

UCHWAŁA NR VI/XL/550/23
RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wejherowski

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz § 5 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli,

Rada Powiatu Wejherowskiego
uchwała, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie stanowiącym załącznik do Uchwały Nr III/XXVIII/250/09 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski, zmienionej Uchwałą Nr III/XXXI/273/09 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 26 czerwca 2009 r., Uchwałą Nr IV/IV/45/11 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 4 lutego 2011 r., Uchwałą Nr IV/VIII/95/11 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 26 sierpnia 2011 r., Uchwałą Nr IV/XXIII/263/13 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 28 lutego 2013 r., Uchwałą Nr IV/XXVII/320/13 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 30 sierpnia 2013 r., Uchwałą Nr V/IX/109/15 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 28 sierpnia 2015 r., Uchwałą Nr V/XXIX/290/17 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 28 marca 2017 r., Uchwałą Nr V/XLI/443/18 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 31 sierpnia 2018 r., Uchwałą Nr VI/VIII/139/19 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 30 sierpnia 2019 r., Uchwałą Nr VI/X/174/19 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 25 października 2019 r., Uchwałą Nr VI/XXIII/346/21 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 3 września 2021 r. oraz Uchwałą Nr VI/XXXIV/486/22 z dnia 28 października 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. zmienia się tytuł Regulaminu, który otrzymuje brzmienie: „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wejherowski”,

2. w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje Dyrektor szkoły w wysokości 7 % sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych w danej szkole nauczycieli z wyłączeniem dyrektora”,

3. w § 5 ust. 2 pkt 1) otrzymuje brzmienie:

„1) dla nauczycieli - od 100 zł do 1.000 zł miesięcznie”,

4. w § 5 ust. 2 pkt 2) otrzymuje brzmienie:

„2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze - od 200 zł do 2.000 zł miesięcznie”,

5. w § 5 ust 2 pkt 3) otrzymuje brzmienie:

„3) dla dyrektorów szkół - od 300 zł do 3.000 zł miesięcznie”,

6. § 6 otrzymuje brzmienie:

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny - przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizację,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
 - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora na podstawie art. 68 ust. 9 Prawa oświatowego – po upływie jednego miesiąca nieobecności dyrektora z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy - w stawce ustalonej dla dyrektora;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecnego nauczyciela sprawującego funkcję kierowniczą - po upływie jednego miesiąca nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy - w stawce ustalonej dla nieobecnego nauczyciela;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu lub mentora w zastępstwie nieobecnego nauczyciela sprawującego te funkcje - po upływie jednego miesiąca nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy - w stawce ustalonej dla nieobecnego nauczyciela.

5. Dodatek nie przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. w § 7 ust. 1 zmienia się treść tabeli, która otrzymuje brzmienie:

	Dyrektor Szkoły / Zespołu Szkół:	
1	do 200 uczniów	300 – 2.200
2	od 201 do 300 uczniów	400 – 2.400
3	od 301 do 400 uczniów	500 – 2.600
4	od 401 do 500 uczniów	600 – 2.750
5	od 501 do 600 uczniów	700 – 2.900
6	od 601 do 700 uczniów	800 – 3.100
7	od 701 do 800 uczniów	900 – 3.300
8	od 801 do 900 uczniów	1.000 – 3.500
9	od 901 do 1.000 uczniów	1.100 – 3.700
10	od 1.001 do 1.100 uczniów	1.200 – 3.800

11	od 1.101 do 1.200 uczniów	1.300 – 4.000
12	od 1.201 do 1.300 uczniów	1.400 – 4.200
13	od 1.301 do 1.400 uczniów	1.500 – 4.500
14	od 1.401 do 1.500 uczniów	1.600 – 5.000
15	powyżej 1.500 uczniów	1.700 – 5.500
16	Wicedyrektor Szkoły / Zespołu Szkół	600 – 3.500
17	Dyrektor Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego	1.200 – 5.000
18	Wicedyrektor Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego	600 – 3.500
19	Kierownik grup wychowawczych	200 – 2.000
20	Dyrektor Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych	1.000 – 4.000
21	Wicedyrektor Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych	600 – 3.000
22	Kierownik Warsztatu Szkolnego / Szkolenia Praktycznego	200– 2.500
23	Zastępca Kierownika Warsztatu Szkolnego / Szkolenia Praktycznego	200 – 2.000

