie w roku bieżącym. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji ukształtowała się na poziomie **88%**.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
Liczba osób uczestniczących w pracach interwencyjnych	121	204	219
Liczba osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych	63	133	115
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	61	130	101
Efektywność zatrudnieniowa w %	97%	98%	88%
Łączna kwota wydatków	339.206,00zł	748.630,69zł	910.128,08zł

Najwięcej osób skierowanych do tej formy wsparcia, jak wynika z poniższych danych, było mieszkańcami miasta Wejherowa oraz gminy Wejherowo.

LICZBA SKIEROWANYCH OSÓB ZE WZGLĘDU NA MIEJSCE ZAMIESZKANIA W PODZIALE NA GMINY									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
11	12	31	4	7	5	14	7	11	19

W większości z prac interwencyjnych korzystali pracodawcy, którzy posiadali potencjalnych kandydatów do obsadzenia stanowiska pracy. Decydowali się bowiem na zatrudnienie uczniów, którzy wcześniej odbywali u nich praktyczną naukę zawodu lub osób, które ukończyły u nich staż zawodowy. Zainteresowanie pracami interwencyjnymi utrzymało się praktycznie na niezmiennym poziomie w stosunku do roku poprzedniego, a częściowa refundacja kosztów w dalszym ciągu stanowiła zachętę do rozwoju firm poprzez zatrudnienie dodatkowej kadry mimo niestabilności gospodarczej. Pracodawcom zależało na utrzymaniu w swoich zakładach sprawdzonych, przyuczonych pracowników.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przedsiębiorcy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na nim skierowanego bezrobotnego.

W ostatnich trzech latach przedsiębiorstwa musiały mierzyć się z wyzwaniami w obszarze zatrudnienia, rosnących cen surowców, zaburzeń w łańcuchach dostaw oraz zmian w systemie podatkowym, a dodatkowo z pandemią i gospodarczymi skutkami wojny w Ukrainie, nasilającej się inflacji oraz szybko rosnących stóp procentowych. Tym samym, pomimo niepewności, firmy w pewnym stopniu przyzwyczyły się do różnych problemów. Zdołały już przynajmniej częściowo przeanalizować sytuację i zaczęły podejmować stosowne działania dostosowawcze. Należy podkreślić, iż kondycja poszczególnych firm zależy od branży, w której działają i uwarunkowań, które na nie oddziałują. Dlatego też przedsiębiorcy z obszaru powiatu wejherowskiego w dalszym ciągu chętnie sięgali po opisywaną formę wsparcia, co wpłynęło na zachowanie tendencji wzrostowej, co do liczby stanowisk pracy generowanych w ramach refundacji. Poniżej, charakterystyka omawianego instrumentu rynku pracy w liczbach na przestrzeni lat 2020 – 2022.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
<b>Liczba przyznanych refundacji</b>	<b>99</b>	<b>126</b>	<b>142</b>
<b>Łączna kwota wydatków</b>	<b>1.976.808,00</b>	<b>2766.000,00</b>	<b>3.526.917,81</b>
<b>Średnia kwota otrzymanej refundacji</b>	<b>19.967,76</b>	<b>21.952,38</b>	<b>24.837,45</b>

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **121** umów dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia **142** stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, tj. o 16 stanowisk więcej w stosunku do roku poprzedniego. Łączna kwota środków wypłaconych na realizację działania związanego z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy

to **3.526.917,81 zł**. Urząd, biorąc pod uwagę rosnące ceny towarów, rok rocznie zwiększa kwotę pomocy na stworzenie jednego miejsca pracy. W 2022 roku wynosiła ona **25.000,00 zł**, a średni poziom refundacji to **24.837,45 zł**.

Najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w mieście Wejherowie – 37 i gminie Wejherowo – 36, a najmniej w gminach Choczewo, Gniewino i Linia – po 3 lub 2 stanowiska.

<b>LICZBA UTWORZONYCH STANOWISK PRACY W PODZIALE NA GMINY</b>									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
<b>12</b>	<b>13</b>	<b>37</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

Tak jak w poprzednim roku, najwięcej stanowisk pracy powstało w branżach typowych dla rynku lokalnego, w dziedzinach gospodarki, w których panował nadal największy popyt na pracę. Najwięcej, bo aż 36 miejsc pracy, zostało utworzonych w firmach branży budowlanej, kolejno 17 stanowisk powstało w branży samochodowej, 11 administracyjno-biurowej, 9 w branży handlowej, 8 w kosmetycznej, 7 stanowisk pracy związanych było z gastronomią, 6 z opieką medyczną, 5 miejsc pracy utworzono w branży elektrycznej, a 4 w branży stolarskiej. Pozostałe pojedyncze stanowiska pracy związane były z takimi dziedzinami jak weterynaria, refleksologia czy dietetyka. Największy wzrost w stosunku do roku poprzedniego odnotowano w branży budowlanej (o 10 miejsc) oraz w branży samochodowej (o 7 miejsc). Przyczyn tej sytuacji upatruje się w wojnie w Ukrainie, w wyniku której obywatele tego kraju rezygnowali z pracy i zdecydowali się na powrót do domów w celu włączenia się do działań obronnych. W konsekwencji pracodawcy musieli pozyskać nowych pracowników, a dzięki refundacjom mogli przy tym doposażyć stanowiska pracy.

W roku 2022 zrealizowano 33 wizyty monitorujące realizację umów zawartych z pracodawcami, w miejscu stworzenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej. Działania kontrolne obejmowały weryfikację wydatkowania środków na utworzone lub doposażone stanowisko pracy, zgodność dokonanych zakupów z planami zawartymi w szczegółowej specyfikacji wydatków oraz fakt zatrudnienia skierowanego bezrobotnego. W toku przeprowadzonych czynności nie stwierdzono uchybień ze strony beneficjentów wsparcia.



### **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ma na celu wspieranie osób przedsiębiorczych oraz motywowanie ich do aktywności zawodowej poprzez samozatrudnienie. Osoba zainteresowana przedmiotowym wsparciem może złożyć do Urzędu wnioski o przyznanie środków. W 2022 roku maksymalna kwota środków, o którą można było wnioskować to **25.000,00 zł** (wzrost z poziomu 20.000,00 zł w roku 2021), zaś średnia wartość udzielonego wsparcia kształtowała się na poziomie **24.657,72 zł** i była wyższa o 4.843,11 zł w stosunku do roku poprzedniego. Przyznana pomoc jest bezzwrotna pod warunkiem wywiązania się ze zobowiązań umowy, z których głównym jest prowadzenie działalności nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy, terminowe wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem oraz rozliczenie się z przyznanego dofinansowania. W przypadku braku własnych środków dotacje są szansą dla osób bezrobotnych na utworzenie własnej firmy i podjęcie pracy na "własny rachunek", ułatwiają osiągnięcie biznesowego sukcesu, wspierają powstawanie nowych miejsc pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy wspierał przedsiębiorczość poprzez przyznanie **202** osobom bezrobotnym, jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łączna wartość przekazanych środków wyniosła **4.980.859,46 zł**. Liczba bezrobotnych objętych wsparciem wzrosła o 9 osób w stosunku do roku poprzedniego. Z powodu złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, Powiatowy Urząd Pracy rozwiązał jedną umowę na kwotę 25.000,00 zł. Zwrot środków nastąpił w ciągu 30 dni od otrzymania przez beneficjenta wezwania.