8. w § 9 ust. 1 pkt 1) otrzymuje brzmienie: „1) dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich i małoletnich oraz nauczycieli prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 4 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”

9. w § 9 ust. 1 pkt 2) otrzymuje brzmienie: „2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycieli praktycznej nauki zawodu realizujących zajęcia w szkołach specjalnych, nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, oraz nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – 10 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”

10. w § 10 uchyla się ust. 5.

11. w § 12 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Nagrody Starosty Wejherowskiego mogą być przyznawane w wysokości od 2.000 zł do 5.000 zł w jednakowej kwocie dla wszystkich nagrodzonych w danym roku szkolnym”.

12. w § 12 ust. 4 otrzymuje brzmienie: „4. Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznawane w wysokości od 800 zł do 3.000 zł po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole”.

§ 2.

Uchwała się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wejherowski, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 3.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wejherowskiego.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.



Przewodniczący Rady
Powiatu Wejherowskiego

Jożef Reszke



REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Wejherowski

ROZDZIAŁ I

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wejherowski,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
 - 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:
 - 1) uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
 - 2) uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) przysługuje nauczycielom szkół powiatowych w wysokości określonej w rozporządzeniu MEN powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski:
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,

- d) dodatków za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia:
 - a) za godziny ponadwymiarowe,
 - b) za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) warunki wypłacania i wysokości:
 - a) nagród.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.
5. Środki finansowe na realizację dodatków, wynagrodzeń oraz nagród określonych w punkcie 3, z wyłączeniem Nagród Starosty, ujęte są w rocznych planach finansowych prowadzonych szkół.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
 - 1) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 i art. 33 Karty Nauczyciela,
 - 2) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - 1) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,

- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3

Wysokość stawek

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszerogowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 4

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest zrealizowanie z 5 punktów, co najmniej 3:
 - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) świadczenie wysokojakościowej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych poprzez:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca na rzecz środowiska,
- 5) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, komisji maturalnej i komisji kwalifikacyjnej, potwierdzony zapisami w protokołach.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
- 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
 - 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno-wychowawczych,
 - 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno-wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
 - 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
 - 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
 - 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do doksztalcania i doskonalenia zawodowego,
 - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
 - 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego, podmiotami społecznymi w szkole oraz ze związkami zawodowymi.
 - 11) skuteczności działań zmierzających do dostosowania kosztów funkcjonowania szkoły do wartości środków finansowych przewidzianych na jej prowadzenie w subwencji oświatowej powiatu.

§ 5

Wysokość stawek

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje Dyrektor szkoły w wysokości 7 % sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, z wyłączeniem dyrektora.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
- 1) dla nauczycieli - od 100 zł do 1.000 zł miesięcznie,
 - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze - od 200 zł do 2.000 zł miesięcznie,
 - 3) dla dyrektorów szkół - od 300 zł do 3.000 zł miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
- 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
 - 2) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Wejherowskiego na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny - przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizację,
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
 - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) wicedyrektorowi zastępującemu dyrektora lub nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora na podstawie art. 68 ust. 9 Prawa oświatowego – po upływie jednego miesiąca nieobecności dyrektora z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy - w stawce ustalonej dla dyrektora;
 - 2) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie nieobecnego nauczyciela sprawującego funkcję kierowniczą - po upływie jednego miesiąca nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy - w stawce ustalonej dla nieobecnego nauczyciela;
 - 3) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu lub mentora w zastępstwie nieobecnego nauczyciela sprawującego te funkcje - po upływie jednego miesiąca nieobecności zastępowanego nauczyciela z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy - w stawce ustalonej dla nieobecnego nauczyciela.
5. Dodatek nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,

- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7 Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych (od – do)
	Dyrektor Szkoły / Zespołu Szkół:	
1	do 200 uczniów	300 – 2.200
2	od 201 do 300 uczniów	400 – 2.400
3	od 301 do 400 uczniów	500 – 2.600
4	od 401 do 500 uczniów	600 – 2.750
5	od 501 do 600 uczniów	700 – 2.900
6	od 601 do 700 uczniów	800 – 3.100
7	od 701 do 800 uczniów	900 – 3.300
8	od 801 do 900 uczniów	1.000 – 3.500
9	od 901 do 1.000 uczniów	1.100 – 3.700
10	od 1.001 do 1.100 uczniów	1.200 – 3.800
11	od 1.101 do 1.200 uczniów	1.300 – 4.000
12	od 1.201 do 1.300 uczniów	1.400 – 4.200
13	od 1.301 do 1.400 uczniów	1.500 – 4.500
14	od 1.401 do 1.500 uczniów	1.600 – 5.000
15	powyżej 1.500 uczniów	1.700 – 5.500
16	Wicedyrektor Szkoły / Zespołu Szkół	600 – 3.500
17	Dyrektor Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego	1.200 – 5.000
18	Wicedyrektor Powiatowego Zespołu Kształcenia Specjalnego	600 – 3.500
19	Kierownik grup wychowawczych	200 – 2.000
20	Dyrektor Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych	1.000 – 4.000
21	Wicedyrektor Zespołu Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych	600 – 3.000
22	Kierownik Warsztatu Szkolnego / Szkolenia Praktycznego	200 – 2.500
23	Zastępca Kierownika Warsztatu Szkolnego / Szkolenia Praktycznego	200 – 2.000

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
- 1) dla opiekuna stażu i mentora - miesięcznie w wysokości 3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
 - 2) za wychowawstwo klasy w szkole i w oddziale przedszkolnym - miesięcznie w wysokości 300 zł.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala:
- 1) dla dyrektorów - Zarząd Powiatu Wejherowskiego,

- 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.
4. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 8

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i w uciążliwych warunkach.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za pracę w trudnych i w uciążliwych warunkach nie przysługuje:
 - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne i uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 9

Wysokość stawek

1. Za pracę w trudnych warunkach przyznaje się dodatek proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia:
 - 1) dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich i małoletnich oraz nauczycieli prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych – 4 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
 - 2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycieli praktycznej nauki zawodu realizujących zajęcia w szkołach specjalnych, nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, oraz nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością

- intelektualną w stopniu głębokim – 10 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w tym w internatach oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych - 14 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
 - 4) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz dla nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – 8% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
2. Za pracę w uciążliwych warunkach przyznaje się dodatek proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia:
- 1) dla nauczycieli wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 1) – 1% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
 - 2) dla nauczycieli wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 2) i pkt 3) – 2% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Wysokość dodatku, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, ustala:
- 1) dla nauczycieli - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora - Zarząd Powiatu Wejherowskiego.
4. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

Szczegółowe warunki przyznawania

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela - ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w

takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

Wysokość stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

Warunki wypłacania i wysokości

1. W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:
 - 1) fundusz nagród w wysokości 20 % przeznacza się na Nagrody Starosty Wejherowskiego,
 - 2) fundusz nagród w wysokości 80 % przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora Szkoły.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.
3. Nagrody Starosty Wejherowskiego mogą być przyznawane w wysokości od 2.000 zł do 5.000 zł w jednakowej kwocie dla wszystkich nagrodzonych w danym roku szkolnym.
4. Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznawane w wysokości od 800 zł do 3.000 zł po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
5. Tryb i szczegółowe kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin wprowadzony uchwałą Rady Powiatu.