Mimo panującej niepewnej sytuacji na rynku pracy nie odnotowano spadku zainteresowania osób bezrobotnych tą formą dofinansowania. Osoby posiadające konkretne kwalifikacje zawodowe decydują się na zakładanie własnych biznesów, aby posiadać większą decyzyjność co do swoich przychodów i samodzielnie kształtować swoją ścieżkę zawodową. W tabeli przedstawiona została liczba przyznanych dotacji oraz wysokość środków wydatkowanych na ten cel w okresie ostatnich 3 lat.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
Liczba przyznanych dotacji	145	193	202
Łączna kwota wydatków	2.739.130,00 zł	3.824.220,00 zł	4.980.859,46 zł
Średnia kwota otrzymanej dotacji	18.890,55 zł	19.814,61 zł	24.657,72 zł

Podobnie jak w latach poprzednich wśród otwieranych przez klientów PUP działalności dominowały branże budowlano-remontowe (42) i fryzjersko-kosmetyczne (31). Na kolejnych miejscach znalazły się usługi w zakresie mechaniki samochodowej (9), usługi elektryczne (13),

stolarskie (7), sprzedaż internetowa (14) oraz specjalistyczne projektowanie (8). Jednym ze skutków pandemii jest zauważalny wzrost liczby działalności prowadzonych mobilnie lub internetowo.

Zgodnie z przedstawioną poniżej tabelą widzimy, że największe zainteresowanie środkami na podjęcie działalności wykazywali mieszkańcy Rumi oraz gminy Wejherowo, którzy stanowili 38,1% wszystkich beneficjentów.

<b>LICZBA UDZIELONYCH DOTACJI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA WNOSKODAWCY W PODZIALE NA GMINY</b>									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
<b>23</b>	<b>43</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>34</b>

Najliczniejsza grupa beneficjentów, bo 53,5%, to jak w latach poprzednich, osoby w przedziale wiekowym od 30 do 50 roku życia, posiadające odpowiednie kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, rozeznanie lokalnego rynku oraz mające sprecyzowane plany zawodowe. Również wzorem lat ubiegłych to mężczyźni przeważali wśród osób podejmujących decyzję o uruchomieniu działalności gospodarczej, stanowili oni 57,4% ogółu bezrobotnych otrzymujących środki na ten cel. Poniżej, charakterystyka beneficjentów dotacji na działalność gospodarczą w liczbach na przestrzeni lat 2020 – 2022.

Rok	Ilość dotacji	Kobiety	Mężczyźni	Wiek		
				Do 30	30 - 50	Powyżej 50
<b>2020</b>	<b>145</b>	<b>61</b>	<b>84</b>	<b>61</b>	<b>80</b>	<b>4</b>
<b>2021</b>	<b>193</b>	<b>89</b>	<b>104</b>	<b>57</b>	<b>126</b>	<b>10</b>
<b>2022</b>	<b>202</b>	<b>86</b>	<b>116</b>	<b>87</b>	<b>108</b>	<b>7</b>
<b>Łączna ilość</b>	<b>540</b>	<b>236</b>	<b>304</b>	<b>205</b>	<b>314</b>	<b>21</b>

W 2022 roku przeprowadzono wizyty monitorujące w zakresie realizacji 69 umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie faktycznego prowadzenia działalności zgodnie z dokonanym wpisem do CEIDG oraz faktu posiadania maszyn, urządzeń, towarów zakupionych w ramach dotacji. Po zapoznaniu się ze stanem faktycznym w miejscu prowadzenia działalności nie stwierdzono uchybień i zaniedbań ze strony uczestników wsparcia.

W związku z trudnościami występującymi w gospodarce na przestrzeni roku, Urząd badał sytuację nowo zakładanych firm, stwierdzając, że miało miejsce tylko jedno zawieszenie działalności gospodarczej na okres 3 miesięcy, co spowodowało wydłużenie terminu realizacji umowy z 12 do 15 miesięcy. Ponadto były osoby, które oprócz prowadzenia działalności gospodarczej podejmowały równocześnie zatrudnienie, co pokazywało ich determinację oraz operatywność. Udowadnia to, że dobór kandydatów, którym udzielono wsparcia był właściwy.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że polityka wspierania przedsiębiorczości, realizowana przez Urząd, nie tylko nie zakłóca konkurencyjności na lokalnym rynku pracy, ale przede wszystkim daje szansę na aktywizację zawodową, społeczną i ekonomiczną mieszkańców powiatu, w szczególności, gdy mają pomysł na biznes. Powstałe przy wsparciu Urzędu jednoosobowe działalności gospodarcze nie tylko dobrze radzą sobie na rynku, ale mogą generować kolejne miejsca pracy.

### **Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną do 30 roku życia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli spełni łącznie niżej wymienione warunki:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany po uprzednim złożeniu przez osobę bezrobotną wniosku, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania. W 2022 roku wartość bonu przyznawanego przez Urząd wynosiła **10.000,00 zł**. Przyznano **8** bonów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i **4** ze środków Funduszu Pracy, na co wydatkowano łącznie **115.000,00 zł**. W tabeli, poza liczbą osób, które otrzymały środki, przedstawiona została liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończeniu udziału w tej formie aktywizacji.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
Liczba osób korzystających z bonu na zasiedlenie	9+1*	11+4**	12+8***
Liczba osób, które zakończyły udział w formie wsparcia	6	8	11
Liczba osób, które kontynuują zatrudnienie po zakończonej formie wsparcia	5	7	11
Efektywność zatrudnieniowa w %	83,3%	87,5%	100%
Łączna kwota wydatków	59.116,00 zł	70.000,00 zł	115.000,00 zł

\* osoby, które przeszły do programu z roku 2019

\*\* osoby, które przeszły do programu z roku 2020

\*\*\* osoby, które przeszły do programu z roku 2021

Zainteresowanie tą formą aktywizacji z roku na rok nieznacznie wzrasta. Bezrobotni podejmują zatrudnienie poza miejscem stałego zamieszkania determinowani różną wysokością oferowanych zarobków. Osoby migrujące podejmowały zatrudnienie w zawodach: lekarz, specjalista d/s administracji personelu medycznego, inżynier, kierowca/kurier, opiekunka dziecięca, specjalista d/s obsługi klienta, konsultant i księgowa. Główne kierunki migracji zarobkowej w 2022 roku to Opole, Warszawa, Wrocław, Kraków. Zdecydowało się na nią 12 osób bezrobotnych do 30 roku życia z gmin wymienionych w tabeli.

OSOBY KORZYSTAJĄCE Z BONU NA ZASIEDLENIE WG GMIN									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczyce	Szemud	Wejherowo
1	2	2	0	1	0	0	2	0	4

### Prace społecznie użyteczne

Rok 2022 był kolejnym, w którym realizowano wsparcie dla bezrobotnych w postaci prac społecznie użytecznych w ramach porozumień podpisanych z dwoma gminami miejskimi Rumią i Wejherowem oraz z czterema gminami wiejskimi Choczewem, Linią, Luzinem i Łęczycami. W ramach tych porozumień osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, świadczyły pracę w wymiarze do 10 godzin tygodniowo w jednostkach wskazanych przez gminy w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, opiekun/opiekunka dziecięca lub osoby starszej, sprzątaczką, pracownik przy pracach prostych oraz pomoc kuchenna.

Zainteresowanie pracami społecznie użytecznymi z roku na rok jest co raz niższe. Z uwagi na problem z pozyskaniem kandydatów, gminy rezygnują z organizowania tej formy wsparcia. W 2022 roku Urząd skierował **30** osób bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych, a na ich organizację wydatkował **38 256,96 zł**. Z tej grupy **5** osób podjęło zatrudnienie w ramach umów o pracę. Z tytułu utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesiące przyznano 1 osobie premię w wysokości **500,00 zł**.

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
Liczba osób uczestniczących w pracach społecznie-użytecznych	43	48	30
Łączna kwota wydatków	39.660,00 zł	48.892,05 zł	38.256,96 zł

### Pozostałe działania podejmowane na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

Poza omówionymi wcześniej usługami i instrumentami rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy finansował następujące formy pomocy dla osób bezrobotnych:

- **koszty opieki nad dzieckiem** – refundacji dokonano dla **59** osób, w tym 7 obywaterek Ukrainy, w okresie uczęszczania przez nie na staż lub szkolenie, wydatkowano na ten cel **127.967,57 zł**;
- **koszty dojazdu** z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu – wsparcie otrzymało **137** stażystów na łączną kwotę **96.907,29 zł**.

### Świadczenia integracyjne oraz zatrudnienie wspierane

Świadczenie integracyjne to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS), którego głównym zadaniem jest pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym poprzez działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz zatrudnienie socjalne. Beneficjentami wsparcia są osoby, które ze względu na swoją sytuację życiową znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym i społecznym, do których należą m.in. osoby długotrwale bezrobotne, bezdomne, niepełnosprawne, chore psychicznie, uzależnione od alkoholu i narkotyków.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy refundował świadczenia integracyjne dla uczestników zajęć skierowanych przez ośrodki pomocy społecznej, w ramach porozumień zawartych z CIS w Rumi dla 38 osób oraz CIS w Łęczycach dla 9 osób. Łączna wysokość zrefundowanych świadczeń w ciągu całego roku ukształtowała się na poziomie **411.211,93 zł** i była wyższa od wydatków poniesionych na ten cel w roku 2021 o 63.945,52 zł. Powodem wzrostu wydatków była zmiana przepisów ustawy o zatrudnieniu socjalnym, na mocy której

wydłużony został okres uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji o dodatkowe 6 miesięcy, a wysokość świadczenia integracyjnego wzrosła do 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Zmiana ustawy o zatrudnieniu socjalnym dotyczyła również zatrudnienia wspieranego, tzn. wzrostu kwoty refundowanej pracodawcy jako część kosztów wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia uczestników po zakończeniu zajęć w CIS, która wyniosła 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne. W związku z powyższym kwota wydatkowana przez Urząd na ten cel w 2022 roku ukształtowała się na poziomie **38.842,39 zł** i była wyższa od wydatków poniesionych rok wcześniej o 24.530,23 zł, a dotyczyła refundacji kosztów zatrudnienia wspieranego **6** pracowników.

### **Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców**

Powiatowy Urząd Pracy rok rocznie wspiera rozwój zawodowy osób pracujących oraz pracodawców poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Instrument ten adresowany jest do pracodawców, którzy zamierzają inwestować w rozwój zawodowy własny i swoich pracowników, celem uzupełnienia kompetencji nieadekwatnych do wymagań konkurencyjnego rynku pracy, tj.:

- niedopasowania wykształcenia do potrzeb rynku pracy,
- dezaktualizacji wiedzy/umiejętności/uprawnień,
- konieczności dostosowania wiedzy/umiejętności/uprawnień do potrzeb nowych technologii.

W 2022 roku analogicznie do lat ubiegłych odnotowano duże zainteresowanie pracodawców z powiatu wejherowskiego tą formą pomocy, bowiem liczba złożonych wniosków i zawarte w nich potrzeby szkoleniowe kilkakrotnie przerosły możliwości finansowe Urzędu. W okresie sprawozdawczym, w odpowiedzi na ogłoszone nabory, do Urzędu wpłynęło 250 wniosków na łączną kwotę ponad 3.000.000,00 zł. Niestety Urząd dysponował środkami w wysokości **825.725,00 zł**, która była niższa o 99.075,00 zł od kwoty z roku 2021. Biorąc pod uwagę możliwości finansowe wynikające z przyznanego limitu środków Urząd zawarł z pracodawcami **112** umów przyznających dofinansowanie kosztów kształcenia, dzięki czemu **376** osób podniosło lub uzupełniło swoje kwalifikacje (o 43 osoby mniej niż w roku poprzednim).

Wyszczególnienie	2020	2021	2022
Liczba osób pracujących objęta kształceniem	268	419	376
Liczba firm korzystających z KFS	99	128	107
Łączna kwota wydatków	698.000,00 zł	924.478,76 zł	824.992,00 zł

Najwięcej podmiotów, które skorzystały ze wsparcia zlokalizowanych jest na terenie miast Wejherowo i Rumia oraz gminy Szemud, natomiast tylko po jednej firmie z gmin Choczewo i Linia.

<b>LICZBA PODMIOTÓW KORZYSTAJĄCYCH ZE ŚRODKÓW KFS W PODZIALE NA GMINY</b>									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
<b>8</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>14</b>

W 2022 roku dofinansowano głównie koszty kształcenia ustawicznego realizowanego w postaci szkoleń, a tylko sporadycznie studia podyplomowe. W większości były to kursy w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe na terenie powiatu wejherowskiego lub województwa pomorskiego. Należały do nich m.in. szkolenia przeznaczone dla pracowników ds. rachunkowości i księgowości, nauczycieli, fizjoterapeutów, operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych. Realizowano również szkolenia dla pracowników firm, w których wykorzystuje się lub wprowadza nowe technologie i narzędzia pracy, w tym technologie cyfrowe. Urząd wspierał kształcenie pracowników Centrów i Klubów Integracji Społecznej, pracowników powyżej 45 roku życia oraz pracowników z orzeczonym stopniem niepełnosprawności. W ramach priorytetów dla rezerwy środków KFS, wprowadzono możliwość kształcenia pracodawców zatrudniających cudzoziemców, osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych, jak również osób powracających na rynek pracy po okresie opieki nad dzieckiem.

W opinii lokalnych pracodawców działanie to w dużym stopniu przyczynia się do polepszenia ich sytuacji na rynku pracy poprzez wzrost kompetencji ich samych oraz zatrudnionych pracowników. Co więcej, dla osób uciekających przed wojną toczącą się w Ukrainie podnoszenie posiadanych kwalifikacji i zdobywanie nowych ma decydujące znaczenie dla ich pomyślnego uczestnictwa w rynku pracy oraz życiu społecznym. Ponadto w sytuacji, gdy obecnie mamy do czynienia z dużą niepewnością gospodarczą w kraju, co niesie za sobą ograniczenia w zatrudnianiu nowych pracowników, pracodawcy bardzo chętnie wyposażają swoje kadry w dodatkowe umiejętności i uprawnienia w celu bardziej elastycznego ich zagospodarowania.

## TARCZA ANTYKRYZYSOWA

### Wsparcie udzielane w ramach tarczy antykryzysowej związanej z pandemią COVID-19



Z dniem 22 grudnia 2021 roku weszły w życie przepisy, które umożliwiły kolejnej grupie przedsiębiorców otrzymanie jednorazowej dotacji w kwocie **5.000,00** zł, tzw. dotacji branżowej.

Wsparcie dedykowane było dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców, którzy odnotowali spadek przychodu w określonych przepisami okresach i spełniali na dzień 31.03.2021 roku warunek prowadzenia działalności wg jednego z następujących przeważających kodów PKD:

- 56.30.Z – przygotowywanie i podawanie napojów (głównie w dyskotekach),
- 93.29.A – działalność pokojów zagadek, domów strachu i miejsc do tańczenia,
- 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

Pomoc mogły otrzymać firmy, które w grudniu 2021 roku ze względu na sytuację epidemiczną w kraju zostały zmuszone do zamknięcia lokali, w których przyjmowały klientów. Przedsiębiorcy składali wnioski o przyznanie dofinansowania w terminie do 15.04.2022 roku. W okresie naboru złożono 10 wniosków, **6** z nich rozpatrzono pozytywnie, a łączna wartość wypłaconego wsparcia wyniosła **30.000,00** zł.

### Kontrole wsparcia udzielanego w ramach tarczy antykryzysowej związanej z pandemią COVID-19

W 2022 roku Urząd rozpoczął kontrole umów dotyczących wsparcia finansowego udzielonego przedsiębiorcom w ramach „tarcz antykryzysowych” w latach 2020-2021 na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.).

LICZBA PODMIOTÓW PODDANYCH KONTROLI WG GMIN (ART. 15ZZB, ART. 15ZZC, ART. 15ZZE, ART. 15ZZE <sup>4</sup> )									
m. Reda	m. Rumia	m. Wejherowo	Choczewo	Gniewino	Linia	Luzino	Łęczycze	Szemud	Wejherowo
45	75	78	7	7	5	26	9	21	41



Przeprowadzono łącznie **314** kontroli w zakresie przestrzegania postanowień umów zawartych z beneficjentami, którzy otrzymali pomoc w ramach niżej wymienionych instrumentów tarczy antykryzysowej.

**Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb ustawy).**

Zakres kontroli obejmował weryfikację oświadczeń składanych przez przedsiębiorców w zakresie niezalegania z uregulowaniem zobowiązań podatkowych i składek na ubezpieczenia społeczne do końca III kwartału 2019 roku, wydatkowanie przekazanych środków zgodnie z przeznaczeniem oraz właściwe udokumentowanie poniesionych wydatków. Niezaleganie z opłacaniem składek i podatków, było warunkiem koniecznym do uzyskania dofinansowania.

Łącznie zainicjowano kontrolę **134** z 1.018 zawartych umów. Na ostateczną liczbę przeprowadzonych kontroli składały się kontrole na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, które objęły 26 umów wybranych metodą losową oraz 99 kontroli z inicjatywy Urzędu obejmujących 10% zawartych umów (wybór próby metodą losową) i 9 wszczętych z powodu braku lub niepełnego rozliczenia środków przez beneficjentów pomocy.

W wyniku przeprowadzonych działań kontrolnych rozwiązano **17** umów zawartych z pracodawcami i wezwano do zwrotu całości otrzymanego wsparcia wraz z odsetkami w łącznej wysokości **554.060,98 zł**. Umowy rozwiązywano z następujących przyczyn: posiadanie przez pracodawcę zaległości wobec ZUS i US, wydatkowanie pomocy niezgodnie z przeznaczeniem, brak dokumentów potwierdzających poniesienie wydatków oraz faktu nie poddania się kontroli. W przypadku 5 umów pracodawcy dokonali zwrotu całości należności. W przypadkach złożenia nieprawdziwych oświadczeń o niezaleganiu z opłacaniem składek i podatków Urząd zgłosił do organów ścigania możliwość popełnienia przestępstwa przez przedsiębiorców – sprawy w toku.

Ponadto ustalono, że **9** pracodawców pobrało dofinansowanie w nadmiernej wysokości. Zostali oni zobowiązani do zwrotu różnicy między kwotą pobraną, a faktycznie należną.

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku kwota do zwrotu z tytułu wypowiedzianych umów oraz pobrania dofinansowania w nadmiernej wysokości wynosi **631.880,00 zł**. W stosunku do wszystkich dłużników Urząd prowadzi działania mające na celu odzyskanie środków.

**Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników (art. 15zcc ustawy).**

Na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy skontrolowano **26** z 2.246 zawartych umów. Wyboru próby dokonano metodą losową. Zakres kontroli obejmował weryfikację prawidłowości udzielonego wsparcia, w tym prawdziwość złożonego oświadczenia o niezaleganiu z opłacaniem

podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne na koniec III kwartału 2019 roku oraz wywiązanie się przez przedsiębiorcę z obowiązku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który otrzymał środki.

W toku kontroli w 2 przypadkach stwierdzono złożenie nieprawdziwego oświadczenia o braku zaległości związanych z uregulowaniem składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z czym pobrane dofinansowanie było nienależne. Wezwano podmioty do zwrotu całości otrzymanego wsparcia wraz z odsetkami na łączną kwotę **9.920,15 zł** i powiadomiono organy ścigania o możliwości popełnienia przestępstwa. W jednym przypadku kwota została zwrócona w całości. Z tytułu pobrania nienależnego wsparcia do zwrotu pozostaje kwota **7.218 zł**.

#### **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników organizacji pozarządowych i kościelnych osób prawnych (art. 15zde ustawy).**

Na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy skontrolowano 2 wybrane losowo z 13 zawartych umów. Zakres kontroli obejmował weryfikację prawidłowości udzielonego wsparcia, jego rozliczenie i udokumentowanie poniesionych wydatków na wynagrodzenia pracowników oraz na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne. W toku kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień, a pomoc finansowa została wydatkowana zgodnie z przeznaczeniem.

#### **Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – tzw. dotacje branżowe (art. 15zde<sup>4</sup> ustawy).**

Z inicjatywy Urzędu działaniami kontrolnymi objęto 292 z 2.916 zawartych umów, co stanowi ich 10% (wybór próby metodą losową). Zakres kontroli obejmował weryfikację prawidłowości wydatkowania przez przedsiębiorców otrzymanych środków oraz weryfikację dokumentów potwierdzających finansowanie z dotacji bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

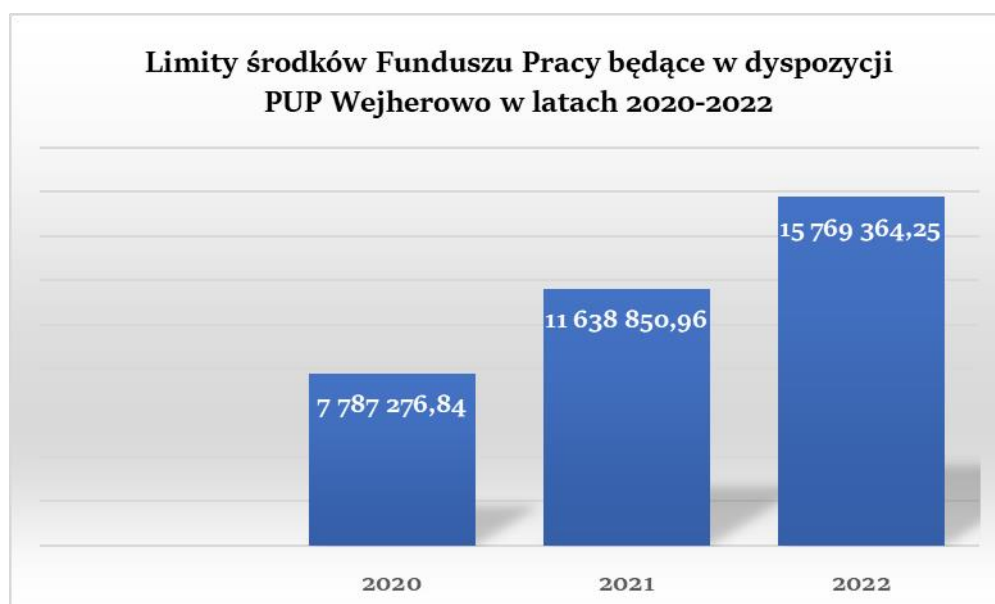
W roku 2022 kontrolę przeprowadzono u 152 przedsiębiorców, z czego w przypadku 115 umów nie stwierdzono nieprawidłowości, natomiast kontrola 37 beneficjentów była w toku. W 2023 roku działaniami kontrolnymi zostanie objętych pozostałych 140 przedsiębiorców wyłonionych w ramach próby losowej.

## FINANSOWANIE DZIAŁAŃ URZĘDU

### Zadania aktywne

Powiatowy Urząd Pracy finansuje działania na rzecz osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy, który jest państwowym funduszem celowym oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Limit środków do wykorzystania na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznawany jest na podstawie decyzji ministra właściwego ds. pracy, będącego jego dysponentem.

W 2022 roku ustalona dla Powiatowego Urzędu Pracy kwota na finansowanie zadań związanych z aktywizacją osób bezrobotnych wyniosła **15.769.364,25 zł** i była o 35,5%, wyższa od środków przeznaczonych na ten cel w roku poprzednim i aż o 102,5% przekroczyła kwotę przyznaną w 2020 roku.



Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wsparcie pracodawców w ich zatrudnianiu odbywały się za pomocą działań realizowanych w ramach następujących programów:

- Funduszu Pracy przyznanego na podstawie obowiązującego algorytmu – **7.921.940,84 zł**,
- własnego programu specjalnego „STOP oddaleni – 2022” – **139.400,00 zł**,
- programu regionalnego „Praca dla Pomorzan” – **773.422,39 zł**,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **4.712.065,96 zł**,
- Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – **2.222.535,06 zł**.

Wydatkowanie posiadanych przez Urząd środków było nie lada wyzwaniem. Największe problemy związane były z realizacją i finansowaniem staży, prac interwencyjnych oraz refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Osoby bezrobotne, które odbywały staż rezygnowały z uczestnictwa w nim z uwagi na znalezienie pracy, co jest oczywiście zjawiskiem pozytywnym. Jednak w wielu przypadkach problem tkwił w nieprzewidywalnych decyzjach podejmowanych pod wpływem impulsu przez beneficjentów wsparcia, zbyt wygórowanych oczekiwaniach w stosunku do pracodawców, u których odbywali staże, pod kątem wdrażania do zawodu, atmosfery w zakładzie pracy czy też zbyt dużej ilości nałożonych obowiązków. Problemy leżały również po stronie pracodawców, którzy znacznie częściej niż w latach ubiegłych rezygnowali ze stażystów z uwagi na niespełnianie przez nich stawianych wymagań. W przypadku dwóch kolejnych instrumentów wsparcia, główne problemy związane były z trudnościami w pozyskaniu właściwych kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych oraz dużą rotacją pracowników zatrudnionych w ramach umów zawartych z Urzędem. Pomimo tych trudności udało się wykorzystać przyznane środki na poziomie **97,4%**. Wykorzystanie środków w podziale na poszczególne zadania przedstawia poniższa tabela.

<b>Wydatki na zadania aktywne w 2022 roku</b>		
<b>1</b>	<b>Szkolenia</b>	637.057,42
<b>2</b>	<b>Stypendia stażowe</b>	4.880.387,97
<b>3</b>	<b>Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy</b>	3.526.917,81
<b>4</b>	<b>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	4.980.859,46
<b>5</b>	<b>Prace interwencyjne</b>	910.128,08
<b>6</b>	<b>Zatrudnienie wspierane</b>	38.842,39
<b>7</b>	<b>Prace społecznie użyteczne</b>	38.256,96
<b>8</b>	<b>Bony na zasiedlenie</b>	115.000,00
<b>9</b>	<b>Koszty przejazdu</b>	96.907,29
<b>10</b>	<b>Koszty opieki nad dzieckiem</b>	127.967,57
<b>11</b>	<b>Koszty badań lekarskich bezrobotnych</b>	11.525,00
<b>12</b>	<b>Elementy specyficzne programu specjalnego</b>	500,00
<b>RAZEM</b>		<b>15.364.349,95</b>

Analiza powyższych danych wskazuje, że w strukturze wydatków w 2022 roku dominują jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na kolejnych miejscach pod względem wysokości wykorzystanych środków znajdują się stypendia stażowe oraz refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy. Tym samym została powielona sytuacja z roku ubiegłego i lat wcześniejszych. W 2021 roku łącznie wydatkowano na te formy wsparcia 87,9% środków, a w okresie sprawozdawczym to 87,1% całości. Tożsamy podział środków finansowych pomiędzy poszczególne działania realizowane przez Urząd na przestrzeni ostatnich lat wynika z uwarunkowań lokalnego rynku pracy i potrzeb zgłaszanych przez klientów.

Odrębnym funduszem pozostającym w dyspozycji Urzędu był Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **825.725,00 zł**. Na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wydatkowano **824.992,00 zł**, czyli **99,9%** przyznanego na ten cel limitu.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy wydatkował ponadto **30.000,00 zł** w ramach „tarczy antykryzysowej” na wypłatę dotacji branżowych przedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność rozrywkową i rekreacyjną, w tym dyskoteki, pokoje zagadek, domy strachu.

Osoby niepełnosprawne to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, gdyż praca jest dla nich nie tylko źródłem dochodów, ale także



najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej. Osoby niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu, mogą korzystać ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową w zakresie określonym w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Zestawienie wydatków poniesionych przez Urząd w 2022 roku przedstawiono w tabeli.

Forma wsparcia	Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2021r.		Wydatkowanie środków wg stanu na dzień 31.12.2022r.	
	kwota	ilość osób	kwota	ilość osób
Stáže (stypendia, koszty dojazdu)	<b>34.413,22</b>	<b>3</b>	<b>22.875,30</b>	<b>3</b>
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	<b>43.000,00</b>	<b>1</b>	<b>47.725,87</b>	<b>2</b>
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	<b>94.500,00</b>	<b>2</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
Szkolenia	<b>628,44</b>	<b>1</b>	<b>6.015,00</b>	<b>2</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>172.541,62</b>	<b>7</b>	<b>76.616,17</b>	<b>6</b>

Charakterystyka wydatków poniesionych ze środków PFRON nieco odbiega od tej z roku poprzedniego. Zauważalny jest znaczny spadek wydatkowania, co wynika z braku zainteresowania ze strony pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. W 2022 roku wsparciem objęto **6** osób, przy czym jedna z nich skorzystała z dwóch działań: szkolenia i stażu zawodowego. Największe środki przeznaczono na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wydatkując na ten cel 62,3% całego budżetu. Z formy tej skorzystało 2 mężczyzn z niepełnosprawnością, którzy dzięki wsparciu udzielonemu przez Urząd stworzyli dla siebie miejsca pracy. Jeden rozpoczął działalność edukacyjną w zakresie robotyki, drugi natomiast otworzył firmę informatyczną oferującą sprzedaż i serwis sprzętu komputerowego. Ponadto 3 osobom umożliwiono nabycie doświadczenia zawodowego poprzez organizację staży w zawodach biurowych. W efekcie 3 osoby z 4, które zakończyły udział w aktywizacji podjęły zatrudnienie, tym samym efektywność zatrudnieniowa wyniosła **75%**.

### **Zadania obligatoryjne i fakultatywne**

Na zadanie obligatoryjne jakim jest wypłata zasiłków dla bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy wydatkował z Funduszu Pracy **9.160.225,00 zł**. W stosunku do roku poprzedniego kwota wypłaconych zasiłków uległa zmniejszeniu o 1.929.322,00 zł z uwagi mniejszą liczbę osób uprawnionych do ich pobierania. Średnio w miesiącu zasiłek pobierało 538 osób, czyli 15,8% ogółu zarejestrowanych. Od czerwca 2022 roku podstawowa wysokość zasiłku dla bezrobotnych wynosi **1.304,10 zł**.

Zadaniem obligatoryjnym jest również wypłata dodatków aktywizacyjnych osobom, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Urząd wypłacił dodatki aktywizacyjne **344** osobom w łącznej kwocie **350.212,60 zł**. W porównaniu do 2021 roku ilość osób otrzymujących to świadczenie zmniejszyła się o 23, a kwota wydatkowanych środków o 21.341,60 zł.

Ze środków Funduszu Pracy Urząd wydatkował **824.758,00 zł** na pokrycie kosztów niżej wymienionych czynności technicznych i organizacyjnych, niezbędnych dla sprawnej realizacji zadań z zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

- koszty wezwań, zawiadomień, zakup druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywanie bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych (koszty obsługi rachunków bankowych) oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, organami emerytalno-rentowymi i urzędami skarbowymi,
- rozwijanie i utrzymanie systemu teleinformatycznego, w tym zakup sprzętu i oprogramowania,
- szkolenia pracowników Urzędu,

- opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- koszty postępowań sądowych i egzekucyjnych w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy opłacał składki na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, wydając na ten cel ze środków pochodzących z budżetu państwa **3.571.512,00 zł**. Z uwagi na mniejszą liczbę osób uprawnionych kwota ta była niższa o 389.220,00 zł od kwoty poniesionej na to zadanie w roku 2021.

### **Koszty funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy**

Uchwałą Rady Powiatu budżet Powiatowego Urzędu Pracy na 2022 rok ustalony został w wysokości **4.949.806,00 zł**. W trakcie roku uległ on zwiększeniu o 101.900,00 zł, co wynikało z przyznania dodatkowych środków na koszty ogrzewania w związku ze wzrostem cen gazu. Ostatecznie Urząd dysponował budżetem w wysokości **5.051.706,00 zł**, który był o 326.410,00 zł, czyli o 6,9%, wyższy od budżetu z roku poprzedniego.

Budżet został zrealizowany w **98,6%**, czyli wydatkowano **4.980.093,00 zł**, ponieważ z uwagi na stosunkowo łagodną zimę koszty ogrzewania okazały się niższe od przewidywanych.

Z powyższej kwoty **483.079,00 zł**, tj. 9,7% środków, wydatkowano na bieżące utrzymanie Urzędu. Były to wydatki stałe, takie jak: opłaty za dostawę energii elektrycznej, wody i gazu, odprowadzanie ścieków i inne usługi komunalne, ubezpieczenie mienia, podatek od nieruchomości, usługi telekomunikacyjne, odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, koszty okresowych badań lekarskich pracowników oraz refundacja kosztów zakupu okularów. Wykonano również obowiązkowe przeglądy instalacji gazowej, sprzętu przeciwpożarowego i dźwigu towarowego w budynku archiwum oraz zaktualizowano inwentaryzację zajmowanych budynków. Aby zapewnić sprawność działania instalacji i urządzeń sfinansowano bieżące przeglądy i konserwację systemu alarmowego i sieci telefonicznej. Dokonywano zakupu materiałów biurowych, środków czystości, paliwa do samochodu służbowego. Zakupiono i zamontowano pięć klimatyzatorów w najbardziej nagrzewanych pomieszczeniach, w których temperatura w okresie letnim często przekraczała 30 stopni, co stanowiło naruszenie przepisów bhp. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom korzystającym z samochodu służbowego konieczny był jego remont i wymiana akumulatora. Poza tym wymieniono zużyte sprzęty, takie jak: krzesła, umywalki i baterie umywalkowe, szafki łazienkowe, aparaty telefoniczne, czajniki. Wykonywano niezbędne naprawy mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego

budynków i terenów zielonych, zakupując w tym celu materiały do bieżących prac remontowych i konserwacyjnych oraz środki do pielęgnacji trawników i roślin.

W ciągu roku sprawozdawczego na wynagrodzenia pracowników Urzędu i pochodne wydatkowano **4.497.014,00 zł**, tj. o 419.259,00 zł więcej niż rok wcześniej. Wzrost wydatków wynikał z podniesienia kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę o 7,5%, a tym samym wzrostu wynagrodzeń pracowników Urzędu i pochodnych od tych wynagrodzeń. Poza tym większej liczbie pracowników wypłacono nagrody jubileuszowe (13) i odprawy emerytalne (3).

W/w środki zostały wydatkowane na:

- wynagrodzenia pracowników i dodatkowe wynagrodzenia roczne – 3.632.772,00 zł,
- nagrody jubileuszowe – 99.440,00 zł,
- odprawy emerytalne – 62.760,00 zł,
- składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i PPK – 702.042,00 zł.

Liczba pracowników zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy jest stała od kilku lat i wynosi **70 osób**, w tym 4 na stanowiskach obsługi. Na koniec roku średnia płaca, zgodnie z zawartymi umowami o pracę, wyniosła **4.143,00 zł brutto**.

W poniższej tabeli przedstawiona została wysokość wydatków poniesionych na funkcjonowanie Urzędu w latach 2020–2022, z wyszczególnieniem środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników oraz dotacji z Funduszu Pracy przekazywanej corocznie przez ministra właściwego do spraw pracy na finansowanie kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników pełniących funkcję doradcy klienta.

<b>Rok</b>	<b>Wydatki z budżetu PUP ogółem</b>	<b>Środki na wynagrodzenia pracowników (kol. 3), w tym wysokość dotacji Ministra do wynagrodzeń pracowników (kol. 4)</b>		<b>Liczba zatrudnionych pracowników</b>
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>	<b>5.</b>
<b>2020</b>	<b>4.735.526,00</b>	<b>4.223.058,00</b>	<b>594.200,00</b>	<b>70</b>
<b>2021</b>	<b>4.485.297,00</b>	<b>4.077.755,00</b>	<b>462.443,00</b>	<b>70</b>
<b>2022</b>	<b>4.980.093,00</b>	<b>4.497.014,00</b>	<b>554.909,00</b>	<b>70</b>



## DZIAŁANIA REALIZOWANE WSPÓLNIE Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy, poza realizacją swoich ustawowych zadań, podejmuje działania i współpracuje z instytucjami zewnętrznymi, przy organizacji wydarzeń mających na celu kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród lokalnej społeczności, promowanie działań instytucji rynku pracy, budowanie współpracy międzysektorowej, a także przełamywanie stereotypów na temat publicznych służb zatrudnienia. Poniżej zaprezentowano wybrane wydarzenia mające miejsce w 2022 roku.

### **„Marzec na obcasach”**

W 2022 roku Urząd po raz kolejny przyłączył się do organizacji eventu skierowanego do kobiet pt. „Marzec na obcasach”, które realizowane jest na terenie województwa pomorskiego od 2014 roku. Wydarzenie organizowane jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy oraz innymi partnerami. Inicjatywa ta ma na celu wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego mieszkank Pomorza poprzez bezpłatne warsztaty motywacyjne, inspirujące spotkania ze specjalistami, konsultacje z doradcami zawodowymi. Tegoroczne spotkania koncentrowały się wokół tematu zmiany, która towarzyszy nam na każdym kroku.

Doradcy zawodowi naszego Urzędu przygotowali dwa warsztaty: „Umiejętne zarządzanie czasem krokiem do zmian” oraz „CV Twoją wizytówką na zmieniającym się rynku pracy”. Spotkania odbyły się w formie online i cieszyły się dużym zainteresowaniem. Wiedza przekazywana była w atrakcyjnej, przystępnej formie, bez potrzeby wychodzenia z domu i konieczności organizacji opieki nad dziećmi. Uczestniczki zdobyły informacje jak zarządzać czasem i planować zadania, by pracować efektywnie i mądrze. Ponadto dowiedziały się jak poprawnie napisać CV, by zainteresować potencjalnego pracodawcę w procesie rekrutacji, jakich błędów nie popełniać oraz na co zwrócić szczególną uwagę.



**Marzec na Obcasach**  
marzec 2022

**Harmonogram spotkań online**  
Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie  
ul. I Brygady Panczernej WP 32, 84-200 Wejherowo

	<b>"Umiejętne zarządzanie czasem krokiem do zmiany"</b> 9 marzec 10.00 - 11.30 Prowadząca: Małgorzata Ręszka
<b>"CV Twoją wizytówką na zmieniającym się rynku pracy"</b> 16 marzec 10.00 - 11.30 Prowadząca: Małgorzata Kasparyk	

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku | Jednostka Samorządu Województwa Pomorskiego | Powiatowy Urząd Pracy

## Spotkania online z pomorskimi pracodawcami

Pracownicy Urzędu brali udział w wojewódzkiej inicjatywie pn. „Urzędy Pracy wspierają pomorskich pracodawców”. Był to cykl spotkań w formule online. Brali w nich udział przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz powiatowych urzędów pracy z województwa pomorskiego, którzy informowali, jak pozyskiwać pracowników i korzystać z usług oraz instrumentów rynku pracy, a także jak rozwijać swoją firmę we współpracy z urzędami pracy. W trakcie spotkań istniała możliwość zadawania pytań, a po nich dyżur telefoniczny pełnili specjaliści z danej tematyki z powiatowych urzędów pracy.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie przygotowali prezentację i poprowadzili jedno ze spotkań pt. „Wsparcie dla pracodawców w nabywaniu i uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych”.

Urzędy pracy  
wspierają  
pomorskich pracodawców

## Dni Otwarte Funduszy Europejskich

W ramach Dni Otwartych Funduszy Europejskich w październiku 2022 roku Urząd zorganizował dwa wydarzenia. Doradcy zawodowi odwiedzili uczniów ósmych klas Szkoły Podstawowej nr 5 im. Fryderyka Chopina w Wejherowie w celu przybliżenia im tematyki związanej z Funduszami Europejskimi oraz projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Ponadto uczniowie mieli możliwość zapoznania się z podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy. Natomiast w siedzibie Urzędu odbyły się warsztaty pt. „Zasady poruszania się po rynku pracy oraz zawody przyszłości” skierowane do osób bezrobotnych oraz osób niezarejestrowanych w PUP.



## Dzień Przedsiębiorczości

W ramach wojewódzkich obchodów tygodnia przedsiębiorczości Urząd zorganizował dwa konkursy. Pierwszy, dla uczniów szkół podstawowych, to konkurs plastyczny o tematyce „Firma marzeń – mój pomysł na biznes”. Do konkursu zgłoszono 44 prace z 5 szkół z terenu powiatu. Spośród nadesłanych prac, jury składające się z pracowników Urzędu, wybrało najciekawsze. Wystawa prac oraz uroczyste wręczenie nagród miało miejsce 16 listopada 2022 roku w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wejherowie.



Tego samego dnia miało miejsce drugie z zaplanowanych wydarzeń, tj. konkurs dla młodzieży szkół ponadpodstawowych pt. „Lider Przedsiębiorczości”. W konkursie udział wzięło 9 czteroosobowych drużyn. Konkurs miał formułę teleturnieju opartego na połączeniu kilku znanych z telewizji programów m.in. Jeden z dziesięciu, Va Banque czy Koło Fortuny oraz dodatkowych zadań jak zagadki logiczne i kalambury. Tematyka zadań związana była z szeroko rozumianą przedsiębiorczością. Po ponad dwugodzinnych zmaganiach drużynom z największą liczbą punktów zostały przyznane nagrody.



## „Lider aktywizacji osób młodych”



W 2022 roku Urząd otrzymał nagrodę i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych” za organizację i przeprowadzenie gry miejskiej „W poszukiwaniu ducha przedsiębiorczości”, przyznaną przez Fundację POLPROM za inicjatywę promującą aktywizację osób młodych. Ponadto Urząd otrzymał nagrodę

specjalną przyznaną przez pozostałych laureatów – nagrodzonych Złotą Statuetką Lidera Aktywizacji Osób Młodych. Uroczyste wręczenie nagród odbyło się podczas konferencji „E-POKA Skuteczne poradnictwo kariery dla młodzieży” 8 grudnia 2022 roku w Warszawie.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy po raz pierwszy podjął się zorganizowania gry miejskiej dla młodzieży szkół ponadpodstawowych. To działanie, na które składały się między innymi: autorski pomysł na grę stworzony przez pracowników Urzędu, opracowanie regulaminu, scenariusza i kart gry, przygotowanie zadań oraz zagadek, zaproszenie do współpracy organizacji mieszczących się na terenie Wejherowa. Gra pn. „W poszukiwaniu ducha przedsiębiorczości” polegała na rozwiązaniu pięciu zadań związanych z tematyką przedsiębiorczości i pobudzających kreatywność uczestników. Zadania rozproszone były po całym mieście, a uczniowie, aby dostać się z jednego punktu do drugiego musieli rozwiązać dodatkowe zadanie wskazujące miejsce kolejnego celu gry. W założeniu gra miejska „W poszukiwaniu ducha przedsiębiorczości” ma na celu w swobodny i luźny sposób poruszać materię z zakresu przedsiębiorczości oraz rynku pracy.



## **Seminarium Dobrych Praktyk**

Przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego, które odbyło się w dniach 13-14 października 2022 roku w Krynicy Morskiej. W trakcie seminarium urzędy pracy prezentowały przedsięwzięcia i działania („dobre praktyki”), które są warte powielania.

W tym roku motywem przewodnim było przyjmowanie, aktywizacja i integracja imigrantów z Ukrainy. Poza prezentacjami urzędów dotyczącymi sytuacji cudzoziemców na pomorskim rynku pracy oraz ich aktywizacji przy wykorzystaniu środków Funduszu Pracy, zaproszeni prelegenci przedstawili jak wyglądała integracja i aktywizacja cudzoziemców z ich punktu widzenia.



Wśród zaproszonych gości byli: przedstawiciel Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego w Nowym Dworze Gdańskim, który poinformował o pomocy jaką cudzoziemcy otrzymali ze strony samorządów powiatu nowodworskiego, właściciel szkoły jazdy z Jantarpu opowiedział o szkoleniach, które zorganizował dla obywateli Ukrainy oraz właścicielka pensjonatu w Krynicy Morskiej, która zatrudnia cudzoziemców i pomaga im zaaklimatyzować się w nowym miejscu zamieszkania. W ramach seminarium odbyła się również wizyta studyjna – zaprezentowanie przekopu Mierzei Wiślanej i jej wpływ na zwiększenie atrakcyjności turystycznej regionu oraz powstawanie nowych miejsc pracy.

## **Realizacja projektów partnerskich**

Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w trzech projektach dotyczących aktywizacji społeczno-zawodowej realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Działanie 06.01 Aktywna Integracja, 06.01.01 Aktywizacja Społeczno-zawodowa w ramach mechanizmu ZIT. Projekty to „Klub Integracji Społecznej Śródmieście”, „Klub Integracji Społecznej – Zagórze”, „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie wejherowskim I – drugi etap”, a ich liderami są odpowiednio Gmina Miasta Wejherowa, Gmina Miasta Rumia oraz Starostwo Powiatowe w Wejherowie. Celem zaplanowanych w nich działań jest zwiększenie zatrudnienia grupy docelowej, którą stanowią osoby lub rodziny z obszarów rewitalizowanych poszczególnych gmin i całego powiatu dotknięte lub zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

W 2022 roku Urząd objął wsparciem łącznie 30 osób. Doradcy zawodowi wraz z pośrednikami pracy sporządzili z 4 uczestnikami Indywidualne Plany Działania, 26 osób odbywało staże zawodowe, w ramach których PUP wypłacał stypendia, a dla 3 osób zorganizowano i sfinansowano szkolenia zawodowe w zakresie: specjalista ds. kadr i płac z obsługą programów Symfonia i Płatnik, kurs masażu oraz manicure i stylizacja paznokci.



Podsumowując niniejsze sprawozdanie należy stwierdzić, że pomimo wielu wyzwań, które rok 2022 postawił przed Powiatowym Urzędem Pracy, dzięki zintensyfikowanym działaniom, udało się zrealizować zadania prowadzące do osiągnięcia celu strategicznego w zakresie zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, zdefiniowanego w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2025, jako niwelowanie niedopasowań na lokalnym rynku pracy. Praca Urzędu była efektywna dzięki ciągłemu wychodzeniu naprzeciw potrzebom naszych klientów przy realizacji standardowych zadań, a także skutecznemu reagowaniu na pojawiające się nowe wyzwania. Dokładano wszelkich starań, aby świadczone przez Urząd usługi cechował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka, przy zachowaniu zasad racjonalności wydatkowania środków publicznych.

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy

Grażyna Sobieraj

Wejherowo, dnia 19.01.2023 roku